

推动军工企业管理模式创新

王岸伟

中国人民大学 北京 100872

摘要: 随着当前社会经济的不断发展, 军工企业在当下社会发展中越来越重要。军工企业的发展有效的带动了我国国民经济的发展, 也决定了我国在世界上的地位。军工企业在发展的过程中应该定期开展企业管理工作, 而且需要对传统的企业管理模式进行创新。结合军工企业的实际发展特点, 采取有效的措施对其进行管理, 后续还需要不断进行养护, 全面提高企业的竞争力。

关键词: 军工企业; 管理模式; 创新研究

Promoting the innovation of military enterprise management mode

Anwei Wang

Renmin University of China, Beijing 100872

Abstract: with the continuous development of the current social economy, military enterprises are becoming more and more important in the current social development. The development of military enterprises has effectively driven the development of China's national economy, and also determined China's position in the world. Military enterprises should carry out enterprise management regularly in the process of development, and need to innovate the traditional enterprise management mode. In combination with the actual development characteristics of military enterprises, effective measures should be taken to manage them. In the follow-up, continuous maintenance should be carried out to comprehensively improve the competitiveness of enterprises.

Keywords: military enterprises; Management mode; innovation research

军工制造业的发展相对特殊, 不仅能够有效的保障整个国防现代化进程的发展, 而且对于军工制造业的发展有一定的优势。相关企业负责人员应该准确的把握军工制造业的基本内容, 了解内部环境, 并分析内部环境的具体优势。军工制造企业发展还受到了很多的思想因素。在人力资源管理方面, 有些企业不喜欢投入过多的人力资源成本, 也会导致企业之间缺乏一定的竞争。因为缺乏吸引人才的策略, 导致一些技术性的专业人才容易流失。

1 军工企业管理模式创新的必然性

伴随当前社会发展速度越来越快, 我国市场在发展

的过程中除了满足国内市场的发展之外, 已经开始朝向国际化的方向进行发展。国际化的企业发展模式不仅给企业带来了一定的发展机遇和经济收入, 同时也带来了一定的竞争。从当前企业发展的实际情况来看, 传统的生产组织管理系统和管理模式, 已经不能满足当前时代发展的实际需求^[1]。对于设备的运行和发展而言, 出现故障之后应该及时对故障问题进行调整, 找出故障出现的原因并及时对故障问题进行解决。从当前军工制造企业管理模式和发展情况来看, 产品的技术含量和质量价格方面都存在一定问题, 相关军工企业应该从市场发展的整体角度出发, 切实做好生产组织管理工作, 加大重点的研究力度。目前军工制造企业在发展过程中的发展情况和发展模式, 已经不能满足当前时代发展的实际需求, 尤其是对于信息化和网络化方面的相关问题而言, 相对于传统的管理模式依旧存在一定的不足之处。管理

作者简介: 王岸伟, 男, 汉, 北京市平谷区, 本科, 工程师, 从事工作: 北京航天自动控制研究所从事军民融合领域市场工作。

人员应该基于企业和市场发展的实际情况，对现有的模式进行系统的调整，还应该加大信息传递和传输的效率，制定完善的管理机制。在开展军工企业管理工作的过程中，还应该考虑到员工的实际发展情况，要充分调动和发挥员工的积极性。通过这种方式进行调整之后，可以使员工的工作内容和模式发生一定的转变，能够真正实现多元化的发展。目前大多数军工制造企业在世界发展的过程中，并没有意识到完善管理制度和管理模式的重要性。缺乏完善的管理模式，导致军工建设企业发展存在一些问题。并没有利用信息技术进行调整，也无法真正发挥信息技术的优势和作用，对于企业整体的发展来说，有一定的负面影响。军工制造企业在当前发展的过程中对于产品的制造工艺比较重视，忽视了企业管理工作。开展军工企业管理工作之后，能够有效的完善企业的基本特点，推动企业发展的同时可以实现各个环节和各个过程之间的协调。

2 军工企业管理模式创新原则

2.1 部队利益驱动原则

开展军工制造企业管理模式创新的过程中，相关人员应该从整体出发了解部队利益驱动原则的主要内容。相关人员应该真正将部队放在首要位置，要为部队创造一定的价值，使部队真正满意和认可。研究军工制造企业的过程中，相关人员还应该了解决策和管理的基本能力，要充分发挥决策管理的主要驱动力。军工制造企业在实际进行设计和管理的过程中，除了要满足部队的基本使用之外，还应该真正将其投入到企业生产的过程。了解部队的实际需求，应该将先进的技术和管理以及高素质的人才队伍三者结合在一起，了解部队的中心内容，真正将其穿插到空间的结构模式中。在进行研究和调整的过程中，相关人员也应该考虑到这方面的内容，要对现有的结构模式进行调整，分析部队发展需要的基本内容，真正从根本上达到部队的满意。

2.2 柔性化原则

除了要遵循部队利益趋势的原则之外，还应该遵循柔性化的原则。所谓柔性化原则，可以简单的从市场环境和部队发展的角度出发，对各种策略内容进行适当的调整。应该从各个细节角度出发，对生产质量经营等各个策略的内容都进行系统的调整，了解市场发展的实际情况和变化情况，分析顾客在近段时间可能出现的一些需求。军工制造企业应该要遵循动态性和弹性的管理模式，不能够一成不变的采用同样的动作进行锻炼^[2]。而且要实现部门之间的功能互补和优势互补。军工制造企

业在发展的过程中，应该对传统的管理模式进行适当的调整，而且会对相关复核的内容进行系统的改造。通过相关部门的功能补全之后，需要对组织结构的网格化出现一定的问题，而且无法真正对这些问题进行解决。所以军工制造企业在发展的过程中需要不断对现有的管理模式进行组织和优化，应该真正遵循柔性化的原则。而且各部门之间应该进行及时的沟通和了解，分析系统运行过程中存在的一些问题，要真正实现部门之间的互补和组织结构的互补，真正给人们带来一定的视觉体验。在进行共享信息系统研究的过程中，应该将等级进分明状态。在实际进行研究的过程中，要明确具体的研究要求和研究标准，对其进行高度的集权，真正实现机械化和智能化的管理。为了达到更加理想的智能检测效果，应该积极引进现代化的智能技术和自动化技术，全面提高军工制造企业对于环境的适应能力。了解当前部队发展的实际情况，根据部队发展的实际需求，对发展的模式进行适当的调整。

2.3 网络化原则

网络结构系统在实际运行的过程中，大都采取的是扁平的构件，扁平的构件代替了之前传统的等级金字塔架构。相关企业的领导层和管理层正在不断加强决策和部队之间的联系，现在从当前的成本和价格服务情况来看，军工制造企业与其他地方的企业之间联系越来越密切，真是由于激烈的竞争，所以导致在进行治疗的过程中也存在一些问题。军工制造企业与其他地方企业之间关系越来越密切之后，竞争的激烈性也愈发强烈。基于这一种情况，相关人员应该要建立完善的组织形式，利用现代化的组织形式解决这些问题。还应该通过基础建立完善的战略设计竞争体系和竞争模式。而且在对单元进行研究的时候要保证独立性的小规模单元，这样能够有效的实现网络组织架构的连接性，也可以提高军工企业的灵活性和发展的灵活性。

3 军工企业管理模式创新的主要问题分析

从当前军工企业发展的实际情况来看，影响整体发展的因素可以从以下几个方面进行分析：首先是企业管理方面依旧存在一些问题相关管理者所采用的企业管理模式和管理方案依旧存在一些不足之处，由于管理模式没有及时得到提高，所以一定程度上影响了企业的发展和进步。部分军工企业在进行产业结构设计的过程中，整体的设计模式缺乏一定的合理性，这些结构模式和优势并没有形成强大的竞争力，而且会影响整个系统后续的发展^[3]。军工企业属于国家性质，所以在对军工企业

内部的体制进行建设的过程中，体制中的相关内容也是跟随国家的实际变化而不断进行变化和发展的。我国在当前研究的过程中不断加大了这方面的研究力度，但是在进行体制改革的过程中，依旧属于渐进式的改革模式，相关人员并没有据此进行分析，也没有及时对这些问题进行系统的研究和解决。所以在未来的某一段时间内，相关军工企业在发展的过程中依旧很难避免内部的计划问题，可能还会出现计划和市场两个体制双轨并行的发展情况。还有一个比较明显的问题是员工员工的家族化程度愈发严重，正是由于家族化的发展模式导致企业的发展存在很多问题。企业的制度方面也存在很多问题，部分管理者缺乏一定的责任意识 and 现代化的观念，在开展内部管理工作的过程中，只是凭借自己的主观意识进行随意的管理，导致制度存在漏洞，也没有真正发挥管理制度的作用。对于军工制造企业的发展而言，要想得到长久稳定的发展，就需要改变之前传统的思维意识，而且要对家族制度进行调整。找出当前军工企业发展中存在的问题，不断对这些问题进行系统的研究和分析。

4 军工企业管理模式的创新方法

4.1 构建完善的管理制度

军工企业在建设和发展的过程中，需要不断基于企业发展的情况进行分析，要切实开展军工企业管理工作。要想达到理想的管理效果，相关管理人员应该不断构建完善的企业管理制度和标准体系，要严格按照制度中的内容开展建设管理工作。从当前军工企业发展的实际情况来看，军工制造企业制度依旧存在一些问题，由于军工制造企业管理制度的特殊性，所以在实际开展管理工作的过程中，管理人员需要考虑多方面的因素和内容^[4]。为了能够减少军工制造企业管理制度和普通企业管理制度之间的差距，相关人员应该从整体出发了解当前行业和其他企业管理的基本内容和基本模式，要根据军工企业发展的实际情况构建完善的管理体制。在进行体系构建的过程中，首先应该了解国家对这方面所提出的标准和要求，根据国家制定的法律文件进行系统的研究，只有在满足国家标准的基础上进行构建和完善，才能真正发挥作用。在实际应用管理体制的过程中，还应该结合企业的发展特点进行细致的对比和分析，要不断对企业的发展模式进行完善。同一行业内的企业数量非常多，不同企业的特点和发展模式也不相同。所以在对企业进行管理的过程中，应该切实做好企业的定期调整和动态性调整工作。应该针对企业发展的情况不断对其进行优化分类，对于不同情况应该进行适当的改善。在对人员

进行培训时，要求相关工作人员熟悉管理的流程和模式，而且可以利用统计方法对现有的工作流程进行梳理。要保证各个过程和各个环节之间的协调性，而且要实现各个环节之间的制约性。

4.2 不断创新管理技术

企业在发展的过程中需要不断对现有的管理技术和管理模式进行创新，了解市场发展的实际趋势，获取一定的竞争实力，全面推动企业整体的发展和进步。除了要保证企业的信誉之外，还应该考虑如何获得一些经济效益，所以在实际进行建设和发展的过程中，应该对现有的生产条件和生产要素进行系统的整合，要对其进行合理的设计，建立完善的生态系统和模式。要将各方面的要素和相关的信息进行系统的整合，建立完善的系统之后，还应该了解国家的发展水平和企业的发展情况。应该将企业的发展和国家的发展联系在一起，不断对技术进行创新和优化。对于企业的发展而言，企业的管理人员应该了解当前行业竞争的趋势和严峻性，要积极引进现代化的技术和工艺，加大资金的投入力度，不断对现有所使用的技术进行创新。军工企业的管理人员需要全面提高产品的先进性，不断对技术的各些内容进行调整。伴随当前科学技术的不断发展和进步，企业开展技术创新工作是非常重要的。而且当前越来越多现代化的技术，被广泛的应用于军事的生产和作业中，从当前的实际应用情况来看，几乎所有的企业之间都存在着一种隐形的斗争，就是高科技技术的战争。对于军工企业的发展而言，应该切实做好技术创新工作，要了解军队信息化的主要内容和要求真正实现军事化的现代化发展^[5]。在应用创新技术和现代化技术的过程中，还应该了解应用的关键和重心，不断了解技术的核心内容，要对技术的模式进行创新。还应该积极引进现代化的产品，分析现代化产品和企业发展之间的联系。应该要了解当前企业发展的情况，根据企业的实际情况，合理的选择创新模式和发展管理模式。

4.3 创新企业品牌和文化信誉

伴随当前社会的不断发展和进步，各地越来越重视模块建设，企业在发展的过程中，除了要积极引进现代化的工艺和技术之外，还应该重视企业内部的员工思想引导，要宣扬企业文化，让企业文化的内容能够真正印在每一位员工心中。对于企业的发展而言，需要从根本上提高人员素质，要求相关人员既要具备一定的专业操作能力，还有较强的思维意识。通过相关的调查数据和调查结果来看，很多企业的经营者并没有意识到企业文

化宣传和培训的重要性，只是一味的关注企业的经济效益和员工的工作速度导致整体的企业发展效果不够理想。军工企业的发展应该真正朝向内涵型的发展，不能对其进行过于细致的探究。所以军工企业在发展的过程中，应该不断加强文化建设力度，推进文化建设的进度全面提高整体的认识高度和管理理念。

其次，还应该针对当前军工企业文化传播的内容进行分析，要营造良好的氛围。充分发挥和体现等企业的企业文化和企业理念，真正实现全村员工的凝聚力。在进行网络系统研究和设计的过程中，应该要采用现代化的方式进行处理，尽可能的加大管理层次和管理部门之间的沟通与联系。进行网格化发展的过程中，首先应该考虑到成本质量和服务速度等这方面的问题，还应该分析军工制造企业与地方企业之间建立了一种新型的组织形式，这种新型的组织形式能够避免和暂缓这项机制内容。

5 军工企业管理模式创新保证措施

进行军工制造和企业管理模式探索的过程中，相关企业要明确当前企业生存和发展的主要要求和主要目的，要不断从企业整体的角度出发，对现有的行为和模式进行创新，真正开展重大的管理创新模式和行为。要了解系统模式创新的主要内容，真正遵循系统工程管理的要求。军工制造企业在这个过程中需要树立科学的态度，要明确管理工作和运行模式创新的主要内容。首先，管理人员需要具有较强的心理素质和专业能力，在面对管理创新的时候不能产生畏惧的心理和情绪，应该加大管理创新的力度。其次，实际进行操作的过程中不能够过于着急，首先应该要了解企业的基本情况和实际情况，只有了解了企业的实际情况之后，才能够根据企业的实际情况进行系统的把握。还应该了解外部的实际需求，分析外部需求和上级的政策内容^[6]。将这些内容和数据

融合在一起，结合实际运行的发展情况开展管理工作。了解了全面情况和基本情况之后，导入特定的管理模式，充分发挥管理创新和模式的作用。

军工制造企业在发展过程中如何遵守遵循循序渐进和动态管理的原则，对企业运行过程中的理论内容和实践内容进行系统的对接。对各个系统和各个环节实践过程中的积累模式和实践经验进行分析，要不断推进渐进改革的进程全面提高整体的创新模式和创新效果。各级机关单位和政府部门也应该要创造平台的发展模式，不断对现有的管理模式进行创新和优化，要带来更加理想的外部发展环境。

6 结束语

总的来说，在当前社会发展的过程中，军工制造企业必须要与制造业的发展模式同步，积极引进国际商业准则的相关内容和管理原则，使其与国际上的管理模式进行接轨。军工制造企业还应该加快创新和革新力度，不断提高现有的管理能力，要建立完善的创新机制，真正实现国防科技工业发展的与时俱进。

参考文献：

- [1]彭瑾，徐兴柱，郭桂友.提高竞争力 推动军工企业管理模式创新[J].航天制造技术，2009（2）：3.
- [2]张伟，王攀，李晓.提高竞争力 推动军工企业管理模式创新[J].时代金融，2017（21）：2.
- [3]邝浩欣，刘生东，陈子时.新时代军工集团公司管理创新模式的探讨[J].中国市场，2021（12）：2.
- [4]崔自强.军工科研院所科技管理模式创新的几点思考[C]//第九届中国科技政策与管理学术年会.2013.
- [5]张清睿.卓越绩效模式在国有军工企业的应用研究[D].对外经济贸易大学，2009.
- [6]王雪强.新形势下军工企业市场营销管理对策研究[J].2020.