

关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考

魏传平

国家能源集团准能集团公司生产服务中心 内蒙古鄂尔多斯 010300

摘要: 国有企业近几年来快速发展,为促进国家经济发展做出了巨大贡献。国有企业作为国民经济的重要组成部分,既与经济发展密切相关,又对我国整体经济发展形势产生至关重要的影响。本文将研究新形势下应如何做好国有企业纪检监察工作,并分析纪检监察对国有企业的重要作用,进而提出对当下国有企业纪检监察工作中出现问题的解决方法。本文主要研究目的是深入分析国有企业中的权力制约与监督,提高对纪检监察工作的认识,以问题为导向,将权力有效监督制约机制的不断完善作为切入点,对执纪监督问责进行持续强化,有效推进国有企业党风廉政建设,为企业的可持续发展提供重要保障,促进企业健康发展。

关键词: 新形势;国有企业;纪检监察

Reflections on the discipline inspection and supervision of state-owned enterprises under the new situation

Wei Chuanping

National energy group zhuneng Group production service center Inner Mongolia Erduo 010300

Abstract: the rapid development of state-owned enterprises in recent years has made great contributions to the promotion of national economic development. As an important part of the national economy, state-owned enterprises are not only closely related to economic development, but also have a crucial impact on the overall economic development situation of our country. This paper will study how to do well in the discipline inspection and supervision of state-owned enterprises under the new situation, analyze the important role of discipline inspection and supervision on state-owned enterprises, and then put forward solutions to the problems in the discipline inspection and supervision of state-owned enterprises. The main research purpose of this paper is to deeply analyze the power restriction and supervision in state-owned enterprises, improve the understanding of discipline inspection and supervision, take the problem as the guide, take the continuous improvement of the effective supervision and restriction mechanism of power as the starting point, continuously strengthen the discipline supervision and accountability, effectively promote the construction of party conduct and clean government in state-owned enterprises, provide important guarantee for the sustainable development of enterprises, and promote the healthy development of enterprises.

Keywords: new situation; state-owned enterprise; Discipline inspection and supervision

引言:

国有企业的纪检监察工作有其自身的特殊性,监督执纪问责是党章赋予纪委的职责,国有企业的纪委要坚守监督执纪问责的职责定位开展工作,但必须要与企业实际相结合,最终为企业营造风清气正的政治环境。

1、国有企业纪检监察工作开展的重要意义

1.1 完善纪检监察工作机制

在社会经济快速发展下,国有企业的资金规模越来越大,业务范围越来越广,企业内部非常容易出现腐败问题。国有企业内腐败问题出现的原因,与企业自身的纪检监察工作缺乏科学的监督机制有一定关联。在实际工作中,将以往的纪检监察工作制度作为基础,结合实际进行优化与创新,制定符合现阶段实际情况的纪检监察工作机制,促使企业内部各项工作的体制机制不断完

作者简介: 魏传平,男,汉,1988.12,山东梁山,国家能源集团准能集团公司生产服务中心,经济师,人力资源管理,大学本科,干部管理,邮箱:501365015@qq.com。

善，同时实现对内部工作人员的监督管理，从根本上防止腐败问题出现，以此维护企业发展活力。

1.2 促使企业健康稳定发展

国有企业发展的过程中，需要一个稳定、健康的环境，通过平稳的发展实现自身的改革与创新，才能在激烈的市场竞争中不断提升自身的竞争力。自党的十八大以来，国有企业的反腐倡廉工作不断深入，为国有企业发展营造了一个良好的工作氛围。纪检监察部门作为国有企业内部党风廉政建设的重要媒介，通过这一工作的开展，能够更好实现对企业内各项工作的监督与管理，减少腐败问题出现，促使企业健康发展。因此，在国有企业发展运行中，要加强对纪检监察工作的分析，通过制定科学的管理机制，来不断提高企业内部监督管理工作水平^[1]。

2、现阶段国有企业纪检监察工作中存在的问题

2.1 纪检监察力度有待加强

根据相关规定，国有企业设党委的一般应设纪委，纪委职能由下设纪检监察机构行使。目前，绝大部分国有企业都成立了纪检监察组织，日常主要履行监督、执纪、问责职能，同时履行企业发展、宣传、维护公司制度纪律等其他一些职能。在国有企业机制与体制改革的背景之下，由于权力不对称、信息不对等和利益不对称等原因，个别国有企业纪检监察组织运转的工作机制还不顺畅，监督权限和工作开展受到了一定的制约，尤其在同级监督方面，发挥的监督作用和力度还有待提升。

此外，国有企业大多体量大、层级多，虽然国有企业的基层单位配备了纪检委员和纪检干事，但纪委书记和纪检干事大多都是兼职，日常工作中需要占用大量时间从事本单位党建、工会等其他事务，不能有效地推动基层党风廉政建设和反腐败工作。同时，国有企业基层党风廉政建设普遍存在工作重点不突出，工作措施不符合实际的情况，个别基层纪检监察机构总是被动地按照上级要求开展工作，自发开展的活动比较少，常常是“规定动作”做得不够到位，“自选动作”实施得欠缺，存在工作机制不健全、履行职责不到位等问题^[2]。

2.2 对纪检监察工作的认识存在误区

在日常业务的开展中，有的企业领导认为只要纪检监察部门参与和认可的就是符合程序、符合规定的，以后出了问题就能免责。因此，在自身的工作中趋利避害，处理业务要求纪检监察部门参与并先表态，反而不愿承担自身的主体责任、发挥自身主观能动性，在一定程度上使纪检监察部门成为了免责、减责的一道屏障，从而使“设立纪检监察机构就是要做好监督执纪”的核心意

义得到削弱。

2.3 组织建设不够健全

国有企业的大多数基层企业中未设立单独纪检监察部门，纪检监察岗位往往只配备1名工作人员。不少国有企业基层单位的纪委书记因配置问题，未实现专职化，仍然分管单位的其他业务工作。有的国有企业基层单位的纪检、党群、工会等工作归属一个部门，纪检监察工作人员同时兼任党团或工会工作，导致纪检监察职能专业化水平不高、职能趋于弱化。国有企业各级党组织对关键岗位、关键人员等“关键少数”缺乏一套有效的监督机制，无法充分发挥基层党员的民主监督作用，党员及时反映情况的渠道不顺畅、监督氛围不浓，导致各级组织不能及时掌握和处置“关键少数”的重大违规违纪问题和倾向性苗头。

2.4 纪检监察人员的业务素质有待提升

纪检监察干部队伍素质和能力是保证纪检监察工作效果的关键因素。若是工作人员的能力与工作要求不匹配，会对纪检监察工作开展产生影响，进而影响企业的健康发展。纪检监察工作是一项专业性、综合性较强的工作，需要纪检监察人员具备不断学习的能力、丰富的知识结构，需要纪检监察人员具有较强的应变能力和敏锐的洞察能力，这不是一朝一夕可以练就的专业本领，需要纪检监察人员通过不断的学习，不断地以干代练以及不断地实践。现在的很多纪检监察人员都是从党群、工会等业务转岗而来，对于企业真正需要监督的财务管理、招投标、工程管理、选人用人等各项业务工作的真正了解并不多，容易出现监督重点找不准、监督手段不够多等情况。因此，纪检监察人员队伍能力提升这一问题需要得到重视，并做好相关管理工作，以此提升工作质量。

2.5 纪检监察体制改革需要持续深化

国家监察体制改革后，国有企业管理人员被列为单独一类监察对象，对国有企业纪检监察工作提出了更高的要求。从当前来看，国有企业党委对纪检监察体制改革的领导力度不够强，在决策部署反腐败工作方面存在薄弱环节，在一定程度上制约了全面履行监督执纪问责工作的质效。因为国企纪检监察体制机制还不够健全完善，如何有效发挥上级单位对各基层单位监督执纪问责的职能还需要进一步研究，如何整合监督资源，协同高效发挥纪检监察各项职能还需要进一步探索。

3、新形势下国有企业纪检监察的工作职能

3.1 监督职能

要想更好地履行纪检监察的职能，就必须对企业进

行更全面的监督。国企想要更好地发展，其中涉及的管理内容非常多，在企业管理当中不仅要拥有对拥有决策权的高层进行监督，还要对普通职工进行严格的党规党纪教育培训。因此纪检监察部门不能放过企业中的任何一个环节，要最大程度的进行全管理监督。因为企业运营当中环节太多，每一个细微的环节都有可能出现腐败。因此，为了使企业更加稳定健康地发展，纪检监察部门应该对财务管理、计划经营、物资采购等等几个大方面的关键环节进行全管理监督，并加大作风建设考核力度，这样才能使企业更加稳定地发展下去^[3]。

3.2 服务职能

国企纪检监察部门除了具有监督职能外，还应该在企业内部开展定期的党风廉政教育培训，为促进企业创建风清气正的环境提供服务和保障。在日常运营过程中，为了提高企业的凝聚力进而保障企业内部的和谐稳定，纪检监察部门应该定期组织党员干部进行相关的党规党纪、职业素养、思想教育，并以此发现问题及时解决。

3.3 惩处职能

在对国企领导以及职工的行为进行监督的同时，企业纪检监察部门另一个重要职能是惩处职能。在日常监督检查过程中一旦发现违规违纪行为，在及时将相关情况汇报给上级的同时采取合理的手段进行严格的调查取证，对于查实的绝不姑息，严肃处理。

4、新形势下加强国有企业纪检监察工作的建议

4.1 理清职责，转好职能

国有企业纪检监察机构要把转职能作为核心，厘清纪检监察部门与企业其他业务部门、管理部门的党风廉政建设工作职责，积极开展议事协调机构清理和内设机构归并调整工作。把该退出的事项尽量退出，该归并整合的及时归并整合，减少机构重叠和职能交叉，确保人力、财力、物力向主业倾斜。例如，退出企业的合同审批会签流程，交由合同主管职能部门把关，提高合同流转效率；退出企业工程、材料价格前期调研，把相关职能交由专业的预算、造价部门来履行等等，把更多的监督精力放到企业职能部门管理职责履行上来，放在监督执纪问责的主业上来。

4.2 加强对市场的监督管理

想要进一步完善国有企业的纪检监察工作，就应该使纪检监察始终处于氛围比较和谐的市场经济中。因此需要加强对市场的监督管理工作，并结合企业中存在的实际问题建立管理措施。首先，要通过企业内部的市场分析能力对经济市场进行全面的分析，然后制定相应的监督管理机制，并创建出存在一定时效性的管理模型，

利用管理模型来规范工作人员的工作行为。其次，要不断提升国有企业纪检监察部门的监督管理水平，及时地了解到企业中容易出现的违规违纪现象。再次，要不断提高各个部门之间的协调能力，通过应用一些相对有效的措施，使各个部门都能够进行相互规范与监督，使企业的生产效率可以得到明显提高^[4]。

4.3 高度重视，深化自身认识，积极抓好党风廉政建设工作

认真学习法律法规和党纪政纪，详读纪检监察工作手册等书籍，并以组织开展“学思践悟”等类似活动为契机，强化各级管理人员履职意识。始终保持政治头脑清晰，不断加强自身修养和自我约束能力，进而提高执纪问责能力。同时，通过宣传教育，让各级管理人员深知自己在党风廉政建设工作中的责任，通过在工作会、生产调度会、办公会等各种会议上不断地强化思想教育，做好宣传动员，反复强调一定要懂“规矩”，清清白白做人，干干净净做事。经常性组织开展党风廉政宣传教育、重要节日廉洁承诺、廉洁提醒等活动；组织科级及以上管理人员和关键岗位人员学习中央纪委国家监委和上级纪检监察组织廉政规定；组织学习各类警示教育案例，观看警示教育片等，以此引导各级管理人员和关键岗位人员管住行为、守住底线，从源头上预防和遏制违规违纪行为的发生。

4.4 加强组织建设，实行民主监督

一是健全纪检监察机构部门和岗位设置，确保纪检干部专职化，保证专职纪检干部的基本配备，实现纪检岗位和其他工作岗位分设，并逐步结合实际增配纪检监察岗位工作人员，以满足纪律审查和案件审理工作的基本要求；二是落实好党员民主监督制度。按照党内监督条例等有关规定，在基层深入推进党员民主监督制度，将党内监督工作全面融入融合到业务经营和日常管理中，为党员行使建议、倡议和监督权利搭建平台，发挥党员作用、强化党内民主氛围，形成对各级党组织和党员的立体监督体系。

4.5 多措并举，提升纪检监察人员素质

针对纪检监察工作人员队伍的问题，企业可以组织一系列培训活动，针对工作人员业务上的不足，开展有针对性的业务培训，提升其岗位能力与业务能力，为纪检监察工作开展提供基础保障。加强思想政治教育，在培训活动中将国家的政策方针与纪检监察工作内容融入进去，在提升监察人员的政治站位与责任意识的同时，使其明确自身职责定位，充分认识纪检监察工作的重要性并落实到实际工作中，以此提升纪检监察工作质量。

针对工作人员业务上的不足,开展有针对性的业务培训,提升其岗位能力与业务能力,为纪检监察工作开展提供基础保障。

提升纪检监察队伍综合能力,除了开展相应培训活动,还可以实行纪检监察岗位人员轮岗制度,选拔党建、财务、审计、工程、人力资源部、招投标等各专业业务人员进入纪检监察队伍,充实监察力量。建立纪检监察队伍后备人才库,通过对入库人选进行党性教育、廉洁教育等,增强其党性意识,对于表现优秀的,也可以补充到纪检队伍中来,同时日常接受的教育培训,也能使其更好的将纪检要求带入到工作当中去,严格要求自己的同时还可以影响他人,这样也能为企业内部形成廉洁氛围起到一定作用。

4.6 优化资源配置,持续深化机制体制改革

国有企业要把提升纪检监察工作质效作为改革的着力点,通过理顺工作流程、实现资源共享,强化机构设置,不断激发治理效能。一是要建立监督检查和审查调查等集体决策制度,完善线索移交、措施使用、审查起诉、补充调查等环节的衔接机制,推进纪律监督、专项监督、日常监督和巡视巡察监督的协调衔接,形成运行顺畅、制衡有力的权力运行格局,把权力置于严密监督之下,有效落实党对监督工作的领导;二是要积极探索建立信息共享协作机制,可以与地方纪委监委开展地企合作,共享监督力量,有效破解“同体监督”的难题,强化监督效果;三是要强化上级纪检监察机构对下级纪检监察机构的督促和指导,健全报告工作、定期述职、约谈汇报等制度,强化对基层支部纪检委员的领导力度,确保能够积极发挥作用,从而把监督延伸到最基层、最末梢,以不断增强国有企业职工群众的满意度和获得感^[5]。

4.7 对工作方式创新,使自身定位得到明确

想要在一定的程度上避免在国有企业中出现纪检监察工作人员滥用职权、以权谋私等现象,就应该在新的工作形式下,尽量降低各种经营活动中纪检监察人员的参与程度。对于招标采购的现场监督、盘点工程验收等类似与纪检监察工作目标没有关联且容易有工作人员出现疏忽、渎职等情况的国有企业经营活动,一定要进行有效调整,尽量避免纪检监察工作人员参与,进而不断地提升纪检监察工作的廉洁程度。

4.8 以健全体制机制为保障,持续抓好惩防体系建设

坚持“约谈”制度,纪委要有的放矢、结合实际制定约谈方案,对各级管理人员、重点单位、关键岗位人员进行廉政风险防控约谈,让其增强廉洁自律意识、责任意识,做到廉洁履职。坚持内部廉政风险排查制度,并在排查完以后进行动态监管、定期督查。完善内控制度,加强对制度执行情况的监督检查,对违反制度和事按规定进行认真追究、严肃处理,维护制度的严肃性,提高制度的执行力。坚持权力运行监督制度,强化日常监督,对发现的存在苗头性、倾向性问题的干部及时开展提醒谈话。要以深化党的建设制度改革为契机,清晰界定什么能做、什么不能做,全面强化制度执行,真正让制度成为管党治党、从严治党,推动企业生产经营和改革发展的最有力武器。

4.9 完善政策支持

为了更好地发挥国有企业内部纪检监察部门的职能,政府相关部门和企业党委一定结合企业现状进行深入研究,制定能够支持纪检监察部门更好开展工作的政策措施,合理提升纪检监察部门监管力度,充分发挥工作职能。只有在行使监督检查权利时有据可依,工作才能更有底气、监督管理工作才能更好的进行。

5、结束语

综上所述,在国有企业中,全面发挥纪检监察的监督执纪作用是企业健康稳定运行的重要保障。因此更应该通过不断加强人才队伍建设、引进先进监督管理理念、落实好纪检监察体制改革等途经来提高纪检监察工作水平,以早日实现国有企业的高效管理,进而促进企业未来的向好发展。

参考文献:

- [1]康佳.新形势下做好国有企业纪检监察工作的对策探讨[J].企业改革与管理,2021(09):209-210.
- [2]王渭英.关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2020(11):100-101.
- [3]黄其鹤.新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[J].东方企业文化,2020(S1):111-112.
- [4]赵高山.关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考[J].化工管理,2019(27):9-10.
- [5]王东雨.基于新形势下如何做好国有企业纪检监察工作探讨[J].现代国企研究,2019(02):270-271.