

# 新时期做好机关事业单位人事档案管理工作的思考

王秀林

齐齐哈尔市富拉尔基区人才中心 黑龙江齐齐哈尔 161041

**[摘要]** 现代科学技术水平快速发展的情形下,我国逐渐迎来了互联网时代,在这样一种新时期情形下,利用互联网科学技术积极开展相应的机关事业单位人事档案管理工作,对于贯彻落实机关事业单位人事档案管理工作质量,具有极其重要的现实意义。基于此,本文主要结合实际生产生活经验,就新时期发展状态下,如何做好机关事业单位人事档案管理工作等内容进行相应的分析探究,以期促进我国机关事业单位人事档案管理工作的开展实施。

**[关键词]** 新时期;机关事业单位;人事管理;档案管理工作

新时期发展状态下,为顺应时代发展潮流,机关事业单位人事档案管理工作积极开展了系列改革活动,相应的创新之举,不仅有助于强化机关事业单位人事档案管理工作质量,而且还能在一定程度上促进机关事业单位的进步及发展。结合实际生产生活现状可知,人事档案管理工作的开展实施,在机关事业单位内部占据极其重要的现实性地位,对于机关事业单位整体管理价值的保障及彰显有着极其重要的影响。新时期发展状态下,为做好机关事业单位人事档案管理工作,相应的管理制度的建立、管理计划的完善等都具有极其重要的现实意义。

## 1 浅析机关事业单位人事档案管理工作发展现状

机关事业单位内,人事档案管理工作的开展实施,具有极其重要的现实价值,其不仅是机关事业单位管理活动的重要组成,而且还与机关事业单位的人力资源管理价值有着极为密切的关联,基于此,重视并积极开展相应的人事档案管理工作,对机关事业单位的存在及发展有着重要影响。结合实际生产生活经验可知,机关事业单位内,人事档案管理工作的开展,主要具有以下特点,其具体内容:

### 1.1 人事档案管理工作的开展较为被动

现代社会经济发展的整个过程中,机关事业单位作为一类特殊机构的存在,其不仅肩负着机关事业单位日常运营管理活动的开展任务,而且还在很大程度上肩负着社会管理职责,对我国社会发展有着较为重要的影响。结合实际生产生活经验可知,现代社会发展情形下,人事档案管理工作的开展较为被动,是机关事业单位内部档案管理工作开展的一大特点,这一特点的存在及发展,不仅会对机关事业单位内整体管理水平有消极影响,而且还不利于机关事业单位社会价值的保障及提升。机关事业单位内,人事档案管理工作的开展较为被动,其具体内容为:实际生产生活中,部分机关事业单位内,人事档案管理工作的开展目的在于应付相关事业单位的检查和监督,机关事业单位内人事档案管理人员不仅较为消极被动的参与到人事档案管理工作之中,而且还在很大程度上缺乏工作创新性。传统社会发展情形下,这一现状的不足之处并不突出,但随着我国现代社会的发展,新时期社会的到来,人事档案管理工作积极性不足的现象,不利于机关事业单位的进步及发展。

### 1.2 人事档案管理工作水平不高

国内范围内,地方人才服务机构与就业服务中心肩负着机关事

业单位人事档案管理工作的重要职责,与此同时,上述管理机构具有较大的流动性且缺乏足够的管理资金,以至于实际生产生活中,上述管理机构因管理资金不足,无法购置完善现有的管理机构仪器设备体系,从而在一定程度上不利于机关事业单位人事档案管理工作的开展实施。现实情形下,人事档案管理工作水平不高的发展现状极为普遍,并对我国范围内机关事业单位人事档案管理工作的开展有着较为不利的影 响,一方面,受限于资金、仪器设备等资源的限制,机关事业单位人事档案管理工作不能科学有效的开展实施,人事档案管理工作水平难以得到保障及有效的提升,互联网科学技术不断发展的新时期状态下,这一发展现状在很大程度上阻碍了机关事业单位人事档案管理工作信息化技术水平的提升,具有一定的不利影响;另一方面,在管理机构缺乏足够资金的情形下,机构内也无法设立专业化的人事档案管理团队,机关事业单位人事档案管理人员整体专业素养水平不高的发展现状,在很大程度上不利于机关事业单位人事档案管理工作信息化进程的加快。

## 2 探究新时期做好人事档案管理工作的相关策略

新时期发展情形下,为顺应时代发展潮流趋势,促进机关事业单位人事档案管理工作的科学有效开展,积极做好相应的人事档案管理工作,具有极其重要的现实意义,其具体内容为:

### 2.1 积极强化管理人员对人事档案管理工作的重视

新时期发展状态下,为做好机关事业单位人事档案管理工作,积极强化机关事业单位领导人员对人事档案管理工作的重视程度,具有极其重要的现实意义。在我国社会经济水平不断提升,科学技术水平不断发展的情形下,顺应时代发展潮流,做出相应的改革创新之举具有极其重要的现实意义。机关事业单位领导人员应以发展性的角度和眼光,审核单位人事档案管理工作的开展实施,新时期发展情形下,人才争夺的战况越发激烈,人事档案管理工作的开展实施,不仅是对单位人员进行档案管理,帮助机关事业单位发掘并发展人才的重要渠道,而且还能在很大程度上帮助相关人员及时有效的发现机关事业单位内管理工作的不足之处,积极做出相应的创新管理之举,对整个机关事业单位的长远化发展有着极其重要的促进作用。这样一种情形下,为贯彻落实机关事业单位领导人员对人事档案管理工作的足够重视,主要需做到以下内容:首先,机关事业单位内部人员应积极配合管理机构开展相应的人事档案管理工作,促进人事档案管理工作的开展效率的提升;其次,机关事业单位领

(下转第96页)