

# 浅谈思想政治工作在企业发展中的重要作用

潘 渊

中国有色金属工业第六冶金建设有限公司 河南郑州 450006

**摘要：**社会在不断发展，经济在不断增强，国家在不断壮大。而人力资源在企业的运营和管理中作用不可或缺，对于员工的思想和政治教育也不可缺少。为了让企业的政治工作和正常经营顺利开展，让企业稳定持续上升发展，对员工的思想政治工作必须严肃严谨对待。面对员工的人格和特性，思想政治工作的开展不会简单。人们的意识随着时代的发展和社会理念的更新而不断发生变化，员工的三观也会随之更新变化，也在一定程度上影响思想政治工作的开展。各种不断变化着的因素，使得企业有必要重视并适时开展思想政治的教育工作活动。本文就思想政治教育在企业的运营和发展的过程中，起到的重要作用展开探究和讨论。

**关键词：**思想政治工作；企业发展；重要作用

## 引言：

党的十八大以来，新时期和新形势对党的思想政治工作提出了新的更高要求，既要跟上时代，创新，又要把现实与务实相结合。这要求我们的党建思想政治工作与时代发展相结合，既要满足企业改革发展的需要，又要继续推进改革开放和市场经济的发展。

## 一、思想政治工作在企业发展中的重要作用

思想政治工作是党的优良传统和政治优势，是经济工作和其它一切工作的生命线，更是促进企业向健康和谐发展、向更高质量发展的重要保障。当前，在市场跌宕起伏、改革向纵深推进的复杂、严峻形势下，新情况、新问题不断涌现，及内外因素的影响，员工思想具有敏感易波动、活跃易反复等特点，客观上造成了“各类矛盾多发期”和“思想波动加大期”并存。在这一背景下，员工思想中存在的一些倾向问题，如不能有效应对会对企业的安全稳定、队伍稳定、乃至发展质量都会产生直接或间接的不利影响。如果思想政治工作抓得到位、政治优势作用发挥得充分，对于增强广大员工的归属感、幸福感，增强企业的凝聚力、向心力，进而更广泛地调动积极性、主动性、创造性，推动企业向更高质量发展，都具有重大而深远的积极意义。

### 1. 思想政治工作在企业文化中发挥着不可替代的作用

思想政治工作负责教育和培训企业员工树立正确的世界观、人生观和主人翁意识，在弘扬企业文化方面发挥着重要作用。一是促进企业价值观的形成，鉴于市场经济背景下的企业转型和发展趋势，思想政治工作必须创新，使企业价值观适应市场经济发展的需要。第二，促进对企业文化的认可。公司系统是塑造公司形象的关键。从根本上保护大多数员工的政治权利和经济利益，员工才能真正感受到企业的温暖，对企业有归属感和责

任感，从而对企业的文化有更深刻的认可<sup>[1]</sup>。

### 2. 加强思想政治工作是企业党组织保持先进性、提高领导能力的需要

党的十八大以来，中国特色社会主义进入了新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。世情、国情、党情的变化，对党的思想政治工作提出了新要求。新形势、新任务背景下，对如何保持党的先进性，提升党建水平提出了更高要求。企业党组织围绕企业工作大局，深入研究带有全局性、前瞻性、战略性的重大问题，把握规律，提高工作的科学化水平，是加强先进性建设和能力建设的重要途径。

### 3. 加强思想政治工作，有效提高企业凝聚力

思想政治工作基本上是群众工作。公司员工在公司的业务活动中遇到并制造了新的问题和情况只有坚持在党的组织领导下，依靠全社会及时有效地完成思想政治工作，才能有效地帮助解决这些新问题和情况，最大限度地提高干部与群众之间的凝聚力。在整个业务过程中，我们非常重视员工自主、倾听他们的声音、解决他们的问题、充分利用他们的才能、提高员工的政治素质以及培养良好的职业道德，这是改善管理的重要条件之一<sup>[2]</sup>。

## 二、做好思想政治工作的几点思考

### 1. 工作机制是根本保障

要加强和改进企业的思想政治工作，就必须优化和创新自己的机制。第一是建立强有力的领导问责机制。特别是，要在企业中层管理人员中促进双重责任，部门主管就必须对该部的商业、意识形态和政治活动负责，这两项任务必须密切相关。二是建立健全的混凝机制。组建党、政府、劳动、部门、各个方面、三个层面、共

同管理和所有机制的参与。三是建立强有力的互动机制。建立领导接待日,积极把握员工的心态,提高工作效率。第四,必须建立集体紧急情况预警机制。充分、迅速地了解工作人员的需要和利益,积极、有效地应对工作人员的矛盾和问题。第五,必须建立强有力的监测和评价机制。不断量化思想政治工作状况,并将其纳入企业目标管理评价体系,以确保制定规则和条例并付诸实施。

2.坚持以员工为中心发展思想,加强和改进思想政治工作,推进更高水平

和谐企业建设,落实好十九大提出的“以人民为中心”发展思想,不但是新时代贯彻党的依靠方针和群众路线、“推进企业做强做优做大、满足员工美好生活向往”共同价值取向的客观要求,更是新时期加强和改进思想政治工作的应有之义。基于这一认识,把“坚持以员工为中心发展思想,推进更高水平和谐企业建设”作为加强和改进思想政治工作的根本出发点和工作原则,明确《中国共产党党性教育手册》、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《知之深、爱之切》等重点学习篇目,组织管理人员观看《群众工作的艺术与方法》讲座,邀请专家进行专题辅导。重点围绕“以员工为中心”主题,坚持问题导向,广泛开展征求意见会、组织生活会,紧密围绕宗旨意识、群众感情、矛盾化解、管理制度、问题反馈、实事为民等六个方面,查摆问题、剖析根源,拿出《整改责任清单》。通过活动的分步骤扎实推进,引导党员、干部树立群众观点,弘扬优良作风,解决存在问题,使干部、党员思想进一步提高,作风进一步改进,管理方式进一步转变,思想政治工作优势进一步彰显<sup>[1]</sup>。

### 3.强化人文关怀

关心员工的生活,为员工做好事,办实事是开展思想政治工作的重要内容。良好的思想政治工作是把解决思想问题与解决劳动者实际问题结合起来,把耐心教育与热情服务结合起来,为劳动者办实事,把党的关心和温暖送到劳动者的基层、家里、场所和内心还必须加强心理健康教育。组织广大工作人员学习良好的心理健康意识,制定相应的控制、调整和治疗方法,提高工作人员控制和调节不良心理的能力,培养自信、理性和平和积极的态度还需要改进心理排斥的形式和载体。设立心理咨询热线、咨询室、情绪通风室等。同时通过高质量的顾问沟通,领导的谈话谈心等方法,有助于迅速有效地解决和减轻工作人员的疑虑和痛苦。

4.扎实推进平台建设,开创网络化、信息化、融媒体为特色的思想政治建设新载体

新的形势下,特别是信息多样化、复杂化的背景下,一个重要课题就是要占领舆论阵地,牢牢把握意识形态工作的领导权和主导权,正确的意识形态不占领,主流

正能量不占领,各种杂音、不和谐因素势必会影响思想政治工作的大局和整体工作效果。扎实推进平台建设,开创网络化、信息化、融媒体为特色的思想政治建设新载体。一是拓展互联网+宣教平台<sup>[4]</sup>。针对手机微信等新媒体具有传播速度快、员工参与方便、参与热情高的特点,例:某公司积极运用互联网思维,依托互联网手段,利用互联网平台,探索了具有自身特色的集党建、宣传、思政、企业文化四维一体的“互联网+”新阵地、新模式,突出运用官方公众号、微信直通车、抖音等更加喜闻乐见的新媒体占领员工思想阵地,提升宣传教育的影响力、号召力、感染力,为企业在新形势下改革创新、高质量发展,提供了强大的舆论和思想保障。二是拓展舆情收集处理反馈平台。持续构建线上+线下、机关+基层,全时段、信息化、立体化的意见建议征集平台和民生问题反馈渠道。通过信访接待、舆情监测、员工服务热线、员工服务网、基层意见箱、政工交流群等形式多点发力,多角度关注职工所思所求、所想所盼,促进思想稳定。三是拓展全方位为员工服务平台。按照“不仅满足于员工诉求,还要超出员工预期”的更高定位,深入推进以各部门和各级管理人员“爱心、细心、耐心、恒心”为内涵的“四心服务”品牌创建活动,以及服务型组织“亮身份、亮服务、亮形象”竞赛、等活动生动有序开展。

### 三、结语

思想政治工作是企业发展的重要环节,对思想政治工作的探索永无止境。在新时代背景下,企业应该遵循十九大精神,继承传统的优良做法与有效经验,与时俱进,不断改进思想政治工作的理念与方法,结合企业工作的特性,研究新情况,解决新问题,以思想政治工作的创新促进企业长远、有序的发展。新时代,做好思想政治工作更能够凝聚各级干部职工的合力,有力支持企业高质量发展。做好思想政治工作,应聚焦新思想、增强软实力、树立新标杆、增强亲和力、体现创新性,使企业思想政治工作更加符合新时代背景下的各层次职工思想实际,在促进企业管理提升,实现高质量发展中发挥更大的作用,做出更大的贡献。

### 参考文献:

- [1]席建平.浅谈思想政治工作在企业发展中的重要作用[N].朔州日报.2021-03-27(002).
- [2]李宏涛.浅议思想政治工作在企业中的地位和重要作用[N].大同日报,2020-04-29(007).
- [3]何颖.思想政治工作在企业发展中的作用[J].花炮科技与市场,2019(2).
- [4]万明.浅谈思想政治工作在和谐企业发展中的重要作用[N].中国房地产报,2018-12-31(T04).