

湛江市中小微企业生存发展状况的调查研究

肖欢¹ 陈晓琳¹ 曾心怡² 通讯作者: 姚丽³
湛江科技学院 广东湛江 524094

摘要: 中小微企业在我国国民经济当中占据主要地位, 在保证国民经济健康增长、缓解就业压力、优化经济结构等方面发挥着重要作用, 也是构建新发展格局的重要基础和支撑。本文基于线上和线下的调查分析, 研究疫情影响下湛江市中小微企业的生存发展状况, 找出湛江中小微企业目前的发展困局和制度性障碍, 提出湛江市中小微企业风险化解的应对策略, 从而促进湛江中小微企业健康可持续发展, 进而全方位促进我校大学生就业, 有效提高学校毕业生的就业率。

关键词: 中小微企业; 生存发展状况; 创新创业与就业

Investigation on Survival and Development of Micro Enterprises in Zhanjiang

Huan Xiao¹, Xiao-lin Chen¹, Xinyi Zeng², Li Yao³

Zhanjiang Institute of Science and Technology, Zhanjiang, Guangdong Province, 524094

Abstract: Micro, medium and medium-sized enterprises occupy a major position in China's national economy, playing an important role in ensuring the healthy growth of the national economy, easing the employment pressure, optimizing the economic structure and other aspects, and is also an important foundation and support for the construction of a new development pattern. Based on the online and offline investigation and analysis of Zhanjiang under the influence of the survival and development, find out the current economic development and institutional barriers, Zhanjiang micro, small and medium enterprises risk mitigation strategy, so as to promote the healthy and sustainable development of Zhanjiang micro, small and medium enterprises, and then promote the employment of our students, effectively improve the employment rate of school graduates.

Keywords: micro, small and medium-sized enterprises, survival and development status, innovation, entrepreneurship and employment

中小微企业在我国国民经济当中占据主要地位。不仅创造了大量的财富, 还提供了很多就业机会, 既是我国高新技术的领军力量, 也是构建新发展格局的重要基础和支撑^[1]。由于2020年新冠疫情的突发和冲击, 使我国许多企业的经济发展遇到了一系列的问题, 特别是对

中小微企业的持续经营和生存发展带来了较大冲击, 湛江市中小微企业同样也受到了实质性冲击, 在当前困局下, 湛江市中小微企业的生存发展状况如何? 学生创新创业和就业情况如何? 这是我们所关注的问题。因此, 本文通过对湛江中小微企业的实际经济生存现状进行调

基金项目: 2021年度校级大学生创新创业训练计划项目: 后疫情时代湛江市中小微企业生存发展状况的调查研究 (立项编号: 2022ZKYDCA57)

作者简介:

1. 肖欢, 女, 汉族, 2001.9, 本科, 湛江科技学院会计学院2020级学生, 审计学专业。
2. 陈晓琳, 女, 汉族, 2002.7, 本科, 湛江科技学院会计学院2020级学生, 审计学专业。
3. 曾心怡, 女, 汉族, 2000.12, 本科, 湛江科技学院会计学院2019级学生, 会计学专业。
4. 姚丽 (通讯作者) (1986.6-), 女, 汉族, 江西高安, 硕士研究生, 湛江科技学院讲师, 主要研究方向: 会计与统计核算、审计与内控。

查和分析,找出湛江中小微企业目前的经济发展困局和制度性障碍,提出疫情影响下湛江中小微企业风险化解的应对策略,这对湛江市中小微企业未来迈向高质量发展具有重大意义。

一、中小微企业与创新创业、就业的逻辑关联

(一) 中小微企业与创新创业的逻辑关联

中小微企业在创新创业中占据主体地位,将主导地位与高质量企业相结合,高质量企业可以发挥在“双创”中的龙头带动作用,帮助企业搭建各类创业创新平台。通过与中小微企业搭建多种创新的新模式,建立协同创新、合作共赢的大中小融通发展模式,以此来促进中小企业专精特新发展。中小微企业需要协同“双创”开拓创新新局面,新局面带来全新机遇,抓住新一轮科技革命、产业变革以及数字经济加速发展的重大机遇,不断增强经济韧性和内生动力。

(二) 中小微企业与就业的逻辑关联

中小微企业在促进国民就业稳健增长中发挥着重要作用,国家在延续2020年和2021年就业政策的基础上,继续强化对中小企业发展的支持。我国的中小企业在近年来快速的发展,得益于高速增长时期工业化过程特有的扩散效应,实体经济的不断发展为众多中小企业成长提供了稳定的预期和市场,中小微企业协同“双创”发展,创造出更多的就业机会,中小企业的壮大反过来巩固了就业和增长的基础开拓新局面。

二、基于线上和线下调查湛江市中小微企业的生存发展状况

湛江位于广东省西南地区的雷州半岛,属于粤西地区欠发达城市之一,根据我们调研发现,湛江市的中小微企业众多,所涉猎的行业广泛,民营企业非常活跃。中小微企业的发展影响着湛江市国民经济和社会发展。湛江作为首批“一带一路”海上合作支点的城市,积极参与共建“一带一路”,以此来推动湛江形成高水平开放合作新格局。本文基于线上和线下对湛江市中小微企业的生存发展状况进行调查,通过对调查数据进行分析,找出湛江中小微企业目前的经济发展困局和制度性障碍。

(一) 限制湛江中小微企业经济发展的困局

1. 企业生产资金短缺,生产成本提高

湛江中小微企业的持续经营和生存发展受到冲击,造成企业营收下降、融资难等问题。为了更好地了解企业出现的问题,我们进行了数据调查分析,由图1可知,湛江市中小微企业面临生产成本高的问题占调研数据的26%,生产资金短缺的问题占调研数据的23.6%。可见,湛江市中小微企业资本市场总量小,缺乏竞争力。与资本雄厚、根基稳固的大型企业相对比,中小企业在市场竞争中常常处于劣势地位,由于中小微企业抗风险能力

弱、产品技术含量较低,在疫情爆发后,很难像大型企业一样调动资金链,缓解生产困难。面对我国不断调高的存货准备金率,中小企业在拥有政策支持的情况下也很难支付较高的贷款利率。近年来,劳动力最低薪酬不断升高,企业也面临付不起高额薪酬的问题,致使中小微企业裁员不断。

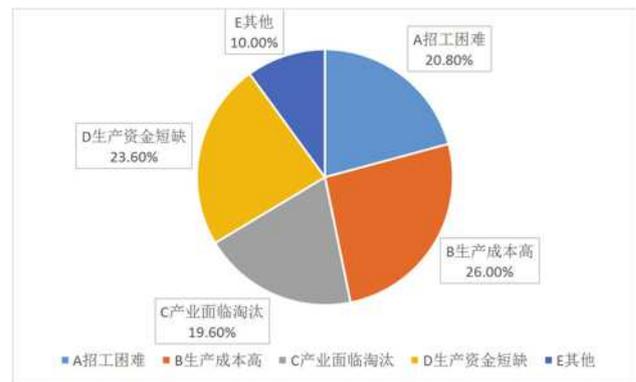


图1 湛江市中小微企业经营过程中遇到的困难

2. 中小微企业融资难

在疫情爆发后,位于二线城市的资本市场仍然动力不足,企业市场规模小、经济发展格局小,也缺少本地特色的金融群建设,仍是以传统商业银行为基础的金融体系发挥市场主导作用^[2]。湛江市中小微企业普遍面临融资渠道有限的问题,间接造成企业融资受阻,企业发展动力不足的问题。由于中小微企业抗风险能力弱,因此商业银行为防范风险的发生往往会提高对中小微企业的贷款利率,再加上需要另外支付的手续费、服务费等,致使企业运营成本提高。

3. 中小微企业人力资源缺乏

科研人才往往是企业可持续发展的关键因素。目前而言,我国各领域人才往往集中在发达城市 and 大型企业、跨国集团中。而处在二线城市的湛江市中小微企业对人才的吸引力较低,这也是制约湛江市中小微企业发展的因素之一。

我们对湛江市中小微企业急需的人才进行了问卷数据调研,从图2可知,大部分企业对于熟练人工和高新



图2 湛江市中小微企业急需人才的分布情况

科技人员急需,占调研数据的39.06%和25.78%。人才的频繁流动致使企业需要不断招聘新员工进行培训,无形之中增加了企业的运营资本,而熟练工人的流失对于中小微企业来说更是致命的。与大型企业相比,中小微企业在发展前景、职工薪酬、员工福利、制度保障等方面很难吸引市场劳动力,因此湛江市中小微企业在高新技术人才方面仍存在巨大缺口,也是目前大多数中小型企业生产技术水平落后的原因之一。

(二) 限制湛江市中小微企业发展的制度性障碍

1. 湛江市中小微企业自身的原因

企业发展良好离不开优秀的企业内部文化。忽略企业文化建设是湛江市中小微企业的通病,由于中小微企业更关注产品产销和利润状况,在于追求短期高利益,从而导致企业凝聚力下降,无法留住职员。且大多数企业仍以传统的家庭模式为主,影响企业管理的标准性和规范性,导致责任分工模糊、绩效考核出现不公平的问题,阻碍企业的自身发展。

2. 湛江市政府政策方面的原因

现如今,尽管很多政策都对中小微企业进行保护、支持,但中国为中小微企业专门制定的法律法规较少,针对性不强。目前湛江市政府对中小微企业的融资免息期都有限制,商业银行为寻求生存,对于中小微企业的借款能力提出了更高的要求,致使不少企业走向贷款道路。

三、湛江中小微企业风险化解和经济恢复的应对策略

(一) 加强中小微企业自身建设

目前,湛江市中小微企业想要走出来发展,必须加强企业自身建设,结合自身实际情况,利用自身资源,优化资本结构,多渠道筹资,分析市场前景并制定未来发展战略。一是需明确自身企业文化精神,让职员在企业工作中感受到家的感觉,让职员主动选择留在企业;二是中小微企业可以根据自身条件,调整生产经营方向;湛江处于一个临海的位置,对着海南岛,现如今海南自由贸易港建设初步完成,众多产品汇聚,湛江市中小微企业可以抓住免税店发展的红遇,积极寻求合作,并对外进行贸易。此外,湛江市中小微企业要不断创新,调整生产经营方向,充分利用现如今大数据、云计算、人工智能等高科技产品,降低成本、开源节流,在对外进行贸易中积极创新发展先进制造业与现代服务业,不断扩大企业规模,进行企业转型升级。

(二) 中小微企业要加强人才培养

人才是引领发展的第一动力,企业的良好持续发展离不开人才。湛江市中小微企业在选人用人上,不能以“关系”作为挑选的标准,应多方面考虑,在吸收高素质人才的同时不断完善员工激励机制,对优秀员工进行

物质奖励与升职提拔,激发职员积极进取的能力。此外,企业要定期进行职员培训,为员工提升自身技术能力,做到人尽其用,使企业利润最大化。

(三) 中小微企业要多渠道融资

湛江市中小微企业可以利用当前企业估值低、发展前景好积极吸引风险投资等直接融资,不仅能有效降低资金运用成本,还能为企业带来一定的竞争资源。通过制定科学的发展战略和市场规划,绘制企业蓝图,在构建企业联盟的时候,采用风险共担、利益共享的手段,提高资本利用率。准确把握中小企业扶持政策,在获得利率和补贴的同时,抓住适合自身企业发展扩大的红利,提高资金回收能力和财务偿还能力,树立良好的企业信誉,获得担保公司的可持续担保,取得与及金融机构的良好关系,为企业多聚到融资铺平道路。

四、湛江市中小微企业促进高校毕业生创新创业和就业的举措

(一) 提供大量就业岗位,满足高校毕业生就业需求

据了解,2021年湛江市规模以上中小工业企业占湛江市规模以上中小工业企业总数的98.8%,规模以上中小工业企业比重大。中小微企业的健康发展可缓解高校毕业生就业压力,为高校毕业生提供大量的就业岗位。

问卷调查结果显示,有74.53%的高校毕业生在就业时会着重考虑企业的薪酬待遇,有62.26%会考虑企业未来发展空间。高校毕业生在就业时会优先选择大型企业而非中小微企业,在就业时也会优先考虑工作薪酬和职业发展空间。这也变相导致大型企业工作岗位竞争激烈,出现大型企业工作岗位报录比例失调的现象。而湛江中小微企业在健康可持续发展的情况下,同样也能给予高校毕业生较高的薪酬和广阔的发展空间,可以面向高校提供大量工作岗位,接收高校毕业生实习和工作。调查结果见图3。

(二) 上下游产业良性循环,助力大学生创业

中小微企业作为生产过程中的上下游企业,为高校毕业生创业提供了廉价的原料和广阔的市场,营造了良好的发展环境。湛江中小微企业创立时间早于高校毕业生创业,拥有稳定原料来源和大量长期客户,为高校毕业生创业打造了良好的营业环境。此外,湛江中小微企业扎根湛江时间较长,拥有良好的产业基础和资金实力。在健康可持续发展的情况下,也可作为大学生创业中的竞争对手,助推毕业生创立产业进步,刺激大学生创业创新化、可持续化发展。

(三) 提供全面锻炼机会,帮助毕业生积累工作经验

湛江市中小微企业规模较小,入职门槛较大型企业而言较低。高校毕业生毕业后往往会因为缺乏工作经验而在求职过程中竞争力较低,而大型企业对于技术人员、咨询人员的要求往往较高,这对于大部分高校毕业生而

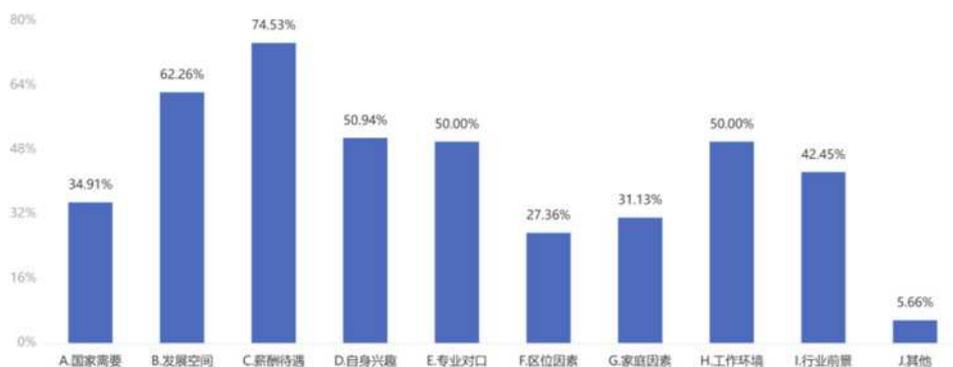


图3 高校毕业生在就业时优先考虑的因素

言都是难以达到的。若是毕业生改变就业观念，在毕业之初便选择中小微企业积累工作经验，那也是对自身职业发展规划负责任的表现。此外，中小微企业在招聘时偏向需求复合型人才，而大型企业更倾向于寻找专业化人才。由于中小微企业规模较小，在职员工数量较少，较容易与公司内部人员接触，可以从各岗位的在职人员身上了解其他职业的工作，有助于开拓视野，重新思考个人职业规划。

(四) 中小微企业拥有税收优惠等政策支持，为毕业生提供发展空间

2021年，湛江市积极响应国家政策，通过再减半征收企业所得税、个人所得税等措施落实国家财政部多项税收政策，面向湛江中小微企业颁布了小微企业普惠性税收减免政策。由于中小微企业拥有多项财政政策支持，发展前景广阔，中小微企业在发展过程中能够为高校毕业生提供更多的工作发展空间。

五、高校鼓励毕业生到中小微企业就业，助力中小微企业发展的措施

(一) 邀请中小微企业到校开展大型招聘会、宣讲会

据问卷调查统计，企业在招聘高校毕业生时的主要手段为召开入校宣讲会和开展线上线下双选会。这表明，在企业在选择人才，高校毕业生在选择企业时，大型招聘会、宣讲会仍然是企业与高校毕业生沟通对话的主要方式。高校作为沟通企业和毕业生的桥梁，邀请中小微企业到学校开展大型招聘会、宣讲会在一定程度上可以促进毕业生到中小微企业就业^[3]。

(二) 校企合作，开设社会实践课程

目前，校外社会实践作为一种学校教育的拓展，已经成为了学校教育的重要补充。校企合作开展社会实践课程可以根据企业招聘需要，有针对性地培养人才，提高毕业生的业务能力和职业素养。

(三) 根据毕业生需要进行职介等就业咨询服务

根据问卷调查结果显示，有86.7%的毕业生希望学校能在毕业时给予就业指导。人社部2021年第二季度例

行新闻发布会上，就业促进司司长张莹提出：“需要把促进高校毕业生就业摆在突出位置，启动专项帮扶行动，持续为毕业生送岗位、送服务”。因此，高校在毕业生就业期间应当加强与毕业生的沟通，落实毕业生毕业后的去向调查，可在校内开设线上线下就业咨询、就业推荐等服务帮助高校毕业生顺利就业。对于适合进入中小微企业中就业的高校毕业生，应当鼓励他们进入中小微企业中就业。

(四) 教育毕业生树立良好就业观念，鼓励毕业生到中小微企业就业

据问卷调查结果显示，对于毕业后的去向，有37.73%的高校毕业生在毕业后选择考研或继续学习，有28.3%的高校毕业生选择“先就业，再择业”。这表明部分高校毕业生在毕业后会选择提升学历冲击更高层次企业，部分高校毕业生毕业后会选择尝试不同的工作，随后再进行就业的选择，这对于中小微企业招聘高校毕业生而言是不利的。因此，学校要教育毕业生树立良好的就业观念，要积极鼓励毕业生到中小微企业就业。

六、结束语

针对疫情带来的影响，国家有关部门和地方政府都出台了一系列财政金融政策、减税降费政策、减免等优惠政策来支持中小微企业的发展，这些政策不仅能够直接降低中小微企业的成本，增强中小微企业的发展动力、以创业促进就业，还鼓励中小微企业吸纳大学生，让中小微企业成为大学生就业的“蓄水池”。中小微企业成为发展的生力军、就业的主渠道、创新的重要源泉，这对于大学生创新创业来说，将迎来更大的市场空间和发展空间。

参考文献：

- [1]黄晓艳.破解疫情影响下中小微企业经济发展与融资困境的研究[J].商业经济, 2021(10): 73-76+188.
- [2]陆佳君, 李文卿.小微企业发展困境与对策研究[J].科技和产业, 2021, 21(07): 133-138.
- [3]韩春光.大学生到中小微企业就业意愿与影响因素分析[J].中国大学生就业, 2016(02): 34-38.