

“互联网+”时代工会加强班组建设的途径与措施

丁 娜

国家能源神东煤炭集团有限责任公司 内蒙古鄂尔多斯 017010

摘 要: 目前,中国经济发展迅速,各部门都在向高质量发展过渡,互联网正在逐步渗透到社会各个领域。班组建设管理反映了企业的整体管理状况。在互联网+时代,社会环境的重大变化对现代企业工会队伍的管理既是机遇也是挑战。为了更好地应对互联网+时代的变化,有效地开展工会的日常管理,需要找到相应的途径与措施,从而实现工会班组科学建设目标。本文首先强调了互联网+时代创新班组建设的必要性,然后根据网络时代的特点提出了班组建设建议。

关键词: 互联网+; 工会; 班组建设; 必要性; 建议

前言:

班组建设的水平和效率在一定程度上反映了企业的管理水平,影响了企业在竞争激烈的市场和行业中的竞争力。面对新的形势、变化和趋势,班组建设应不固步自封、不犹豫徘徊,而应积极改变管理思维^[1]。通过将互联网+引入班组合作,我们努力探索互联网+时代如何促使班组领导鼓励员工参与班组合作,迅速提高员工整体素质,有效提高班组合作质量。

一、“互联网+”时代班组建设的必要性

1. 概念分析

互联网+是互联网发展中的一种新型创新,是互联网思想进一步发展的结果,它促进了经济模式的转变,从而增强了社会经济实体的活力,为改革和发展创新提供了广泛的网络平台。简而言之,互联网+一词是指所有传统的互联网加工业,但这并不是两者的简单结合,而是指利用信息和通信技术和平台将互联网纳入传统工业并创造新的发展环境^[2]。这是一种新的社会形式,充分利用互联网在分配社会资源方面的最佳一体化,将互联网创新应用于经济和社会社会的所有部门,提高整个社会的创新能力和生产力,并形成一种新的经济发展形式。

2. 必要性分析

(1) 社会结构转型需要创新班组组织模式

随着我国信息化建设的深入,我们社会的生产生活方式发生了巨大变化信息的相互联系使生活和生产更加三维化和智能化。科技进步为生产和社会发展提供了巨大的机会,企业管理必须适应不断变化的社会环境,并

继续创新班组建设。虚拟化是互联网+的核心。将虚拟化纳入班组工作将更有利于企业信息化建设、知识工作者的管理和价值发展、班组信息化建设、促进班组建设模式转变为灵活、信息化、统一和全面集中化。互联网是小组成员获得信息、传播知识和通过其广泛和可持续的信息、出色的互动功能和无合同参与生活等活动的最重要的支持工具。

(2) 移动互联网改变了传统的班组合作形式

班组是企业管理的基础,企业的和谐发展离不开基层舆论的深刻理解。在互联网时代,人们之间的交流方式逐渐多样化,随着移动互联网的迅速发展,已被社会各阶层广泛使用。越来越多的社交和交流平台应运而生。这些新媒体还为向企业传播信息提供了新的机会。新媒体正在成为企业领导人了解公众舆论的主要渠道之一,普通员工越来越多地获得信息并表达自己的兴趣。移动互联网改变了班组合作的传统交流方式,快速交流大量信息可以促进班组发展和管理^[3]。对于企业核心班组建设,班组建设要坚持创新,满足移动互联网时代的虚拟化、平等和多元化要求,不断提高班组效率,利用信息技术构建班组沟通模式,构建交互式信息沟通平台利用信息手段实现流程创新,进行班组闭环管理,提高班组的运行效率。

(3) 全面提高班组建设工作质量

通过对互联网+的科学分析,积极开展工会队伍建设,严格控制建设过程,有效利用信息工作方法,提高队伍建设效率,全面提高相关建设质量。同时,随着工发组织还可以为建设高效、专业和有效的班组提供重要的技术支持,满足建筑质量和可靠性的要求,实现工会的可持续发展,使未来企业战略部署的制定和调整更加合理和有效。

二、“互联网+”时代工会加强班组建设的几点建议

1. 充分发挥互联网的桥梁作用

作者简介: 丁娜,1986年05月13日,性别:女,民族:汉,籍贯:陕西榆林,职称:中级政工师,学历:本科,研究方向:班组建设,员工培训,邮箱:dingna1988@126.com。

一是为班组建立多通道信息共享平台。为班组和组创建多渠道信息共享平台是一项重要的建设工作。建立企业网站、工会网站、学习网站等信息共享平台,重要的管理信息,开发信息,技术信息等^[4]。企业与基层班组成员共享,以深化基层班组与企业之间的内部联系,促进基层班组对企业发展的深入了解,从而提高企业推广效率,例如埃厄平台与此同时,培训员和成员可以互动交流信息,进行面对面的技术讨论,并进一步提高班组的技术水平。二是建造微阵地,在互联网时代,每个人都有手机和电脑等,班组协作必须把握这一特点,创建一个由班组建设的微阵地。微信和微博是现阶段应用最广泛的社会平台之一,班组合作必须充分利用这些众所周知的社会平台,并与班组成员合作,为工作、生活和企业发展管理建立微阵地^[5]。

2. 拓宽建设工作思路

将互联网+应用于工会团体建设将有助于拓宽建设思路。特别是,在互联网+时代,可以通过丰富技术内容、提高创新管理效率和有效开展建设工作、简化具体工作方案的制定和执行以及丰富以下方面的信息,逐步扩大组建工会的思考范围深入思考互联网+的使用可以提高工会信息建设的效率,逐步形成适当的培训模式,使工会成员能够积极参与具体的培训活动,为工会工作组的专题建设提供更多的技术支持。

3. 以信息共享深入班组成员

强调建立一个多元化的沟通和互动平台,以增进班组成员的感情,鼓励员工的奉献精神。目前,年轻人的成长伴随着互联网。班组和团体必须对新一代员工采取开放和包容的态度,消除对他们的偏见。在互联网加新时代的背景下,我们应该积极接受和融入互联网接触虚拟社会,倾听班组成员的意见,积极回应他们的关注。建立互联网+信息共享平台,探索班组成员的专业学习渠道。将在职培训教程下载到网络上进行共享,使员工可以随时随地学习,培训人员可以在线与员工交流,提高培训效率。在网络环境下,用新的声音与班组成员交流,班组领导要树立自己的立场,降低自己的立场,学会在思想教育中使用网络语言。流行的网络语言就像班组成员之间的桥梁,如果不懂新班组成员的话,也不懂网络语言段的意思,自然也融入不了成员的话题。当你能正确使用网络语言时,它打开人们心灵的窗户,搭建沟通的桥梁。因此,定期浏览某些班组成员喜欢探索的门户网站和论坛并了解新一代员工的最新时尚语言非常重要。使用这些术语可以缩短工会组织和员工之间的距离,并增强环境的隐私性。

4. 建设班组建设新环境

一是加强班组的思想建设思想是班组建设的重要基

础。互联网时代创新班组建设的首要任务是改变一些传统管理思想。企业必须为工作组管理编写详细的指导文件,解释工作方法、规则和条例等。并通过各种推广方法,如使用安全的生产历史、漫画的解释、专家评价等,发展工作组管理做法,加强新制度的推广工作。然后创建班组建设办公室的功能开发。一是建立班组工作环境,包括采购和安装信息技术和网络设备,确保班组工作有效地为班组成员服务,并确保相关设备的更新和维护;二是培养班组的互联网技术水平,组织网络基础技术培训,系统培训网络技术人员,提高网络办公室的技术水平;第三,必须制定良好的工作程序和程序,使小组能够更快地履行管理职责,提高管理效率,使工作标准化,统一工作和管理标准,并在各种挑战中制定规章、奖励措施和措施。第四,要做好思想建设,从理论上纠正班组成员的职业道德错误,帮助他们树立正确的道德观念,抵制错误的工作和学习风格。

5. 构建好班组建设工作模式

班组建设模式在实践中是好是坏,这关系到工会日常工作的效率。因此,在根据工会的实际需要制定工作模式时,更重要的是充分利用互联网+。在此期间,工会和工作队成员需要不断提高对知识计算机化的认识,获取更多信息资源,并在互动信息交流平台的支持下,提高建筑完工期间的沟通效率,最大限度地提高工程质量。建立一个完善的班组建设工作模式可以满足有效执行具体工作计划的要求,使建立工会班组的工作思路在实践中更加明确,从而使工会能够在今后的实践中健康和可持续地发展。

三、结束语

总的来说,工会是企业与员工之间的桥梁。我们要不断探索和完善,找到适合企业班组建设的新思路,使班组建设更加健康完善。今天,随着科技的不断发展,有必要整合互联网+思想,探索和充分利用企业工会的价值。

参考文献:

- [1]刘赫,李泽猛,马晔,高云霞,孙威,董大庆.“互联网+”时代电力企业工会加强班组建设的途径与措施[J].中国战略新兴产业:1-2.
- [2]王晓春.“互联网+”时代工会加强班组建设的几点建议[J].企业改革与管理,2017(15):174+187.
- [3]刘爱芳.“互联网+”时代电力企业工会加强班组建设的途径与措施[J].低碳世界,2017(22):142-143.
- [4]薛晓霞.“互联网+”时代工会加强班组建设的途径与措施[J].知识经济,2016(07):76-77.
- [5]张道明.浅议如何融企业文化价值观于班组建设[J].福建党史月刊,2007,(4):80-82.