

日本“少子化”问题的解决与对策对中国的启发

张雪梅

咸阳师范学院外国语学院 陕西咸阳 712000

摘要:“少子化”指的是出生人口下降,这一问题最早出现在日本早期的发展中。日本对于“少子化”问题的研究涉及到了各个领域。而我国作为日本相邻的国家在早期实行计划生育后人口出生率也呈下降趋势,开始提前进入到了“少子化”国家行列。日本在“少子化”的发展中出现了很多的问题,这些都给我国带来了一些启发。本文就针对日本“少子化”问题的解决对策进行分析,并且探索出一些给我国的启示。

关键词:“少子化”问题;中国;启发

在当前的社会发展中“少子化”这个词已经被人们接受,它的起源地是日本,这足以说明日本“少子化”问题非常的严重,因为日本在上个世纪七十年代就已经步入了“少子化”时代,并且“少子化”在日本经历了四十年的历程,虽然当时的日本为了应对“少子化”推出了一系列的措施,但是目前还存在着很多的问题,所以为了有效的避免我国出现“少子化”现象,为了使我国人口科学的发展,本文将对日本少子化问题的解决以及对我国发展带来的启发进行探究,希望能够借助它的一些经验和教训给到我国参考和借鉴。

一、日本解决“少子化”问题的对策

日本面临着严重的“少子化”问题,为了解决这个问题,从二十世纪九十年代开始日本政府就针对人口问题还有超低生育率问题引起了高度的重视,并且借助立法和政府扶持等方式希望能提升国家的生育水平。

(一) 加强落实育儿相关立法工作

日本在一九九二年颁发了《育儿休假法》制定,希望可以借助这个方案来实现职业女性和家庭责任的整合。该法律法规中明确提出了女性在孕育期间可以居家休息一整年的时间,并且该休假时间也可以有家人代替享受,比如孕育女性的父母,配偶都可以代替享受这一待遇。通过调查我们了解到,当时的日本很多企业对《育儿休假法》的实施制定了相关的制度,将近一半的女性可以享受这一休假待遇。此外,在《育儿休假法》实施之后当时的日本政府还制定了《雇佣保险法》等法律法规,并且法律中要求从一九九五年四月份之后凡是从事劳动的女性在孕育时可以获得约三十万的补助金,同时在生

育和休假的时间公司也需要按照报酬的百分之六十进行工资的发放。不仅如此,在医疗方面当时的日本政府也给予了较大的财政支持,比如减免医疗的费用和医疗保险的金额,对返岗的孕妇给予岗位津贴。就像在二零零一年日本孕妇的返岗津贴上涨了大约百分之四十,这有效的环节了当时日本女性的生育压力和抚养压力,自此之后日本也开始弹性化生育政策和抚养政策。在2003年日本国会还出台了《少子化社会对策基本法》,在文件中指出了育儿休业法还有育儿支持方针等计划,都希望能够让生育孩子的人真正的感到自豪。并且指出了企业应该有责任和义务配合国家落实相关的育儿政策,企业必须要保证女性的产假,要注意缩减劳动时间,同时可以享受和其他人一样的受雇权利。另外就是需要进一步完善保育政策,同时生育后女性的养老应由政府代缴至孩子三岁时,应该制定企业内的保育制度还有零岁起育儿保育等相关的政策,并且在二零零四年的二月日本通过召开会议还对养老金制度进行了改革,盐城了女性的在休假期间的养老金,这些政策的颁布其实都是希望能够给到民众一个宽松的育儿环境,有效的落实了育儿休假制度和产妇的护理制度,缩短了孕育女性的劳动时间,都是要给到家庭育儿的宽松环境。

(二) 增加育儿政策扶持力度

在1989年,日本的总和生育率面临着1.57的冲击,在这个背景下日本为了解决剩余压力在2004年制定了《关于今后支援育儿政策的基本方向》的工作要领,这也是日本为“少子化”问题提出解决方案的体现和引起对“少子化”问题重视的体现。此外,政策中重点强调了雇佣女性工作的内容和各种孕育的保障和措施,同时还对母子保健以及生活的环境进行了明确,更重要的是日本政府为了使这一政策的落实还提供了60亿的资金支

作者简介:张雪梅(1980-),女,汉族,陕西咸阳市人,咸阳师范学院讲师,研究方向:日本语言文化。

持。在1999年的2月，为了应对“少子化”问题在召开内阁会议的时候还制定了专门应对“少子化”的工作方针，并且结合该方针提出了“天使计划”，对于之前的内容进行了补充和延续。希望能够给婴幼儿的成长提供更多的社会支持，同时可以通过社会的力量来降低抚养子女的经济压力和照顾子女的负担，能够让民众不要为了养育子女的负担而吓到，从而出现不生或者少生的想法。其次就是政府的影响人群包括了婴幼儿还有对婴幼儿父母的支持。在之后的2004年年底日本为了解决“少子化”问题又相继制定了儿童成长支援计划和育儿辅导计划，在计划当中提出了四个重要的课题。希望人们能够真正的感受到育儿的快乐，提升日本民众生育的主观意愿。日本少子化对策也得到了进一步的加强。另外日本还落实了儿童津贴制度，同时随着剩余概率的降低不断的扩大补助的力度和扶持的范围，比如最突出的就是日本在1971年会对第三胎进行补助，并且对孩子的教育扶持持续到初中毕业。但是这一补助方式并没有有效的提高生育率，所以到1992年日本将补助门槛降低，比如第一胎就可以得到补助，同时儿童享受补助的年龄也发生了变化。再之后的几年了日本的生育率虽然得到了提升，但是并没有达到预期的目的，因此在2006年日本在会议上又制定了《新少子化应对政策》，同时在政策中明确强调了全社会应对“少子化”问题引起重视，弘扬女性生育的重要性和孩子的立场，这使得日本生育率得到了有效的提升。通过日本“少子化”问题的发展过程我们可以看出当时日本为了应对“少子化”问题做出了极大的努力。

（三）实施少子化重点战略

“少子化”和人口老龄化都是日本发展中需要面临的重点问题，2007年的时候日本为了应对“少子化”问题制定了支援儿童和家庭的方案，并且对当时结婚生子和工作的之间进行了协调，保障孕产妇可以更好的工作和休息。并且在2007年成立了专门的机构来应对“少子化”问题，自此之后当时日本“少子化”问题得到了环节，并且这也为后期日本的发展奠定了基础。

二、日本少子化问题对中国的启发

（一）经济增长方式方面的启发

我国作为世界上人口数量大国之一自改革开放时走的及时劳动密集线路，并且经济发展的方式从最一开始的全面性朝着集中化发展。在这个阶段中经济增长首先需要充足的劳动力。然而我国“少子化”问题的到来对今后的发展自然也面临着劳动力不足和劳动年龄结构转

变等方面的问题。在2003年开始，我国南方地区已经出现了用工荒的问题，在之后的2005年我国劳动力短缺问题朝着西部发展。在这种劳动人口不足的形式中想要促进经济发展首先要进行冷静的思考。而日本属于发达国家，并且已经走上了依靠技术和知识发展经济的道路，属于技术密集型国家，所以日本在劳动力短缺的时候可以将工厂建立在其它国家，比如利用中国廉价的劳动力为自己生产高科技产品，提升利润，推动经济的发展。

（二）人口老龄化方面的启发

我国独生子女政策实施后加剧了人口老龄化发展的脚步。到了二十年以后，老年人的数量将远超过于儿童。在二十一世纪中叶，劳动力减少了百分之二十。到那个时候我国会有三分之一的老人，这个庞大的老人数量超过了美国人口的总数。通过我们对我国发达城市上海调查发现上海是人口老龄化脚步最快的城市，通过数据调查我们了解到在2005年到2010年，六十岁以上的老年人口每年会出现一个成10万人左右净的趋势。这将导致年轻人和老年人比例的严重失衡，那么就会出现人口老龄化等多个方面的问题。这就会出现劳动力不足还有社会结构冲击和养老危机等等方面的问题。

（三）加强落实各个制度建设

首先需要加强了落实教育方面的政策，通过提高教育来了提高生产率和劳动力的效率，使养老面积得到拓展，因为老年人的基数在不断地扩大和增长，出现了空巢趋势等，所以一定要加强制度方面的建设，加强社会养老服务体系方面的建设工作。其次就是为了确保中长期经济不断地发展，一定要落实制度建设工作，保障年轻人和女性以及残疾人获得更好的社会保障，使也可以步入劳动当中。此外，女性就业要保障和男性就业的机会相同，在分享社会成果方面可以做到公平、合理，以此来缩短女性的就业和生活压力。因为当前社会上存在的问题就是女性就业难度较大，不公平待遇较多，所以导致女性失业概率要高于男性，生育压力也因此增加。所以为了解决女性的不平等待遇，为了使女性育儿和工作两不误，政府需要发挥好自身的引导作用，比如拓展女性的就业渠道，既要保障女性的育儿和休假，同时也要保障女性的待遇平等，在育儿经费上也要给予扶持，比如建立专门的失业社会保障制度，需要制定出减少育儿支出和医疗费用的相关制度，为孕产妇检查和手术减免医疗费用，延长女性的育儿假期和缩短女性的工作时间，通过这些政策的落实，保证经济的发展，满足教育

和人力资源开发的实际需求,使我国“少子化”问题和人口老龄化问题得到解决。

三、结束语

总而言之,我国目前存在着少子高龄化的问题,这些影响到了经济的发展,为了促进社会和谐的发展,应该积极借鉴日本政府的相关措施,出台相关的政策,来提升育儿相关的辅助,提高相关的福利政策,解决民众育儿方面的压力,制定灵活的政策,并且获得企业的管理和支持,本文针对日本少子化问题解决方案进行了分析,并且提出了一些对我国的启发,希望能够给大家提供借鉴。

参考文献:

- [1]全龙杰.日本“少子化”问题研究[D].吉林大学,2020.
- [2]黄东贺.吉林省中部城市汉族的丧葬仪礼变迁研究[D].延边大学,2020.
- [3]刘强.日本人口“少子化”对学校教育影响的研究[D].吉林大学,2021.
- [4]王彦军,刘强.日本人口“少子化”对学校教育经费影响的研究[J].现代日本经济.2020,(5).
- [5]闫东.二孩生育权的保障研究[D].东南大学,2017.1-45.