

企业基层党建政工工作的创新与应用

张 静

中国电建市政建设集团有限公司实业公司房屋资产运营站 山东德州 253038

摘 要：在企业改革发展过程中，基层党建政工工作作为企业改革发展的基础，对企业的持续健康发展起着至关重要的作用，并且能够进一步推动促进企业物质文明建设和精神文明建设，形成良好的企业文化，进而提高企业内部的凝聚力、向心力，使企业在市场竞争中保持良好的竞争力。本文对企业基层党建政工工作的创新与应用进行探讨。

关键词：新时期；企业；党建工作；创新

Innovation and application of party construction and political work at the grass-roots level in enterprises

Jing Zhang

Housing assets operation station of Industrial Company of PowerChina Municipal Construction Group Co., Ltd., Dezhou, Shandong 253038

Abstract: In the process of enterprise reform and development, grass-roots party construction and political work, as the basis of enterprise reform and development, plays a vital role in the sustainable and healthy development of the enterprise. And it can further promote the construction of material civilization and spiritual civilization, form a good corporate culture, and then improve the internal cohesion and centripetal force of the enterprise. So that the enterprise can maintain good competitiveness in the market competition. This paper discusses the innovation and application of grass-roots party building and political work in enterprises.

Keywords: new period; Enterprise; Party building; innovation

一、企业基层进行党建工作的重要性

在中国特色社会主义社会的建设当中，思想政治的工作也发挥着重要的作用。与此同时，我国的党建工作对此也有重要的指导作用，但随着市场经济不断发展壮大，思想政治工作的作用性也在逐渐淡化。

1. 是落实我党先进思想的需要

我国企业的发展不仅对我国经济的发展有着极大的影响，而且对人们的日常生活也有着重要的作用。在最近几年中，我党的重要思想、科学发展观这两项极大的促进了我国的经济发展。在“三个代表”的重要思想当中，我党必须做好三个代表作用，第一代表最广大人民的利益，第二代表先进的社会生产力，第三代表先进的社会主义文化。只有立足于人民群众，我国的企业才能较为完善的进行党建工作。让最先进，最有领导性的思想进行基层的传播下去，才能发挥我党制度先进的作用^[1]。

2. 是企业发展的需要

企业若能达到长久平稳的发展，一定要建立强大可靠的基层网络，实现高质量的服务，并且提高以及创新企业的管理方式跟手段。只有跟着党的指导结合自身的特点进行合理的改变。

3. 是和谐企业建立的需要

在党的规定下，国有企业要不断的发挥其政治作用，根据企业日常生产经营工作中出现的问题，研究讨论其解决方法，进行党员工作的建设，不断的提高党组织成员的综合素质，不断的壮大党组织的队伍。只有这样，才能给予企业发展的依靠。

二、基层党建政工工作存在的问题

1. 对基层党建政工工作没有引起足够重视

对于企业发展来说，企业员工对于基层党建政工工作的开展具有重要作用，然而现实情况是企业的管理人员及工作人员没有意识到党建政工工作的重要性，导致

其在工作期间忽视党建政工工作。随着经济和社会的发展,市场规模日益扩大,竞争更激烈,如果企业在发展期间重视内部党建政工工作的建立和执行,那么在长期的发展过程中会对企业起到积极的推动作用^[2]。

2. 工作内容浮于表面

受到经济因素的影响,企业在市场中的竞争越来越激烈,想在激烈的竞争中稳定长期发展就需要企业重视党建政工工作质量和执行效果。然而,很多企业并没有规范地进行党建政工工作,也没有建立健全机制,党建工作的思想观念比较落后,没有进行长期规划,因此党建政工工作对企业发展的推动作用很小。除此之外,企业没有建立健全相应的考核制度,对于党建政工工作的管理力度不足导致其管理工作质量较差,只是形式上开展党建政工工作,并没有真正落到实处,从而导致党建政工工作效率和作用无法正常发挥。

3. 改革落实性较差

随着我国经济的迅速发展,企业必须协调经济和社会及市场发展。如果企业在发展过程中无法做到顺应社会发展并及时改革、调整与优化,就会导致企业发展落后,甚至被社会所淘汰。企业改革有利于提升生产效率,并且对企业发展起到推动作用,但是企业的发展改革工作会出现生产成本投资减少的情况,导致员工的工作热情减少,从而限制企业发展。除此之外,企业没有制定党建政工工作管理制度,对党建政工工作重视程度不够,基层工作人员没有党建政工工作意识,从而无法促进企业发展。因此,企业在发展过程中不管是领导层还是基层工作人员都应该意识到党建政工工作的重要性,并提高其执行力度,从而为企业发展奠定基础。

4. 管理问题

现阶段,企业发展普遍存在发展速度与党建工作管理不协调的情况,企业在党建工作方面实用性不够且没有进行创新和优化,导致党建工作无法达到预期效果。除此之外,企业员工普遍存在工作压力大的问题,导致其对党建政工工作管理重视不够,企业党员也得不到专业教育,党员的发展空间比较有效^[3]。

5. 政工队伍力量薄弱

由于企业对思想政治工作重视程度不够,导致党建政工工作人员的能力和综合素质水平不高。调查可知,很多企业的党政工作人员存在年龄较大、文化水平不高的情况,导致思想政治工作执行存在问题。除此之外,党政工作人员在具体的工作中忽视了基层群众的重要性,没有进行基层群众的调研工作,导致党建工作理论不足,

企业没有将党建工作融入企业内部发展,导致党建工作无法对企业发展起到积极作用。

三、新形势下企业党建政工工作创新思路

发展企业的党建政工工作应该结合新时代、新形势的发展需要,因此,企业应具备党建工作意识,从实际出发,不夸大,不缩小,正确对待和处理问题,不断优化与创新企业党建政工工作思路。

1. 树立良好的服务意识

企业开展党建工作,不仅需要员工树立积极的服务意识,更要企业领导者在工作中落到实处,这对于党建政工工作的开展具有推动作用。提高以人为本的服务认识,增加对党建政工工作的投资,从而提高党建工作人员的福利待遇,有利于提高党员的政治意识,把企业基本工作内容与政工工作有效结合,以便在党建政工工作与企业之间找到平衡点,从而提高党建政工工作效率。

2. 落实党风廉政建设

明确企业党风廉政建设方向,认识到其对于党建政工工作及企业发展的重要性,有效结合企业的生产活动与经营活动,用以确定企业反腐工作的具体内容和分工情况,培养党建工作人员的责任意识,提高其自身能力。除此之外,对于后备干部的选拔标准应当优先考虑具有廉洁作风、坚定意志及工作能力强的基层工作人员,从而为党建组织选拔更优秀的人才。事实上,企业部门之间的学习教育也非常重要,它能够促进教育的传播,同时还起到警示作用,因此,相关工作人员应当加大违纪行为的查处力度,对违纪人员及时进行批评教育并采取措施。

3. 制定完善的系统执行体系

对于企业来说,不管是建设基层党组织队伍还是党建工作,首先要制定完善的执行体系,该体系是所有工作开展的前提条件,有利于保障后续工作开展。科学合理地建立系统执行体系,必须以国家标准为基础,结合社会环境和企业发展特点,这样有助于制定合理化、个性化的执行措施,并使企业党建工作的执行方法更加灵活多变,从而顺应企业的发展经营方向。同时,还应该根据企业发展需要,不断优化党建措施,加强执行力度^[4]。

4. 以人为本,结合实际丰富工作内容

党建政工工作内容的制定需要考虑以下内容:内容制定的基础是企业的基层工作人员,在此期间需要综合考虑企业工作的基本原则,同时还要分析企业的具体需

求。从企业管理工作人员的角度来看，这项工作是为企业的长期经营和发展提供服务，服务质量会受工作人员专业能力和综合素质水平的影响，因此，需要正确认识工作人员在企业长期发展中的主体地位。作为基层党组织成员，更应该深入群众，通过认识和了解每一位企业员工的难处，尽可能缓解员工在工作期间所产生的压力，并及时做出心态调整。基层党组织应当把工作环境氛围的建设作为日常工作任务的一部分，尽可能为企业员工提供一个温馨、和谐、令人愉快的工作氛围和环境，这样有利于员工在工作期间保持热情，从而促进企业工作项目顺利进行，为企业的经营发展提供保障。

5. 优化工作内容

以基层员工为基础，结合员工实际，对党建政工工作相关内容进行制定，这也是需遵循的工作原则。对于管理人员来说，开展党建政工工作的目的是对企业长久发展与经营进行服务，员工专业技能和素质具有直接影响，基层党组织人员深入到员工中，帮助员工解决实际困难，缓解员工工作压力，改善员工工作状态，营造一个和谐工作环境，才能调动起员工的工作积极性，促进企业生产和经营^[5]。

6. 树立积极的服务意识

为了有效的开展基层党建政工工作，企业领导必须及时的更新观念，提高政治站位，充分认识到基层党建政工工作的重要性，从而不断的对工作进行创新，树立全新的服务理念、服务意识，使党建工作能够有效的触底落实。企业需要在工作中深入贯彻以人为本的理念，加强对党政工作人力、物力、财力的投入，并且提高党政工作人员的待遇水平，调动党政工作人员的积极性。同时，采取有效的措施强化党政工作人员的党性，进而保证党政工作的有效性和实效性，有效发挥党建政工工作的作用，促进企业的持续健康发展。

7. 加强学习，引导支持

企业需要建立完善培训制度机制，定期的组织党政工作人员开展培训，帮助党政工作人员能够学习先进的党建知识理论，及时了解当前党的方针政策，从而强化党政工作人员的政治素养，加深对自身工作的认识，更好的去开展工作，从而帮助员工形成正确的思想价值观念，为企业文化的构建奠定基础，使员工对企业产生归属感。同时，还能有效的规范员工的行为，树立员工的自信心，加强对党组织的了解，推进企业的稳定发展^[6]。

四、结束语

鉴于上述情况的分析，对于企业的稳定发展来说，其基层党建政工工作建设非常重要，它是企业发展的基础。企业基层党建政工工作能为企业发展提供方向，也会保障企业在发展过程中不会受到社会复杂经济环境的影响。随着我国社会的进步，企业与时代发展的联系更加密切，究其原因主要是企业内部党建政工工作不断优化创新，使企业的发展能力得到进一步提升，从而推动企业长期、稳定地发展。

参考文献：

- [1]陈晓丽.企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J].企业改革与管理,2018(23):194,222.
- [2]张文明.刍议开展实效性党建政工工作的方法[J].决策与信息旬刊,2014(21):111.
- [3]孙春艳.企业基层党建政工工作的创新与发展[J].区域治理,2018(9):12.
- [4]周庆.新时期企业党建工作改善对策[J].东方企业文化,2016(09).
- [5]黄作金.新时期做好企业党建工作的若干思考[J].科技与企业,2017.
- [6]姜旭东.企业思想政治工作基本路径探析[J].科技促进发展,2016.