

财务共享对企业财务人员影响问题的分析

刘宏伟

东北农业大学 黑龙江哈尔滨 150080

摘要: 财务共享有利于实现集团内部财务工作的转型, 通过实现财务流程的标准化, 减低管理成本, 集中精力进行企业的发展, 进而有助于实现集团的战略目标, 最终提升企业价值。对于财务人员来说, 财务共享简化财务人员工作的同时对其提出了更高的职业能力要求。本文将从财务共享的概念出发, 进而对财务共享给财务人员带来的机遇与挑战进行阐述, 希望对提升财务人员能力方面有所帮助。

关键词: 财务共享; 财务人员; 影响

引言:

互联网时代的到来, 对各行各业都产生了不同程度的冲击, 同时也催生分享经济时代的到来。财务共享服务中心模式在我国的应用越来越广泛。因此, 企业财务人员必须找到正确的角色定位, 提高自身综合素质, 为促进企业健康、可持续发展贡献力量。

1 企业财务共享发展状况

财务共享是指运用互联网大数据技术为依托对企业财务业务涉及的组织结构、业务流程规范化、工作效率高效化、财务运营成本低消耗、价值创造最大化, 通过市场为企业客户提供最专业化的生产经营服务的分布式财务管理新模式。互联网大数据技术条件下, 财务共享变成了企业财务管理工作的一种新模式。大数据技术的发展, 互联网信息传输技术的创新, 使企业财务数据能够做到海量存储与高效整合, 大型企业集团已经建立了财务共享信息处理平台, 为企业经营管理提供优质服务。财务共享条件下, 企业财务管理人员面临着巨大的挑战与机遇, 财务管理人员要认真学习新知识、新方法, 提高个人的综合业务素质, 主动迎接互联网大数据时代的到来, 如果故步自封、不学习、不进步, 就会被新时代所抛弃。企业财务人员应该紧紧抓住互联网大数据时代的发展机遇, 提升自己的业务能力和综合素质, 紧跟时代发展的步伐, 进一步做好财务工作, 将自己融入到财务共享的滚滚洪流之中, 成为一名具有专业胜任能力的合格财务人员。

2 财务共享对企业财务人员影响

2.1 对企业财务人员工作岗位的挑战

通讯作者简介: 刘宏伟, 1966年8月出生, 男, 河北安新县人, 本科, 高级会计师, 毕业于东北农业大学, 现任东北农业大学财务处科长, 邮编: 150080, 研究方向: 财务会计学。

互联网大数据技术条件下, 企业充分利用新技术建设财务共享信息化管理系统平台, 将企业的财务管理和会计核算工作变成规范化、流程化、集成化、数字化和信息化的管控系统。企业实行了财务共享后, 对现有的财务人员的工作岗位、工作内容、工作方法等提出了新的要求, 对现有财务人员的职位提出了新的挑战。在传统的财务管理模式下, 企业财务人员在企业财务管理和会计核算工作中起着重要的作用, 是企业各职能部门业务沟通的主要参与者, 是企业各项经营业务顺利开展的中枢。在财务共享模式下, 企业的财务人员的角色会发生比较大的变化, 企业大量的业务活动产生的财务数据直接从发生地通过网络终端, 扫描上线传输到财务共享平台进行自动处理, 企业财务人员接触到的一线业务人员和实际经营业务活动会逐渐减少, 对于各种财务数据的收集和分析会逐渐增多。企业大量的财务数据会蕴含着海量的经营信息^[1], 财务人员面对着财务数据信息如果没有转变角色, 对财务数据信息与企业经营业务活动有机联系起来就变得越来越困难了, 这样对企业的财务管理和会计核算工作带来不利影响。企业财务人员在财务共享模式条件下面临着工作挑战, 不更新观念, 学习新知识、新方法, 会被互联网大数据时代所放弃。

2.2 财务人员的职能角色转变

企业财务人员在充分做好自身角色定位后, 要根据其自身定位做好职能的转变。具体而言, 企业财务共享服务中心建立后, 财务人员的的工作职能会出现较大的变化, 财务核算和记录职能会减弱, 财务管理职能会更为突出。财务人员不需要再将精力集中在复杂的会计核算与记录等方面, 烦琐的工作和业务也能够利用信息技术和财务共享服务中心ERP系统来有效地完成。随之变化的是, 企业将对财务人员的职业角色提出更为严格的要求, 企业将越来越需要具备管理学知识以及拥有战略

眼光的财务人员。这些专业化的财务人员能够通过各项数据的分析和汇总有效地强化企业事前与事中控制。一方面为企业决策提供重要支撑,另一方面,在发现企业在运行中出现的问题时能够协助企业管理做好风险内部控制,最终促进企业的可持续发展。

2.3 财务人员需要提高自身的能力素质水平

财务共享服务中心的建立要求企业要增设财务管理人才。传统的会计工作主要为会计分录和账务核算,财务人员只需要熟练掌握财务相关知识与财务软件,而财务共享服务中心将繁琐的账务核算简化、规范化之后,企业将重心放在了财务管理方向上,大部分财务人员就面临财务职能的转型,要实现这种职能转型就需要财务人员提升自己的能力与综合素养。企业的基础财务数据通过财务共享服务中心的处理后,财务人员所接触到的是被简化的数据,仅仅凭借这些数据来分析企业的财务情况,其难度是非常大的,所以要对这些财务数据的合理分析就要求财务人员要具备过硬的综合专业知识。除此之外,企业的财务管理要求财务人员需要具备战略性眼光,涉猎一些金融、税务、全面预算管理以及内部控制等方面的知识,根据企业的实际情况制定符合企业发展目标的财务决策,保障企业的可持续发展。

3 财务共享对企业财务人员的启发

3.1 正确定位自身的职业角色,做好角色转变

为了更好地发挥财务共享服务中心的作用,企业对财务人员的综合素质与专业水平提出更高的要求。不同类型的财务管理人员都应充分认识自身的角色定位,适应财务共享服务中心模式,做好自身职能的转变^[2]。首先,相关财务人员应培养和提升自身创新意识,积极适应财务共享服务理念,正确选择适合自身的职业角色。其次,相关财务人员应在自身综合素质、业务水平以及沟通能力等方面做全面的、客观的评价,最终明确自身的角色定位,做好本职工作。

3.2 企业财务人员要科学规划自己的未来

企业财务共享需要多种层次的优秀人才,对财务人员的工作岗位进行精细化、层次化分工,对财务人员提出了更高的专业能力要求。对广大的企业现有财务人员来说,应该充分认识到机遇的到来,对自身进行全面认知,针对未来财务管理工作发展的需要,准确、客观地规划好自己的未来发展途径,通过进一步学习各种专业技术知识更好地提升自己的综合素质,增强自己的核心竞争力,为自己未来的成长铺平前进的道路。在适应财务共享新型财务管理模式方面应关注的主要问题是:对自身专业胜任能力进行客观评估,找出自身的优势和存在的不足,正确进行自我评估与自我认知。充分发挥自己的优势,对自身的不足逐一确认并分析原因,制订可

行的学习计划,以真诚的态度开展学习活动,可以采用线上与线下相结合、书面学习与实践相结合,进一步加强沟通与学习能力,向有经验的专业能力强的财务人员学习,有危机意识,要树立不学习就没有未来工作岗位的思想。

3.3 持续学习,不断提升综合素质

在财务共享服务中心模式下,企业对财务人员的业务水平和综合素质有了更高的要求。对财务人员而言,财务工作不再是简单的记账和核算,而是更加复杂、系统的财务管理,这就要求财务人员坚持对专业技能和知识的学习。财务人员只有进一步提高自身综合素质和专业水平,才能满足新形势的相关要求,不被时代和行业所淘汰。因此,财务管理人员应针对个人业务方面的短板开展针对性学习,提升自身的专业能力和综合素质。

3.4 搭建复合型知识结构,拓展管理决策能力

首先,财务人员的非财务化是指财务人员要走出财务会计部门,与其他部门建立联系,学习了解企业的经营管理,特别要与业务管理人员加强沟通,根据企业的战略总目标来制定适合企业发展需要的财务目标。其次,非财务人员的财务化是指各级管理层要重视企业财务管理,学习一些财务知识,在某些问题上从财务的角度出发去寻找解决方案^[3]。因此,在“两化”趋势下的财务人员不只要熟练运用财务专业知识,掌握如何操作财务共享服务中心业务,而且还要用长远的发展眼光看待问题,锻炼自身的管理决策能力,从而合理调动企业内外部资源,实现资源的有效利用。如果财务人员不主动提高自身能力水平,那么很可能就会失去自己的价值,被其他人员取代。所以,企业要实现可持续发展需要集知识、思维与管理能力于一身的复合型人才,财务人员要主动学习、善于学习,不断完善自身综合素质,否则将不能在企业中立足,被社会淘汰。

4 结束语

企业的财务工作借助信息技术变得更加标准化、便利化、效率化。一个合格的新型财务人员在自身的职业发展进程中,对未来职业规划要全面,分清层次,将自身的未来发展置于科学的职业规划之中,使自己始终能够把握企业财务管理工作发展的方向,在企业经营管理过程中发挥应有的作用。

参考文献:

- [1]朱平洪.互联网+时代企业财务管理创新研究[J].商业经济,2018(12):52-53.
- [2]王田文.浅谈财务共享服务中心对财务人员转型的影响[J].中国商论,2020(3):36-37.
- [3]卫宏刚.浅析集团建立财务共享服务中心后企业财务人员的角色转换[J].财会学习,2020(6):21-22.