

国企工会政工工作路径优化分析

田 丰

国网湖北省电力有限公司来凤县供电公司 湖北恩施 445700

摘要: 政工工作,顾名思义,就是思想政治工作,政工工作的内涵和外延非常丰富,员工关怀、党建文化、人员培养等,都在政工工作的内涵和外延范围之内。人力资源管理,主要通过各种手段、方式,完善企业员工队伍,严肃人事纪律,其外延和政工工作天然存在重合。两者的区别在于内涵及工作的出发点不同。但由于政工工作的弹性与形式多样性,对人力资源管理的效果有着很好的提升作用。本文将从这一点出发,探索如何在人力资源管理工作中,更好地运用政工工作手段,促进人力资源管理工作。

关键词: 企业党建; 政工工作; 一体化管理

Analysis on the optimization of political work path of state-owned trade union

Tianfeng

State Grid Hubei Electric Power Co., Ltd. Laifeng County Power Supply Company Hubei Enshi Tujia Miao Autonomous Prefecture 445700

Abstract: Political work, as the name suggests, is ideological and political work. The connotation and extension of political work are very rich. Employee care, Party building culture, and personnel training are all within the connotation and extension of political work. Human resource management, mainly through various means and methods, improves the enterprise staff team and enforces personnel discipline. Its extension naturally overlaps with political work. The difference between the two lies in their connotations and starting points. However, due to the flexibility and diversity of political work, it has a good role in promoting the effectiveness of human resource management. From this point, this paper will explore how to make better use of political work means in human resource management to promote it.

Keywords: Party building in enterprises; Political work; Integrated management

引言:

众所周知,国有企业作为推动我国社会与经济进步的关键企业,需要及时认清当前发展形势,做好企业制度的改革和完善,结合市场变化趋势和需求,提升国有企业的综合实力。同时,在国有企业中,需要深刻意识到政工工作的关键作用,明确政工工作的重要地位,强化企业内部管理力度,为实现国有企业高质量发展提供关键保障。

1. 企业政工队伍培养的必要性

企业在不断发展的过程中,要更好地满足市场发展需求,不可或缺的一项工作就是政工工作。在实际开展政工工作的过程中,政工工作者是企业最基础的组成部分,其不仅仅要具备超高的业务工作能力和水平,还要

具备较强的职业素养,只有政工队伍针对政治思想方面,开展一系列的推广工作,才能确保企业内部每一位工作人员的政治思想处于一个不断提升的状态。在政工工作开展过程中,相关领导人员要在思想、人事以及组织等各个方面上,发挥自身的带头效用,这样才能给根本性提升政工工作质量^[1]。

2. 新时代政工工作面临新的挑战

2.1 来自新环境的新挑战

从现实情况来看,由于时代在发展,社会在不断进步,企业面临的环境也发生了翻天覆地的变化,与此同时,企业政工工作在新的环境下也面临着更新的挑战。如今企业在开展政工工作的过程中,需要进一步拓展覆盖的范围,针对现有政工工作人员的工作方式,需要不

断地完善,促进其不断朝着多样化的方向发展,这样整个政工工作才能更加完善和健全,更好地适应新环境和新挑战。特别是如今的科技发展极为迅猛,我国已经完全进入一个信息化的时代之中,人们日常生活和工作都会不同程度受到互联网的影响。那么基于网络的作用,信息传递的速度也越来越快,人们接触到的信息也越来越多,这会潜移默化地影响到人们的政治思想,让人们更加认识到新时期中国的伟大,进而一心一意奋斗在企业发展工作之中。面临这样新的环境,政工工作也面临更大的挑战。如今面临的挑战就在于如何能高效运用这些信息技术,深入政工工作之中,提升政工工作的实效性,并且借助这样的高效率平台,提升政工工作的传播范围。

2.2 工作目标不明确,政工工作缺少实践创新

在新的发展条件下,企业发展理念和经营管理体制发生重大的变化,企业员工面对新的技术和工作方法,在思想和心态上都会出现较大的波动。这种情况的出现要求企业政工需要发挥其作用,利用思想政治工作和教育工作,引导员工树立正确的价值观,并形成思想和认识上的包容性,以此来应对多元文化和信息的冲击。然而,就目前企业政工工作实践情况来看,企业面对市场中存在的各类创新工作方式和形式,没有引起足够的重视。在工作中仍延续传统的工作模式,还没有考虑新时期下工作要求和思路上的变化。这种工作形态会使领导和员工无法认清工作目标和重点,在具体实践中对于员工思想意识的培养,局限于宣传企业形象和鼓舞士气层面,难以针对具体的问题作出合理的分析和策划,容易造成企业专业素养的缺失。与此同时,在过于宽松的工作环境中,企业部分管理人员自身的发展意识不强烈,针对国家发展政策和要求的理解不全面。部分政工工作更是由领导兼任,使得其难以发挥约束和规范员工的作用。

2.3 自身面临的新挑战

企业在发展的过程中,除了要面临一些外界的挑战,也不能忽视自身内部面临的挑战。对于企业政工工作而言,其开展的根本目的,就是使整个企业的凝聚力提升上来,确保在整个市场发展过程中,企业拥有更大的竞争力,那么最终的目的,就是更大程度地提升企业的经济效益和社会效益。从本质上来讲,政工工作最核心基础就是民主,也就是说对人民服务的思想进行大力宣传,针对一些资本国家的个人主义和修正主义进行全面抵制。从这一角度来分析,企业自身面临的最大的挑战,就是西方思想的渗透,针对这一挑战,企业政工工作必须加大

重视力度,确保在政治思想上,在政治认识上,都能坚持社会主义发展道路,切实提高自身认识,着手到企业内部的每一位员工身上,加大政工工作开展力度,才能积极有效地应对这一挑战。

3. 新时期企业政工工作优化的策略

3.1 打造专业的人才队伍

实际上,在国有企业开展政工工作的过程中,需要及时明确企业职工是工作的主要对象。同时,国企政工工作能够在很大程度上提升国企职工的思想意识,并激发企业职工的工作积极性和工作热情。因此,在现代企业制度下,为了能够充分发挥出政工工作的关键作用,需要确保政工工作的全面性和系统性,时刻掌握企业职工的思想动态,落实对企业职工的关心与关怀,打造专业化、现代化和标准化的政工人才队伍,将政工工作贯彻落实到国企管理与发展的各个阶段中。首先,在开展政工工作的时候,需要基于企业职工角度出发,保证企业职工的基本权益,并通过加强政工工作人员的综合素质和专业能力,及时处理好政工工作中的问题和不足,从而强化国企管理力度^[2]。其次,可以通过多样化的教育培训形式,结合国有企业政工工作的实际状况,加强政工工作人员的思想认识,并对政工工作人员的行为进行约束和规范,保证政工各项工作的顺利进行。再其次,对于政工工作人员个人而言,需要提高对政工工作的重视度,并树立正确的工作责任意识,积极转变工作理念,并将先进有效的工作模式和工作方式融入到当前的工作过程中,进一步提高国企政工工作质量。

3.2 加强政工工作教育

在新时代背景之中,企业的发展应实时密切关注政工工作与经济效益的协同发展,确保认识到政工工作的重要地位。针对现有的政工队伍,应不断加大政工教育力度,确保这一工作可以逐步朝着常态化和制度化的方向发展。首先,就是从企业内部出发,将完善的竞争机制建立进来,这样所有的职工工作积极性就可以得到有效提升。要实现这一目标,在开展政工教育的过程中,应严格树立多劳多得的理念,确保在不知不觉中,提高其爱岗敬业的职业意识;其次,为了更好地保证职工工作的顺利开展,应将一个良好的工作氛围营造出来。在实际开展政工工作教育的过程中,大力弘扬正能量,确保企业内部可以形成良好的风气,将一个舒适又满意的办公环境提供给每一个职工;最后,就是要对政工工作教育的效用进行充分发挥,政工工作在实际开展的过程中,需要贴合企业的发展实际,明确企业新时代的发展

方向,进而开展针对性的政工教育工作,这样才能更好地提升所有政工人员的素质,保证政工工作的高效进展,促进企业持续发展。

3.3 积极引进先进管理措施与技术

手段,创新政工工作方式。在新时期背景下改革创新企业政工工作,可通过积极引入先进的管理措施与技术手段,搭建有效政工工作平台,进一步推动政工工作方式创新,促进企业高质量发展^[3]。首先,积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术,借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标,积极探索适宜的信息化政工工作方法。例如,融合企业政工工作搭建互联网+党建平台,利用信息技术将企业政工与党建工作有效结合,打破时间与空间等限制,开辟企业政工工作,新渠道、新途径。其次,还应抓好企业党风廉政建设,提升企业党组织形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增加群众基础。在此过程中,可通过积极搭建企业政工平台,开发相应工作系统、功能及板块,并

设置“意见箱”、“反腐举报箱”、“举报电话”等界面,充分利用好群众监督力量,协同企业内部员工,共同抓企业党风廉政建设。再其次,通过积极建立微信官方公众号,指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新,定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署的,方便员工学习与浏览,提高员工对企业的认识。

4. 结束语

在开展政工工作的过程中,需要结合国有企业的实际情况,从多角度出发,加强对政工工作的重视度,将政工工作落实到位,促进国有企业的进步与发展。

参考文献:

- [1]李克俭.新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J].人力资源,2019(22):74-75.
- [2]李军斌.新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略研究[J].东西南北,2019(20):136.
- [3]李满学.新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路研究[J].时代报告,2019(06):180-181.