

# 企业人力资源管理对企业经济效益的影响研究

刘玉宝

国能销售集团山西煤炭采购中心 山西忻州 034000

**摘要:**近年来,经济全球化以迅猛的态势向前发展,各国经济不断出现多元化特点,在经济快速发展的总体背景下,企业之间的博弈正激烈展开。人力资源是企业最重要的资源之一,企业对人的管理也是企业管理中的重要组成部分,人力资源管理质量直接决定了企业的兴衰,人力资源管理水平的提升可以对企业经济效益增长起到立竿见影的作用。

**关键词:**人力资源管理;经济效益;优化措施

## 引言:

在企业中,优秀尖端的人才才是企业最终走向成功和发展的核心要素,只有企业人力资源管理工作的高效落实才能帮助企业实现良好的经济效益,助力企业获得长足健康的发展。因此,一个企业要在本行业乃至全球市场上获得强有力的竞争优势,强化人才的建设应是重中之重。企业要以高质高效高水平的人力资源管理工作,助力自身快速、稳步、长久的发展下去,提高企业经济效益,让企业能够顺应市场瞬息万变的局势而处变不惊,并在竞争中获得磨练、发展和壮大。

## 一、人力资源管理与企业经济效益的关系

企业进行生产经营最终目的是追求经济利益最大化,人力资源管理也是为企业的最终目标服务。企业的人力资源部门工作围绕人才招聘、人才培养、人力资源分配开展,只有不断学习人力资源管理的新思路、新方法,全面提升选人用人的综合水平,才能充分发挥人力资源管理效能,最终使人力资源为企业的经济效益提供相关服务。从某种意义上讲,企业的资本分为两类,一类是财务资本,另一类是人力资本。早期的经济发展有“资本的相对稀缺”概念,这种概念的提出有其提出之时的经济背景因素,而将这种概念放在现行经济背景下进行解读又有了全新的内涵,可以看出在早期经济发展时,没有清晰的区分人力资本和财务资本,真正相对稀缺的并不是财务资本,而是人力资本。现在,各个企业已经深刻地意识到人力资源对企的极端重要性,这种认识产生于一次又一次的工作体会,即人力资源管理对企业经济效益的功效作用。提高企业的经营绩效是人力资源管理的重

要任务之一,这对于企业持续健康发展具有重要意义。一个企业的管理层在进行发展战略规划时,应充分考虑人力资源管理的极端重要性和重要的战略意义,人力资源与资金、技术都是企业重要的管理对象<sup>[1]</sup>。另外,人力资源管理的一个重要任务是提高企业绩效,因此有效的人力资源管理能够促进企业经济效益提升。首先,人力资源管理要实现管理职能,关键的人力资源决策与企业系统设计和企业计划制定息息相关,这类人力资源决策要以政策指南为根本依据,通过人力资源计划的成本和效益评估完成人力资源管理控制;其次,制定好的人力资源政策和计划要由业务经理来具体落实执行,还需要根据人才特点进行招聘、保留和激励,如此可以激发人力资源发挥职能的潜能,为企业经济效益提供源源不断的动力。

## 二、企业中人力资源管理对企业经济效益的影响

### 1.通过人力资源合理配置加快经济效益的提高速度

企业只有最大化发挥出人力资源管理的权责和作用,才能保障企业各部门人力资源的科学合理配置,这不仅是企业人力资源管理的重要工作组成,也是督促企业实现经济效益快速增长的关键。因此,企业要切实结合自身运作和发展的需求,将人才分拨到合适的职业岗位上,这将有利于企业快速达成人才资源的有效整合,帮助企业实现人才资源的优质分配,促进企业内部人才资源获得优势互补。

### 2.人力资源管理管理水平的提升是企业实现经济效益最大化的有力保障

现代企业内部的人力资源管理工作与企业生产经营、利润最大化实现过程的内在联系显著的表现特征中,首先是人力资源管理水平的提升有利于提升企业的运行效率。企业内部科学合理地人力资源管理工作有助于提升

**作者简介:**刘玉宝,男,汉,硕士,会计师,大连海事大学交通运输管理学院,企业经济管理。

企业生产经营效率,使得企业在有限的资源储备水平下创造出更多的经济价值。其次,人力资源管理水平替身能够通过将每一位人才配置到最适合的岗位上,激发出每一位工作人员的主观工作能动性,使得每一位人才都能最大化自身的价值。其次,企业开展人力资源管理工作中,可以借助科学合理的招聘和再培训手段,优化企业内部员工的知识及技能结构,为企业提供充足的高素质人力资源,减轻企业由于缺乏人才而产生的压力。最后,人力资源管理还具有监督管理的职能,企业根据自身发展情况建立起完善合理的人力资源绩效考核评价体系,使得企业所投入的各种资源达到最优化的配置与利用状态<sup>[2]</sup>。

### 三、企业加强人力资源管理实现经济效益提升过程中存在的问题

#### 1. 尚未建立起科学合理的人力资源管理制度体系

当前,经济形势愈发复杂的情况下,现代企业为了实现健康稳定发展,就必须时刻遵循以人为本的人力资源管理理念,使得企业内部人力资源管理部的管理权限与范围不断扩大。然而,很多企业在生产经营过程中,没有针对自身发展情况建立科学合理的人力资源管理制度体系,使得在开展资源规划配置以及协调岗位时存在诸多问题;对于一些能够显著提升企业生产经营效益的优秀人才,由于制度体系的不合理,其积极性遭到一定程度的影响,使得企业整体经营效率不高。同时,在一些企业内部,相关部门已经开始重视人才的招聘和使用环节,但是对于内部人才的培养挖掘这一人力资源管理的重要内容,尚未制定规范化的规章制度进行保障。此外,企业管理层对于人力资源管理制度体系建设支持力度、对于人力资源管理工作的认识程度都将直接影响到人力资源管理体系的建设。

#### 2. 人力资源规划不科学

企业人力资源规划是完善企业人才结构的重要手段。随着企业发展不断深入,经营范围不断拓展,原有的人才结构可能难以满足企业的发展需求,亟需一批综合型管理人才和专业型技术人才的补充,而当前这两种人才的缺失正是部分企业人力资源规划所面临的重要问题。主要体现在企业对于高端人才的引进缺乏制度性规划,没有根据企业的经营发展情况做好人力资源规划,人才的盲目引进导致导致综合型管理人才和专业型技术人才结构比例失调,不符合企业现阶段的发展情况,造成人员冗杂、人才浪费的问题,同时也对企业的经济效益造成了负担。

#### 3. 人力资源管理模式单一

管理权限集中。企业更加注重管理层的发展,因而导致了人力资源管理权力过于集中的问题。一方面,企业内部重视对管理层的管理相对忽视了对企业内部其他员工的管理与培养,人力资源管理模式单一,不利于企业的综合发展;另一方面,企业对管理层过度重视,企业内部其他员工学习、晋升机会少,在很大程度上抑制了其他员工的发展,这对其他员工、对企业的全面发展都造成了一定的消极影响。

### 四、基于人力资源管理视角的企业经济效益提升方法

#### 1. 以企业文化为导向打造人力资源管理体系

优秀的企业文化塑造本就是一种人力资源的最高级别的管理方式,不仅能使人力资源开发有了明确方向,又可以实现人力资源的自主管理。企业文化能够发挥以下三个方面的作用:第一,凝聚激励作用。优秀的企业文化会使人才团队有凝聚力和战斗力,能激励员工以正确的价值观和昂扬的斗志不断努力;第二,导向作用。优秀的企业文化为员工提供正确导向,使员工在前进的路上不会迷失方向;第三,规范约束作用<sup>[3]</sup>。企业文化体现了企业的奋斗精神,与企业奋斗精神相违背的做法与思想都会受到约束。塑造优秀的企业文化有诸多优势,一定要一以贯之地坚持塑造企业文化,使企业文化在管理、生产经营过程中生根发芽,真正地为企业经济效益提升奠定文化基础。

#### 2. 完善人力资源规划

要想在企业人力资源管理中实现经济效益的提升,就必须做好人力资源的规划工作,根据企业的实际发展情况和未来一阶段的企业发展目标,结合行业劳动力市场完成对企业人力资源需求的规划任务,确保企业经济效益不会因为人力资源工作的疏忽而受到影响。在具体的实施中可以从以下两个方面进行考量。首先,基于企业的发展诉求,结合企业未来一阶段的发展规划对企业现阶段的人力资源现状进行对比完善。对企业现在的人力资源情况进行核查,结合企业内外部环境,制定科学合理的企业人才需求规划,使人力资源规划更具目标性和对应性,避免人才招聘结构失衡导致的人员冗杂、人才浪费的问题。其次,基于企业经济效益最大化,人力资源管理工作还应该注重对劳动力市场的关注,及时掌握劳动力市场各项人才的动态变化,特别是企业本身需求的行业类人才更加需要特别关注,对于未来企业需求的人才招聘所需的资金投入做出相关判断,如果出现人才招聘资金需求超标的情况,应及时寻求可行的替代方

案,如从外部招聘转为内部招聘等,实现人才投入性价比的最大化。

### 3. 丰富管理模式,分散管理权力

企业应改变以往单一且管理权限集中的管理模式。人力资源管理部门应注重员工能力的发展,要让员工有进步、晋升空间。将传统的集中化管理分散到企业内部各级组织与各个部门,同时适当的放权,将部分权力下放到更多优秀的员工中,一方面给员工提供进步的空间,另一方面,对员工起到了正面激励作用,提高了员工工作积极性和工作热情<sup>[4]</sup>。这对企业发展而言,其工作积极性的提高直接促使了工作效率的提升,进一步推动了企业经济效益的获得。

## 五、结束语

目前,我国的人力资源管理思路和管理方法已经较

为成熟,为企业经济效益提升奠定了坚实的人力资源基础。企业管理核心就是人力资源管理,只有不断地研究人力资源管理方法,创新管理思路,才能对企业经济效益产生长期效果,才能在激烈的市场竞争中使企业立于不败之地。

### 参考文献:

[1]李文婷.试谈企业人力资源管理及其经济效益[J].商讯,2020(27):103

[2]常勇.企业人力资源管理与企业经济效益的关系分析[J].现代商业,2020(15):110-111.

[3]杨丽.浅析人力资源管理对煤炭企业经济效益的影响[J].中国集体经济,2020(9):75-76.

[4]葛桂荣.略论人力资源管理对企业经济效益的影响[J].办公室业务,2020(09):15.