

企业政工工作在新时期的机遇与挑战

王志新

国能乌海能源信息技术有限公司 内蒙乌海 016000

摘要: 政工工作作为企业内部管理中有效落实思想政治工作和思想教育工作的渠道,不但影响着职工思想道德素养,还关乎企业在新时期发展的情况。在新的发展阶段,企业竞争的实质变为人才的竞争,企业只有不断提升职工的思想意识和能力,才能更好地识别企业风险,为企业转型升级提供基础的动能。面对这种目标,政工工作的具体落实,可有效扭转企业职工工作状态,使其保持强烈的自我发展意识,为企业提供服务 and 贡献力量。加强政工工作改革创新,整体性的提升职工的综合素养,对企业长远发展起着重要的推动作用。

关键词: 企业管理; 政工工作; 机遇挑战

引言:

新时代背景下,企业在关注经济效益的同时,需要充分认识到政工工作与企业管理工作间的共通性,并结合企业现实发展所需、员工实际情况等因素,制定出完善的政工工作与企业管理共同发展对策。要想确保企业经营管理工作得以更好的开展,为企业市场竞争力逐步提高提供促进作用,企业就需要在政工工作方面加强力度,基于企业政工工作和企业管理的协调开展,共同发展企业政工工作和企业管理,为企业顺应当今社会发展提供强有力的支撑,从思想层面引领企业革新发展。

1 开展企业政工工作的意义

1.1 提高员工的综合素养

在企业管理过程中,通过强化企业政工工作,有助于端正员工态度,使得员工全身心地投入到日常工作中,实现员工与企业的共同成长。企业整体发展速度较快阶段,通过定期开展政工工作,可以及时干预员工存在的思想问题,增强员工的凝聚力与企业归属感。此外,企业员工的思政水平会直接影响到企业发展。因此,积极开展政工工作,可以为员工适时组织思想道德教育,并不断创新企业发展机制,推动企业文化建设工作顺利进行,提高员工的思想觉悟,激励员工有效配合各项经营管理活动,进而实现企业各项经营目标。

1.2 有助于思想政治工作的开展

思想政治工作的存在是现如今时代发展的产物,对于国家和社会的发展起到极大的助力作用。所以企业在发展的过程中,就要重视思想政治工作的进行,对企业工作人员的思想意识进行引导和纠正,促使员工可以在工作的过程中保持积极向上的状态,以此为企业的发展起到推动作用。而思想政治工作的实践者和履行者是政

工干部,因此企业在发展的过程中,要进行科学合理的政工干部队伍建设工作。通过这样的方式,使得思想政治工作得以落实在企业之中,同时也促使企业的政工干部队伍的专业素养得到提高,进而为企业的进一步发展贡献力量^[1]。

1.3 提高企业核心竞争力

企业在管理过程中,事先制定的发展目标会为企业管理工作指明工作方向。通过层层分解发展目标,并将目标下达到企业各个相关职能部门,建立起一套科学完善的数据运算方案,来激励各个企业职能部门将部门发展目标与企业发展目标融合起来,强化对企业经营全过程的管控,并做好业绩定期考核。在实际工作中,因企业政工工作人员经常宣传与学习国家方针政策,具有着较强的政治敏感性,在分析企业发展方向或者经营中的问题时,往往可以从国家发展层面来思考问题,并制定出富有针对性的解决方案,以此提高企业管理成效,实现企业各项经营目标,推动企业获得持续性发展,不断提高企业核心竞争力。

2 企业政工工作现状分析

2.1 对政工工作的认识存在问题

在企业发展过程中,却对政工工作的认识存在误区,导致政工工作在企业单位发展的过程中呈现徒有虚表的现象,并没有把政工工作落实,导致企业单位在发展的过程中缺乏政工工作的支持。同时在这个现象的影响下,使得企业单位的工作人员对政工工作的认知也存在问题,进而导致企业单位工作人员的思想意识缺乏正确的引导^[1],最终造成企业单位在发展的过程中缺乏进行政工工作的人员,企业单位政工干部队伍建设工作难度增加,不利于企业单位的发展。

2.2 缺乏健全的政府工作保障机制

从目前情况来看,有些企业并未建立专门的政工工作机制,导致政工工作无章可循、无据可依,并影响到政工工作与企业管理工作间的融合。比如:政工工作部门与企业生产经营部门、管理部门间的联系较为欠缺,且缺乏相应的制度保障,致使政工工作在开展过程中阻碍重重,部分工作无法顺利进行。抑或是未结合政工工作实际情况,制定出相应的政工工作人员激励机制或者约束机制,致使政工工作人员的日常工作行为得不到强有力的监管,且政工工作人员为企业所作出的贡献得不到相应的肯定,使得政工工作人员逐步失去工作信心,影响到日常工作积极性,并出现离职等问题。

3 新时期企业政工工作的创新路径

3.1 注重提高对政工工作的思想认识,将政工工作落到实处

为做好新时期下企业政工工作,推动政工工作改革创新,必须要全面提升企业领导者、政工人员对自身工作的思想认识与重视,明确认识到政工工作的重要性和必要性,从内心接受并主动参与政工工作,以此来避免政工工作流于形式,真正将工作落到实处。

首先,企业管理者应以身作则,充分体现出自身对政工工作的支持与认可,严以律己,带动政工人员提高思想认识。管理者应严格要求自己,不断调整和完善企业政工工作方法和机制,从抓生产销售转为抓员工思想教育、企业精神文明建设与企业文化建设。利用新媒体与传统媒体平台,借助企业官方帐号加强对政工工作的宣传教育力度,弘扬政工,工作优势、价值、意义,营造良好政工工作氛围^[1]。

其次,还应当不断完善企业管理机制,将政工工作作为管理和与员工沟通的平台,虚心接受员工的意见及建议,以做出更好更细的政工工作改革措施,进一步落实“以员工为本”的经营理念。再者,领导者还可通过在企业内部的期刊上,向所有职工表达想要做好政工工作的意愿和目标,并为政工工作开展做好具体规划与部署,将政工工作结合到企业生产经营实践中,充分发挥政工工作的作用与价值,以此来促进和提高企业经营效率。

最后,还可通过明确做好政工人员职责重任的规划,指出政工人员在企业经营发展中,所需付诸于行动的工作任务,以及需担任的职务,以此来约束政工人员工作态度、工作行为与思想认识,提高其对自身工作的重视。

3.2 制定和完善政工具体工作内容

在企业政工工作开展过程中,应与企业实际经营管理情况相结合,进而围绕政工工作内容进行优化和完善,同时,提高对政工工作观念及思想、工作方式创新方面的重视程度,使得企业政工工作内容与市场发展及国家政策方针相符。此外,企业的领导人员及管理者应高度重视政工工作的加强,围绕政工工作制度进行积极制定和完善,同时在政工干部学习方面给予鼓励和支持,围绕政工干部在社会政治工作中的积极参与加以组织,进而确保企业政工工作为企业管理提出的建议能够更具科学性和合理性,以先进思想来指导企业经营发展。

3.3 积极引进先进管理措施与技术手段,创新政工工作方式

在新时期背景下改革创新企业政工工作,可通过积极引入先进的管理措施与技术手段,搭建有效政工工作平台,进一步推动政工工作方式创新,促进企业高质量发展。首先,积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术,借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标,积极探索适宜的信息化政工工作方法^[2]。例如,融合企业政工工作搭建互联网+智慧党建(或智慧工会/智慧团建)平台,利用信息技术将企业政工与党政工团群工作有效结合,打破时间与空间等限制,开辟企业政工工作,新渠道、新途径。其次,还应抓好企业政工工作的廉政建设,提升企业政工组织的形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增强群众基础。在此过程中,可通过积极搭建企业政工平台,开发相应工作系统、功能及板块,并设置“意见箱”、“反腐举报箱”、“举报电话”等界面,充分利用好群众监督力量^[3],协同企业内部员工,共同抓企业在政工工作上的廉政建设。再其次,通过积极建立微信官方公众号,指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新,定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署的,方便员工学习与浏览,提高员工对企业的认识。

3.4 加强人员的学习,促使人员形成正确的价值观

要想使企业单位政工干部队伍建设工作的效果得到保障,那么就要在企业单位发展的过程中加强人员的学习要求,以此促使企业单位的工作人员形成正确的价值观。通过这样的方式,让企业单位的工作人员可以正确的看待政工工作和政工干部队伍建设工作。同时借助学习活动的进行,促使工作人员的思想意识得到显著提升。通过这样的方式,可以为企业单位政工干部队伍建设工作的进行提供动力,使其可以为企业单位发展助力^[4]。

3.5 制定科学完善的政工工作机制

企业政工工作与经营管理间具有密切的联系。完善的政工工作机制，可以保证政工工作与企业管理融合工作有章可循。在制定工作机制时，工作人员需深入实际，全面了解企业的现实发展所需，企业发展环境，政工工作实际情况等，制定出科学完善的工作机制。通过细化每一项工作准则，以此全面提高企业经营管理质量。比如：在党费收缴环节，尽管党费金额不高，但是为了公平与公正，切勿因资金数额不同出现矛盾。在党费收缴中，我国出台了相应的规定，相关工作人员需严格执行各项规定，按照党员交纳党费的比例进行收取，确保每一笔收入有据可依。

4 结束语

综上所述，高质量的企业管理工作可以为企业营造

良好的运营环境，推动企业获得持续性发展。面对日益变化的市场发展环境，企业在加大管理力度的同时，逐步认识到政工工作在推动企业健康发展方面的重要性。将政工工作与企业管理工作相融合，优化了工作方式，丰富了企业内涵，也从整体上提高了企业的市场竞争力。

参考文献：

[1]胡云春.探索党建政工建设工作的创新思路和时效性[J].商品与质量, 2019(4): 212-213.

[2]哈晶晶.提升企业党建工作实效性的优化路径及策略分析[J].企业文化(下旬刊), 2019(9): 94.

[3]弓文政.提升党建政工工作实效性的优化路径及策略分析[J].科教导刊(电子版), 2019(11): 291.

[4]王政.强化企业基层党建政工工作的新思路[J].区域治理, 2019(12): 12.