

# 基于企业文化的国企政工工作创新问题研究

冯 洋

陕西省交通规划设计研究院有限公司 陕西西安 710065

**摘要:**国有企业在推动国民经济发展、提高我国的现代化建设水平方面,具有至关重要的作用。在国有企业中,政工工作与企业文化的建设,都是日常所需要的必不可少的基本工作。所以想要在竞争激烈的大环境下,保证国有企业能够不断向前发展,就要将企业文化与政工工作结合起来,共同实现创新发展。

**关键词:**企业文化政工党建融合

## 引言:

企业政工党建工作对于其实现长远稳定发展,发挥国民经济建设力量等方面具有重要意义,是企业提升内部员工工作向心力和凝聚力的重要措施。企业文化是在企业生产经营过程中形成的,在企业全体员工中具有高度认同并能够自觉遵循的价值观念、意识信念以及行为规范等,其渗透于企业发展的各个方面,与全体员工密切相关。企业文化的落实直接关系到政工党建工作质量,实现二者的有效融合,对于企业实现良性发展发挥着重要的促进作用。

## 1 对企业文化和国企政工工作内容进行分析

首先在国有企业开展政工工作中,可以促进员工思想工作顺利实施,其中包括思想建设内容和企业发展价值理念等,但是要想实现这些内容需要严格遵守国家所提出的政策和方针。其次在国有企业中,政工工作要做到团结所有职工,建立起一批团结合作的队伍,满足时代发展需要,并且还要完成企业的精神和职业道德等相关的教育内容,构建出满足企业自身发展和员工统一性的关系,这样不仅可以为企业创造出相对较大的经济效益,也能够更好地去解决思想有问题的员工,积极地协调员工与企业之间的关系,更好地促进企业快速发展<sup>[1]</sup>。

## 2 企业文化对政工工作的意义

企业文化是企业长期发展过程中逐步沉淀下来的精神财富和物质形态,其内容包括企业的价值观、文化观、精神、自律准则、道德规范和企业产品等,是企业自身的标志,是企业发展的软实力。是把党的路线、方

针、政策通过宣传让职工接纳并贯彻落实的教育。是指导企业经济建设、思想建设,提高思想认识、促进企业发展的重要举措。政工工作和企业文化都是为了促进企业的健康发展,良好的企业文化使政工工作更容易开展,员工对企业的政治宣传能做到身体力行,促进国企政治文明建设。

## 3 国企政工工作中存在的问题

### 3.1 工作制度不完善

进入21世纪以后,我国经济呈现快速发展趋势,在度过计划经济时期以后,市场经济体制逐步建立,国企政工工作要求、目标、内容等也发生较大变化,原有的工作制度难以较好支撑当下工作,部分国有企业为适应时代发展,也作出了一定改变。

### 3.2 专业政工工作队伍建设滞后

由于个别国企对政工工作的重视程度不够,政工工作在夹缝中求生存。在国企,专业从事政工工作的人数较少,很多时候是由其他部门的职工兼职从事政工工作,这导致国企政工工作的专业性、针对性大大降低,国企急需开展专业政工工作队伍建设,以专业人才为保障,才能保证政工工作有序开展。

### 3.3 政工工作方式陈旧缺乏创新

目前,个别国有企业政工工作方式比较陈旧,缺乏创新精神。由于日常政工工作比较随意和盲目,缺乏统一有效的思想指导,大多数国企政工工作陷入形式化和程式化的僵局。与此同时,国有企业政工人员在专业能力、职业素养、工作态度等方面存在不足和缺陷,也对国有企业政工人员的创新发展产生了负面影响<sup>[2]</sup>。

### 3.4 对政工工作的重视程度不足

经营企业的最终目的是赢利,国有企业也是如此。因此在实际的企业管理中,国有企业会把大部分精力投入生产中,对政工工作的重视程度严重不足,因为政工

**通讯作者简介:**冯洋,1993年8月,女,汉,陕西渭南,陕西省交通规划设计研究院有限公司,助理政工师,本科,研究方向:政工,邮箱:948236785@qq.com。

工作不是直接的产出部门，所以个别国企对政工工作的经费投入相对较少，导致政工工作处于窘境之中，政工人员队伍萎缩，政工人员地位下降，这些都不利于政工工作的正常开展。

#### 4 企业文化引领国有企业政工工作创新措施

##### 4.1 对生产经营给予把握

在国有企业中实际进行政工工作时，要对企业的生产和经营工作的正常运行给予充分的考虑，由于国有企业政工工作主要是为了生产和经营活动顺利进行的基础，通过不断对员工进行思想政治教育，保证员工认识水平能够得到提升，这样做的目的能够让企业实现更多的经济效益。因此在国有企业中进行政工工作必须要合理地结合生产和经营内容，不断地对发展格局进行创新，在一定程度上积极完善企业的机制，企业要想更快对自身的市场份额进行提高，促进其各项工作能够得到顺利的实施，那么便需要做好思想政治建设的工作，思政工作不仅仅能够不断促进企业各项权利得到落实，也能有效地对党政人员纪律进行监督，对于一些权利的行使能够起到良好的约束效果，在对行权过程进行监督的过程中，最大限度上避免出现滥用职权的问题<sup>[3]</sup>。

##### 4.2 创新企业人才选拔机制

首先，加强促进融合的两用人才队伍建设，加强国企思政工作同其文化融合共建的专业队伍建设，必须严格专业人才的招聘和选拔。当前我国一些市场化经营程度较高的国有企业均已经尝试通过市场化途径选聘党建工作、思想政治工作以及企业文化建设工作的工作人员。例如，新兴际华集团尝试将“职业经理人制度”引入企业思想政治工作，面向全国国资国企系统科学地招聘与选拔企业思想政治工作人员。中国电子科技集团通过在企业二级单位党组及其相关的思想政治工作单位、企业文化建设单位推行“量化有效性党建”，将思想政治工作与企业文化建设工作绩效用科学手段进行量化管理，提升工作业绩的可视化程度。并以相关的评估结果为依据，在企业内部进行人员选拔，真正实现无论是从事企业思想政治工作的人员，还是从事企业文化建设的工作人员均是精兵强将。其次，国企需要建立健全规范的制度，并且在实际工作中充分贯彻落实，只有这样才能实现长期可持续发展。因为制度具有强制性也更加规范，并且使用范围比较广泛，因此，国企可以建立完善的制度约束员工的行为，解决思想政治工作中存在的问题。

##### 4.3 建立完善的保障机制

企业文化建设与政工党建工作涉及范围广泛，具有全过程性和全员性。建立完善的保障机制，是确保企业文化与政工党建工作融合能够实现对企人财物各项资源的有效整合，为二者融合发展提供实施保障。首先，整合企业管理资源，做好各部门管理工作的协调发展，明确其管理责任，细化到各岗位，确保各部门能够高质量的完成管理任务。其次，加强人才队伍建设，通过引进专业人才，为企业员工提供专业知识与技能的培训，提高全体员工专业能力与综合素养，为企业党建工作与企业文化建设的顺利展开提供保障，确保党建与文化建设融合的有效落实。最后，建立和完善奖惩机制，根据工作人员在实际工作中的具体表现，给予相应的奖励与惩罚，来提高工作人员的积极性，确保企业党建工作的全面落实，为企业文化建设提供有效引领与指导<sup>[4]</sup>。

##### 4.4 遵循以人为本的工作理念

“以人为本”是企业文化的一个重要体现，尤其是在进入现代后，人们更加注重精神层面需求，原本的硬性管理难以对员工形成较好约束，甚至还会打消国企员工工作积极性。因此，在今后国企还需要将以人为本管理思想、柔性化管理理念，贯穿于企业文化，并融入日常政工工作，使所有员工都能够充分感受到来自于企业与领导的关心、爱护，确保其在完成工作的同时，有着较大的自由度，满足其精神层面的客观需要，同时也有助于较好培养国企员工的忠诚度，具有重要意义。从实际角度来看，国企需要加大企业文化宣传力度，尤其是以以人为本理念，让每一位员工都了解企业文化的精髓，较好适应新时期为企业发展带来的诸多改变与挑战，利用企业文化拉近企业与员工之间的距离，消除国企员工在实际工作中存在的不安、焦虑等情绪，帮助其适应企业发展，提高员工凝聚力、向心力<sup>[5]</sup>。

##### 4.5 方法创新

政工建设要注意工作方法，好的工作方法可以促进政工建设的开展，取得好的效果。以往政治工作的开展，是领导者坐在主席台上演讲，下面的工作人员做记录和讲话，工作程序单调，工作人员学习的积极性不高，政治工作效果不佳。此外，在政治工作中，领导者一般由资历深的人担任，而大多数资历深的人，由于年龄偏大，思想固化，接受新事物不多，容易脱离社会潮流。有必要对新形势下政治工作的开展方式进行创新研究。首先，可以树立典范。建立职工的档案，记录其工作情况。最后选出政治思想好、道德品质好、工作技能好的优秀工人进行表彰，在企业树立典型，为职工树立榜样。在开

展精神奖励的同时,给予物质上的奖励,以切实提高职工的实际收入,从而激发职工的工作热情。其次,建立工作分组制,开展工作影响工作效率的人为因素有很多,如同事关系、职能部门团结协作等。通过企业思政工作的开展,调动员工的积极性,增强员工间的情感交流和熟悉感,从而在日常工作中打破工作壁垒,提高工作效率。同时,思政工作的本质是解决企业内部的思想问题,思想决定行为,行为受意识支配,因而思政工作通过树立正确的思想意识,强化责任意识,增强员工的奉献精神,提高企业工作人员的综合素质,促进工作人员工作的积极性。

## 5 结束语

当前,我国企业文化建设取得了显著成效,国企政治建设和企业文化建设的有机结合,使企业的发展更加健康、快速。从以上文章内容总结可知,我国国企政治建设在企业文化背景的支撑下得到了发展,但在现实基

础上存在着一些问题,解决这些问题可以更好地促进国企政治建设。建立新的政治工作理念,建立新的政工工作体制,创新政工工作方法,创新工作内容,为进一步提高政工工作成效提供了新途径,有效推动了国企的发展。

## 参考文献:

- [1] 张旭华.浅析企业文化对党建政工的有效促进[J].中外企业文化,2020(06):135-136.
- [2] 谭明翠.浅析企业文化对党建政工的有效促进[J].才智,2019(36):205.
- [3] 焦娜.企业文化下国企政工工作创新对策研究[J].现代企业文化,2019(8):98.
- [4] 王蕊.基于企业文化的国企政工工作创新路径研究[J].现代企业文化,2019(5):5-6.
- [5] 张保.关于新时期国企政工管理模式创新方向的探讨[J].中国管理信息化,2019,20(10):111-112.