

浅谈现代企业管理存在的问题和解决方法

许 雷

胜利油田东胜精攻石油开发集团股份有限公司 山东东营 257000

摘 要：在新时期发展背景下，企业生存及发展与有效管理方式有着密切关系，一旦企业经济管理无法科学引导生活经营活动，那么企业必将遭受巨大限制与阻碍，所以这对符合企业经营管理工作有着重大意义。因此，文章主要论述了企业经济管理工作存在的问题，针对其问题提出相应的有效对策，保障企业的管理工作有序开展，进而为全面推动现代企业的发展及壮大打下坚实基础。

关键词：现代企业；经济管理；问题；解决；方法

在现代企业不断发展的过程中，企业在竞争行业的生存及发展及其困难，只有制定合理完善的管理制度，才能保证企业的核心竞争力，推动现代企业的发展进步^[1]。因此，企业在通过有效经济管理实现社会价值及作用的同时，全面突出了现代企业的经济价值，对全面提高现代企业经济管理水平有着至关重要的作用。

一、现代企业管理存在的问题

1、管理创新意识缺乏

在当今社会中，部分企业内部的管理人员缺乏对企业经营工作的认知与理解，尚未树立正确的经济管理工作理念及制定管理制度，不断追求销量及利润，最终导致企业经济管理工作出现严重缺失的情况。因此，还有部分企业的管理人员缺少对管理工作的片面认识，缺少创新意识及探究能力，往往只是机械化的在企业内部不断投入大量的人力与物理，并在其中建立相应的管理制度，并未考虑其管理制度与机制是否符合现代企业经济管理工作的实际需求，最终导致现代企业的经济管理工作形式过于单一及形式化，进而难以充分发挥出现代企业经济管理工作的实际性作用^[2]。与此同时，绝大多数企业内部的经济管理工作常年应用相同的管理流程，往往按照其他企业的成功管理方式及模式应用在个人企业当中，无法充分考虑现代企业的个人实际情况，促使企业经济管理工作模式完全不符合实际需求，乃至企业经济管理人员的工作管理不到位，难以在企业内容充分发挥管理人员的作用与价值^[3]。除此之外，最为严重的普遍现象为企业内部管理人员对经济管理工作的创新方式尚未了解及不够深入，无法应用全新的发展思路及思维对企业出现的新问题进行解决，导致经济管理工作的范围不够规范，结合以上内容可见，最终导致其对现代企业的发展与生存造成了严重的限制，进而有

着制约性的重要作用，导致现代企业难以有效开展经济管理工作。

2、组织管理效率低下

在现代企业多元化经济管理过程中，企业只注重规模的扩大情况及程度，却完全忽视了企业经济管理效率与质量难以与企业步伐达成一致，无法对企业管理规模不断扩大，这就促使经济管理工作正处于落后与滞后的情况^[5]。因此，由于现代企业内部的职责及权力尚不明确，在现代企业管理制度改进与完善的过程中，应当设立股东与监事会等方面的管理机构，但其机构企业内部并未发挥出重要作用，在这种情况下缺少了有效实现企业制度及治理的有效结构。所以从经济管理方面的角度出发，企业管理工作人员的视野与目光短浅，缺少宏观的经营管理工作意识，紧接着管理机构的不够完善及规范，导致企业内部各个部分之间出现了工作交叉的情况，在发生问题的同时，往往出现责任推脱的情况与状况，最终促使现代企业内部的经济管理工作缺少预见性及可行性。

3、缺乏核心竞争力

其一，现代企业成本在竞争市场行业上完全处于落后状况，诸多企业管理工作人员缺少对市场行业竞争的认知，如今的市场行业过于愈演愈烈，其管理人员不仅缺少对成本支出的节约，还缺乏对专业理论知识的认知与了解，最终导致成本的支出不断增多^[6]。其二，企业经济管理部门缺少专业性及技术性人才，这就意味着现代企业内部的工作环境及薪资报酬难以引入大量专业性的全能人才。其三，企业品牌在市场行业的竞争意识不足，诸多企业产品在市场行业中常年不变，使得其质量及技术含量严重下滑，无法在较为激烈的市场行业中生存与发展。其四，现代企业网络平台及开发与新时期发展需

求不符，难以跟上新时期的发展需求，其营销首先及销售方式过于单一^[7]，难以掌握全新的销售方式，导致市场销售份额难以再创辉煌及不断突破。其五，企业售后服务无法满足市场行业的需求，以至于诸多产品缺少售后服务，并未构建全面的售后服务机制，导致其要求无法满足新时期要求，甚至不能占据市场行业的份额。其六，企业内部管理人员的创新意识及创新动力不足，缺少对创新管理理念的认知及对专业知识的理解，在最大程度上难以全面促进我国现代企业的生存与发展壮大。

二、现代企业管理的解决方法

1、增强管理创新意识

由于部分企业内部的管理人员尚未完全意识到企业经济管理工作的重要性，并未不断深入与开展关于企业经济管理专业知识的学习，同时也并未提高专业能力^[8]及专业水平^[8]，通过全新的经济管理工作开展关于企业生产的实际实践工作。因此，为帮助现代企业不断改进与完善这种情况，首先需要通过座谈会及讲座的方式加强企业内部管理人员的管理意识，通过开展培训的方式全面提高企业管理人员的专业能力及水平，保障管理人员所学习的专业知识完全应用在企业经济管理工作当中，并保障座谈会与讲座内容完全符合企业在新时期的发展要求，为管理人员定期开展课程培训，高度重视专业知识的积累及创新，保障企业管理人员完全掌握经济管理工作的专业性理论知识、与此同时，在深入探讨与听取企业管理人员意见与建议的过程中，应当对讲座与座谈会有着最基本的认知及有着一定的想法，将其培训内容与反馈意见有效结合，并对其进行适当调整与完善。除此之外，只有采用全新的方式为管理人员开展培训工作，才能保障管理人员的专业能力及专业水平全面提高，积极开展关于经济管理工作，并且有着开展经济管理工作^[9]的专业能力及专业水平，进而在最大程度上达到现代企业发展的重要目的。

2、改善人力资源配置

其一，在现代企业内部建立完善及科学合理的绩效机制，不断鼓励及激励管理人员采用不同种类的学习方式自主学习及自我完善，学会取长补短及与时俱进，简单来说，将提高管理人员的专业技术等级与薪资报酬方面有着密切关系，定期不断完善奖励机制及惩罚力度，一方面保障企业经济管理工作不断有效规范，另一方面全面提高企业内部管理工作人员的积极性与主动性，在现代企业中不断形成和谐的关系，保障管理人员之间互帮互助及相互促进，进而促使其在相同的环境中共同进

步与共同竞争^[9]。其二，在改进与完善人力资源管理配置的过程中，应当结合企业内部不同部门之间的人才提出全新的要求，将全能人才科学合理的分配在不同部门当中，保障其合理配置并做到人尽其才的最佳效果，保障人力资源管理部门在现代企业内部管理工作中充分发挥着积极促进作用。

3、提高组织管理效率

在企业组织管理工作效率全面提高的同时，需要完全借助于组织结构的基本特点，对其进行不断完善，减少传统垂直管理结构的层次化，构建全新的组织管理结构及管理制度体系，不断加强企业经济管理的力度，引导企业内部之间的信息内容相互传递及传达，进而全面提高企业经济管理工作的效率及质量。与此同时，企业组织管理结构的主要目的，将领导工作者及工作职责与职权的关系有效结合，在实际完善组织管理结构的同时，应当建立全新的监管机制，对企业内部经营管理运行的实际情况进行分析及监督管理，不断发现现代企业经济管理工作中存在的问题，并针对其问题进行分析与有效解决，进而在最大程度上全面提高现代企业内部管理工作人员的能力，保障组织管理效率有所提升。如图1所示：

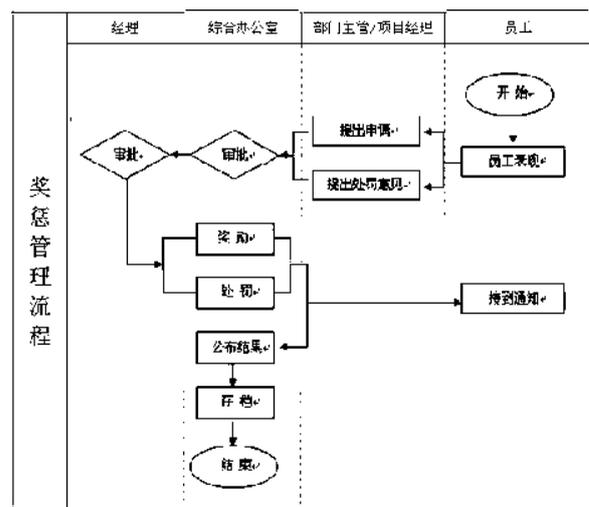


图1 企业内部奖惩管理基本流程

4、注重企业短期奖励激励

长此以往，现代企业在人力资源管理中，企业往往只注重工资的奖金及年薪制度的短期奖励机制。因此，在企业对员工开展培训工作的过程中，对其教育工作的重视程度不足，导致高度重视人力资源的管理，轻视企业管理工作^[10]人员的培养，及完全忽视人力资本的投资与投入。针对以上问题，其主要表现在以下方面：企业工作人员缺少短期培训工作，过于注重培训与组织模式，对管理人员的个性化方面不够重视等等。所以这就需要

结合以上问题开展分析,充分应用多种奖励措施及机制,将全新的管理方式及手段全面实行,再将其奖励机制应用在工作环境中,保障企业对工作人员应用不同的有效管理制度。

三、结束语

综上所述,在我国经济社会高速发展的今天,企业内部的经济管理工作对保障现代企业经济效益与社会效益有着至关重要的作用,其有效实现了现代企业的稳定发展。所以在保障现代企业稳定发展的同时,应当全面提高企业内部经济管理人员的专业技能,保障企业构建全新经济管理制度与体系,进而在最大程度上保障现代企业在激烈市场行业竞争中可持续性发展。

参考文献:

[1]台明胜.民营企业财务管理存在的主要问题及应对策略[J].中国商论,2021(6):147-149.

[2]吕珊珊,火岩.企业财务管理中的税收筹划应用

问题分析[J].中国商论,2021(4):154-155.

[3]祁光舜.新时代国有地矿企业人力资源开发管理问题思考[J].中国矿业,2020,29(7):25-27,60.

[4]寸正旭.国有企业投融资管理中的常见问题及应对策略[J].中国商论,2020(12):46-47.

[5]孙鸿鹏.企业实施全面预算管理存在的问题及对策研究[J].中国商论,2020(15):141-142.

[6]俞璐.浅析高新技术企业财务管理存在的问题及对策[J].中国商论,2020(7):109-110.

[7]娄彩亚.集团公司资金管理的问题和建议——以G国有集团企业为例[J].中国商论,2020(10):36-37.

[8]汪善翔.中小企业人才管理中的主要问题与应对策略——以Z市中小企业为例[J].中国商论,2020(12):144-145.

[9]王新宇,王敏行,张义昊.企业财务管理中的业财融合问题探析[J].经济研究导刊,2020(1):89-90.