

企业行政管理中存在的问题及创新对策分析

魏子蓉

浙江中财型材有限责任公司 浙江杭州 310018

摘要: 行政管理是企业管理者与企业内部基层员工顺利友好交流沟通的桥梁,在企业的发展中发挥着至关重要的作用。新时期市场在不断变化,企业也需要创新其行政管理,从创新行政管理体制、创新行政管理办法、完善行政管理体系、提升行政管理人员专业水平等方式进行行政管理的创新,在日益激烈的市场竞争中不断地发展。

关键词: 企业行政管理; 存在问题; 创新对策

Analysis of the problems existing in the enterprise administrative management and the innovative countermeasures

Wei Zirong

Zhejiang Jincai Profile Co., LTD. Zhejiang Hangzhou 310018

Abstract: Administrative management is a bridge of smooth and friendly communication between enterprise managers and internal grass-roots employees, and plays a vital role in the development of enterprises. In the new era, the market is constantly changing, enterprises also need to innovate their administrative management, from the innovation of administrative system, administrative methods, improve the administrative system, improve the professional level of administrative personnel and other ways of administrative management innovation, in the increasingly fierce market competition.

Keywords: enterprise administration management; existing problems; innovative countermeasures

引言:

企业实际开展管理工作的过程中,行政管理是重要性程度较高的一项内容。从现阶段的情况来看,我国企业实际开展行政管理工作的过程中虽然取得了十分显著的成绩,但是这其中依然存在一系列的问题。文章在明确了企业行政管理开展作用以及特点的基础上,针对企业行政管理开展过程中存在的问题进行了探讨,并且提出了一系列的创新对策,希望能够有效提高企业行政管理开展的质量,推动企业自身的健康可持续发展。

1 企业行政管理的重要性

1.1 增强企业内聚力与核心竞争力

企业行政管理对于企业而言,追求的是通过这种管理行为,提高企业的竞争力,增强企业的内聚力。行政管理的有效性可以提高企业管理效率,管理的效率带来的是企业在市场经济过程中的有效执行力,从而对于企

业的各种资源与人力提供优化的解决方案。这对企业的员工也是一种正向激励,对于企业的生产经营目标的达成而言也是一种有效促进,通过这种促进关系会带来企业在市场经济发展中的有效竞争力。企业的发展离不开企业员工,员工是否具有较强的归属感、凝聚力,决定了企业内聚力的大小。加强企业行政管理,尤其是注重企业文化塑造、企业价值观培养等,可以有效增强组织成员的自尊感与安全感,增强组织稳定性,进而提高工作效率。企业的核心竞争力表现为经济实力、科技实力以及可持续发展能力。企业行政管理在企业发展中发挥着服务和保障的作用,企业通过行政管理,努力打造学习型企业、强化企业成员不断学习、创新,获取先进的企业管理理念、经营理念、科学技术等,并将其运用到企业的生产经营中,从而实现企业经济、科技与竞争力的多重提升。

1.2 顺应时代发展需求

在新时期背景环境下，作为企业管理的重要组成部分之一的企业内部行政管理，在企业的正常发展中起到至关重要的作用。企业行政管理的主要内容是相关行政人员结合企业实际发展现状以及社会发展需求制定健全完善的企业规章制度，并以此为标准协调管理企业内部的日常生产和企业的经营。近几十年以来，随着社会不断发展以及经济水平的不断提升，我国的综合国力也正在不断增长。为了实现建设创新型国家的战略目标，企业在现阶段的发展过程中也需要时刻落实创新发展的理念，在日常的发展过程中结合企业自身发展现状以及发展潜力不断进行创新，为企业的发展提供保障^[1]。而在创新发展的过程中，企业的稳定良好发展也离不开企业行政管理的支持。与此同时，企业相关管理人员在重视行政管理的过程中，还需督促企业行政管理人员结合时代发展背景以及企业发展现状不断地创新行政管理模式和行政管理方法，确保企业能更好地顺应时代发展需求。

2 企业行政管理中存在的问题分析

2.1 缺少内部联动体系

在新常态的市场经济下，企业面临着环境快速变化的发展状态，企业在发展过程中要一直创新理念。改革开放后，许多企业没有形成属于自己的管理理论，大部分理论来源于其他国家。随着经济全球一体化的快速发展，国外的发展理念逐渐进入我国，部分企业无法接受外来文化的影响，尤其是在企业迫切需要提高自身经济效益时。由于行政管理方面缺少规范的约束制度，管理方式过于松散，致使工作难以开展。企业需要建立健全相关管理结构，但是有一些行业人员只重视业务的管理，没有及时制定针对性的解决措施，导致企业人力资源管理结构出现缺陷，内部员工长期被动管理，导致其工作积极性逐渐下降。如果企业的员工管理模式出现问题，可能会导致企业在发展中受到很大的影响，行政管理方式与业务无法正常衔接。

2.2 企业行政管理体制滞后

行政管理包含人事管理、财务管理、公务管理等，现阶段企业行政管理仍将后勤管理、公文管理、会议管理等纳入管理的重点，而忽视新时期下管理的柔性与服务理念，且带有浓厚的经济色彩。制度是企业实施规范管理和提升执行力的有效约束。在新的经济环境下，企业行政管理体制改革不及时，落后于时代发展，造成体制与市场的脱节，不仅影响工作效率，降低员工士气，而且不利于企业效益的提高^[2]。此外，公司制度的建立存在同质化现象，由于不立足于本公司实际情况，难以

充分发挥制度对公司经营的带动作用。当然，部分企业还存在行政管理过程中过多地参照政府机关、事业单位的行政管理模式，使管理体制僵化、形式主义、繁文缛节，不讲实效，不利于企业的实际发展与变革。

3 企业行政管理的创新对策

3.1 创新企业行政管理方式

我国很多企业的行政管理工作不到位的主要原因之一便是行政管理人员自身专业素养的欠缺。在实际的行政管理工作中，相当一部分行政管理工作人员缺乏专业的行政管理的理论知识，未做到对这些理论知识的熟练掌握与使用，且他们对于行政管理工作的重要性与存在一定的认知偏差，最终导致企业行政管理工作在实际的开展过程中未能完全落实到位。此外，还有部分企业的行政管理方式十分落后严重影响到新时代企业内部的行政工作效率与工作质量。因此企业管理人员应该积极创新企业的行政管理方式，运用现代化技术开展行政管理工作^[3]。在如今这个信息化技术高速发展的时代，企业应该尝试引用信息技术辅助行政管理。现阶段企业实施行政管理改革过程中，建设信息化管理系统是其中的关键性内容。为此，企业管理人员需要明确人知道信息化行政管理方式对于企业的发展所带来的巨大效益，其次，企业管理人员以及企业行政管理人员需要加强信息化技能的培训，促使他们能够熟练使用信息技术开展行政管理工作。

3.2 强化企业实际工作与行政管理之间的有效融合

企业要想能够真正实现持续的发展，不仅能够起到对社会经济增长进行带动的作用，同时还要能够使得本企业员工的经济利益得到有效的保证，长此以往，在企业员工工作积极性较强的前提之下，企业的经济效益水平也能持续不断地得到提升^[4]。因此，企业行政管理部门要能够在充分考虑自身实际情况以及发展目标的前提之下进行相应管理模式的制定。此之外，企业在实际进行行政管理体制构建的过程中还需要能够充分考虑自身的生产经营特点，尽可能地减少形式主义问题的出现，在始终坚持与时俱进以及实事求是基本原则的前提之下，使企业的利益能够真正实现最大化。

3.3 创新当下管理工作体系

在市场经济新常态下，企业应当采取科学的管理手段提高工作效率，以此获得经济效益的最大化，同时要积极创新管理制度，适应市场的新形式。企业要积极迎合新时代的发展方向，在行政管理工作中充分融入现代信息化手段，以此提高企业内部信息的处理效率。同时，

可以积极构建企业网络平台,通过对行政管理信息系统的完善来掌握各个部门的实际状况,及时收集企业形成的各类管理信息,为自身智能化管理提供有效帮助。同时,企业应当倡导深入研究信息技术,积极融合人力资源管理以及财务管理,加强与各个部门之间的沟通,实现联动管理,进而有效降低行政管理成本,提高行政管理效率^[5]。行政部门能够根据管理情况及时整合信息,判断当前行政管理工作的有效性,并按照网络信息成本的费用情况完善相关管理机制,尽全力减少管理工作带来的成本费用。为了有效提高经济效益,减少成本浪费,需要对当前管理成本进行整合,通过信息系统了解企业生产经营过程中的设备成本以及人力成本,并将各项成本费用控制在合理范围之内,从而有效提高企业的经济收益,适应新时代的发展趋势。

4 结束语

综上所述,企业核心竞争能力与企业行政管理效用是相互推进相互作用的,发挥着相辅相成的作用。各个

类型的企业组织在现阶段激烈的市场之中生存,企业管理各类企业领域竞争能力来源于企业行政管理水平,因此,企业管理水平层次的高低来自企业行政管理质量的优劣,只有企业行政管理符合企业发展运行要求,推进企业科学技术实力以及创新实力的持续提高,才可以帮助企业持续生存在市场之中。

参考文献:

- [1]罗云.探析新时期企业行政管理的重要性及创新路径[J].管理学家,2020(12):90-91.
- [2]王婷云,李振.浅谈新常态下企业如何创新行政管理方式[J].企业科技与发展,2020,469(11):253-255.
- [3]黄琬然.新时期企业行政管理的重要性及创新路径探索[J].商品与质量,2020(51):20.
- [4]李欣瑜.新时期企业行政管理的重要性及创新方法探微[J].现代国企研究,2019,162(12):462.
- [5]贺思贤.新常态下企业如何创新行政管理提升经济效益[J].财富时代,2020,178(3):144+146.