

儿童福利机构聘用人员的待遇现状及对策

——以陕西省儿童福利机构为例

李莹

咸阳师范学院 陕西省咸阳市 712000

摘要:在本次论文研究之中首先细致剖析以及探讨保障儿童福利机构聘用人员待遇的重要意义,之后以陕西省儿童福利机构作为案例,细致剖析以及探讨其中聘用人员待遇保障中存在的问题,最后提出具有针对性的完善举措,用于有效促进儿童福利机构当中聘用人员的待遇保障,推动我国社会福利保障事业的高速发展。

关键词:儿童福利机构;聘用人员;待遇;陕西省儿童福利机构

儿童福利机构可以为我国社会当中的孤儿以及残疾儿童提供服务,是我国社会福利事业的重要组成部分,其在日常运营以及发展阶段能够对于收养的儿童进行统一抚养、分层管理,从而完善我国社会福利体系。而在儿童福利机构的发展过程中,工作人员的工作情况以及专业能力情况也在一定程度上决定了儿童福利机构能否充分发挥自身职能。因此,加强对于儿童福利机构当中聘用人员待遇情况的调查研究也成为一项至关重要的任务,充分了解当前儿童福利机构当中聘用人员的待遇情况以及其中所存在的问题才能制定具有针对性的完善对策,保障聘用人员福利待遇的同时也能够促使其中工作人员充分发挥职能,为儿童福利机构作用的充分发挥而贡献出持续不断的助力。

一、保障儿童福利机构聘用人员待遇的重要意义

在儿童福利机构的日常运营以及发展中,其中工作人员通常采用聘用制,而工作人员的专业能力以及职业态度也在一定程度上决定了儿童福利机构职能发挥情况,能否最大化提升儿童福利一个对于儿童福利的保障也在一定程度上取决于工作人员的专业水平以及职业态度。而工作人员的职业态度则在一定程度上与其本身所享受到的福利待遇之间具有密切的关联,所以说只有加大力度保障儿童福利机构聘用人员的待遇,才能促使其充分正视自身工作,并且端正对待工作的态度,从而更加优质的完成儿童福利机构当中各个工作环节,为儿童福利机构的高效率运营而持续不断的贡献助力,保障儿童福利机构充分发挥出其社会职能。所以说,积极保障儿童福利机构聘用人员待遇也成为促进儿童福利机构职能发挥的关键性任务,不但能够强化儿童福利机构的运营水

平以及发展效率,同样也能够使其中的聘用人员依法享受到相应的福利待遇,使之全心全意为儿童福利机构的发展与运营而展开各项工作内容,为其中的儿童济公更加优质的保障服务,从而全方位促使我国社会福利体系的不断完善,为新时代中国特色社会主义建设事业的高速发展而做出更大的贡献。

二、陕西省儿童福利机构聘用人员的待遇现状

(一) 聘用人员福利待遇保障机制不完善

针对于当前陕西省儿童福利机构的发展来说,其中聘用人员福利待遇保障机制并不完善是其中较为显著的问题类型,不但影响到聘用人员的态度,同样也并不利于儿童福利机构充分发挥出职能。在实际中,主要表现为儿童福利机构并未充分针对于内部的聘用人员制定具有针对性的福利待遇保障措施与机制,同时针对于当前聘用人员的待遇情况也并没有进行深入的思考以及分析,所以在其中产生一部分聘用人员所享受的福利待遇相对不足,甚至一部分聘用人员由于长期无法享受福利待遇而产生离职的问题,频繁的人员流动则并不利于提高儿童福利机构的发展质量,同时也无法形成对于儿童的良好保障。

(二) 聘用员工资待遇预算相对不足

在陕西省儿童福利机构的日常运营以及发展期间,同样也存在聘用员工资待遇预算相对不足的问题,该项问题的存在并不利于激发聘用人员工作的积极性与动力,同时也致使一部分工作人员在履行工作职责阶段过于消极,容易出现应付了事、消极怠工等方面情绪,所以并不利于提升儿童福利机构的发展水平。而产生该项问题的主要因素便是由于陕西省儿童福利机构自身运营经费有限,不但需要对于各个儿童的正常生活作出保障,同样也需要在发展阶段支付大量的运营费用,因此导致儿童福利机构承担较大的经济负担,所以忽视了儿童福利机构聘用人员的待遇保障问题,导致一大部分聘用人

立项编号: 2021HZ0948

项目名称: 陕西省儿童福利机构聘用人员待遇保障机制研究。

员福利待遇相对不足，其工资水平仅仅与当地的最低工资标准相持平，而这显然并不利于激发其中工作人员的工作动力，因此也无法提升儿童福利机构的运营效率以及发展质量。

（三）聘用人员缺乏科学的晋升考核制度

聘用人员缺乏科学的晋升考核制度同样也是当前陕西省儿童福利机构当中所存在的一项显著问题类型，由于晋升考核制度存在较大的缺陷，导致其中的聘用工作人员缺乏工作积极性，导致其在工作当中并不明确自身的职业发展方向，因而并未制定长远的职业发展规划，容易出现人员离职率过高的问题，而这种情况显然并不利于陕西省儿童福利机构的平稳发展，同时也无法留住专业能力较强的人才，所以无法形成良性的循环发展模式，不但制约了陕西省儿童福利机构职能的发挥，同样也导致其中各个岗位上工作人员工作过程过于机械化与流程化，所以也无法给儿童提供良好的福利待遇保障。

三、陕西省儿童福利机构聘用人员的待遇的保证对策

为了进一步促进我国陕西省儿童福利机构发展水平与效率的持续性优化，首要任务便是加强对于其中聘用人员待遇的保障力度，使聘用人员能够享受到充足的福利待遇，强化其工资保障以及晋升保障等，能使之更加端正对待工作的态度、全身心投入到工作之中，为陕西省儿童福利机构的高速发展而提供源源不断的活力，促进我国社会福利事业的高速发展。总结来讲，可以适当性从以下几个方面强化陕西省儿童福利机构聘用人员的待遇保障：

（一）完善聘用人员福利待遇保障机制

完善公务人员福利待遇保障机制是一项至关重要的措施，通过该项措施不但可以使陕西省儿童福利机构充分展现出其发展优势，同样也能够发展过程中为陕西省儿童福利机构注入全新的发展活力与发展空间，从而使其中聘用工作人员展现出良好的工作积极性与动力^[1]。首先，需要针对于当前陕西省儿童福利机构聘用工作人员的工作情况以及在于保障情况进行全面的调查与统计，如果调查以及统计的方式逐步了解到当前聘用人员待遇情况，所以根据当前待遇保障机制之中所存在的不足制定相应的完善举措，使其中工作人员能够逐步享受到更为丰厚的福利待遇，保障儿童福利机构当中聘用人员合法权益的同时也能够使之更加积极的对待自身工作，有效促进陕西省儿童福利机构的高速发展。

（二）加强聘用人员福利待遇资金预算

在陕西省儿童福利机构发展阶段，需要加强队员聘用人员福利待遇保障的投入精力，科学设计与规划该项工作的各个环节以及流程，从而保障其中工作人员所享受的待遇以及福利更加丰厚，使之郑重对待自身工作，

全身心投入到儿童福利事业之中，促进我国福利事业高速发展的同时也能够为社会当中儿童提供良好的保障服务^[2]。所以，需要加强对于聘用人员福利待遇的资金预算，保障儿童福利机构当中聘用人员能够依法享受到各项福利待遇，获得丰厚的工资报酬。在实际中，首先需要加强对约相关机构福利待遇情况的调研以及统计，充分了解到相关单位的福利待遇情况，随后根据本单位的运行情况以及信用人员的综合能力情况制定阶梯形式的福利待遇保障制度，并且完善福利待遇保障阶段的资金预算，适当性设置工龄工资、岗位津贴、生活补助等福利待遇项目，使之能够充分重视自身工作，全心全意为儿童福利机构而提供服务。

（三）制定科学的聘用人员晋升制度

制定科学且规范的聘用人员晋升制度同样也是强化陕西省儿童福利机构信用人员待遇保障水平的关键环节，通过该项举措不但可以促使陕西省儿童福利机构聘用人员充分展现出工作的活力，同样也可以使之依法享受各项权益，从而促进社会福利事业的高速发展，为广大残障儿童提供更加优良的保障服务^[3]。首先需要针对于当前儿童福利机构的运营以及发展情况以及各个岗位之上的人员需求制定相应的发展计划，根据各个聘用工作人员的专业能力情况以及兴趣爱好等方面因素为其制定相应的职业发展规划，使之能够充分利用业余时间学习专业知识，充分明确自身职业发展方向，待到其达到一定标准之后给予其岗位以及职级方面的晋升，激发聘用人员工作动力的同时也能够在儿童福利机构内部形成良性的发展循环机制，有效促进陕西省儿童福利机构发展水平的不断优化。

四、结束语

综上所述，为了进一步提升儿童福利机构发展水平，促使儿童福利机构充分发挥出其自身社会职能，需要加大力度保障其中聘用人员的福利待遇，以此激发聘用人员工作激情，使之能够持续性为儿童福利机构的发展以及运营而服务。所以，在本次论文研究中以陕西省儿童福利机构为例，细致探讨与剖析了儿童福利机构当中聘用人员的福利待遇保障策略，用以共同探讨交流。

参考文献：

- [1]徐建中.孤儿保障制度务求完善 儿童福利机构建设致力标准化[J].社会福利, 2011, 000(008): 9-10.
- [2]江苏:儿童福利制度实现重大突破——解读《关于进一步完善孤儿基本生活保障制度的通知》[J].社会福利, 2010, 000(002): 25-26.
- [3]杨伟,赵义.四川省多角度持续发力 儿童福利保障制度基本建立[J].中国民政, 2017, 000(011): 14-14.