

大数据视角下企业人力资源管理创新发展

沈悦

哈尔滨广厦学院 黑龙江哈尔滨 150025

摘要:科学技术水平的提升,给人们思想观念带来巨大改变,企业在人力资源管理过程中,越来越重视大数据视角下的管理创新发展,它不仅能够提升企业管理水平,还能及时顺应时代发展潮流,满足企业自身发展需求。基于此,本文主要阐述大数据相关概念,说明大数据视角下企业人力资源管理的重要意义,提出大数据视角下企业人力资源管理创新发展的有效策略,希望对相关人员提供帮助和借鉴,实现管理模式的有效创新,推动企业长效发展。

关键词:大数据;视角;企业;人力资源;管理;创新

前言:

大数据视角下,企业人力资源管理创新对于企业发展有着一定推动作用,尤其是管理效率和质量决定着企业的生存与发展。现阶段,我国部分企业在人力资源管理过程中存在一系列问题,要想完成企业自身发展目标,就需要将人力资源管理问题重视起来,借助大数据相关技术,不断优化人力资源管理创新发展战略,为企业走向可持续发展奠定坚实基础。

1. 大数据相关概念

对于大数据而言,主要是指数据重组创新的能力。在信息化发展的今天,数据呈现出一种全新局面,表现为爆炸式增长,对于大部分数据,虽说看起来相互之间没有任何关联,如果将其进行重组,在某种程度上会找出其中规律,获取新的使用价值。作为一种新概念,大数据有着自身独特优势,不但具备海量化和多样化,而且传播速度很快。所谓多样性,是指类型多,包括声音、文字和图像等,能够对这类因素加以全面分析。所谓海量化,重点表现为数据来源更加广泛,不管是各种组织,还是机构等相关数据,通过大数据技术都能实现综合管理和分析,并将其储存在相应的云端,以备不时之需。所谓传播速度快,主要是指数据的产生、处理以及获取,不仅能够节省时间,还能提升工作效率^[1]。

2. 大数据视角下企业人力资源管理的重要意义

2.1 有利于企业留住优秀人才

现代社会发展背景下,很多企业在经营过程中,经常会面临人才流失问题,主要表现在完成新员工的培训之后,后期可能因为个人发展、薪资以及工作环境等原因,最终造成员工离职。此类现象产生,不仅无法将优秀人才留住,还会对企业自身发展带来负面影响。因此,企业在人力资源管理模式进行创新过程中,不仅要考虑自身发展,还应站在员工角度思考问题,以员工

利益为出发点,为其搭建相应的发展平台。大数据视角下,企业可以通过相应的数据分析,对员工实际需求进行了解和掌握,安排合理的工作岗位,让其充分展现自身才能,为企业自身发展提供人才支持。

2.2 有利于提高工作效率

一个企业的发展,需要依靠各个部门的力量,只有所有部门在工作中相互配合,才能确保每个工作人员各司其职,为各项工作顺利开展创造有利条件。如果企业在运行过程中,其中一个环节产生问题,在一定程度上会影响其整体发展,人力资源管理工作效率也会下降,难以发挥其管理的最大效应。大数据视角下,能够对人力资源管理产生问题加以分析和研究,对人才管理模式进行有效创新,确保管理工作更加系统化和全面化,发实现资源的合理配置,将员工安排在适合自己的岗位上,不仅能够提升其工作积极性,还能促进工作质量的进一步提升。

2.3 有利于提升企业综合竞争力

随着市场经济的发展,企业在发展过程中,竞争越来越激烈,想要在复杂的环境中占有优势,就需要重视大数据的有效应用。对相关信息数据加以重点分析,及时对市场变化规律进行掌握,改变企业发展战略,以此来提升企业综合竞争力。作为人力资源部分,重要工作就是处理和分析相关的数据信息,将这项工作重视起来,能够发挥人力资源应用的最大效果,强化企业综合实力^[2]。

3. 大数据视角下企业人力资源管理创新发展的有效策略

3.1 树立长远发展目标

大数据视角下,企业人力资源管理工作的有序进行,需要企业树立长远的发展目标。作为管理人员,需要将发展中遇到的问题以及发展要求进行重点分析,及时对

工作目标和方向进行规划,确保行业发展与经济社会发展具有适应性。在这过程中,需要对建设进行准确定位,依靠发展要求及时更新和完善相关技术,利用先进创新技术引领企业发展,保证企业稳步前进。与此同时,还要结合管理目标和定位,对数据归属以及动力安全进行维护。在管理专业人才和空间自由收支问题时,就应及时引进先进技术,对空间技术进行有效维护,从而为发展提供安全性,对专业空间定位加以调整。结合相关技术与人力资源布局与规划,采取科学有效的措施,应对管理中出现的安全性问题,也可以通过有效监督,对企业目标进行总结,将涉及的管理技术进行有效维护,提升企业发展目标同时,还能强化生产动能和发展活力^[3]。

3.2 构建科学的内部管理体系

企业人力资源管理创新发展,离不开内部管理体系的有效支撑。在实际管理工作中,可以制定相应的赏罚制度,通过公平公正的竞争环境,遵循人事管理相关内容,不断将员工工作积极性调动起来,提升业绩指标和创新价值。还要结合员工实际发展需求以及管理方向,制定科学的管理方案,确保企业内部管理朝着科学化运转,实现和谐统一。在大数据视角下,企业可以按照自身工作内容和方法,不断对人力资源管理进行科学调整,在具体建设工作中,开展相应的分工推算活动,对赏罚制度进行有效调度,为企业长远发展提供有效依据,确保发展具备专业化与合理化,促进管理模式的进一步创新。尤其是内部管理相关细节,要合理规范工作流程,如果在实际管理工作中,遇到一些问题,应严格按照内部管理规定和流程进行,从而来完成企业发展目标,实现管理体系的有效创新^[4]。

3.3 强化人力资源数据信息安全性

任何事物都具有双面性,大数据视角下企业人力资源管理创新发展也不例外,具备一定的双面效应,重点体现在环境和技术两方面,在为企业生产工作提供动力同时,其整体环境中却存在安全隐患^[5]。首先,面对企业自身发展与第三方平台中涉及的相关投递内容,应结合用户资源以及信息实际利用情况,对信息进行有效传达,确保其具体合理性与合法性。其次,还要重视数据安全性建设,确保系统有效运转同时,应严格按照用户以及企业维护管理标准,对社会资源和人力资源进行建设,为数据安全提供有力保障。最后,数据汇总之后的安全建设,既要依靠空间维护和自身技术,也要行业管理和政府的大力支持,人力资源调度与空间转变,需要发挥社会资源的应用价值,提升资源的利用率。另外,实施技术和管理的有机结合,在一定条件下能够对系统

进行维护和建设,获取相应资源信息过程中,实现企业经济效益的有效提升,从而进一步强化企业以及用户的安全感。

3.4 提升工作人员综合素质

大数据视角下,想要推进企业人力资源管理创新发展,就需要增强工作人员的综合素质。一方面,定期组织专业人员,对所有员工进行培训教育,在培训过程中,应明确企业发展目标和培训具体任务,对人员进行有效调整和分配,结合工作人员业务能力水平,实现培训朝着阶梯化发展,确保每个员工能够实现进步与发展。同时,还要重视理论与实践的有机结合,不仅要员工掌握基本的基础理论知识,还要强化其实践能力,让其掌握相关的数据维护技能,对其专项技能进行有效培训,不断提升业务熟练度,这样做的目的就是让员工能够及时适应工作内容,从而实现工作效率的有效提升。另一方面,还要结合企业人力资源创新发展具体情况,对员工工作技能、要求以及个人情感等因素,进行综合考虑,提升员工在工作中的灵活性,强化对时间的有效配置,最大程度适应各项事务以及工作环境。在制定培养方案时,既可以按照企业发展方向进行,也可以按人头加以分配,增加员工在工作中的归属感,树立职业责任意识,更好地为企业服务^[6]。

4. 结语

综上所述,大数据视角下,面对激烈的市场竞争环境,作为企业,想要从根本上促进人力资源管理创新,相关人员就需要树立现代化发展理念,重视大数据给企业人力资源管理带来的积极影响,对当前企业人力资源管理中面临的困境进行仔细研究和分析,找出正确的解决方法,推进企业人力资源管理有效创新,实现经济效益与社会效益有机统一,从而提升自身竞争力。

参考文献:

- [1]王海芳,刘萍.大数据视角下企业人力资源管理创新发展研究[J].大众投资指南,2019,(03):95-95.
- [2]赵霞.企业人力资源管理的创新发展策略浅述[J].财经界(学术版),2020,(09):242+259.
- [3]郭瑶.浅析大数据视角下人力资源管理创新研究[J].营销界,2019(46):90-91.
- [4]马登萍.大数据时代企业人力资源管理创新发展途径探索[J].营销界,2020(17):173-174.
- [5]王海芳,刘萍.大数据视角下企业人力资源管理创新发展研究[J].大众投资指南,2019,(03):95-95.
- [6]许帆.大数据视角下企业人力资源管理创新发展研究[J].现代营销(创富信息版),2019(01):192-193.