

军队离退休干部档案管理问题及建议

郑 静

济南市军队离休退休干部第五休养所 山东济南 250002

摘 要：军休干部档案管理工作是军队工作的一个关键的构成内容。该项工作的逐渐完善，不仅关系着军休干部档案资源的保管、利用事宜，同时也关系着军队干部离退休后生活品质的高低。对此，中共中央办公厅、国务院办公厅、中央军委办公厅《关于进一步做好军队离休退休干部移交政府安置管理工作的意见》（中办发[2004]2号）中强调：“军队离休退休干部为中华民族的独立解放、为国家和军队现代化建设作出了重要贡献，是党和国家的宝贵财富。做好军队离休退休干部移交政府安置管理工作是贯彻落实‘三个代表’重要思想的具体体现，是一项任重而道远的有意义的、有使命感的任务，是政府和军队的共同责任。”作为一项机要性、专业性、服务性较强的工作，该项工作也正在随着时代的发展而不断调整进步。但是，就当前而言，我国该项工作仍处于初级阶段。随着我国该项工作条例的逐渐完善，运用先进的现代化理念、技术对军休干部档案资源进行更加科学、规范的收集、鉴别、整理、加工、编目、保管、利用，已经成为了一种必然趋势。为此，本文结合该项工作基本现状，进行了关于该项工作的几点思考。

关键词：军队离退休干部；个人档案；管理工作要点

Problems and suggestions on archives management of retired military cadres

Zheng Jing

Jinan No. 5 Rest Center for retired military cadres Jinan 250002, China

Abstract: The archives management of retired military cadres is a key component of military work. The gradual improvement of this work is not only related to the custody and utilization of archives resources of retired military cadres but also related to the quality of life of retired military cadres. In this regard, the General Offices of the CPC Central Committee, The State Council, and the CMC emphasized that in the Opinions on further improving the transfer of retired army cadres to the government for resettlement management (ZBF [2004] No. 2): “Retired military cadres have made important contributions to the independent liberation of the Chinese nation and the modernization of the country and the armed forces. They are the precious wealth of the party and the country. To do well in the management of the transfer of retired military cadres to the government is a concrete manifestation of the implementation of the important thought of the 'Three Represents'. A meaningful and mission-oriented task with a long way to go, and a common responsibility of the government and the armed forces.” As an important, professional, and service-oriented work, this work is also being adjusted and improved with the development of the times. However, at present, this work in China is still in its infancy. With the gradual improvement of this work regulation in China, it has become an inevitable trend to use advanced modern concepts and technologies to collect, identify, sort out, process, catalog, keep and use the archives of retired military cadres in a more scientific and standardized way. Therefore, combined with the basic status of this work, this paper gives some thoughts on this work.

Keywords: retired military cadres; Personal files; Key points of management

引言:

人有生老病死,事有旦夕祸福,人会随着年龄的增长,精力、体力等都会随之降低,在位的工作人员到了一定的年龄之后都会面临退休,然后过上退休养老的生活,而离退休干部的档案管理就和他们以后的生活息息相关,所以只有将这项工作做好才能保障他们更好的生活。但是目前很多单位对这项工作重视程度不高,觉得他们离职退休了,档案对于他们来说也是可有可无的,就导致很多退休后的干部回来找自己档案时找不到,国家调整退休人员待遇需提供有效的依据得不到如实反映,所以只有重视这项工作,才能让前辈们在退休后新的生活征程中过得舒心快乐。

1、新时期下军队离退休干部档案管理工作的工作内容

在对军队离退休干部档案进行管理时,工作内容主要可以分为以下几方面。其一,确定离退休干部在职期间落实的制度与政策,收集相应制度与政策的初始材料;其二,确定离退休干部在职期间的会议内容与记录,分析干部在职期间的个人行为与状态;其三,确定离退休干部在职期间的工作材料,通过材料了解干部与其他干部之间的关系状态。目前,我国大部分军队对于档案管理并不关注,尤其是对于离退休干部档案的管理工作十分开放,这样就会导致军队中的其他工作受到限制,不利于军队在新时期下的全面优化^[1]。

2、当前军休干部档案管理工作存在的不足

2.1对军休干部档案管理工作重要性认识不足

重视度不够。虽然军休干部管理服务机构对军休干部档案有所认识,但是部分人员仍然存在着档案意识淡薄,对军休干部档案管理的地位、意义、作用知之甚少,认为军休干部档案是在移交地方安置以前在部队形成的,除了工资待遇延续外,与其他管理服务没多大关系,存在重管理服务轻档案管理的思想。有的单位没有设立专门的档案管理机构 and 档案管理人员;有的单位没有设立专门的军休干部档案室;有的单位档案室设施简陋,达不到档案管理的要求。

2.2档案管理意识不强

长期以来,我国基层工作单位,都存在着工作人员对档案的功用和价值的认知不强,缺乏档案法律法规意识的问题。从领导到工作人员,轻档案、重业务,认为档案管理就是简单的保存一些文件而已。直接导致了基层单位领导们不重视档案工作,管理人员素质又不高,制度不严格,管理不完善,档案资料残缺、丢失,不仅严重影响了档案的保存寿命,也为后续的工作带来了许多的麻烦。特别是近些年来,对军休所和老干部的工作

越来越重视,但是军休档案信息并没有及时收集和整理,造成了信息资源收集不完整^[2]。

2.3信息化管理滞后

对单位中的离退休干部档案进行管理,最重要的工作就是资料查询和调阅。目前,由于部分单位的重视程度不高,信息化设备配套不到位,管理手段滞后,档案调阅中的信息化技术不足以支撑其基础档案信息查询,使得大部分工作人员依旧是采用手动检索的方式进行调阅查询档案资料,其调阅的工作效率低下,管理难度增大。不仅如此,在信息技术应用过程中会出现较大的档案管理疏漏,一旦档案管理专业部门或领导前来检查验收,无形增加了部分工作量,且浪费大量时间、人力和财力。

2.4对新技术的掌握不足

当前的档案管理正朝着构建网络平台,积极推进馆藏档案的数字化,建设系统内通用的文献数据库和目录数据库的方向发展,这对于军休干部档案管理也是迫切需要的。当前我市军休所档案馆除了少数几名技术骨干能够掌握数据库和开发网络平台技术,大多数管员平时的工作仅涉及一些简单的“Microsoft Office”文档工作,甚至还有人不会使用计算机。短期看来,这些偏于传统的工作方式也许能够应付日常事务,但若不加以改善,今后有可能阻碍全国军休档案库建设的进程^[3]。

3、做好军休干部档案管理工作的措施

3.1要明确界定军休干部档案收集归档范围

首先,要根据国家档案局8号令或10号的要求,通过召开会议动员、下发文件布置,明确各部室职责和具体责任人,经过自下而上的方式和多次反复,建立健全军休干部档案资料的收集归档制度,确保军休干部档案收集归档齐全完整。其次,单位应设立专职档案管理人员,单位内各部室要设置兼职档案员,明确各自职责,通过定期进行专业的档案收集归档知识培训,提升档案管理人员的专业素养,并为之签订档案管理责任书。第三,要加强审核把关。在接收军休干部档案时,要加强审核,检查向档案室移交的军休干部档案材料是否严格执行了收集归档制度。如果档案资料不齐全,要及时催促相关人员尽快查找补齐相关档案材料。

3.2提高工作人员的素质

针对缺乏职业素养以及职业技能的问题,导致离退休干部档案管理工作相对滞后的现象。首先,选优配强档案管理人员。把责任心强、爱岗敬业、认真负责的同志安排到档案管理工作的重要岗位。其次,提升业务技能。要主动为档案管理人员创造业务培训有利条件,支

持和鼓励岗位大练兵活动。通过参加培训,让管理人员全面掌握档案工作相关知识和各项规章制度,熟练使用档案管理操作系统,不断提升业务技能。三是实施岗位优胜略汰机制。加大对档案管理工作人员考评机制,对于那些“混日子”的员工、不胜任岗位业务需要的人员,应该及时进行更换调整,优化和净化档案管理人员队伍,以此提升工作效率和质量。与此同时,可以适当的提供一些合理化的激励措施,这样可以提高工作的积极性以及工作水平。

3.3 加强法规宣传力度,强化档案管理意识

加强对档案管理工作重要性的认识,首先要加强对此项工作现实意义的宣传,坚持依法治档,增强法治观念。每个人都要认识到档案工作的地位,干部群体要充分懂得档案管理工作的要求和办法,自觉遵守《档案法》的具体要求,依法存档。档案行政管理部门,要充分利用“七五”普法工作的有利时机,在基层单位加强法规宣传力度,并结合十八大以来习近平总书记论依法治国和关于精神文明建设等精神,将合理的利用档案所产生的社会效益、经济效益、促进社会主义精神文明建设等事实事件,不仅普及到领导干部中,也要宣传到基层党员群众中去,让他们提高对档案工作重要性、时效性的认识,从而形成自觉性较高的干部群体档案意识。在军休领导干部对档案工作的自觉性,充分发挥他们在基层工作影响力和号召力,积极推动军休档案工作的开展^[4]。

3.4 要加快推进军休干部档案信息化

随着“互联网+”时代的到来,档案管理向信息化、数字化方向发展是大势所趋。档案管理中借助缩微技术、数码技术与计算机可以使更多的图文资料生动形象地保存下来,解决了档案保存的空间和时间限制的难题。鉴于档案信息化、数字化发展的诸多优势,军休干部档案管理应加大资金投入,创新档案管理信息化方式,建立并完善军休干部档案信息数据库,充分利用档案信息资源数据库完成各种相关档案工作,以便更好地进行日常管理。同时,还要不断摸索军休干部档案应用软件与军休实际工作的结合点,利用计算机应用技术研发更完善的数据库,建立更加可行的档案信息系统,强化数据的再分类、再提取、再分析、再加工,提高军休干部档案

数据的实用性,使其更快捷、更方便、更安全可靠,提高工作效率,促进档案管理实现跨越式发展。

3.5 转变相关管理人员对离退休干部档案管理的认识

其实在现实生活中,很多人都认为档案管理是一份很枯燥、乏味并且没有前途的一份工作,在工作的时候就会随心所欲,不仔细、不认真,导致工作效率降低,还会出现管理上的失误。想要提高工作的效率避免一些问题的出现,首先要转变相关管理人员的思想认识。单位主要领导自身要提升对离退休干部档案管理和档案管理人员的重视程度,积极宣传档案管理岗位的光荣感、神圣感和离退休人员档案管理的重要性,关心档案管理人员的成长进步,让他们在思想上真正意识到档案管理工作的责任与使命。并且还可以向他们讲解这份档案对于离退休干部的生活会造成什么影响,避免出现“人走茶凉”的现象^[5]。

4、结束语

总之,军休档案管理工作应积极发扬与时俱进的创新精神。军休档案管理工作要紧紧围绕军休工作和民政工作的发展,加强军休档案管理,为军队离退休干部提供有效服务,意义深远。近年来,随着国家对老干部工作的重视,基层老干部工作有了较好的政治保障和资金支持,军休所基本都建立了老干部档案室,并配备了工作人员。军休档案管理工作者应本着对历史负责、为现实服务、替未来着想的理念,从实际出发,进一步加强档案管理工作的整体水平。

参考文献:

- [1]张松令.新时期如何加强离退休人员档案管理工作[J].科技展望,2021(19):232.
- [2]张勤华.新时期如何做好离退休干部档案管理[J].经营管理者,2020(12):292.
- [3]鲁玲.新时期高校离退休工作档案管理探析[J].管理学报,2020(03):112-114.
- [4]张维娜.新形势下离退休干部档案管理工作的优化措施[J].科技经济导刊,2020,v.26;No.642(16):198-199.
- [5]李敏靖.浅谈军队离退休干部档案管理[J].科技展望,2020(7):249.