

浅论思政工作与企业管理的共同发展

姚亮

黄河出版传媒集团组织宣传部 宁夏银川 750001

摘 要:随着社会经济文化的快速发展,国有企业党建及思想政治工作也发生了很大变化。通过党建工作的加强和员工思政工作的创新,能够有效推动国有企业实现高质量发展。随着企业改革的深入,创新型党组织建设问题日益突出,要从根本上解决这些问题,只有不断改进企业党建及思想政治工作,为企业基层党建发展提供明确的方向,才能提升企业思政工作人员的积极性、创造性、确保基层党建及思政工作高质量开展。

关键词: 思政工作; 企业管理; 高质量发展; 实施措施

引言:

企业思想政治工作是贯彻落实党的路线、方针、政 策的根本保证,是各级党组织开展工作的重要政治优势, 也是保证员工队伍稳定、企业经营战略顺利实现、统一 思想、凝聚人心和推动企业高质量发展的精神支柱。新 时代如何加强和改进企业思想政治工作,既要解放思想、 转变观念、敢于突破现有的思维定势,善于冲破固有的 条条框框,也要积极应用和推广能够有效推动企业改革 和发展、提高职工生活水平、增强企业凝聚力的工作方 式和方法。

1 新时代加强企业思想政治工作的重要性

国有企业要深化体制机制改革,实现自身综合实力的提升,从而更好地适应市场发展的变化。其中,企业管理工作的首要任务就是思政工作,思政工作是企业高质量发展的政治保障,是企业提高经济效益、发展生产、搞好经营、的重要途径。积极开展思政工作能够进一步地优化改善企业经营管理模式,我国不断深化市场经济体制改革,传统地依靠民众力量发展的方式已经难以适应现代社会经济的发展,加上信息社会背景下,国有企业在运营管理中开始应用大量的现代信息技术,比如大数据、云计算等技术,这有力地支持了国有企业和社会经济朝着数据化、科学化方向发展[1]。

2 企业思政工作面临的新问题

2.1 企业管理人员对思政工作认识不到位

现阶段,企业在经营管理过程中,管理人员对于思想政治工作的重要性的了解不足,只是将关注重点放在员工的工作能力及工作积极性方面,没有将思想教育工作进行全面落实,导致员工工作积极性有所降低。除此之外,企业管理人员由于自身对思想政治工作的重要性认识不足,导致工作人员缺少一定的责任意识,员工

之间的团结不够紧密,对企业的发展产生了一定的消极影响。

2.2缺乏完善的基层党建及思政工作管理机制

基层党建及思政工作管理机制,是企业党建及思政工作有效开展的重要基础。不健全的管理制度会对企业党建及思政工作产生一定的负面影响。总体来看,有些企业存在未建立管理机制或管理机制落实不到位的问题,进而使党建及思政工作开展不到位,使部分员工出现了思想认识不到位、工作态度不端正、责任感缺失、集体意识不强等问题,严重影响了基层党建及思政工作的效果¹²。

2.3 思政工作机制不完善问题

思想政治工作不完善、工作松散, 也会对企业各项 工作及企业经营管理产生不利影响。有的企业仍然采用 传统的模式和陈旧的内容进行企业思想政治教育工作, 导致员工政治意识不足。一是在思想政治教育工作中没 有充分结合习近平新时代中国特色社会主义思想,导致 员工缺乏足够的理解深度,没有充分理解新思想、新变 化。二是采用单一的思想政治教育方式,在思想政治教 **育的各个环节中没有充分利用新媒体及现代信息应用技** 术。一方面,有的企业在思想政治教育体系中没有及时 更新建设完善题库,导致很难及时发现考核教育成果。 另一方面,有的企业没有有机结合员工绩效考核、评奖 评优、职位晋升等工作导致员工自主学习意识和工作责 任心不强。三是载体相对单一,有的企业在开展思想政 治教育工作时,没有很好地结合实际,而是采用传统灌 输式的方式方法,没有感染力和吸引力,员工对教育培 训的内容缺乏兴趣甚至会产生抵触的情绪。

3 提升思政工作与企业管理的共同发展的路径

3.1不断创新企业思想政治工作的观念和认识



新时代国有企业要加强思想政治工作方式的创新,提高思想意识水平,应从思政管理工作创新意识和观念人手推动各项工作的开展。为此,国有企业要将创新的重要性灌输到思政工作队伍当中,加强现代企业管理思想和理念的引入,积极汲取其他企业优秀党建及思政工作经验,取其精华,结合企业自身实际情况,合理创新思政工作管理方式方法,突破传统思想政治教育工作的束缚,推动思政工作更好地和企业经营发展相融合。此外,企业在实际创新过程中要保证企业文化理念与思想政治工作相统一,要将以人为本的理念贯彻落实到思想政治管理工作中,切实重视员工的思想动态和生活工作需求等^[3]。

3.2有效促进企业员工队伍整体综合素质提升

在促进思政工作与企业管理工作共同发展的过程 中, 最重要、最基础的内容是保障企业员工综合素质 的提升。在此过程中,要通过思想教育,促进员工具有 整体意识, 并且采取有效的方式方法提升员工队伍建 设,保障员工能够在此过程中整体综合素质得到进一步 提升。在此阶段,需要负责思想政治工作的管理人员结 合法律常识与思想道德观念对员工开展教育培训, 促进 员工法律意识、思想道德品质的增强, 在培训过程中要 保障工作的全面落实,保障所有培训内容在法律允许范 围内有效开展,防止培训不到位等现象的发生。除此之 外, 在开展思想政治工作管理的过程中, 相关人员要明 确不同工作人员的工作职责,并应结合企业的发展状 况,对员工的工作内容及职责进行规划和调整,保障员 工在完成自身工作内容的同时,尽可能地对企业发展进 行谋划。通过此种形式,能够有效对员工进行综合素质 教育,也能够提高管理人员的工作能力,这成为影响当 前企业发展效率最重要的内容。可以说,加强企业队伍 建设,促进企业员工素质提升,已成为企业当前重要工 作任务之一。

3.3不断完善基层党建及思政工作管理机制

国有企业没有完善的管理体制和机制,就无法保证各项经营发展工作顺利推进。因此,企业应高度重视管理体制和机制的建立与完善,以加强企业党建及思政工作为出发点,通过完善的管理制度规范党建及思政工作,使企业党建及思政工作有提纲、有依据、有抓手。在创新管理机制时,应从工作内容、工作流程等方面入手,以务实为主要宗旨,明确党组织成员和思政工作的内容与职责,制定具体的岗位责任制,建立监督机制、考核机制、奖惩机制,并且在机制运行中不断进行调整,从

而使党建及思政工作得以规范化开展[4]。

3.4融合思政工作与经营管理

企业要提高管理水平,首先需要改善和更新思政工作人员的思想,突破传统管理思想的束缚,对思政管理工作的重要价值提高认识,并且切实加强发挥思政工作优势。企业领导人员要注意加强管理理念的创新,积极借鉴国内外先进的管理方式和理念,有机融合思政工作和生产经营活动,让员工对企业思政工作和文化理念有深入的了解,完善和优化企业经营资源,提高经营信息和思政工作的正确性、可靠性,达到企业健康稳定高质量发展的目的。

3.5提高党建及思政工作的质量水平

提高企业党建及思政工作的质量水平,一是应强化企业与员工之间的沟通交流,更好地了解企业员工的所思所想所盼。提高思政工作人员的思想意识,使企业员工正确认识基层党建及思政工作的重要性。二是企业党组织管理人员在具体工作中可以指导企业思政工作人员深入开展调研,不断解放思想,跟上企业经营发展的步伐,为企业长远发展作出积极贡献。就企业自身而言,企业党建及思政工作要注重为企业的生产经营服务,企业可以通过举办形式多样的各类活动,提高员工参与党建及思政工作的积极性。比如,可不定期举办专业技能竞赛,进一步调动员工的主观能动性,以全面提高党建及思政工作的质量水平,为企业高质量发展打下坚实的基础。

3.6创新企业管理工作平台

思想政治工作对企业发展可产生引导作用,能够凝 聚人心、不断增强员工的工作质量与效率。在新时代, 企业要高度重视思政管理工作,并且要结合时代发展及 变化的特点,不断创新管理工作平台,探究思政工作开 展的新方法、新路径,促进思政工作的高效化、全面性 及持续化发展。在常规定期组织开展思政学习活动的基 础上, 创新学习的路径, 构建多样化的党政思想学习平 台。比如,可以积极应用线上学习渠道,应用学习强国 平台及相关的APP、网站、公众号、微信群等学习习近 平总书记重要讲话内容, 学习中央重要会议、文件精神 等。同时在学习教育期间,可以应用多媒体技术展现相 关的视频画面,强化教育培训的质量。企业思政管理工 作中,可以开展丰富多样的干部培训活动。比如"党员 素质提升活动""干部轮训活动"等,持续提升党员干部 的职业素养。还可组织开展各类企业党建活动,通过网 络平台共享"廉洁文化专题讲座"等视频。在此基础上,



可对政工干部的学习工作情况等进行测评,将考核结果 纳入其工作能力整体测评中^[5]。

4 结束语

总之,思想政治工作是国有企业依法治企的政治保障,随着企业改革的不断深入,思想政治工作必须与时俱进,在企业推进经营发展的过程中,强化企业思政工作与企业管理,充分促进两者之间更好的结合,对促进企业高质量发展具有积极而深远的意义。而对于从事企业党建及思政工作的管理人员而言,应该切实加强理论学习,充分认识思政工作的重要性,不断应用新理念新方法,进一步提高处理问题、解决问题的能力,从而增强企业员工的团队意识和工作积极性,以思政工作与企

业管理协调推进,共同促进企业高质量发展。

参考文献:

[1]王水生.国有企业基层党建政工工作的加强措施 [J].经济与社会发展研究,2021(6):192.

[2]张大龙.强化国有企业基层党建政工工作的有效性探究[J].现代企业文化,2021(5):101-102.

[3]续娜.企业政工管理与创新途径的相关思考经验分析[J].现代国企研究,2019(24):240.

[4]郑空.新形势下企业政工管理方式的创新策略[J]. 企业改革与管理,2019(2):175-177.

[5]张宽.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].企业文化(下旬刊),2019(02).