

当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析

田 丰

国网湖北省电力有限公司来凤县供电公司 湖北恩施 445700

摘要：国企在发展过程中，长期以来的一项重要任务，就是开展思想政治工作。国企要针对企业内部的所有员工，开展系统的思想政治教育，使其工作积极性提升上来，进而实现企业的全面建设和发展。在新时代背景之下，企业经营受到全球经济发展影响，国内的市场环境也发生了很大的变化，企业内部的政工工作更要紧随时代的发展，进行相应的创新和改变。本文主要对当前国企工会政工工作面临的挑战和策略进行分析和探讨。

关键词：国企工会；政工工作；创新路径

Analysis on the optimization and innovation path of the current political work of the state-owned trade union

Tianfeng

State Grid Hubei Electric Power Co., Ltd. Laifeng County Power Supply Company Hubei Enshi Tujia Miao Autonomous Prefecture 445700

Abstract: In the development process of state-owned enterprises, an important task for a long time is to carry out ideological and political work. State-owned enterprises should carry out systematic ideological and political education for all employees within the enterprise to improve their work enthusiasm and realize the comprehensive construction and development of the enterprise. Under the background of the new era, the operation of enterprises is affected by the development of the global economy, and the domestic market environment has also undergone great changes. The internal political work of enterprises should follow the development of the times and carry out corresponding innovation and change. This paper mainly analyzes and discusses the challenges and strategies of the current political work of trade unions in state-owned enterprises.

Keywords: trade union of state-owned enterprises; Political work; Innovation path

引言：

众所周知，国有企业作为推动我国社会与经济进步的关键企业，需要及时认清当前发展形势，做好企业制度的改革和完善，结合市场变化趋势和需求，提升国有企业的综合实力。同时，在国有企业中，需要深刻意识到政工工作的关键作用，明确政工工作的重要地位，强化企业内部管理力度，为实现国有企业高质量发展提供关键保障。

1、当前做好国企工会政工工作的重要意义

对于国有企业而言，政工工作是必不可少的重要环节，也是加强企业政治觉悟的关键基础。同时，在现代企业制度下做好政工工作对于整个企业的发展与进步有着非常重要的意义。一般来说，国企政工工作是发挥思

想政治引领作用的关键基础，也是增强国有企业凝聚力和团结力的有效途径之一。在国有企业运行和管理的过程中，需要从政工工作角度进行分析，结合国有企业的实际经营情况，重视先进理念的指导意义，并在最大程度上避免企业员工违规违纪等行为，加强国有企业的政治觉悟，并为企业的发展提供正确的政治保障。实际上，国有企业思想政治工作质量和工作效率，直接关系到企业未来发展方向，也影响着国有企业的经济效益和社会效益。目前，市场竞争愈发激烈的影响下，国有企业需要积极应对市场变化带来的挑战和难题，并在现代企业制度下，做好企业内部各项管理工作，逐步构建专业化、科学化的管理体系，从根本上提升国有企业的发展活力，切实做好改革与创新工作，为打造国有企业良好社会形

象提供强有力的支持^[1]。

2、当前国企工会政工工作中存在的问题

2.1 市场环境发生重大变化，政工工作缺少正确的认知

国有企业长久稳定的发展，不但需要在技术、设备、管理理念上保持创新，还需要内部人力资源的合理应用，发挥人员综合素质上的优势，来赢得社会和竞争者的考验。特别是在新的发展形势下，企业之间的竞争日趋激烈，而市场经济的推行，进一步提升人才对企业发展的作用。具备成熟思想观念和正确政治立场是企业所需要的人才，也是企业发挥自身责任感的重要方式。然而，面对市场和发展需求的变化，大多数企业领导以获得经济和社会效益为核心，人力资源倾向于生产和销售活动，对政工工作认识不足，甚至觉得可有可无。不但难以满足员工身心发展的需要，还阻碍企业政工工作在新的发展情况下的进一步落实。另外，国有企业员工对于政工工作也有着错误的认知。主要表现在大部分员工认为政工工作是领导的职责，在参与企业各项工作中过于关注自身利益，没有重视企业的发展情况。面对新的环境和挑战，自我提升和自我教育的意识能力不足。部分员工甚至为更大的利益而选择跳槽，难以保障各项工作和业务水平的提升，更是为政工工作的现代化建设带来阻碍。

2.2 自身面临的新挑战

国有企业在发展的过程中，除了要面临一些外界的挑战，也不能忽视自身内部面临的挑战。对于国有企业的政工工作而言，其开展的根本目的，就是使整个企业的凝聚力提升上来，确保在整个市场发展过程中，企业拥有更大的竞争力，那么最终的目的，就是更大程度地提升企业的经济效益和社会效益。从本质上来讲，政工工作最核心基础就是民主，也就是说对人民服务的思想进行大力宣传，针对一些资本国家的个人主义和修正主义进行全面抵制。从这一角度来分析，企业自身面临的巨大挑战，就是西方思想的渗透，针对这一挑战，企业政工工作必须加大重视力度，确保在政治思想上，在政治认识上，都能坚持社会主义发展道路，切实提高自身认识，着手到企业内部的每一位员工身上，加大政工工作开展力度，才能积极有效地应对这一挑战^[2]。

3、优化国企工会政工工作的创新路径探析

3.1 注重提高对政工工作的思想认识，将政工工作落到实处

为做好新时期下企业政工工作，推动政工工作改革

创新，必须要全面提升企业领导者、政工人员对自身工作的思想认识与重视，明确认识到政工工作的重要性和必要性，从内心接受并主动参与政工工作，以此来避免政工工作流于形式，真正将工作落到实处。首先，企业管理者应以身作则，充分体现出自身对政工工作的支持与认可，严以律己，带动政工人员提高思想认识。管理者应严格要求自己，不断调整和完善企业政工工作方法和机制，从抓生产销售专为抓员工思想教育、企业精神文明建设与企业文化建设。利用新媒体与传统媒体平台，借助企业官方帐号加强对政工工作的宣传教育力度，弘扬政工，工作优势、价值、意义，营造良好政工工作氛围。其次，还应当不断完善企业管理机制，将政工工作作为管理和沟通员工的平台，虚心接受员工的意见及建议，以做出更好更细的政工工作改革措施，进一步落实“以员工为本”的经营理念。再其次，领导者还可通过在企业内部的期刊上，向所有职工表达想要做好政工工作的意愿和目标，并为政工工作开展做好具体规划与部署，将政工工作结合到企业生产经营实践中，充分发挥政工工作的作用与价值，以此来促进和提高企业经营效率。最后，还可通过明确做好政工人员职责重任的规划，指出政工人员在企业经营发展中，所需付诸于行动的工作任务，以及需担任的职务，以此来约束政工人员工作态度、工作行为与思想认识，提高其对自身工作的重视，从而努力配合企业将政工工作落到实处^[3]。

3.2 创新工作内容

在新时代发展之中，开展国有企业政工工作之中，应不断改进思想教育的形式，创设更多的职能，确保有机结合整体生产经营情况，根本性提升企业的整体状况。在新形势、新背景下，国有企业政工工作的开展应将一些更具小巧性和灵活性的多样化活动增设进来，应用信息技术和现代化手段，提升政工宣传工作的趣味性和思想性，这样新时代企业政工工作才能得到更好的推进。此外，相关政工工作人员应加大力度应用新技术和新方法，使得自身的影响力得到不断提升，不断丰富工作内容和方法，使政工工作的开展可以更具创新性。

3.3 将政工工作引入人力资源管理的激励机制

人力资源管理的激励主要聚焦在业务完成方面，如生产先进、销售先进、科研先进，较少关注工作之外的其他方面。而政工工作激励主要聚焦于思想道德、企业活动，如优秀党员、优秀团员、工会积极分子等。可以将政工工作在思想道德、精神层面的激励机制，运用到

人力资源管理中，如遵守规章制度模范，文化宣传模范，并通过企业的各种媒体平台，将这些本职工作之外的先进分子予以表彰。让员工更加融入集体，更加认同所处企业。这样做，一方面可以提升企业凝聚力，另一方面树立各种典型，能够起到模范带头作用，形成更加良好的工作氛围。

3.4 创新并完善国企政工管理模式

国有企业的发展与进步，离不开企业职工的通力合作，也离不开企业职工对其的归属感和认同感。因此，对于国有企业而言，需要创新并完善政工管理模式，发挥出政工工作的关键作用，确保国有企业的凝聚力和团结力。首先，国有企业需要完善企业内部人力资源管理制度，并对现有的人才管理框架进行优化，为企业职工的发展提供有效的平台，从而提高企业职工的工作积极性。其次，要积极转变传统的管理理念，加大探索和创新，将政工工作落实到日常管理过程中，全面提升企业职工的思想觉悟意识，强化人员的思想政治素养，能够始终坚定理想信念，坚决维护党的全面领导^[4]。

4、结束语

国有企业需要及时认清形势，紧跟党和国家的步伐，切实做好现代企业制度下的政工工作，强化思想政治教育力度，进一步提升国有企业的凝聚力和战斗力，并发挥出企业职工的价值，为构建和谐化、现代化的企业贡献力量和支持。同时，在开展政工工作的过程中，需要结合国有企业的实际情况，从多角度出发，加强对政工工作的重视度，将政工工作落实到位，促进国有企业的进步与发展。

参考文献：

- [1]李克俭.新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J].人力资源, 2019(22): 74-75.
- [2]李军斌.新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略研究[J].东西南北, 2019(20): 136.
- [3]曹振伟.企业党建政工一体化管理研究[J].现代企业文化, 2021(5): 71-72.
- [4]胡鹏飞.供电企业党建政工一体化管理研究[J].企业改革与管理, 2019(17): 207+216.