

# 关于国有企业加强纪检监察工作的几点思考

杨 波

香港海洋投资发展有限公司 香港 999077

**摘要:** 国有企业是全面建成小康社会的重要力量,是中国特色社会主义的重要经济支柱,是公有制为主体的经济基础的重要体现。全面从严治党,在国有企业尤为紧迫,国有企业党组织必须全面履行管党治党的主体责任,国有企业纪检监察机构必须履行监督主体职能。

**关键词:** 反腐败;机构建设;队伍建设;制度建设

## Some thoughts on strengthening discipline inspection and supervision in state-owned enterprises

Bo Yang

Hong Kong Ocean Investment Development Co., Ltd. Hong Kong 999077

**Abstract:** State-owned enterprises are an important force in building a well-off society in an all-around way, an important economic pillar of socialism with Chinese characteristics, and an important embodiment of the economic foundation with public ownership as the main body. It is particularly urgent for state-owned enterprises to comprehensively and strictly govern the party. The party organizations in state-owned enterprises must fully perform the main responsibility of managing the party and the discipline inspection and supervision institutions in state-owned enterprises must perform the main function of supervision.

**Keywords:** anti-corruption, institution building, team building, system building

当前社会发展的新形势下中央企业职务违法犯罪出现了一些新情况,呈现出新特点:一是渎职失职案件数量和种类呈不断上升趋势;二是违法违规手段、隐蔽性呈现多样化;三是贪污受贿案件数额巨大;四是商业贿赂案件不断并时有发生。国有企业的纪检监察工作任务十分艰巨,肩负着国有资产保值增值的历史使命,监督国有企业管理人员的廉洁从业。国有经济体在职务风险、违规违纪风险、失职渎职风险等问题屡见不鲜的终极原因在于,国有企业党组织对党委的主体责任认识不够透彻,相关监督提职机制不健全、相关管理机构不完善,对于党管干部、党管事项监督管理力度不够,关键岗位、关键人员自我约束能力有待提高,企业纪检监察机构监督责任缺位,管控范围及力度不够。

未来五年,是国有企业继续深化改革转型、突破发展瓶颈、实现再造飞跃的重要战略机遇期。发展压力与管理压力并存,市场风险与内控风险并存,在这样一个管理和形势下,企业面临的不确定不稳定因素依旧

客观存在。如何通过做好党风廉政建设和反腐工作,把反腐倡廉建设融入中心发展大局,坚持服从和服务发展大局,充分发挥纪检监察监督保障作用,工作前移,确保反腐倡廉工作落实到位,保证企业的持续稳定和谐发展。

### 一、新形势下国有企业反腐倡廉工作面临的难点、痛点

随着世界经济多元化,国有企业经济体逐渐走向国门、打开经营限制,走向更多更广的竞技舞台,国有企业面临市场环境,管理规则,业务范围和经营方式不断发生变化,反腐倡廉工作的重要性、紧迫性尤为突出,面临着更多的问题和新生事物:一是复杂的经济环境对反腐倡廉工作提出了更高、更严格的要求,要求我们建立更加长效和有效的工作机制,且这些环境是不断变化的;二是面对全球和国内经济发展新格局,上级党委对于国有企业的纪检监察工作高度重视,提出更加严格要求,在实现企业发展的同时要确保依法治企、廉洁治企;三是随着企业深化内部改革、转型升级发展,面临的长

远发展还是目前解围的制度体制问题，纪检监察组织面临着如何更加有效地发挥服务、监督、保障作用的严峻考验。

当前部分国企纪检监察机构、队伍设置和配备不够完善，相关要求落实不到最基层；机构配置不全，人员设置不合理；相关工作传导不到位、工作受到严重的制约和限制。部分基层企业的纪检监察人员大部分为党群兼职纪检员，工作上以党工团工作或审计监督、风险控制工作为主，企业的纪检监察工作多为应付上级检查，应对相关文件通知，总结多，实际主动开展的工作少，主动思考适应性本单位纪检监察工作较少。有的企业纪检工作在年度之初没有计划、没有布置、没有检查考核，制，监督检查工作停留在填写报表、编写总结等方面，大多数以宣传教育工作代替监督检查工作，以学习代替监督，少数企业纪检监察机构丧失了其最根本的纪委监督功能。国有企业的纪检监察相关制度传导不彻底、制度不够完善，执行不到位。<sup>[1]</sup>

## 二、加强国有企业纪检监察反腐败工作的必要性

国有企业纪委要充分领导纪检监察部门，纪检监察机构要充分发挥预防和监督职能，保障企业党员领导干部、关键岗位、关键环节、关键部位的从业人员依法治企、依制治企。加强国有企业的惩防体系建设，通过事前预防教育、事中过程监督、事后惩罚等纪律保障，规范连接从业、保证履职效力。

一是国有企业纪检监察机构参与企业管理对企业管理规范化、制度化有促进作用。纪检监察参与管理可以察觉企业关键环节的管理漏洞和职务犯罪风险，加大对制度执行力和执行效果的检查力度，反向检查制度的合理性和可执行性，使得企业的基础管理工作得到根本性的完善和加强。

二是纪检监察的根本职能对企业领导人员廉洁从业进行监督，确保党员领导干部执行党纪党规条例到位。

三是纪检监察工作能够有效促进企业的党风廉政建设责任制的落实，有效的跟踪企业惩防体系建设的落地情况。企业纪检监察是对党风廉政建设责任制进行监督检查的有效形式，着重落实纪检监察监督职能是党风廉政建设责任制的重要组成部分。

## 三、营造干部清正、风气清新的企业经营管理氛围

风清气正是一种正能量、一种凝聚力，是企业必须拥有的一种持续不竭的发展动力，对于发展、改革和稳定至关重要。只有坚持营造风清气正的环境，才能为广大干部员工创造平等竞争、心情舒畅、积极向上的发展环

境，最大限度激发员工的工作热情和主人翁精神，才能团结带领广大员工群众，克服各种困难，全心全意谋转型，真心实意干事业，才能使企业持续发展、跨越发展。

一是加强干部队伍建设是营造风清气正环境的保障。干部队伍建设，是党的建设中的关键，也是党提高自身领导水平和执政能力的必然要求。建设一支高素质干部队伍，营造风清气正的选人用人环境，加强领导班子和干部队伍建设的极端重要性。

二是领导干部做表率是营造风清气正环境的关键。做学习的表率、工作的表率、廉洁的表率。

三是实施人才强企战略是营造风清气正环境的核心问题。营造一个风清气正的干事环境，人才的竞争是保证，保证干部的能上能下机制。一批综合素质高、德才兼备、老实正派、埋头苦干、敢于负责的领导干部是推进企业稳定发展的根本保证和关键所在。

## 四、国有企业纪检监察机构、队伍建设

企业的纪检监察部门、机构是该企业的纪委工作的最终落实主体，纪检监察人员、队伍是落实党委、纪委工作要求和职责的职务人员，在企业日常经营管理中充分发挥纪委的监督保障职能对于促进企业安全、健康发展能起到不可替代的积极作用。

一是健全和完善各级纪委设置。设立党委的企业同时要设立纪委以及相应的纪检监察监督机构，确保工作一级管一级，上级要求必须层层得到有效落实，努力做到领导干部的权力延伸到哪里，“三重一大”事项涉及到哪里，纪检监察部门就监督到哪里。只有充分发挥企业的纪检监察作用，才能更好的净化企业内部环境，养成依法治企、凡事找制度的风气，才能有效的推动企业正常发展，国有企业的监督主体责任才能得到有效落实。<sup>[2]</sup>

二是上级党组织、纪委要加强对基层纪检监察工作的领导和指导，将企业的纪检监察反腐败放在更加重要的位置，听取纪检监察部门的工作汇报，将纪检监察工作与企业党建工作同计划、同布置、同检查，明确阶段性工作任务，在确保独立性的同时共同研究解决重要问题。

三是对于重大案件要亲自指导，要形成“一案两报告”制度，自觉将纪检监察工作置于党委的统一领导下，形成党委统一领导、纪委组织协调、有关部门相互配合大监督格局的良好工作局面，上级纪委切实提供业务和政策指导，保障基层单位的反腐败工作能够顺利、有实效地开展。

## 五、着力培养基层企业纪检监察队伍

纪检监察队伍作为落实上级工作指示、党规党纪、

执行企业制度的落实者和监督者，打铁必须自身硬，纪检监察自身队伍建设必须要求更严、标准更高。国有企业的各级纪检监察干部必须是“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的优秀的党员干部。

一是以严目标、高标准要求自身，做一专多能人才。认真学习纪检监察制度、办案流程、对接地方纪检监察部门、预防职务犯罪机构，提高发现问题、认识问题、分析问题、组织协调、案件审理、谈话函询等基础纪检监察工作业务能力，主动融入企业生产经营活动，同时主动学习相关财经知识，成为既熟悉企业经营业务管理工作又是纪检监察业务的专家。

二是严于律己，求真务实。严格自我，规范自身工作态度和言行举止，维护国有企业党员领导干部和纪检监察从业人员形象，充分发挥企业纪检监察人员维护制度刚性，维护企业纪检监察纪律红线的意识。高效完成上级交办工作任务，使纪检监察部门充分发挥监督职能，营造不敢腐、不能腐工作氛围，为企业发展提供强大的纪律保障。

三是要提升履职能力水平。要落实好党风廉政建设“两个责任”，推动各级党组织切实履行主体责任，统筹谋划好企业发展和从严治党的关系，纪检监察机构要充分认识到纪委的监督责任，协助党委更好的发挥主体责任，以党风为着力点，以制度法规为准绳，着力提升业务能力和工作能力。

#### 六、制度建设是基础，制度落实是保障

党风廉政建设和反腐败斗争关乎企业平稳运行，真正把党委主体责任、纪委监督责任、“三重一大”、选人

用人、惩处监督等制度落实到位是保障企业和谐氛围的关键。用制度管权管事管人管生产经营，就一定能够迎来企业发展、干部清正、气氛和谐的企业状态。<sup>[3]</sup>

一是着力健全党内监督制度、选人用人、干部任免和管理监督制度、“三重一大”决策制度、经济责任追究制度等关键性企业管理制度。

二是切实强化执行，提高反腐败制度执行力。全面加强制度建设，必须注重确保制度贴切实际、务实管用、严格执行，坚持制度面前人人平等，确保执行到人到位，纪检监察机构要坚决维护制度的刚性和纪委权威性。对违反法规制度的行为，纪委必须依规依纪严肃处理，以惩前毖后、治病救人之目的，加大问责力度，通过严肃追究各级责任，使党内法规制度成为工作中不可逾越的红线，使制度的力量在反腐败工作中得到充分体现。

国有企业是国家经济发展之命脉，保证国有资产的保值增值是每一名国企员工应尽的义务和责任，国企纪检监察工作显得尤为重要，完善的制度体系和铁腕的执行力是纪律按制度实施的保障，是国家国有经济发展的重要纪律保障红线。

#### 参考文献：

- [1]管雯.推动国有金融企业从严从实加强纪检干部队伍建设[J].办公室业务, 2021(22): 108-109.
- [2]陈群娣.破解纪检干部“不想、不会、不能、不敢”监督的几点思考[J].民航政工, 2020(1): 54-55.
- [3]钱泓廷.论如何构建纪检干部的监督体系[J].区域治理, 2020(20): 0101-0101, 0122.