

精细化管理在企业管理工作中的实践研究

陈 勇

贵州大学科技学院 贵州贵阳 550025

摘要：随着现代企业从粗放式管理转化为集中式管理，精细化管理理念正在获得广泛的认可，精细化管理是一种先进的管理思想、管理文化、管理策略，能够有效节省企业管理成本，有效提高管理效率，使精细化管理成为企业管理工作的向导和重要参考。

关键词：精细化管理；企业管理工作；实践研究

在新的发展阶段，企业必须不断提高管理水平，意识到各种资源的优化配置，减少不必要的成本消耗，为提高经济效益做出贡献。在企业管理中，管理理念和管理风格的选择直接影响企业管理，应用精细化管理概念可以帮助提高企业管理，帮助企业降低运营和管理成本。

一、企业管理工作中应用精细化管理理念的必要性分析

通过精细化管理与企业管理相关概念的实际应用，可以提升公司的战略发展目标，实现生产经营管理的各个责任领域，使管理工作的内容更加具体明确，并且可以简化任何管理流程。它比企业管理制度更可靠、更规范、更高效，并且可以更好地沟通和业务信息，因此受到许多现代企业的高度重视和广泛使用。

1. 精细化管理是企业管理改革的主要方向

随着企业面临的国内外竞争压力的增加，所有企业都需要改进和改变传统的综合管理模式。由于传统的企业管理型管理模式没有提供周密有效的规划，管理模式比较开放，领导的管理思想具有很大的滞后性，不同部门协同工作的能力比较低，企业的人、财和物等资源的配置存在很多不合理的地方，不助于保护公司资源和增加利润。应用概念精细化管理理念，企业领导者必须明确管理职责和目标，科学优化内部治理流程，完善和改进企业管理工作，提高公司治理的功能和效率。因此，这是企业未来改革发展的主要方向。

2. 提高经济效益

在全球经济一体化的背景下，企业面临国内外市场的双重竞争，必须不断提升核心优势，适应市场竞争，同时获得经济优势。但是，如果我们分析实际情况，预算管理、原材料供应和生产管理等多个环节，就会发现各个关节之间有着非常密切的关系。将精细化管理融入到企业管理中可以优化公司治理。对于企业管理，要根据制度的立足意识和水平，优化管理部门的业务流程，

继续强化企业管理的责任和关键人员的水平，积极开展相关业务，寻找改善业务的有效方法，提高企业管理效率，消除系统或管理错误的潜在风险，最大限度地为企业带来经济效益。

3. 精细化管理是企业提高经营效益的主要保障

在经济全球化背景下，企业之间的竞争必须不断提高自身的经济优势，才能创造强大的竞争优势，不断提高自身的竞争力。公司的管理工作包含多个内容，主要由材料采购、生产管理、营销、仓储、物流等几个环节组成，每一个环节都相互联系、相互牵制。不仅工作材料范围广泛，而且成本也很高。通过对企业管理部分的功能和流程不断探索新思路、新方法和新途径，可以激励管理者有效强化工作职责，节约资金。任何系统都可以不断优化、扩展和平衡，提高企业经营效率，是保证企业经济效益最大化的最重要因素。

4. 保障运营安全

在新的经济发展环境下，供给侧改革的实施改革要求企业做好改革创新，更好地适应供应链需求。在实践中，企业必须以某种情况为出发点，运用精细化管理理念为企业创造和提供良好的工作环境，以制定最优管理战略。精细化管理模式可您准确衡量和定位公司，了解行业趋势，并根据实际市场情况、员工及其责任和义务制定管理方法。能够实现整合、提高积极性和管理工作的举措，涉及可持续发展、技术创新和生产结构优化，为可持续发展提供安全保障^[1]。

二、企业管理中精细化管理理念的应用策略

1. 增强管理意识

在企业管理中应用精细化管理理念，要求领导者必须摒弃旧的企业管理概念，正确理解精细化管理的含义，从业务的真实状态入手，改变对精细化管理的认知，创造合适的环境。同时，企业管理层对各个岗位的员工都要进行精细化管理意识教育，将精细化管理理念应用到

每一位员工身上，并在完全符合标准和领导角色的情况下发挥他们的作用。创建有效的实施方案，以改善不同工作站和部门之间的沟通和协作。此外，企业应鼓励员工在精细化管理实施过程中积极创新，完善创新发展机制和激励机制，为更好的管理创造条件。

2. 建立健全企业的精细化管理制度

企业管理工的精细化，必须保证一个可靠而严格的管理体系。同时，企业领导者可以结合精细化管理模式的创新需求，完善和强化管理体系和原有的管理模式，以精细化管理概念为指导，打造更加现代、专注、合适、规范的模式。另外，公司在工作中增设责任制，使各部门可以相互交流信息，优化公司各项工作，完善公司人力资源的组织和结构，并且使两者的合作更加有效^[2]。

3. 细化岗位职责

为避免重复任务造成资源浪费，企业必须明确不同岗位的职责，智能划分各个部门的职责。以往的经验表明，缺乏明确的分工会产生各种问题。使用精细化管理理念可以打破现有的想法链，提高运营效率并确保业务连续性。为保证公司的经济利益，需要明确职责。在应用精细化管理到企业管理概念的过程中，每个岗位都应该改变自己的规章制度，并要求员工写一份日常工作的总结，写下自己对于工作的认识，并在岗位主管核实后，完成规章制度和岗位工作流程的声明。在本过程中，你需要量化不同的部门，作为考核的依据，并针对不同的角色建立全面的考核标准和薪酬体系。例如，您可以根据员工的职位对其进行评级，或者如果他们符合某些评估标准，则给予他们薪酬奖励。

4. 建设精细化管理队伍

企业管理工作的精细化，需要一支高素质的人才团队来提供组织支持，这也是实现精细化管理公司目标的有效助手，细化每个岗位的工作标准，招聘不同岗位、不同层次的人才，培养真正的人才，提高企业精细化管理意识和员工生产力，增强责任感和职业道德，并为建立企业精细化管理模式提供更高的智力支持。

5. 规范业绩考核

企业管理包括的内容很多，其中绩效分析非常重要，员工薪酬不仅是企业最大的运营成本之一，也是公司与员工之间的重要纽带，应用精细化管理概念来衡量一个公司员工的绩效，可以提高员工的积极性，腾出管理的空间，提高企业管理的效率。明确各岗位考核评价标准，对管理层日常考核工作进行有选择的监督考核，应以相关规章制度作为支撑，帮助员工改变态度和职业道德，绩效考核过程需要建立高水平的审计制度，确保不同部门之间能够平衡制衡，确保结果的公正客观。此外，企业要推行精神激励、物质激励、晋升、员工福利、日常绩效考核相结合，准确记录日常考核结果，并纳入激励员工积极性的激励措施，努力提高公司的经济利益和员工的整体素质。

6. 完善绩效考核机制，强化管理工作控制

在评估绩效时，应监控各种管理举措的执行力、企业管理工作的精细程度和管理工作效率的水平。因此，在构建精细化管理模式时，企业必须对之前的绩效考核制度进行有效的改进，根据精细化管理概念调整绩效考核制度，加强对企业管理工作中对各项内容的控制，以充分激发工作人员的工作潜能^[3]。

三、结束语

也就是说，在新的发展环境中，精细化管理理念在企业管理中应用的更为普遍，这对公司的长期发展具有积极作用。企业需要从自身的实际情况出发，合理应用精细化管理，培养管理意识，完善管理体系，提升绩效，规范考核，鼓励员工的能动性，为公司带来更多的利润。

参考文献：

- [1]王坤.精细化管理在企业管理工作中的应用[J].商业文化, 2021(18): 82-83.
- [2]连捷.精细化管理模式在企业办公室行政管理中的应用[J].冶金管理, 2021(07): 127-128.
- [3]姚国洲.精细化管理模式在企业党建工作中的实践[J].现代企业, 2020(10): 24-25.
- [4]陈海燕.精细化管理在企业财务管理中的运用[J].焦作师范高等专科学校学报, 2020,(3).16-17, 65.