

新时代加强企业制度建设的探索与实践

郝玉兰

中交第三航务工程局有限公司 上海 200032

摘要: 在新时期,我国的经济的发展已经开始出现变化,在此背景下,我国的企业要与市场经济相结合。建立健全的公司体系,可以激发职工的工作热情,增加公司的收益,推动公司的迅速发展。要强化公司的制度,健全有关的法规,降低公司的任意经营风险,实现公司的现代化,并推动公司的持续发展。文章重点就当前我国企业制度建设问题进行了剖析,并结合实例就如何推进我国的公司体制改革进行了探讨,希望能对企业制度的改革有所促进。

关键词: 新时代;企业;制度建设;实践

Exploration and practice of strengthening enterprise system construction in the new era

Yulan Hao

CCCC Third Navigation Engineering Co., LTD., Shanghai 200032

Abstract: In the new era, China's economic development has begun to change, in this context, China's enterprises should be combined with the market economy. The establishment of a sound corporate system can stimulate the enthusiasm of employees, increase the earnings of the company, and promote the rapid development of the company. To strengthen the company's system, improve the relevant laws and regulations, reduce the risk of arbitrary operation of the company, realize the modernization of the company, and promote the sustainable development of the company. This article focuses on the current construction of China's enterprise system analysis, and combined with examples on how to promote the reform of China's company system is discussed, hoping to promote the reform of enterprise system.

Keywords: New era; Enterprise; System construction; Practice

引言:

要实现长远的发展,就要强化公司的体制。企业制度是公司的重要制度,它能够有效地提升企业的经营绩效、提升公司的工作效能、提升公司的竞争能力、优化公司的政策体系。健全的体制和机制,直接关系到工作质量,是一个公司的根本,因此,健全的管理体系能够极大地保障企业的整体工作效能和整体的工作绩效。在市场经济的发展下,公司的制度越来越健全,公司也越来越重视制度的健全,越来越多的公司开始将这些制度进行了改进。

一、深刻理解加强企业制度建设在推动企业科学发展中的重要作用

十八大以后,体制在促进社会公正和公平、促进和谐等方面发挥着不可或缺的作用。当今社会进入到新时期,社会各界、各企业都将迎来新形势和新要求,各个管理层应该放出长远目光,在制度建设、创新、规

范等方面下足够的功夫,这样才能保证企业长足发展下去,得到可持续发展的门票。

1. 企业的科学发展离不开基础的制度建设

世间万物都有其发展的规律,一切事物都有着极其客观,无法轻易改变的法则,想要取得科学、正确的发展,必须要在这种客观的法则上有一定的理解,并且能适应这种法则,在其基础上去追求发展。企业体制就类似于其自身的法则,它是企业科学可持续发展的前提之一。建立健全和完善企业的管理体制是为企业的健康发展奠定坚实的基础^[1]。

2. 企业的公平发展离不开企业的制度建设

一个企业想要长足稳定、可持续的发展,必须有一个健康、公平的发展条件。要想营造这种发展环境,必须要强化公司的企业制度建设,不断地健全公司的组织结构,不断地规范公司的生产、劳动,以确保企业能够有秩序、有规范地发展,减少个别因素对企业整体的

影响，做到巍然不动，同时也要保障底层职员的权益，公平对待每一个成员，让成员们感受到温暖，让其愿意积极付出，只有基层得到稳定，企业才能健康、稳步发展。在此基础上，还要推出透明的晋升体制，能让有才能的人到其对应的位置，这样才能实现企业的进步，实现员工的价值，只有这样才能让一个企业内部充实，有生命力，营造出企业良好的发展环境。

3. 企业的依法治理离不开企业的制度建设

企业章程是企业与企业的生产和经营实践相联系的法律法规的延伸和具体体现，是国家法律法规在企业的运作中的延伸。加强企业制度建设，是指在公司的法定职权范围内，通过规范化、制度化的方式对公司的生产运作进行有效的组织与控制，从而达到规范公司的管理、维持公司的正常生产经营、营造良好的内部发展环境的目的。所以，在我国，要想实现依法治国，必须要加强企业制度建设。各企业大力推进公司的法制建设，依法健全公司的各项规章制度，推动公司依法管理，依法参与市场竞争，依法维护企业该有的权益，提升企业经营管理水平，促进了企业长足的可持续发展^[2]。

二、企业制度建设探索现状分析

1. 企业制度繁杂，缺乏关联性

我国的公司制度建设还面临着很多问题，特别是从公司创立之日起就开始实施的一些规章制度和惯例，种类繁多，但往往会因为制度的缺陷而影响到公司的正常的生产和运营。因为各部门的制度与体制间的联系不紧密，没有统一的计划，缺乏关联性，也没有统一的管理体系，导致各个部门都是一个独立的体系，每个单位都在自己的职责范围之内，而这些部门往往都是各自为战，无法达成统一的目标，也就是“争风吃醋”，容易形成“三不管”地带。一些规章制度相互矛盾，使得公司的组织体系缺乏权威和严肃，阻碍了公司的正常发展。

2. 制度建设与企业实际脱节

企业制度的建立一直是企业所关心的问题，很多企业都在适应市场环境的变化而进行系统的改革，然而企业制度的建立却与现实脱节，与企业文化内涵脱节，与企业制度的实施脱节，这就造成了很多企业在碰到问题使用制度解决问题的时候找不到标准，制度的内容与现实情况不符，无法准确地引导企业的工作，甚至在实施的过程中出现了“上有政策，下有对策”，结果却没有起到应有的效果，有的甚至没有相应的监管制度，这就造成了“阵势大”，“雨点小”，各种制度都形同虚设，根本起不到制约和提升工作效率的作用^[3]。

三、加强企业制度建设的建议

1. 完善制度形成机制

① 相关制度的制定和修订

规章制度实施前的计划非常的关键，而有关的计划

则涉及到整个公司的发展，这种工作必须要设立一个专门的部门来实施。在制度的建立初期，应由该部门专职全权负责，完整建立起相应制度后交给经理审阅、批准、并下发，形成制度的建设规划，并且要规定只能由这个专门部门制定的制度才能被下发执行，确定其权威性^[4]。

② 企业制度需要监督机制

企业必须建立监督机制，设置专业的监督管理部门。监督管理部门负责行使公正公平的权利。监管部可以平衡各部门权利，那些关系到员工权益的制度建立，必须由专业部门起草文件，经公司专业部门规划然后与对应经理沟通通过，监管部审核后才能实施，这样才能确保这个制度建立体系的科学性。

③ 规章制度制定以后下发

由主管部门下达规章的情形应当有所变化，凡新的规章在实施前都要交由总经理下发，由总经理负责最终审核后签字下发，既可以使管理更好，也可以提高法规的权威性。

2. 加强企业制度的宣传

企业的规章制度是对公司在日常工作中的工作进行规范，当工作中发生问题时，可以有系统的根据标准去采取对应的措施。因此，要加强企业制度建设，就必须从公司的内部进行系统的推广，让所有的员工都知道公司的规章制度，其中包括考核、工资、劳动合同、违规行为等等，要做到一一触达，确保公司成员了解企业制度。

3. 加强制度的检查

一个制度的实施，并不单单是要有一个清晰的责任体系和一套完整的规章制度，还必须经过严格的审核和监管，各个部门都要建立一个统一的监管体系，定期进行随机的抽查，并对抽查结果及时纠偏，对违规的员工进行责罚^[5]。

四、从实践出发，制度建设能完善企业文化

1. 以襄阳公交公司加强企业制度建设为例

① 创建五类工作机制，将企业制度细化完善

要强化公司的管理体制，必须与公司自身的工作实践相结合，并通过健全相关的工作机制来保证公司的发展。按照公司的体制工作需要，制定了五个方面的工作机制来强化公司的体系。一是建立了加强制度建设的领导机制；二是建立了加强制度建设的调查研究机制；三是建立了制度建设审阅机制；四是建立了部门联动配合机制；五是建立了企业制度定期改善机制。自2009年度起，公司对公司岗位、人员、制度进行了彻底整顿，修改了300多项制度，对各个岗位人员的工作和工作规范进行了细化，通过一段时间的汇总，共编纂了十类目、130种、28万字的《企业管理制度汇编》，并逐步形成了一套较为完备的制度。该制度的前期工作梳理、修订，

一些制度经过了专门小组的审议，2013年底，安全制度、服务制度、员工奖励制度、员工休假制度、营运驾驶员违规制度都已经修订完毕，并印发了《五项制度手册》，分发给员工。公司治理体制和运行机制的健全，对于公司经营规范化、高效、稳定的发展具有十分重大的意义。

②完善加强企业制度建设落实

公司在加强制度建设的基础上，着重于强化职工对制度实施的认识，并将其视为一种长期性和系统性的工作。在公司成立之初，要制定一项公司的年度职工教育与训练方案，并将其作为职工的一项重点工作。经过训练后的测试，保证每个人都能及格。把公司的规章制度纳入到员工的日常工作中，并对其进行定期的考评和考核。组织制度学习培训，印制制度手册，举办知识竞赛，辩论比赛，强化职工制度学习和贯彻落实的观念。同时，针对重点区域、岗位、人员开展重点宣传和训练，让有关人员充分认识和掌握公司的规章制度和工作规定，提高了系统的执行能力。公司还健全了一套强化公司制度实施的内审与考评机制，强化各项制度的实施，严格的制度实施，绝不讲人情关系，确保了制度的公平公正，保证了制度的公正性，增强了制度的公信力和可操作性，且树立了制度的威信，确保人人遵纪守法。

③大力推动企业制度文化建设，促进发展

公司立足于健全和强化公司的制度实施，大力推动公司文化的发展，树立了与公司的实际发展相适应的“讲感情、讲规矩、讲实干”的企业核心价值观，把文化建设与生产营销相结合。“三讲”文化的中心思想是：以人为本，依法治企，实干兴企。在开展“三讲”教育活动中，公司加强了依法治企、规范经营、规范管理的观念，加强了职工遵纪守法的自觉，确立了企业今后的生产营销方向，大大提高了公司员工的素养，从而让公司从内而外的软硬实力齐头并进，综合实力稳步得到提升^[6]。

2.通过经验得知，良好的企业文化是从基础的企业制度建设演变而来，主要体现在以下三个方面：

①企业制度具有规范员工行为的职能，一定程度上也能改变员工的思想。员工自愿接受管理层的思想和决策，是企业文化得到肯定的第一步，也是企业文化形成的第一步。要实现企业可持续发展，必须不断地进行观念更新，团结员工，制订与现实相适应的制度，以弘扬优良的企业精神，抛弃不良的文化，以达到提高员工思想意识，规范员工行为的目标。

②企业制度的建设对企业文化的推进可以起到巩固稳定推进的作用。良好的公司文化在形成之后会对公司的发展起到很好的推动作用，将文化观念转化为特定的制度来实施，可以使所有人的观念和行动得到一致，从而使公司的文化得到认可^[7]。

③企业制度建设和企业文化建设是一个双螺旋结

构，互不分离。公司的文化是以制度为根基的，而文化是以体制为核心的。公司的发展也存在着一定的历史限制，在一定的历史条件下，一个时代和一个阶段所产生的文化，在一定程度上是先进的，但在不断发展前行的道路上，这个时代的文化某些程度上将不能满足新时代的要求了。因此必须要保持与时俱进，进行体制改革更新，即从体制的设计与构建上来规范职工的工作，每年对企业的具体制度进行梳理更新。企业文化中的一种是在员工的自觉行为中建立起来的，通过这种方式，公司将会有一种创新型文化。具体表示如下：制度（长期执行）-习惯（职工的自觉行为）-文化（创新型文化）-理念（经过提炼，再实践）-制度（创新的制度）。可以看出，企业制度的建设是制度初步的制定、执行、完善补充、再修订的一个循环过程，同时也是规范企业员工行为，甚至思想的依据支撑，是一个逐步形成的过程，需要员工自行消化吸收。所以，构建良好的公司文化既要建立在制度上，又要在体制上进行^[8]。

五、总结

新时代，我国的社会和经济发展发生了巨大的变革，公司要根据新的形势，对公司的内部管理进行相应的改革，建立内部规章，制定相应的规章制度，用制度来规范公司的日常运营和生产，激发员工的工作积极性，将按照规章制度办事融入到企业的文化之中。制度是公司的基础，制度是公司的生存与发展的基础，而一个没有健全的制度，就必然会遇到许多问题，所以，公司要适应新的形势，就需要对自己的经营行为进行相应的改革，加强内部的制度建设，遵循企业制度建设的相关原则，建立起一套行之有效的企业管理制度，加强企业制度的执行力，厘清各部门之间的权责，保证企业的健康发展和不断壮大。

参考文献：

- [1]程文.挑战与变革：大数据时代下企业财务管理的新发展[J].财政监督，2016（2）：95-100.
- [2]王帅冬.基于大数据时代下企业财务管理的创新路径[J].经营者，2017，31（6）.
- [3]姜芳，朱丹，曾晓雪，康羿.质量文化建设的探索与思考[J].石油规划设计，2017（02）.
- [4]周惠剑.浅谈深化质量文化建设，逐步打造企业品牌[J].商业文化m2014（17）.
- [5]朱广红.新时代加强企业制度建设的思考[J].企业改革与管理，2021（9）：2.
- [6]李伟.新时期企业加强制度建设工作的探索[J].2005.
- [7]代飞帆.新时代国有企业顶层制度建设与实践研究[J].企业改革与管理，2019（8）：2.
- [8]唐先乐.新时代加强企业文化建设的探索与实践——以中交天津航道局有限公司为例[J].卷宗，2020.