

新时代基层政工人员如何做好党建工作

闵永红

陕西省交通规划设计研究院有限公司 陕西西安 710065

摘要:党对自身进行政治、思想、作风、制度建设,就是党建工作,这也是我国国有企业提高竞争力的主要手段。目前,随着国有企业改革的不断深化,其发展和生存面临着非常严峻的挑战。在这样的经济大背景下,要想保证国有企业能够稳定发展,就要更加明确党建工作的方法,逐步提高国有企业的竞争力,从而做好党建工作。本文就是在探究新形势下国有企业政工人员党建工作的优化策略。

关键词:新形势;国有企业政工人员;党建工作优化策略

引言:

随着改革的深入,创新型党组织建设问题日益突出,要从根本上解决这些问题,只有不断为企业基层政工工作发展提供明确的方向,才能提升企业政工人员的工作积极性,确保基层党建政工工作高质量开展。

1 党建引领下国企政工工作的重要性

1.1 国有企业党组织的与时俱进推动价值

自2020年开始,国企改革的质量要求愈加严格,在这一特殊时代背景下,需要国有企业在平时工作中,即致力于中国共产党执政方针、基本政策的贯彻落实,并据此做好本企业的基层党建政工工作,使之得以在创新运用方面实现最优化发展。而针对具体政工工作所做的创新,必然要求工作理念、工作细节等同改革实际需求相统一,即在明确改革思路的前提下,做好所面临新形势的把握任务,它将在确保基层富有战斗力的同时,使党的战斗堡垒功能得到巩固,促进国有企业党组织的持续与时俱进、保持生机。

1.2 促进国有企业党建工作的创新发展

在企业发展中创新理念非常重要,要实行更加多样化的管理方法,创建有效的经营发展模式,加强党建工作,能够让国有企业创造更多的价值,提高企业的竞争力,而且在这个过程中政工人员的综合素养会逐步提高,有利于促进企业的发展。在新形势下,国有企业加强政工人员的党建工作,能够更加全面地激发职工的热情,让职工在更加和谐的氛围中进行生产工作,努力提升自

身专业水平,提升政工人员的思想意识,坚持跟着党走,坚定不移地走中国特色社会主义发展道路,实现国有企业党建工作的发展^[1]。

2 企业基层党建政工工作存在的问题

2.1 缺乏完善的基层党建政工管理机制

构建和完善基层党建政工管理机制,是企业党建政工工作有效开展的重要基础。不健全的管理制度会对企业党建政工工作产生一定的负面影响。总体来看,有些企业存在未建立管理机制或管理机制落实不到位的问题,进而使党建政工工作开展不到位,使部分员工思想认识不到位、工作态度不端正、责任感缺失、集体意识不强等,严重影响了基层党建政工工作的效果。

2.2 工作方法的滞后

在国有企业政工工作方法上,滞后特征的突显可以被明显看到,相对而言,在经营和发展模式上,国有企业是趋向稳定的,然而体制改革的大背景之下,政工工作的改革却相对迟缓,甚至和国有企业经济性运营情况不相匹配,不能使国有企业转型发展时所产生的各项要求得到充分满足。再者,在以党支部工作人员为主体开展政工工作时,给员工宣讲文件、用报告总结形式取代创新工作,都是比较常规的做法,这些做法中所展现的内容不足以让员工充分信服^[2]。

2.3 企业缺乏对基层党建政工工作的认知和支持

随着“一带一路”战略的稳步推进,我国的经济水平和科技水平都取得长足发展,某些领域的技术水平甚至领先于国际水准。在此背景下,一方面现代化的商业模式开始成为我国经济发展的常态,迫使企业调整经营思路,加强竞争,在繁杂多变的市场环境中求存发展。另一方面企业谋求利益的最大化则容易忽略党建政工工作,认为党建政工工作无用、形式主义、浪费时间和资

通讯作者简介:闵永红,1976.11月出生,汉族,男,陕西渭南,陕西省交通规划设计研究院有限公司,助理政工师,本科,研究方向:企业政工,邮箱:609033088@qq.com。

源,对党建政工工作没有给予必要足够的支持,对政工工作人员的经济待遇也不够关注。故此部分党建政工工作人员也一时手足无措,有的要求转岗,有的马虎应付,使基层党建政工工作真的流于形式。其实,在全球经济大发展、“一带一路”思路日益大传播的环境下,更有必要帮助企业各级人员认清形势,改变思路,跟上时代发展的步伐;更有必要激励企业各级人员大胆改革,参与竞争,在竞争中求存发展。这显然基层党建政工工作的首要任务。对此,基层党建政工工作应审时度势地组织企业各级人员学习,懂时势,明法规,提高认识,增强信心,同时与企业各级领导者携手合作,提升企业核心竞争力,在实现企业持续发展有所作为。

3 新形势下国有企业政工人员党建工作优化策略

3.1 重视起党建工作,加强党的核心领导

国有企业是我国国民经济的重要组成部分,在国有企业中,党的地位非常重要,党的领导力量是非常强大的,各个国有企业必须高度重视党的领导,重视起党建政工工作,提高执行能力,只有企业加强党建工作才能够让职工提高重视,这样一层一层传达下去,完成工作的任务,真正将党建工作落到实处。政工人员在具体的党建工作中,为了保障企业的发展,要确保党的思想在企业中的建立,不断坚持党的领导,引导创新发展,提高企业的竞争力,只有不断发挥党建优势,才能够更大程度调动各方力量,促进企业的健康稳定发展。

3.2 完善基层党建政工管理机制

如果一家企业没有完善的管理机制,就无法保证各项工作的顺利进行。因此,企业应注重管理机制的建立与完善,以加强企业党建政工工作为出发点,通过完善的管理制度规范党建政工工作,使企业党建政工工作有提纲、依据和可行性。在创新管理机制时,应从工作内容、工作流程等方面入手,以务实为主要宗旨,明确党组成员和政工工作的内容与职责,制定具体的岗位责任制,建立监督机制、考核机制、奖惩机制,并且在机制运行中不断进行调整,从而使党建政工工作得以规范化开展^[3]。

3.3 以信息技术促模式优化

引进先进信息技术,优化工作理念和模式,是不可缺少的政工工作创新思路,信息化时代下,国有企业发展同样应当同社会体制和市场环境相适应,而同信息技术相协调显然是所有适应渠道中最易于看到成果的一项。因此,基于党建的国企政工工作需要做出及时改变,使工作拥有更加显著的信息化特质。在平时工作时可以强

调信息技术形式支持下的思政活动功能,相关工作人员建立基于基本工作任务的微信公众平台、微博官方平台等开展比较直接的政工工作,或者借助这些具有明显信息化色彩的平台,把国有企业内部即将在近期举办的各项与政工活动有关的项目,以图文、视频等形式推送至员工处。在此期间,还可以增加各个信息化平台的线上政工辅导频率,使员工能够同时得到活动支持、辅导帮助,并在平台上及时反馈自我需求,解决实际问题,这对于员工而言,显然是一种全新的倾诉情绪与化解问题途径。另外,员工不但能够基于相应的辅导模块完成得到上述帮助,同时也可以借助此平台将自身对于政工工作的意见和建议反馈上来,有的人员在得到这些反馈意见与建议信息后,能够及时作出适应性变化调整。

3.4 加快顶层设计,推进规范化建设

机关事业单位顶层设计要与互联网+紧密结合,必须统一规划,构建覆盖全机关事业单位的网络组工信息平台,将信息资源进行充分共享,确保党建工作的效率和质量。党建信息化系统的打造一定要与时俱进,在传统党建工作模式的基础上进行充分优化,让互联网时代的党建信息平台建设满足时代发展要求,为党建工作引导正确方向,健全党务管理功能,完善党组织关系网上对接、党费管理等等,为党建工作提供更加便利高效的平台。另外,机关单位需要发挥出互联网的信息传递作用,将党员与服务群众进行紧密联系,在基层机关事业单位当中发挥出极大的联动作用;各基层机关事业单位在进行互联网+党建平台建设时一定要具有鲜明的时代特色,符合本地区本单位实际情况,在统一配置技术架构的基础上突出特色,发挥出资源共享的最大化作用,为互联网时代党建工作的发展提供保障。

3.5 坚持以人为本,推进多样化建设

政工人员在落实党建工作创新过程中,必须要坚持多样化的方法以满足基层人员的实际工作需求,打造多样化人性化的制度体系,提倡的以人为本理念。因此,坚持将以人为本作为党建工作开展以及创新过程中的指导性理念,能够促使党建工作更为人性化,具备思想引导和行为引导的价值。这就要求政工人员以及单位决策者在落实工作管理创新的过程中,进一步发挥相关工作人员的实际职能,打造科学的激励制度,落实强而有效的人性化管理模式,针对具有突出贡献的政工人员以及基层人员要落实科学奖励机制,进一步激发思政工作人员的工作创新积极性^[4]。

3.6 加强企业党建政工队伍的建设

一是要把加强各级领导干部尤其是党员领导干部自身建设放在首位，使领导干部一不贪腐二不越轨三责任担当，处处率先垂范，给企业职工群众强大的精神鼓舞。领导干部一定要坚持正确的立场，掌握时代发展的动态，了解并熟悉市场的经济理论，完善知识结构，增强管理能力和企业经营能力，以及解决问题和矛盾的能力，为企业谋求持续发展提供坚实的保证。二是时刻不放松党员队伍建设。党员是职工群众的“领头羊”，发挥党员在各项工作中的先锋模范作用，使广大职工群众形成合力，心往一处想，撸起袖子一起干。

4 结束语

综上所述，努力加强国有企业政工人员的党建工作，保证国有企业的先进性。我国改革不断深化，在新形势

下对国有企业的党建工作提出了更高的要求，政工人员必须不断加强自身的专业素养，始终坚持党对国有企业的领导，不断提高党建工作对国有企业发展的重要性的认识。

参考文献：

- [1]王水生.国有企业基层党建政工工作的加强措施[J].经济与社会发展研究, 2021(6): 192.
- [2]张大龙.强化国有企业基层党建政工工作的有效性探究[J].现代企业文化, 2021(5): 101-102.
- [3]包奇志.现代管理体制下国企政工工作探讨[J].现代经济信息, 2019(15): 128.
- [4]黄秀婧.国有企业基层党建政工工作创新研究[J].智库时代, 2019(3): 75-76.