

新形势下国有企业纪检监察工作创新研究

李福军

中国石化销售股份有限公司青海石油分公司 青海西宁 810000

摘要: 新时代背景下国有企业所开展的纪检监察工作应根据全新的发展需求,并根据工作的实际情况,合理优化纪检监察工作体制,进一步提升纪检监察工作所显现的内部管理效应,构建更加科学合理的监督工作模式,从多维度、多方面保证纪检监察工作的整体效率达到预期标准。与此同时,还要持续深化纪检监察工作落实程度,不断提升党员领导干部对于党风廉政建设工作的敬畏之心,为纪检监察工作营造一个更加优秀的工作环境,从而为企业实现高质量发展奠定良好基础。

关键词: 新形势; 国有企业; 纪检监察; 工作创新

Innovative research on the discipline inspection and supervision work of state-owned enterprises under the new situation

Fu-jun li

Sinopec Sales Co., LTD. Qinghai Petroleum Company qinghai Xining 810000

Abstract: Under the background of state-owned enterprises, discipline inspection work should be according to the new development demand. And according to the actual situation of the work, they should optimize the system of discipline inspection and supervision reasonably and further improve the internal management effect of discipline inspection and supervision. They also should build a more scientific and reasonable supervision model, from multidimensional to ensure the overall efficiency of discipline inspection work to meet the expected standard. At the same time, we should continue to deepen the implementation of discipline inspection and supervision work, constantly enhance the awe of party members and leading cadres for the construction of a clean government, and create a better working environment for discipline inspection and supervision work, laying a good foundation for enterprises to achieve high-quality development.

Keywords: new situation; state-owned enterprises; discipline inspection and supervision; work innovation

引言:

国有企业能否健康稳定的运行,直接受到纪检监察工作的影响。在国家监察体制改革后,纪检监察工作人员对纪检监察工作的认识有了全面的提升。在国有企业中,能够保证国有企业健康稳定运行的主要方法就是将纪检监察的工作全面落实,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。因此更应该选择有效的方法来提高国有企业纪检监察工作的水平,不断夯实党员领导干部的“四个意识”“四个自信”“两个维护”,以坚决捍卫“两个确立”的信心和决心,加强纪检监察人才队伍建设、不断地创新和引进先进监督管理理念,早日实现国有企

业的高效管理,进而促进对国有企业未来的向好发展。

1 国有企业纪检监察工作的意义

国有企业是我国经济发展的重要支柱,必须牢固树立“在经济领域为党工作”的理念。新时期,国有企业的运营逐步走向专业化与管理综合化,同时国家纪检监察体制改革要求国有企业纪检监察工作必须作出相应的调整以适应新要求。在国有企业运行过程中,纪检监察部门通过对重点业务领域和重要关键环节的监督,及时发现日常管理中存在的问题,并提出依法合规解决路径,督促健全惩防体系,增加制度屏障,促进合规经营;通过查处企业内部的不正之风,不断规范干部职工的日常

行为，营造良好的政治生态，提高党员领导干部履职尽责能力，进而有效释放监督执纪效能，提升企业市场竞争力，为实现国有资产的保值增值提供强有力的保障。

1.1 教育纠偏维护公平正义

新时代国有企业纪检监察工作还可以对国有企业内部的各级领导干部实现教育纠偏。国有企业内部的公平正义，需要制度去维护，需要人员去监督，需要上下级的相互检查去制衡。因此，国有企业开展纪检监察工作，就是要在国有企业内部对已经犯错或即将犯错的某些领导干部进行教育和纠偏，使其走向正确的人生道路，确立正确的价值观念，在国有企业市场化发展过程中，不迷失自己的方向，不错失企业发展的机遇^[1]。同时，纪检监察工作也有助于国有企业内部维护公平正义。纪检监察工作的开展可以对投机分子、腐败分子进行坚决打击，依规依纪反腐倡廉，收回人心，使国有企业员工和各级领导干部都能够感受到党纪国法的公平公正。

1.2 正风肃纪营造良好政治生态

新时代国有企业纪检监察工作可以正风肃纪，营造良好的政治生态。国有企业是国家股权占主要或领导地位的企业，其本质上是全民所有制企业，所以其经营过程必须依照党风廉政建设和反腐败纪律要求，依法、依规、依纪开展工作。为此，必须在国有企业内部形成正风肃纪的工作氛围，在此基础上营造良好的政治生态，使国有企业各项工作都能有坚强的纪律保障，使干部、员工在良好氛围中努力工作^[2]。只有这样，才能使国有企业内部形成风清气正干事创业的工作作风，才能使各级国有企业领导干部之间清清白白做人，干干净净做事、明明白白处世。这也是国有公司作为国家所有制企业和我国社会主义现代化建设力量的必然要求。

2 国有企业纪检监察工作现状

2.1 定位模糊职责分工不明确

从近年来国有企业的纪检监察工作功能发挥和运行时效来看，虽然国有企业纪检监察机构发挥了很大的纪律检查和行政监察作用，为企业的发展做出了重要贡献，但由于国有企业纪检监察工作仍然和经营主业有一定距离，在部分国有企业中出现纪检监察工作定位模糊，职责分工不明确的问题。另外，一些国有企业的纪检监察工作人员配备不足，或者是相互交叉使用，人员管理混乱，管理隶属关系不清晰，职责分工不明确，甚至一些纪检监察干部在负责纪检监察工作的同时还负责具体的被监察工作^[3]。特别是一些纪检监察工作，被主要的国有企业领导作为背景墙和装饰墙，仅仅发挥一些边缘性、

功能性行为，而没有真正在纪律检查和行政监察中发挥切实的职责。这就很容易形成工作机制不健全、工作线条对接混乱、岗位不匹配、职责人员相互沟通不协调的现象，导致国有企业纪检监察工作流于表面，而没有深入实际。

2.2 纪检监察工作机制有待完善

科学合理的制度作为各类企业工作执行重要依据之一，同样也是保证企业生产运营活动顺利开展的基础。要想保证纪检监察工作能够顺利实施，企业应制定一套更加科学合理的制度。部分国有企业虽然建立了相应的规章制度，但执行人员严重缺少责任心，并不愿意得罪上级以及各类工作人员，时常以文件落实文件，并以最终的结论代替日常检查工作，致使企业所制定规章制度无法发挥出相应的作用价值。与此同时，虽然纪检监察机构都是以双重领导，但在实际工作中主要以同级党委领导为主^[4]，这种状况极易导致地方部门为了追求局部经济利益，为所谓的局部“形象”“政绩”掩盖事实，而纪检监察机构只能被动服从于这种局部的大局，除此之外，纪检监察机构所涉及的职能较为混乱。企业纪检监察机构职能以及职责分配情况明显不符合相关标准，致使部分工作只能根据领导的个人意志作出最终抉择。

3 新形势下国有企业纪检监察工作创新策略

3.1 加强企业内部员工思想工作

传统形式下，国企内部员工思想普遍存在着单一性的特征，员工的思想都是随着领导干部的思想走，所以在一定程度上，员工的独立思想受到了很大的影响，但同时好处则是员工们的集体意识和协作意识很强。在新时代的影响下，我国的国有企业应当跟上社会的发展步伐，改正自身的缺陷，解放员工随波逐流的思想，避免员工出现盲目性的跟从，导致企业受到严重的损失。根据国有企业纪检监察机构特殊性质，可以采用多元化分层教育的方式，创新发展“不想腐”的教育宣传工作机制，营造廉洁宣传教育氛围，造大廉洁宣传教育声势。以增强廉洁从业的自觉意识、自我约束的意识为重点，围绕国有企业阶段生产经营中心任务统一开展党风廉政教育宣传。对国有企业纪委书记、副书记开展党风廉政教育，为主要领导人政治素养、领导责任意识的同步提升提供依据^[5]。从岗位差异入手，开展针对性教育，比如对业务部门的人员要加强业务方面的警示教育，对采购部门的人员要开展物资采购方面的警示教育等。将教育融入日常工作中，通过部门工作会、班前会等形式对部门员工进行震慑及教育，督促其自觉依法合规履责、

行权，树立员工的廉洁从业的思想，进一步筑牢“干净干事”的思想防线。

3.2 进一步明确职责定位

国有企业应该针对职责不明、责任分工不确定的这些问题进行认真研究，构建机制合理、控制得当的职责分工体系。例如，纪检监察部门应该在国有企业内部形成具体的规章制度，具体明确的对纪检监察工作的具体定位做出明确的标识，构建完善的国有企业纪检监察工作机制，不断完善反腐败预防和监督检查体系^[6]。在责任分工方面，具体的要形成明文的规章制度，逐条列出国有企业纪检监察工作的具体分工要求和人员配备以及开展工作需要的相关支持等，形成严格性的匹配条件。

3.3 创新纪检监察工作管理方式

在新时代背景下，创新纪检监察工作，可以有效化解当前纪检监察中的盲区，解决影响因素较多的问题，从思想上开始革新，各个纪检干部要将以往老旧传统的监察机制摒弃掉，避免监察工作不到位，从而影响到企业的发展。在创新纪检监察工作时，需要落实好执纪工作，避免出现处罚滞后和处罚起不到震慑作用的问题。同时对处罚结果进行有效宣传，让员工明确违法乱纪的后果及自身工作的重要性，这将有利于纪检监察工作的运行和完善。当下互联网技术正在不断加强，为宣传提供了便利。纪检监察部门要主动适应新模式，使用互联网技术来进行党风廉政的宣传工作^[7]，用好公众号和APP等企业文化平台，让员工实时了解政策的必要性和重要性，实时学习廉政知识，加强对员工内部违规行为的公布和监督。

3.4 建立健全纪检人员激励考核机制

建立健全纪检工作人员激励考核机制，有助于在新时期将纪检监察工作有效前置，提高纪检工作人员工作积极性，为此应该做到以下几点。一是建立相关的国有企业纪检工作人员激励考核相关制度^[8]。二是对国有企业纪检监察人员实施日常激励考核机制。在案件查处、

执纪问责、纪律规范前置化等事项中明确纪检工作人员的考核标准，对其工作进行全面化的考核。通过激励考核机制来督促纪检工作人员持续的严把纪检关，持续推进执纪问责工作。

4 结束语

综上所述，国有企业作为我国社会经济的主要构成部分，要想保证国有企业实现可持续发展，应完善纪检监察工作。相关人员若出现违法违纪行为，国有企业的发展就会受到极其严重的负面影响，纪检监察工作水平的不断提升，能够为国有企业创造一个更加优秀的工作环境，同时也能为企业可持续高质量发展奠定良好基础。新时代背景下，纪检监察部门更要重视自身的职责，了解并掌握工作的具体内容，并将监察工作落实到实际工作中，从而保证企业的经济利益不会受到影响。

参考文献：

- [1]康佳.新形势下做好国有企业纪检监察工作的对策探讨[J].企业改革与管理, 2021(09): 209-210.
- [2]柏余,李岩,董云鹏,等.国有企业纪检监察工作的现状与对策[J].工程技术:文摘版, 2020(7): 293-294.
- [3]王渭英.关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考[J].中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(11): 100-101.
- [4]王东雨.基于新形势下如何做好国有企业纪检监察工作探讨[J].现代国企研究, 2019(2): 270-271.
- [5]黄其鹤.新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[J].东方企业文化, 2020(S1): 111-112.
- [6]陈红军.做好基层企业纪检监察工作的有效对策[J].青年与社会, 2019(01): 47.
- [7]李继洲.国有企业纪检监察工作的问题及对策[J].决策与信息, 2020(5): 143-144.
- [8]赵青.做好国有企业纪检监察工作的对策探析[J].办公室业务, 2021(07): 32-33.