

新发展阶段国有企业思政指导工作质量提升路径探析

杨 奕

湖南润湘投资发展有限公司 湖南 长沙 410000

摘要: 随着经济社会的不断繁荣与发展,许多国有企业也随之兴起,企业建设与改革发展在各方面的努力下都取得了历史性的成就。国有企业逐渐展露出了新格局,为深入贯彻习总书记的发展新理念,准确把握发展道路、立足新阶段的鲜明特点,国有企业不仅需要恰当的政治优势转化成自身企业的创新优势,还要加强思政指导和相关教育工作,才能不断引领国有企业高质量的长久发展。

关键词: 新发展阶段;国有企业;思政教育指导;管理工作

Analysis on the quality improvement path of ideological and political guidance of state-owned enterprises in the new development stage

Yi Yang

Hunan Runxiang Investment and Development Co., Ltd. Hunan Changsha 410000

Abstract: With the continuous prosperity and development of economic society, many state-owned enterprises also rise, enterprise construction and reform and development in all aspects of efforts have made historic achievements. State-owned enterprises gradually reveal the new pattern, to carry out learning general secretary for the development of new concept, accurately grasp the development path, based on the new stage of the distinct characteristics of state-owned enterprises not only need the right political quality into its own enterprise innovation advantage, strengthen ideological guidance and relevant education work, constantly leading state-owned enterprise high quality development for a long time.

Key words: New development stage; State-owned enterprises; Ideological and political education guidance; Management work

引言:怎样提升国有企业思政指导的管理工作,一直是现阶段国有企业不断探索的重大命题。在如今政治的影响下,国有企业一直都走在时代的前列。国有企业与私人企业明显的差距就是国有企业始终坚持员工思想政治的指导,勇于自我革命、不断创新思政指导管理提升路径,这种独特的优势在提升国有企业经济发展起到了促进作用,也对国有企业的改革与转型具有重要的现实意义。

一、在新发展阶段下加强国有企业思政指导管理工作的重要性

1.1 坚持思想政治的引领、加强思政的建设,是全面提升企业管理的根本之策

提升国有企业思政的指导管理工作是全面落实思政建设的重要举措。国有企业在现阶段的发展道路中既要发展政治属性,还要发展经济属性,并在思政指导的引导下不断实现将政治与经济二者相互融合发展的根本要

领。回顾党的发展历程,中国共产党之所以能够在中国的发展历程上不断改革创新,能够将人民团结起来,并且经受住无数的考验,其根本原因就在于中国共产党一直坚持着彻底自我革命的发展精神。因此,国有企业要想在新发展阶段提升自身的社会经济实力,就要牢牢紧跟党的领导、做好党的建设,在企业中全面推进政治建设活动的高质量发展,贯彻从严治党的基本方针,才能不断深入发展维护党的执政地位、加强党的核心建设,进而提升企业的核心竞争力,发挥出国有企业的独特优势。

1.2 坚持思想教育的指导工作,确保企业相关任务有坚实的保障

根据目前国有企业的普遍发展趋势可以看出,只有坚持国家的核心领导地位,企业才能不断的发展壮大,进而间接促进国家的经济发展、提升国家的综合实力。在现阶段,国家格外重视国有企业在思政指导中的管理

工作,对许多优秀的国有企业都提出了更高的建设要求。因此,国有企业必须加快发展脚步,发展企业自身的思政指导工作,全面落实新发展理念,激发企业自身的发展动力。其主要措施就是首先发展党在企业建设中的组织领导,其次企业也要提升自身对人民群众的服务质量,提升思政指导的工作质量,才能全方位的将思政指导融入到企业的发展和运行中。同时企业也要有效完善公司的治理手段,进一步开拓国有企业的高质量发展新路径,才能保障始终服务与人民利益的关键性意义。

1.3 加强相关工作的建设,促进国企高质量发展

在目前企业发展阶段,提升国有企业的思政的指导工作是促进国有企业快速发展的主要措施之一,国有企业是国家促进经济建设与长久发展的主要核心力量。国有企业要想快速发展,就需要得到多个方面的助力,以及基层党组织的在国有企业发展新阶段的正确指引。加强新时代思政指导带领下的国有企业,应该从企业实际情况入手,调整企业组织结构、为企业制定科学性可行性的建设计划、时刻遵循思政的政策指导、加强企业内部的工作氛围、树立科学正确的思想意识,这样才能提升国有企业内部的思政指导管理工作质量,为国有企业持续发挥示范和引领的作用。思政指导管理的建设关系到国有企业的发展走向,进一步推进国有企业思想政治指导理念与管理工作的落实,落实责任体系,深化企业内部建设,更好的推动思政指导与企业生产良性互动。

二、国有企业思政指导管理工作存在的问题

2.1 对思政的指导理论研究不深入

思政指导理论是引导国有企业实践发展的重要因素,对思政指导理论的深入分析和研究是国有企业实施指导方针落实思政理念的建设基础。按照现目前大部分国有企业内部的实际情况可以看出,许多国有企业对思政指导的理论知识认知比较片面,并且在对该理论知识的研究也不够深入。首先,许多国有企业对思政指导管理工作的开展方式和内容比较单一化,并且也没有配备专业的员工对企业的思政指导进行有效的管理,指导管理相关活动也开展的比较少。针对一些专业术语无法很好的理解和分析,导致思政指导活动日趋形式化,甚至照搬照抄,不能满足国有企业的发展要求。其次,国有企业在运行过程中依旧存在着一小部分重经营、轻思政的消极思想,对思政认知程度存在一定的偏差,使得思政管理工作对国有企业的发展不能起到促进和引领的帮助作用,思政指导在国有企业中也经常处在被动的辅助地位。

2.2 思政指导管理工作不够重视

影响国有企业发展的主要因素就是对思政的指导工

作的重视程度,随着现阶段国有企业的不断发展,在竞争如此激烈的市场中,许多企业不重视思政指导管理的工作地位,只是一味的盲目追求经济效益,认为思政指导工作只需要做好表面功夫,没有真正实际上的效果,也并不会影响企业整体的经济效益。这种不正确的思想会造成企业在市场中的竞争力变弱,还会造成一定程度的人力、财力资源浪费。弱化或者是边缘化思政指导工作、对落实思政管理工作与党建活动力度不强、实施中管理工作存在差异性、在工作中缺乏常态化的思政指导引导,都是由于现目前部分国有企业在发展运行对思政指导管理工作不够重视而导致企业始终存在一些比较严重的问题。

2.3 思政指导管理工作机制不完善

许多国有企业在发展和经营的过程中经常还存在着对思想政治工作不重视的情况,同时企业的思政指导管理工作以及相关的管理机制比较落后,许多管理人员的观念还停留在以往陈旧的思想观念中。因此,在对企业实施管理与规划的过程中并不能根据国有企业的实际情况提供科学可行性高的管理制度或者管理办法,许多工作在实行时都不同程度的出现了实行效率低的情况。并且许多企业思政指导管理员工本身的思政政治素质就不高,在国有企业工作中也经常出现人员不稳定的情况。国有企业思政指导的管理制度以及企业员工的考核评价标准都存在不严谨以及权责不明的问题,企业党建管理工作队伍质量整体降低,缺乏系统性的管理和有效的评价机制,这些情况都会在不同程度导致国有企业的思政指导始终无法得到很好的发展。同时,一些思政指导管理工作质量差的管理组织,也没有在国有企业受到应有的鞭策。

三、加强国有企业思政指导管理工作的实施建议

随着时代的不断变化,许多国有企业都有了比较健全完备的思政指导建设发展工作任务。国有企业相关部门不仅需要将思想政治意识形态的关键内容不断深化,还要坚定不移的坚持将思政指导与经济基础二者共同协作发展的基础理念。在建设企业的同时优化企业核心创造力,在提升自身思政指导能力的同时增强经济效益,坚决执行思想政治的领导为核心目标的指导方针,实现思政指导引导国有企业综合发展。

3.1 在思政指导管理工作中融入智能化技术

随着网络数据化的不断发展,为了在国有企业中加强思想政治的建设,在思政指导管理工作中创建思政活动的新形势,企业应该利用互联网技术最大限度的打造企业信息化科学化智能化的工作环境。与此同时也可以利用互联网数据平台对国有企业的员工进行思想政治知识的相关教育,提高企业员工的思想观念水平。在实际的实行过

程中,具体可以利用微信公众号定期向企业员工推送一些关于加强思政指导管理以及思想政治指导活动类的文章,将党的中心思想潜移默化的影响到员工的思想观念和举止。并建立网络信息共享化服务平台,做好将思政指导工作与日常的工作交流、工作发布等综合功能融为一体的交互板块。除此之外,还可以开展思政指导线上讲座等主题活动,加强员工的思想政治素养,提升国有企业整体的思想政治意识,不断为思政信息化的发展进程添砖加瓦。

3.2 突出思政指导工作的争执引领作用

在十九大会议中,主要根据思政在国有企业中的影响做出了相关的报告。其中指出,在国有企业的发展过程中,对思政指导的管理工作应该放在首要位置,思想政治的发展和走向决定了国有企业的发展形式。因此,在突出思政指导的管理工作中,主要应该加强企业中的科学发展观、并且将建设思政的发展目标列入国有企业的发展规划中,在日常运行中时刻对思政指导进行责任落实,贯彻管理工作的目标责任制。与此同时,在工作中相关部门需要研究思政指导工作的具体实施方案,对思政管理工作设置成责任制度,企业负责人更应将思政教育管理工作作为建设国有企业的第一要务,实行管理组织建设以及企业发展双管齐下的工作效应。各单位也要设置与国有企业发展目标相一致的思政教育管理制度,并自发组成管理小组,严格落实思政会议的各项制度以及规范准则,全面开展思政教育管理工作。提升员工对思政内容的认知程度,培养政治过硬、业务精通的党建、科研人才。创新方式方法,强化企业员工的思想引导,大力弘扬正能量,提高思想政治教育工作的吸引力和有效性。企业活动以思政指导活动为主要要求,将思政指导工作融入到企业的生产经营中,强化企业的思政管理组织意识形态,全面贯彻党的十九大会议精神,推进思政理论学习指导管理活动,坚决执行思想政治指导路线。

3.3 建立技能素质过硬的思政指导管理团队

想要提升国有企业的思想政治指导质量,就要从加强思政管理团队入手,加强团队力量才是建设高质量国有企业的关键。做好思政指导的主要策略就在于需要重视专业能力以及专业素养过硬的团队建设,国有企业的思政指导队伍发展过程中不仅要关注员工的素质培养,还要加强公司干部的管理,优化企业中管理人员队伍结构。从政治、改革、创新、学习四个发展方向培养国有企业的思政教育队伍,全方位科学合理的提高员工以及干部的思政水平,为国有企业建设强有力的思政教育管理队伍。对于思政管理组织的建设也需要全面严抓,每个

组织管理人员都要经过层层选拔,对建设生产水平、思政的中心思想、思政教育的管理能力逐一考核,为国有企业组建一直业务能力熟练、思想政治觉悟高、专业能力强、对思想政治有着充分认知的管理团队。企业思政教育组织要紧紧围绕中心工作,将思想政治工作与企业生产经营工作紧密结合,充分发挥党员在工作中先锋模范作用的作用,带领企业员工为国有企业的发展贡献力量,打造思政建设与各方面业务能力综合提升的国有企业新形象。

3.4 更新思政指导管理工作方式

在现阶段许多国有企业的思政指导工作开展中,依旧沿用传统的工作形式,这样不仅不符合现阶段国有企业的发展趋势,也很难提升思政指导管理工作的吸引力,在这种管理模式下大多数企业员工也认识不到思政指导工作对企业发展的重要性。因此,在新时期务必将国有企业的思政指导管理工作方式更新改善,积极把握思政管理的重点内容,并在管理中采取有效的管理措施和严格的管理手段,全面优化思政指导管理工作质量。创新思政指导的优化方法主要在于对企业中的思政指导资源进行整合,高效率开展思政指导活动,让企业中的所有员工都参与到活动中去,通过开展趣味性思政指导活动增强员工对党建活动的积极性。从而良好发挥基层力量,进一步推动国有企业的改革与转型升级,并在创新的过程中加强对企业员工思政指导的监督与管理,完善国有企业思政管理工作的建设质量。

结语:综上所述,在国有企业新时期的发展阶段,科学高效的落实企业思政指导管理工作,对企业在整个社会发展进程中的作用是至关重要的。因此,思政指导管理工作应该紧紧围绕国有企业的实际情况部署全局加强思想政治指导活动的开展。在此基础上,企业也需要不断的坚持思想政治领导的领导地位,多层次多角度的研究思政指导管理工作提升国有企业发展的有效措施具体路径。

参考文献:

- [1] 姚楠. 新发展阶段国有企业党建工作质量提升路径探析[J]. 党的生活(黑龙江), 2022(2):2.
- [2] 李规东. 新时代国有企业思想政治指导工作的路径探究[J]. 幸福生活指南, 2020.
- [3] 张保锋. "高质量发展"背景下国有企业思政工作新路径研究[J]. 活力, 2021(23):3.
- [4] 张晓丹. 贯彻新发展理念 在创新中提升国有企业党建工作与经营工作的融合度[J]. 2021.
- [5] 王向东. 加强和改进新时代思想政治工作 努力开创企业高质量发展新局面[J]. 冶金企业文化, 2019.