

科研管理

SCIENTIFIC RESEARCH
MANAGEMENT

2020年
第2卷第12期

ISSN: 2661-376X(O)
2661-3751 (P)



<http://cn.usp-pl.com>
73 upper Paya Lebar road #07-02B-03
centro bianco Singapore 534818



本刊由谷歌学术、中国知网检索，所有录用文章通过国际权威检测查重系统“Crossref”的检测并经过专家审定，期刊在新加坡国家图书馆存档，本刊遵循国际开放获取出版原则，全球公开发行人，欢迎投稿和下载阅读。<http://cn.usp-pl.com/index.php/kygl>

编委会

Editorial Board

主编

蔡 强 马来西亚唐博科学研究院

编委会成员

王 东 哈密市质量与计量检测所 中国
胡海波 海南核电有限公司
刘旭明 天津航天长征火箭制造有限公司
刘 茹 侵华日军第七三一部队罪证陈列馆
章 程 南水北调中线干线工程建设管理局
陈 静 杭州诺莫检测技术有限公司
答 治 湖北邮电规划设计有限公司
洪 睿 浙江省特种设备检验研究院
王 良 卡斯柯信号有限公司
刘 宇 哈尔滨铁路局新闻媒体中心

合作支持单位

中国智慧工程研究会国际学术交流专业委员会	北京春城教育出版物研究中心
新加坡前沿科学出版社	马来西亚唐博科学研究院
美国恩柏出版社	北京万象兴荣科技文化发展有限公司
中国《城市建设》杂志社	新加坡亿科出版社
澳大利亚百图出版社	春城(成都)文化传媒有限公司
新加坡万仕出版社	

<http://cn.usp-pl.com/index.php/kygl/index>

73 upper Paya Lebar road #07-02B-03 centro bianco Singapore 534818

目录 >>>

CONTENTS

当前我国科研管理工作存在的不足及应对策略	孙杰伟 1
浅析建筑工程预算在建筑施工企业工程造价控制中的作用	贾淑琴 4
浅议制约科研管理工作的因素及对策	唐彦波 6
浅谈新形势下如何增强国有企业党员干部履职担当意识	程志军 9
基于金融角度下的中国近代史	罗晓霞 12
试论当前高校科研管理工作中存在的问题及解决途径	仲超 15
高校科研管理内容及做法概述	江耀国 18
高校课程思政在推动马克思主义大众化中的作用探析	于春洋 郝晓丽 张也 刘宏伟 李鹏辉 逢丽红 21

当前我国科研管理工作存在的不足及应对策略

孙杰伟

合顺科技公司 广东东莞 523000

摘要: 就目前而言,科研工作的水平已经成为了衡量一个国家综合国力的重要指标。在这一问题上,相关调查显示,我国科研管理工作在落实的过程中仍存在一定的不足有待解决,从而极大地限制了我国科研管理工作的全面发展。本文以当前我国科研管理工作的发展情况作为切入点进行了分析,同时提出了相应的应对策略,旨在进一步提升科研管理工作的综合水平,继而为我国在国际社会中地位的确立与提升提供助力。

关键词: 科研管理; 不足; 策略

随着社会快速的发展,我国目前已进入高科技发展时代,为了良好地顺应当前的国家发展形势,就一定做好我国科研管理工作。科研管理工作如何快速、有效的展开,推动科学技术良性发展,是我国科研工作者们面临的主要问题。随着国家体制改革的实行,科研在国家发展中的作用也十分重要,承担的科研任务不断地增加。当前,科研能力也代表着国家的经济实力,我国科研管理者一定要根据国情和需要做好科研工作,提高科研工作成果质量。本文章主要分析了当前科研管理工作存在的不足,并根据不足探索了一些应对策略,有助于科研管理工作的有序开展,为科技的良好发展奠定扎实的基础。

一、我国科研管理工作存在的不足

(一) 科研质量不高

目前我国大部分学者在评价科研学术成果的时候,都将科研成果的焦点集中在学术成果数量上,近几年,中国科学技术信息研究所统计学术论文排名时,也将第一单位、第一作者发表的学术论文数量作为衡量标准。在排名科研工作者科技能力的时候,将数量作为衡量依据虽然能够代表一定的合理性,但在科研工作者展开科研学术活动时,偏重注重科研数量,不注重科研成果质量,这样的结果对中国科研工作的推进造成不正确且负面的影响。

(二) 科研经费存在不合理分配

在科研工作的推进中,科研经费往往充当激发科研工作者的工作热情和内在动力,因此科研经费的分配一定要合理且充足。但是我国各类科研项目的经费在国家分配上存在着比较大的差异,尤其是人文社会科学和自然科学项目,其中人文社会科学项目的经费申报额度最

高大约在 35 万,一般的在 20 到 22 万;然而自然科学项目的经费可达到上百万,少的也有几十万,差距十分悬殊。经费分配不合理也会导致多数需要大量经费注入的科研项目不能正常进行,进而极大地影响了科研成果的质量。科研经费分配问题不仅影响着科研工作者的热情,还间接影响着科研成果质量,势必导致科研人才大量流失。

(三) 科研团队组织结构不严谨

科研工作能否有序地推进,离不开科研团队紧密地合作,科研团队如果不能够达到学术水平均衡、责任明确、分工合理,就不能够良好的发挥每一位科研人员最大的作用。通过研究目前我国科研工作不同学科的结合给科研成果带来的效能及造成的影响来看,自然科学的影响比重比较大,要超过人文科学,出现这一现状的原因在于展开自然科学研究时,非常容易让每位科研人员各谋其职,相反地人文社科类比较善于独立思考,这样的对比很容易导致科研团队组建的过程中发生分工不合理、责任不明确、角色定位不清晰的情况。另外,科研团队成员关系的和谐性也会对团队的建设、工作的展开形成很大的影响,团队团结、凝聚核心竞争力是成功开展科研管理工作的首要条件。

(四) 科研管理人员定位模糊

目前我国大多数行政岗位都面向合并岗位的趋势,与此同时科研管理本就对专业性的要求十分高,相关从事科研管理工作的人员一定全方位了解目前国内外科研领域最前沿动态,最前端学术研究方向及研究进展,为我国科研人员工作开展方向提供有力的参考。其实,目前我国大多数科研管理者不具备业务水平高超、自我角色定位清晰的情况,由于业务结构的发展,大部分科研管理人员同时担当多职,能垂直投入到管理方面工

作的精力很少。另外，一些科研管理人员推进工作的时候，主观思考能力特别差，只是能够做到传达，不能做到深思和总结。除此之外，我国科研管理者没有意识到此项工作的专业性和重要性，只是将管理工作粗略的列为行政工作内容中，没有进行系统的培训，严重导致了工作不能正常有序地开展。

二、做好科研管理工作的应对策略分析

(一) 建设完整地科研成果评价体系，完善激励机制

第一，科研管理者一定要建立科研成果评价完整体系，力求鼓励科研工作人员将科研精力集中体现在学术研究上。在科研工作推进展开的时候，重视科研成果质量和转化，把集体和社会利益放在最重要的位置。在构建和完善评价体系时，不但要重视科研数量还要重视科研质量，从制度高层次思考出发，激发科研工作者的工作热情和激情。第二，除了要建立科学的评价体系，还要建立激励机制，并将二者有效结合，激发科研工作者的工作积极性，给予薪资涨幅和职位快速晋升的合理化奖励。把评价体系和激励机制两者有效结合起来，不仅能够有效提高科研工作积极性，增强工作自信心，促使科研人员一直保有一颗努力进取的上进心和热情，从而加速推进科研工作，为科研工作的推进和开展奠定一定的基础。

(二) 加大人文社科项目经费支持

国家对于科研项目的支持能够良好的促进科研工作的有序开展，目前我国人文社科项目的经费与自然科学项目经费相比，差距甚大，导致人文社科科研项目发展缓慢，人才流失严重。由于科研经费比较少，根本无法正常地完成人文社科科研任务，科研工作更加不能垂直深入进行，导致很多人文社科研究员为了能够在一定时间内完成相关项目而草草了事，不注重科研质量。因此，事实证明科研经费的数目能够直接影响学术研究的深度与广泛度，科学地增加科研经费不仅能吸纳相关科研人才，还能保障科研成果的转化和质量，为科研工作的有序开展和推进提供保障。

(三) 建立科研团队协作管理制度

科研团队整体人员科技能力、团队规模和团队结构关系等均会对科研工作有序的开展形成影响，因此，我们完全有义务和责任建设完整的团队合作管理规章制度，从根本上为科研管理工作的有序开展奠定一定的基础。首先，规范科研团队规模，根据科研工作实际情况而决定，如果科研规模过大，会造成工作进度缓慢，工作重叠，最主要的浪费了大量的科研人才；如果科研规模过小，科研难度大大增加，若是人员过少，会加大科研难度，基于这两点考虑，合理规划团队规模成为重点

考虑工作。其次，在团队挑选科研人才的时候，一定要注意人才的强弱层次，没有必要强制要求科研能力均衡。最后，一定要清晰团队建设的核心是团结，强大的团队协作能力是保障团队良好发展的基础，除了能够确保科研创新能力，还能够化解人与人之间的所有矛盾。因此，在建设科研团队、选举人才的时候，一定要确保团队结构的科学性，避免出现凝聚力差问题，最终保障管理工作的有序开展。

(四) 完善科研管理工作体系

第一，彻底认识岗位工作培训的特殊性和重要性，科研管理者做好相关的培训，培训时间一定要安排在科研管理工作人员到岗之前，并且上岗后定期进行科研学术交流和学术知识，有利于掌握全面的管理技巧和学术知识，同时能够辨别和掌控学术最新动态，除此之外，定期组织并参与科研管理工作交流会，一方面帮助管理人员发现自身的不足及问题，另一方面可观的提升自我。其次，合理地提升科研管理者的效益，确保管理者的效益与工作成果直接挂钩，调动管理者的工作积极性。科研管理者受到多年体制内背景的影响，很多科研工作岗位没有做到专人专岗，针对兼职管理岗位人员一定要给予相关补贴，避免由于工作任务多而繁重体现出抵触管理工作的心理，相应的补贴不仅能够促进兼职管理人员积极面对困难、解决问题，还能有效地提高工作质量。最后，科研单位领导一定要为科研管理工作人才提供平台，其目的是增强学术交流、加强管理人员工作意识、激发工作热情，认识自己管理工作中的问题，全面有效地提升自身的工作能力。

结语：

从发展的角度分析，科研管理工作有序正常的开展直接影响着我国的学术和科技水平，基于这一点，我们必须要提高科研管理者的工作质量，突出其工作的重要性。当前，我国科研管理工作问题比较多，这些不足影响了科研工作的快速发展，我们要认真地分析问题产生的原因，找到解决问题的办法并加以实施，最终保障科研工作正常、有序地开展，以提高科研工作核心竞争力为最终目标。

参考文献：

- [1] 曹宇. 高校二级科研管理存在的问题与对策研究——以南京审计大学二级科研管理为例[J]. 河南教育(高教), 2020(11):69-72.
- [2] 仲洁, 施丽红, 李娜. 当前国内高校科研管理存在的问题及对策探究——基于5类高校科研相对效率的数据分析[J]. 南方职业教育学刊, 2020, 10(06):76-81.
- [3] 刘荣. 新时代下大学生科研立项管理模式创新探索[J]. 环渤

海经济瞭望,2020(11):147-148.

- [4] 卜元, 宫瑞泽. 关于对工科院校科研管理人员专业化的问题浅析 [J]. 科技视界, 2020(25):181-182.
- [5] 韩英, 曹子英. 高职科研管理存在问题的原因分析与解决对策 [J]. 教育与职业, 2020(16):35-41.
- [6] 李辉, 朱瑶瑶. 二级管理视角下高职院校科研秘书队伍建设的对策研究 [J]. 武汉职业技术学院学报, 2020,19(03):38-41.

- [7] 张金玲. 高职院校科研工作现状分析与管理对策——基于四川高职现状分析 [J]. 太原城市职业技术学院学报, 2020(02):11-14.
- [8] 杨彦如, 吕倩娜. 高职院校基本科研经费管理中的问题 and 对策探析——以北京电子科技职业学院为例 [J]. 中国现代教育装备, 2019(21):11-13.

浅析建筑工程预算在建筑施工企业工程造价控制中的作用

贾淑琴

622421198103245922 甘肃定西 743000

摘要:近年来,由于我国现代化建设的脚步越来越快,建筑行业的发展也越来越快,这就使得对建筑施工企业进行工程造价的时候,对其精确性有了更严格的要求。建筑施工企业为保证最大化的提高发展运营利润,同时还要保持自己的市场竞争力,这就要求企业对工程预算要进行仔细深入的研究。文中将会从建筑工程预算的重要意义及在过程造价中的作用等方面就行阐述,同时对于存在的问题给出相关的措施方法。

关键词: 建筑工程预算; 施工企业; 工程造价控制

引言

伴随着建筑行业的迅速发展壮大,同时为了让企业自身的利益有一个最大化的实现,这就要求在建筑施工中的每一个环节都进行严格控制,从而达到利润最大化。这些对建筑施工的企业来说,要做的主要工作就是在工程造价中控制自身可以完成相应项目的投标、材料的准备以及相关工作人员的配置等,如何让这些工作更加合理准确呢,这就要好好的利用建筑工程预算的作用了,只有利用好了建筑工程预算的作用,才可以将企业的资源实现产出最大化,以此来最大化利润和提高市场竞争力。

1 工程预算的概念

建筑工程预算包含的内容有很多,比如设计概算、施工图预算以及施工预算等等。而对建筑施工企业来说,在施工的整个环节中,工程预算是非常重要的一环,而他主要说的是施工预算。在实际施工的时候,对于施工过程需要的人工、材料以及机械等各种不同的施工措施都要进行仔细的计算,这些相比于施工图的预算划分来说,更细致,划分的也更多。其次,还需要对企业自身的施工和经营能力做一个仔细的分析,根据分析情况来判断企业能够承担相应的施工责任。建筑工程预算主要面向的是实际施工中的工程费用支出,对这些内容进行全面的预算。利用量化细分的方法,让这些施工流程更为简单,使施工的方案更精准有效。同时,企业要按照预算的方案来实行投标的工作,并且要保证投标资金分配的科学有效。对于施工企业来说,只有把工程预算做好了,才能够保证自己在投标中更有竞争力。

2 建筑工程预算在施工企业工程造价控制中的作用

2.1 可以提高工程造价控制的科学性。从目前我国建筑行业的发展情况来看,工程预算逐渐变成了建筑施工企业工程造价控制的一个非常有效的手段,它指明了建筑工程施工的大致方向,同时也能很好的保障工程造价控制的高效性。在施工的过程中,将工程预算进行结合,然后在进行人力、物力以及财力等不同方面资源的合理分配,从而使得建筑工程施工的过程更加科学高效。

2.2 可以为企业负责人提供施工参考。建筑施工企业在开始进行建筑施工之前,要想全方位的了解施工的具体情况,对施工的每一个工序过程提早的进行施工预算是非常有必要的。在施工预算完成以后,项目的负责人可以很好的了解施工工程的实际情况,并且还可以结合预算的状况来更加合理地组织材料和人员进行工程施工。只有这样才可以让建筑企业的工程建设更加顺利,很好的避免了由于材料和人员组织不合理导致的施工进度问题出现。

2.3 便于及时调整方案,以备不时之需。建筑企业在施工的过程中,很多工程都会出现意外的情况,特别是在一些规模比较大的项目中,很多外界的因素都会影响施工的顺利进行,如果工程施工不顺利,那么就会对企业产生经济损失,严重时还可能威胁到施工人员的生命安全。因此,只有尽早的进行工程预算,才可以对这些可能出现的意外情况做出合理预测,便于施工单位迅速的进行调整。

2.4 提高企业施工的效率以及资源利用率。要想提高企业施工的效率,不仅仅是在一定程度上保证施工的进度,还要尽量保证施工材料和施工人员的利用率,让

这些人力物力尽可能的得到充分的利用。在施工的早期阶段就进行工程预算，可以大大的提高施工的效率，同时也减少了施工材料和施工人员的浪费。

3 建筑工程造价预算中出现的问题

3.1 没有正确的认识到建筑造价预算。对我国的大部分建筑施工企业来说，他们认为工程造价预算的责任是财务部门的，主要的工作也是对施工的资金和经费进行记录，有这种想法的企业是不对的。要想提高建筑企业的利润，那么企业的管理人员就要改变这种错误的想法，加大对工程造价预算的重视程度。

3.2 进行工程预算的方法不先进。对于很多企业来说，进行工程造价预算工作的时候，他们所使用的方法和观念不够先进，这就使得其对施工过程的参考性较低，严重时可能会致使施工过程出现问题。

3.3 建筑预算人员自身的素质有待提高。要想更好的发挥工程预算在建筑施工企业工程造价控制中的作用，那么进行施工的人员的专业能力一定要足够高，建筑工程是一个比较复杂的东西，他要求相关人员需要具备大量的建筑工程知识、法律知识以及对相关市场信息的了解，同时，对于不同的项目需求，还要能够采取针对性的方案。可是，就这一问题而言，我国的建筑工程预算人员还远达不到相关的要求，他们的普遍问题就是专业素质不够高，对于行业所需的知识掌握程度不够，并且涉及的范围也比较窄，这样必然就会出现相应的问题，从而影响了企业的发展。

4 提高建筑工程预算控制作用的有效措施

4.1 完善工程预算管理制度。在建筑施工中，工程预算包含的内容非常多，要是某一个环节出现了问题，那么就会带来一系列的连锁反应，因此，为了保证建筑施工企业工程预算的科学性和有效性，一定要对工程预算的相关制度和措施进行优化，从而保证工程预算的有效进行。通过工程预算对工程造价进行控制的时候，有必要安排好工程预算以及工程造价控制的工作，同时还要建立相关的制度措施。

4.2 利用信息技术对工程造价进行科学化管理。要想对工程造价进行控制，就一定要获取更多的有效信息，这个过程就要话费较多的时间，而且也很可能造成细节

的差错。所以，为了保证它的顺利实施，就需要努力提升工程造价管理的科学性、有效性以及准确性。如今，计算机技术的发展非常迅速，相关企业可以利用计算机技术来处理工程造价的信息，这样就可以尽量避免出现人为的失误。与此同时，企业还可以实现工程造价信息的实时性，

4.3 严格控制施工资源的预算。一般来说，施工资源包含了施工的材料和施工人员。企业在施工的时候，要保证施工材料的齐全，而且要最大化其使用效率，防止浪费的出现，从而降低施工企业的经济损失。对施工人员来说，他们要有较高的专业水平，只有专业水平足够了，才能保证施工的顺利进行施工进度。

4.4 加强工程预算的审核监督。在进行工程预算的时候，要学会结合招标文件以及工程施工的合同内容，仔细的检查核对工程的施工范围，以此来保证工程预算的合理性和准确性。其次，要严格的按照施工图纸和施工方案来进行审核，保证工程计算的准确性。对工程预算的每一个细节都要进行仔细检查，以此来保证实际值与预算值一样，这样才可以保证它的准确性。进行工程预算的时候，要先考察市场上各种材料的实际价格，然后结合预算的价格，进行全面的分析，以保证施工材料价格的合理性，最大化的实现施工的利润。

5 结束语

随着国内的现代化建设步伐的加快，建筑工程行业的施工预算和工程造价体系也在逐步发展，他们对建筑工程企业施工过程以及企业的发展过程都有较大的影响。企业要想更好的实现利润的提升，就要通过适当的方法措施来提高设计和施工环节中工程造价控制能力，同时也要提高相关预算管理人员的知识水平，只有这样做，才可以让企业的利益得到保障，也可以协助企业管理人员更好的监管建筑施工的整个过程。

参考文献：

- [1] 曹银平. 探究建筑工程预算在建筑施工企业工程造价控制中的作用[J]. 中国房地产业, 2020, 000(009): 250, 252.
- [2] 刘俊轶, 倪杨, 杨如君等. 建筑工程预算在工程造价控制中的作用分析[J]. 门窗, 2019, No. 176(20): 35-35.
- [3] 陆丽华. 浅析建筑工程预算在建筑施工企业工程造价控制中的作用[J]. 建材发展导向, 2019(15): 111-111.

浅议制约科研管理工作的因素及对策

唐彦波

腾飞科技公司 安徽黄山 242700

摘要:近年来,随着科学技术是社会第一生产力地位的确立,社会各界对于科研工作的关注程度大幅提升,从而有效推动了我国科研水平的全面提升与优化,为我国科研工作的有效发展注入了强劲的动力。在此过程中,通过对大量科研数据进行分析,研究人员指出,为了有效实现科研工作的合理开展与落实,相关工作人员在进行科研工作的同时应积极做好对于相关工作的合理管控,以便确保科研工作的有序开展与顺利落实,为科研成果的获取提供帮助。本文针对制约我国科研管理工作的相关因素进行了分析总结,同时提出了相应的解决对策,旨在有效推动科研管理工作的全面发展。

关键词: 科研管理; 工作要点; 影响因素; 优化对策

研究人员指出,为了有效实现科研工作的合理开展与落实,相关工作人员在开展科研工作的同时应积极做好队伍管理工作的充分关注,从而有效实现对于科研工作的系统管控,为科研工作的顺利开展奠定坚实的基础与保障。另一方面,通过管理工作有效开展,科研工作者可以进一步实现对于科研成果的有效保护,对于我国科研工作成果的充分转化与有效应用具有良好的促进作用。然而,就目前而言,通过结合大量科研管理工作发展情况,研究人员指出,在科研管理工作开展的过程中仍存在较多的影响因素,从而导致科研管理工作综合水平相对偏低,不利于我国科研事业的全面发展。针对这一问题,相关工作人员应积极做好自我反思,从而有效实现科研管控水平的全面提升。

一、制约科研管理工作的相关因素

(一) 管理人员专业素质偏低,不利于管理工作的开展

在科研管理工作开展的过程中,作为相关管理工作的主要实施者管理人员的专业能力与职业素养往往会对管理工作的水平造成严重的影响。然而,就目前而言,通过大量调查,研究人员指出,现阶段,我国科研管理工作人员的专业能力与职业素养往往存在弱化的问题,继而不利于管理人员结合实际情况对管理工作进行合理的开展与落实,对于我国科研管理工作的全面开展与顺利之星造成了不利的影响与阻碍。此外,相关调查显示,部分管理人员的工作热情相对偏低,从而不利于其有效结合此管理工作现状进行合理调整与转变,对于我国科研管理工作的全面发展造成了阻碍。

(二) 科研管理工作制度匮乏,不利于细节工作的落实

就目前而言,我国科研管理工作正处于探索的阶段,因此,部分科研机构并未有效结合自身实际情况合理实现科研管理工作制度的有效制定与完善,进而不利于科研管理工作综合水平的全面提升,对我国科研管理工作的合理执行造成了不良的影响与阻碍。另一方面,由于受到这一问题的影响,相关科研管理工作在具体执行问题上往往存在一定的不足有待完善,具体来说,在细节问题管理工作方面,由于相关制度的缺失,管理工作人员往往难以有效实现对于相关问题的合理管控,继而不利于我国科研工作综合水平的全面提升,对科研工作效率的提高造成了不良的影响。

(三) 管理工作技术水平弱化,不利于工作效率的提升

大量调查显示,现阶段,我国科研管理工作的技术水平相对较为薄弱,主要以传统的人工管理模式为主。实践表明,基于这一管理模式下,部分管理工作人员往往难以有效实现对于科研工作的系统管控,对于我国科研管理工作的全面发展与有效落实造成了极为不利的影。与此同时,基于人工管理模式下,科研人员在对于科研工作的数据进行处理时往往难以实现对于数据的动态调整与及时更改,继而不利于科研工作的有序开展,对于我国科研综合能力的优化造成了不利的影响与阻碍。

(四) 监管工作体系尚不完善,不利于管理方法的调整

相关数据表明,现阶段,科研管理工作人员在开展相关工作的过程中并未有效实现监管体系的有效建立与落实,从而不利于管理方法的及时调整与变革,继而对我国科研管理工作综合水平的全面提升造成了极为不利

的影响与阻碍。另一方面,研究人员指出,由于受到监管体系不健全的影响,相关工作人员在开展管理工作的同时往往难以有效实现对于管理要点的及时变革,进而不利于管理工作综合能力的提升,对于我国科研管理工作效率的优化造成了限制。

二、优化科研管理工作水平的相关对策

(一) 定期开展管理人员培训, 推动管理人员队伍建设

研究人员指出,为了有效推动我国科研管理工作综合水平的提升与优化,相关科研机构应定期组织科研管理工作人员就相关科学知识与管理理论进行系统的学习与培训,从而帮助其进一步实现对于相关内容的充分掌握,为科研管理工作的有序开展奠定坚实的基础与保障。实践表明,通过对相关知识进行系统的学习与探究,科研管理工作人员可以有效结合专业理论对当前我国科研管理工作中存在的不足之处进行及时调整与优化,对于我国科研管理工作综合水平的提升具有良好的促进作用。另一方面,通过对相关内容进行合理分析,研究人员可以更好的帮助科研工作人员实现对于管理工作的系统探索,对于我国科研管理人员队伍的建设具有至关重要的意义。

(二) 有效完善管理工作制度, 合理保障管理工作细化

从发展的角度分析,为了有效实现我国科研管理互助综合水平的提升,相关机构应积极结合自身日常工作发展情况对管理工作制度进行合理的制定与完善,继而推动管理工作综合水平的全面提升,为我国科研管理能力的优化奠定坚实的基础与保障。在这一问题上,大量实践表明,通过对管理工作制度进行合理的完善,管理人员可以进一步促进管理工作的有效执行,对于科研管理工作的细化具有良好的促进作用。另一方面,通过有效实现相关制度的制定与确立,管理人员可以结合实际情况有效实现对于具体工作的充分执行,对于科研管理过程中相关问题的有效解决与各个部门之间的充分协调具有良好的促进作用。

(三) 积极做好先进技术引入, 有效提升管理工作水平

研究人员表示,为了进一步实现科研管理工作综合能力的提升与优化,相关工作人员在开展科研管理工作的同时应积极做好对于先进技术的合理关注,以便有效推动先进管理技术在科研管理工作中的合理应用与落实,为科研管理工作综合效率的提升奠定坚实的基础与保障。实践表明,通过信息技术的有效引入,科研工作者可以有效实现网络管控平台的建立与完善。基于此,在科研管理部门开展的过程中,相关工作人员可以进一步结合实际情况做好管理工作水平的全面提升,对于管理工作的有序开展具有良好的促进作用。另一方面,通

过网络技术的引入与应用,科研管理人员可以进一步实现对于相关数据的动态调整与科学计算,对于我国科研工作效率的全面提升具有良好的促进意义。

(四) 合理推动监管队伍建设, 确保工作要点及时调整

总的来看,在科研管理工作开展的过程中,作为重要的组成部分之一,监管环节的开展与落实有利于帮助管理人员及时对管理工作中的相关问题进行发现与解决,对于管理工作综合效能的提升具有良好的促进意义。另一方面,通过相关工作的合理开展,管理人员可以进一步结合实际情况对科研管理工作的相关要点进行归纳,对于管理工作综合质量的提升至关重要。研究人员表示,在这一管理环节的引导下,科研管理人员可以有效实现自身管理经验的充分积累,对于我国科研工作的全面发展具有良好的促进意义,有利于推动我国科学技术综合能力的全面提升,对于我国国际社会地位的提升与科研技术综合水平的优化具有良好的导向性作用。

结语:

作为社会工作的重要环节之一,科研工作的开展与落实对于一个国家科学技术水平的提升与综合国力的强化具有重要的影响。基于此,近年来,随着我国国际地位的不断加强,社会各界对于科研工作的关注程度大幅提升,从而有效推动了我国科研管理工作的开展与落实。研究人员指出,通过有效实现对于科研工作的管理,相关工作人员可以进一步实现科研技术水平的有效提升,对于我国科技成果的落实与应用具有良好的促进作用。基于此,为了进一步实现科研管理工作综合水平的提升,相关工作人员指出,科研管理者应积极结合当前我国科研管理工作发展情况进行相关制度的制定与完善,同时合理应用先进管理技术对管理工作进行辅助,以便为我国科研管理工作综合水平的全面提升奠定基础。与此同时,管理人员在开展具体工作的同时应合理做好监管体系的建立与完善,以便有效实现对于管理工作中潜在问题的及时纠正,继而为科研管理工作的全面优化提供动力。

参考文献:

- [1] 林民强,叶婷婷,蔡怡嘉. 科研人员医学科研伦理认知现状及影响因素 [J]. 中国继续医学教育, 2020,12(36):43-48.
- [2] 卢建华. 协同创新视阈下的高校文科科研管理体制变革: 理论模型与制度建设 [J]. 高等农业教育, 2020(01):36-40.
- [3] 慈静. “双高计划”背景下高职院校科研管理系统的困境与出路 [J]. 江苏科技信息, 2020,37(34):34-38.
- [4] 张家峰,李佳楠,陈红喜等. 长三角高校科研创新绩效评价及影响因素研究——基于 DEA-Malmquist-Tobit 模型 [J]. 科技管理研究, 2020,40(09):80-87.

- [5] 张镡. 职业院校大数据优化科研管理提升科研绩效的研究与实践 [J]. 中国新通信, 2020, 22(21): 199-200.
- [6] 李银清, 夏昉, 宋岩. 以服务为导向的科研管理工作评价体系的建立——基于学科评估的视角 [J]. 科技传播, 2020, 12(18): 61-62+66.
- [7] 胡冰, 魏利平, 耿彦军. 政府会计制度对高校科研管理的影响研究——基于放管服改革的视角 [J]. 会计之友, 2020(20): 93-99.
- [8] 杨军波, 王锡唯, 卢小燕. 科研激励机制在宁波某三甲医院科研发展中的效果研究 [J]. 中医药管理杂志, 2020, 28(17): 5-8.

浅谈新形势下如何增强国有企业党员干部履职担当意识

程志军

青海送变电工程有限公司 青海省西宁市城西区 810001

【摘要】新形势意味着新机遇，但同时也代表着新挑战。国有企业在新形势下积极响应时代的号召，创造了不少的奇迹，但同时也在发展过程中形成了不少阻碍。由于领导的特质和领导方式往往会对一个企业的生存和发展起着十分重要的作用，因此本文从国有企业党员干部的角度切入，通过分析一些干部的不敬业爱岗的行为，深挖他们在新形势下不担当、不作为的主要原因，并对此提出国有企业党员干部应该如何增强履职担当意识的对策。

【关键词】国有企业；党员干部；新形势；新担当；新作为

引言

随着全面从严治党的不断深入，一方面使得党的纪律更加严明、风气更加良好，大大提升了国有企业的运行效率；但另一方面却也使得部分党员干部反应过度，在心理上怕担当、在行为上不作为。国有企业党员干部的这种错误的心理往往会导致工作等、看、慢、推、拖，上头热、下头冷，不催不动、催了难动，不得不动时才草草敷衍等严重危害企业生存和发展的行为。这种不担当的行为和不作为工作作风与时代发展的要求严重相背，因此深入分析此种现象的形成原因，对标治本，增强国有企业党员干部履职担当意识迫在眉睫。

1 国有企业党员干部不担当不作为的现状

1.1 工作缺乏主动性

部分国有企业党员干部之所以不担当、不作为一个原因就在于他们认为自己并没有什么权力，因此对企业的生存和发展所承担的责任也不大。这类党员干部往往认为自己还有关心企业战略的上级领导，所以自己就不必关心企业的发展动态；因为自己对企业的发展方向影响微弱，所以自己就没有必要耗费精力研究市场环境。使得他们在工作中仅仅只关心企业运营产生的表面化的数据，且大概率不综合全局而偏居一隅，得出的结论也往往较为肤浅和片面，根本不足以用于支持国有企业在竞争激烈的市场环境下稳定生存和发展。

1.2 工作缺乏激情

一些国有企业党员干部是出于对自己年龄的刻板印象，觉得自己早已过了工作充满激情的年龄。由于他们首先手动地在思想上给自己封了个天花板，认为自己现

在比起过去在经济和地位上都有所提高，工作也已经相当不错了，所以在工作中缺乏面对问题迎难而上的精神。这主要表现在他们不愿意学习新的经验，不愿意尝试新的方法，也不愿意在新的市场上闯荡，对自己应该做的工作要求相当宽松，主动逃避一切可能在工作中遇到的矛盾和困难。除非上级领导不停催促或者责罚马上来临，他们才极不情愿地敷衍一下，根本对存在问题的解决没有一点作用。

1.3 工作作风不实

虽然全面从严治党取得了十分显著的成效，但我们依然不能否认现今国有企业中依然存在部分工作作风不实的党员干部。他们在工作中较为敷衍，面对问题时倒不是逃避，而是仅仅浮于表面，不愿意下功夫钻研表面现象之下掩藏的内涵，所以也仅仅只能对问题提出十分空泛、实操性很差的见解，对问题的解决根本不能起到任何实质性的作用。这类国有企业党员干部往往也较为崇尚权术政治，在社交上八面玲珑，在工作中明哲保身，既不能主动自我批评自我反思，也不敢对不正之风做出批判。

1.4 层层推脱，不作为

有些拥有较大权力的党员干部明明应该好好利用自己的权力帮助国有企业更好发展，但是他们却因为缺乏履职担当意识而不愿亲力亲为，选择将工作和责任推脱给下级处理，仅仅给他们提提建议、加加油，但是他们没有意识到工作作风往往是上行下效，被上级领导推拖到下级的任务，又会被下级委托给层级更低级的干部来做，然而由于较为低级的工作人员缺乏处理高层级事项的能力和权限，所以往往会导致事情办不好。

1.5 没有好处的事往外推

做了对自己没有利益的事就是浪费自己的时间和精力是现在国有企业部分党员干部功利思想严重的体现,所以他们遇事往往不情愿做,能推则推,能拖则拖。尤其在现今从严治党的背景下,很多不法利益链条被撕碎,这些没有履职意识的党员干部失去了获利源泉,因而在工作中更加消极不作为。部分国有企业党员干部也会存在过于计较得失的情况,不合理地认为自己的付出与收获根本不匹配,因而越来越没有激情、没有干劲儿,消极怠工。

2 国有企业党员干部不担当不作为的原因

2.1 不能正确认识责任

有的国有企业党员干部的思想境界不高,没有一定的政治理论基础,也不能正确地认识到责任的意义,也就难免会缺乏履职担当意识。新形势对国有企业提出了新的挑战,使得国企管理人员面对着更大的困难,这被一些人看作是机遇,但也被一些人认为是难以逾越的天堑。而这部分消极的责任感较差的国企管理人员自然难以主动担当作为。

2.2 素质能力与时代发展不同步

部分国有企业管理人员在走上领导岗位之后就放松了理论学习,因为他们盲目地认为在实践中积累的经验一定是更好用的,却忽视了个人和单独事件难以避免的片面性和非普适性。这部分党员干部在新形势下却用着不合适的老套路在做事,难免会做事拖沓缓慢,进而也会消磨他们的工作积极性。

2.3 逃避生产经营中遇到的困难

国有企业在当今的市场环境下面临着巨大的竞争压力和不确定性,这对企业的生存和发展提出了更高的要求,而这无疑吓到了一些心理适应能力较差的党员干部。这些国有企业党员干部会认为企业为适应环境变化而做出的转型发展十分繁复,难度也十分大,因而在未努力作为的情况下就主观断定自己不能胜任,所以就会主动逃避生产经营中遇到的困难。

3 增强国有企业党员干部的责任担当意识

3.1 加强对党员干部的素质培训

通过上述的分析,我们可以发现部分国有企业党员干部之所以在工作中不担当、不作为,是因为他们没有履职担当意识,根本认识不到自己行为的不合理之处。因此,为了改善这种现状,国有企业应该加强对党员干部的素质培训,从思想观念上入手,使他们有意识地自主做出改变。并且由于人的思想较易受到不良状况的诱惑,所以这种素质培训应该是种常态化的企业活动。虽

然培训教育成本较高,见效也不是立竿见影,但是却最能从根本上解决国有企业党员干部缺乏履职担当意识的问题。只有国有企业党员干部认识到了自己的问题,积极转变,勇于创新工作方式,主动面对工作困难,善于统筹管理和协调,企业才能在这个竞争激烈的复杂市场环境下保持自身的竞争力。

3.2 完善纠错免责机制,促进领导干部敢担当

由于部分国有企业党员干部对全面从严治党产生了不恰当的应激性反应,所以为了增强他们的履职担当意识,企业应该健全和完善纠错免责机制。首先,一定要制定一套明确可行的规章制度,并且适当地对规则内容做出宣传解读,使得每位党员干部都能明确地知道什么行为是被鼓励的、什么行为是被禁止的。然后规则制度还要留有一定的允许自主发挥的空间,对那些勇于创新、敢于担当的党员干部持支持鼓励态度,在尊重认可他们行为的基础上为他们再做出针对性地指导。只有保护了那些敢做事的领导干部,才能鼓励更多创新行为的发生,才能确保国有企业在复杂市场环境中奋力前行。

3.3 营造实事求是、求真务实的工作作风

“空谈误国,实干兴邦”应该是每位党员对自身的严格要求,即要求国有企业党员干部在面对问题时不但要做到实事求是,而且还要做到求真务实。具体而言,就是当国有企业党员干部在面对复杂的市场状况时,绝对不能想当然或者仅仅浮于表面的数据,而是要结合实际情况做实际调研分析,抓住问题的本质特征,然后创新思路提出解决办法。同时,国有企业党员干部还一定要做到脚踏实地,不放过细微之处,也不急于求成。只有党员干部的素质高、能力强,并且做事积极主动,才能带动更多的企业员工积极做事。因此,国有企业一定要打造良好的工作作风,谋划长远,有始有终,只有这样才能始终在新形势下立于不败之地。

4 结束语

综上所述,虽然新形势下国有企业的部分党员干部存在一些不担当不作为的现象,如工作中缺乏主动性,缺乏创新做事的激情,并且工作作风不实、标准不高,因此不愿担责,没有利益好处的事也只想往外推。这些现象对国有企业的生存和发展存在巨大的威胁,甚至会危害社会的和谐稳定发展,因此本文深入对以上现象做出了分析,找出了他们之所以不担当不作为的原因,针对这些国有企业党员干部的问题,也提出了一些建议。为了能够在新形势下克服不足、抓住机遇、稳步发展,国有企业首先应该加强对党员干部的素质培训,使他们树立敢担当的责任意识,勇于履职担当;进一步完善企业的纠错免责机制,以缩小党员干部试错成本的方式促

进他们敢担当、敢作为；同时，要在企业大力推崇出实事求是、求真务实的工作作风，不断增强党员干部的履职担当意识。

【参考文献】

- [1] 刘卫常. 在疫情大考中强化党员干部的责任担当 [J]. 党政论坛, 2020(10):43-47.
- [2] 王艳卓. 中国共产党党员干部就职宣誓制度研究 [D]. 吉林大学, 2020.
- [3] 华夏银行海口分行开展“华夏青年勇显担当”主题党日活动 [J]. 海南金融, 2020(07):90.
- [4] 赵文婷. 阜阳市干部担当作为激励机制的问题与对策研究 [D]. 安徽大学, 2020.

基于金融角度下的中国近代史

罗晓霞

贵州大学科技学院马列部 贵州 贵阳 550600

【摘要】在历史长河之中，针对中国近代所发生的事情，往往都是以政治角度去看待，去分析问题的起因，却忽略了金融在其中的影响。分析近代中国的历史，金融因素无处不在，不论是鸦片战争时期，中国国门被打开，还是民主革命时期，孙中山先生卸任临时大总统，都有着一定的金融因素在里面，作为影响者和推动者，推动着中国近代的发展。

【关键词】金融角度；中国；近代史

随着社会科技的进步，国家实力的增长，金融行业在发展的浪潮当中崛起，并富有朝气的不断发展，人们对于金融行业也是越来越关注和重视，在日常生活中，很多大事小事都会以金融的角度去看待和分析问题。然而在中国近代史的发展过程中，对于金融以及金融角度下分析问题的事情，也遍布于整个中国近代的发展史当中。金融对于国家来说，起到了重要的作用，无论是对国家经济的增长，还是社会发展的趋势，甚至会影响国家的国防实力。

1 金融对于国防的意义

1.1 金融与国防的关系

对于国防而言，金融占据了重要的地位，对于一艘航空母舰来说，对它所花的费用就高达八十亿美元，而研究战斗机、侦察机以及军事装备的时候，费用也是普通人无法想象的事情，甚至对投入的资金来说，可能直接决定了军事力量强弱，在研究一枚导弹时，投入的多少就决定了研究质量的高低，小到十多万美元的花销，多达几千万美元的花销，都是不一样的，难以想象，国家针对导弹武器库的实力研发投入了大额的经济资金。针对大额的花销开支，可以从金融的角度去看待问题，如果世界上很久都没有发生过一场战争，假如国家在国防方面的开支是十万亿，可以进行分期支付，将军费的开支来平摊到以后的每一年的发展当中，让国家的国防投入，用一年的资金投入，来研发十万亿的军事科技，实现国家军事力量的增强。金融也可以帮助国家在短时间内，增强军事力量，可以帮助国家解决很多在军事方面的资金问题^[1]。

1.2 袁世凯与孙中山的故事

在中国的近代发展史当中，国民革命可以说是重大

的事件，但是孙中山为何在推翻清政府之后的不久时间里，就卸任了临时大总统的职位，而是让袁世凯当上了民国的大总统，对于这个问题，可以从金融的角度看待。当中华民国建立不久的时候，由于缺少资金建设，孙中山就前往法国和英国寻找资金，但是却失败了，面对庞大的军饷开支，以及军民在临时政府门前的抗议，孙中山只能求助于外国进行融资，来解决军备开支的问题，但是要想获得资金，就需要承认清政府的债务，并偿还。在孙中山去往日本等世界多地寻找资金期间，就写了大量的书法。在讨论孙中山为何卸任总统职位时，人们都会想到是袁世凯窃取了革命成果，从政治方面来讲，确实是正确的，但是从金融方面来说，孙中山没有获得资金，而袁世凯得到了资金^[2]。

在一次香港的拍卖会上，当拍卖到孙中山先生的亲笔题字时，最终是以十万块的港币拍出了孙中山的“博爱”原画，但是对于这么重要的历史文物，以孙中山的贡献来讲，他的东西的历史价值，就远远不止这些钱，但为什么最后却只有这么多钱呢，其实是因为孙中山写过了太多这样的字迹，导致数量增多而变得不值钱。这就好比国民政府成立时，尽管孙中山对于民国的成立，起到了重要的影响，但是由于孙中山的个人信誉被严重透支了，导致他在融资这方面，并没有袁世凯做得好。

在袁世凯当上大总统之后，在资金方面，就很快获得了贷款，当时的汇丰银行对袁世凯贷款了两千五百万的英镑，贷款的年限是四十七年，而贷款所需要支付的利息却是百分之五，在当时那个年代，百分之五的利息已经是很低的了。汇丰银行宁愿将贷款贷给袁世凯，也不愿意贷给孙中山，可见袁世凯的信誉在一定程度上来说，确实要比孙中山的信誉要好，获得资金的袁世凯顺理成章当上了大总统。因此，有时候你的金融实力，也

可以帮助你生活中解决问题。

2 国防金融重要的原因

纵观中国历史的长河，在清朝政府被船只炮火打开国门之前，对于金融的融资毫无概念也不重视，而在国门被打开之后，就之间认识到了融资的重要性。热兵器时代的到来，直接改变了西方国家的发展进程。在古代的战场上，不论是起义军，还是正规军队，使用的武器多以冷兵器为主，而冷兵器的制作比较简单，数量与花费上并不需要大量的资金，也不用融资来进行研发，因此双方实力的差距都不大，甚至起义军受到情绪的影响，会强于正规军。

热兵器时代的到来，改变了传统战场的形式和发展，对欧洲战争局面也起到了巨大的影响。在冷兵器时代，欧洲的军事堡垒与防御基地多是古堡类建筑，但是在热兵器的面前，面对大炮火药等武器时，古堡就显得十分的脆弱。

再从欧洲国家的军事发展上来看，在冷兵器的时候，国家的军队人员，只需要对于兵器进行简单的操练，就可以上战场杀敌，但是对于热兵器而言，需要士兵反复地练习。英国在进入热兵器时代时，军队的人数从六万六千人，迅速飞升到了十九万人，法国的军队人数增长更为夸张，从五万七千人，直接增长到了二十六万人，可见热兵器对于军事开支的影响，也影响着国家的融资，资金越多，国家的军事力量越强，在竞争中越占优势^[1]。

热兵器时代的到来，考验了国家的融资实力。英国在一六九零年的时候，成立了英格兰银行，并通过银行来发行国债，在那时候起，英国就正式产生了国债，再分析英国的战争史，从一七五零年到拿破仑战争时期，有战争的地方，就有英国的身影，可见融资水平对于军事实力的影响。

再纵观中国历史，对于清政府的融资实力进行分析。由于中国古代对于借债比较保守，在中国古代的社会，超过六个月就是长期负债，因此在金融机构工作的人员都比较多而且繁忙，需要每六个月进行一次统计，并不断地给企业进行融资。

2.1 热兵器改变了清朝的格局

针对中国近代历史事件的分析，我们可以从金融的角度出发，清政府在太平天国运动时期，才开始引入热兵器作战，在一八六零年的时候，看到美国人组建的一支民间军队，他们所使用的武器都是热兵器的时候，在一八六一年，清政府开始招聘美国人进行参战，并在一八六二年的时候，李鸿章将说服清政府，将热兵器带入了清朝的军队当中，组建了一只“洋枪队”，来抗

击太平天国运动，在战斗的时候，每一次都是以“洋枪队”的胜利告终，最终太平天国运动被镇压，通过李鸿章的说服，清政府开始引进并使用先进的热兵器，并招募人才来训练，但是由于清朝腐朽，导致李鸿章的建议没有被全部使用。到中日甲午战争时期，清政府见识到了热兵器的威力，意识到热兵器的训练与使用的重要性，这时候就显示出袁世凯的融资能力，在一八九五年的时候，袁世凯接管由热兵器组成的军队后，将军队数量扩充到了七千人^[4]。

2.2 军阀割据的形成受到热兵器的影响

对于在清政府时期出现的军阀割据的局面，很大一部分原因是因为热兵器时代的到来。当清政府见识到了热兵器的威力之后，就进行军队的改革，引入先进的武器装备，但由于清政府的国库空虚，并没有多余的资金来进行军队扩建和军事力量的投资，清政府就将任务下发到各个省份，让省份来解决，这就导致了有能力的省份通过融资，来扩大自己的军事实力，获得资金的省份，军事实力已经足够与清政府进行抗衡，导致了各方势力增长过快，从而形成了军阀割据的局面^[5]。

2.3 各地军阀的实力受融资能力的影响

在当时清政府的统治下，清政府要地方官员想办法进行军队的扩建，其中以袁世凯的北洋军队实力最为强悍，由于其他省份在组建军队时，呈现出来的态度过于保守，在面对热兵器的时候，都不愿意利用，而袁世凯大胆的冒险，就形成了最强军队的状态。

而对于袁世凯的军队开支，袁世凯其中一个镇的军队每年要有二百六十万两白银的花销，一共是六个镇，那就是一千五百六十万两白银的开销，可见金融对于军事的影响。在花销方面，一百万两是军饷，二十万两是杂七杂八的费用，二十一万两是居住的花销，武器等军事物资是一百一十五万两白银，可见对于热兵器的花销，几乎占掉了开销的一半，使得袁世凯的军队力量变得更强。

2.4 金融资源决定了军事实力

对比军阀的融资手段来分析军阀的实力，以山西军阀阎锡山和奉天军阀张作霖为例。阎锡山通过增发货币的形式，来进行融资，而张作霖则是与袁世凯一样的手段，通过发行债券，年限为三十年，虽然两者都融到了资金，但是对比来看，阎锡山的增发货币，将一两银子印上十两银子发行，导致山西省通货膨胀，人民百姓都埋怨他，最终军队数量却不如张作霖的军队。张作霖通过债券的做法，不会立刻引发通货膨胀，对于老百姓而言，还可以减轻税收所带来的负担，促使了张作霖在战争上战无不胜，得益于张作霖的武器装备。因此，金融资源决定了军事实力^[6]。

3 结束语

总而言之,国家的综合实力,受到金融的影响,这一点主要体现在了在国家受到经济或者军事方面威胁时,国家的国防所做出来的应对策略与应对能力。在中国古代发展中,纸币在宋朝被发明创造出来,但是在那之后,金融在中国的发展就停止了。在教育当中,对学生讲述的历史进程,历史老师都会以历朝历代的更替历史为内容,而没有深入分析与讲解金融对于朝代更替的影响,对于中国历史的发展,金融起到了一个什么样的作用,学生不得而知。在现代的历史研究过程中,很多的历史研究者都忽视在金融角度下,来分析中国近代发展中出现的事情的成因和影响,最现实的一点就是,人活在这个社会上,无论是多么努力奔波,多事在为了钱。所以,在解释朝代更替变化,孙中山先生卸任临时大总统事件,都可以从金融的角度出发,来解释历史的

发展。

【参考文献】

- [1] 李正伟. 金融价值论视角下的中国经济金融化研究 [J]. 现代经济信息, 2020,(1):146+148.
- [2] 江晗睿. 新时代背景下中国金融对外开放问题的研究——基于国际政治经济学视角的研究 [J]. 福建质量管理, 2020,(8):33-35.
- [3] 宋全云, 肖静娜, 尹志超. 金融知识视角下中国居民消费问题研究 [J]. 经济评论, 2019, No. 215(1):135-149.
- [4] 孙雪娇, 朱漪帆. 科技创新与金融服务协同发展机制研究——基于中国科技金融平台演化视角的多案例分析 [J]. 金融发展研究, 2019,(1):73-79.
- [5] 吴景平. 中国近代金融史研究对象刍议 [J]. 近代史研究, 2019, No. 233(5):124-141+162.
- [6] 罗家鹏, 吕文娟. 基于金融视角的财务管理创新——评《财务金融学》 [J]. 财务与会计, 2019, No. 591(15):91.

试论当前高校科研管理工作中存在的问题及解决途径

仲超

雅海科技公司 陕西榆林 719000

摘要: 相关研究表明,作为我国科研工作的主要机构,高校对于我国科研事业的发展具有重要的影响,基于此,近年来,随着社会的发展进步,大批研究人员针对高校科研管理工作中存在的主要问题进行了分析与探究,旨在有效结合高校科研工作开展情况进行深入的探索与分析,以便进一步实现高校科研管理水平的全面提升与优化。在本次研究中,研究人员结合当前我国科研管理工作中的相关问题进行了深入的探索与分析,同时有效提出了相应的解决途径,旨在进一步提升我国高校科研管理工作综合水平,以便为我国科研管理工作的全面发展奠定坚实的基础与保障。

关键词: 高校工作; 科研管理; 工作要点; 主要问题; 解决途径

近年来,在经济发展推动下,大批工作人员结合我国科研事业进行了深刻探究与分析,旨在合理推动科研工作的全面发展,以便为我国科研水平的全面提升奠定坚实的基础。相关调查显示,在高校工作开展的过程中,由于受到多种因素的影响,部分高校并未有效实现对于科研工作的合理管控,进而导致高校科研管理工作综合水平相对较为薄弱。为了有效应对这一问题,研究人员指出,高校管理者应积极做好对于科研管理工作的合理关注,从而有效依据科研管理工作发展现状对科研工作进行深入的分析与探索,同时制定相应的优化方案,以便为我国高校科研工作综合水平的全面提升奠定坚实的基础。

一、开展高校科研管理工作的重要价值

对于高等院校而言,作为其日常工作的重要组成部分之一,科研管理工作的开展与落实有利于推动高校科研工作的全面发展与有效优化,对于高校科研技术水平的提升至关重要。相关数据表明,通过高校科研管理工作的合理开展与落实,高校管理者可以进一步实现对于校内科研工作的合理管控,对于高校科研工作的有序开展与科研成果的有效提出具有积极意义。另一方面,大量工作人员指出,通过合理做好科研管理工作的落实,高校可以有效实现对于科研力量与资源的充分利用,对于我国科研水平的全面提升具有良好的推动作用。

二、当前高校科研管理工作中存在的主要问题

(一) 工作人员对于管理工作缺乏足够的关注

总的来看,在高校日常工作中,由于其涉及的事物相对较为繁杂,因此,部分管理人员往往难以有效实现对于科研工作的充分关注,继而不利于高校科研管理工作综合水平的提升与优化,对于高校科研工作的发展极为不利。针对这一问题,通过对大量数据进行分析,研究人员指出,现阶段,在高校日常工作中,部分管理人员将工作的重点放在了学生管理与校内事务处理问题上,而对于科研管理工作缺乏足够的重视。基于此,相关工作在落实问题上往往难以得到合理践行,进而不利于高校科研工作综合水平的有效提升。与此同时,由于管理人员的管理观念相对较为传统,从而不利于科研管理工作的合理落实,对我国科研工作综合质量的完善造成了影响。

(二) 科研管理工作制度尚存在一定的不足

相关调查显示,就目前而言,在高校科研管理工作开展的过程中,部分高校并未有效实现对于相关管理工作制度的制定与完善,由于受到这一问题的影响,在具体工作落实问题上,高校工作者往往难以有效结合自身实际情况对科研管理工作的内容进行有效执行,对于高校科研管理工作综合质量的提升造成了不良的影响与阻碍。与此同时,相关数据表明,由于管理工作制度相对较为匮乏,部分管理人员往往难以有效实现对于管理工作的合理践行,继而对管理工作质量的保障造成了极为

不利的影响与阻碍。

（三）科研管理工作应用的技术水平相关薄弱

就目前而言，部分高校在科研管理工作开展的过程中所应用的技术相对较为传统，从而导致高校管理工作综合水平相对偏低，不利于管理需求的合理满足。另一方面，基于传统人工管理模式下，相关工作人员往往难以有效实现对于高校科研数据的系统管控与动态调整，对于管理工作的有效提升造成了极为不利的影响。研究人员表示，由于受到这一问题的影响，高校科研管理工作的综合效果相对偏低，不利于管理工作需求的合理满足。

（四）高校并未有效实现对于科研工作的管控

研究人员指出，就目前而言，在科研管理工作开展的过程中，部分高校并未有效实现对于科研管理工作的系统管控，从而不利于高校科研管理工作的顺利开展与践行，对于高校管控水平的提升造成了极为不利的影响。总的来看，在高校科研管理工作开展的过程中，部分高校并未有效实现对于相关监管队伍的合理制定，基于此，高校工作人员往往难以及时依据高校科研工作开展情况对管理工作质量进行分析与探究，不利于获取管控工作方法的及时调整与变革，对于高校科研管控质量的优化造成了极为不利的影响。

三、有效解决高校科研管理工作问题的相关途径

（一）合理做好先进管理理论学习，提升工作人员的管理意识

对于高校管理人员而言，为了有效实现科研管理工作的合理开展与落实，其应在日常工作中积极做好对于先进管理理论的学习与探究，从而不断充实自身管理素养，为管理工作的有序开展奠定坚实的基础与保障。大量数据显示，通过对相关管理理论知识进行学习与探索，管理人员可以进一步结合高校发展情况对管理内容进行系统的探究与分析，对于高校管理工作的全面开展具有良好的创新意义。另一方面，基于这一管理模式下，高校工作人员可以有效实现自身管理意识的充分加强，对于我国高校科研管控水平的提升具有积极的促进作用。

（二）积极推动管理工作制度建设，促进工作内容的细化发展

在高校日常工作中，为了进一步实现对于科研工作的合理管理，高校应结合自身实际情况有效做好相关管理工作制度的制定与完善，以便有效推动管理工作的细化开展与有效落实，为我国高校科研工作的顺利进行提供帮助。研究人员指出，通过进一步实现高校科研管控工作的有序落实，高校管理者可以有效实现科研工作的合理细化，对于高校科研工作综合水平的提升至关重要。

在具体做法上，高校可以结合自身科研工作的实际情况对相关细节问题进行探究与分析，并将解决方法有效形成制度化的体系，继而为高校科研管控的发展提供帮助。

（三）有效落实信息技术合理引入。实现网络管理系统的构建

为了进一步加强高校科研技术管理工作的综合水平，相关工作人员应在日常管理工作中合理做好对于先进技术的有效引入合理应用，继而实现网络管理系统的创建，为高校科研工作管理效率的提升奠定坚实的基础与保障。另一方面，大量数据显示，通过相关先进技术的合理引入，高校工作人员可以进一步实现对于管理技术的有效更新，对于高校管理工作综合水平的优化至关重要。实践表明，通过高校科研工作信息数据系统的建立与完善，工作人员可以结合自身实际情况推动教学工作的顺利进行，对于后续工作的发展具有良好的促进作用。另一方面，通过相关管理平台的构建，有利于实现数据的动态管控，对于高校管理工作质量的优化具有良好的导向作用。

（四）促进科研工作监管推动搭建，保障管理工作方向的调整

研究人员表示，为了有效实现高校科研管理工作水平的提升与优化，高校应积极做好对于监管工作的充分关注与合理落实，以便促进高校科研工作监管体系的建立与完善，为我国高校管理工作综合水平的全面提升奠定坚实的基础与保障。总的来看，通过监管队伍的合理建设，高校工作人员可以有效实现对于科研工作的合理管控，有利于确保科研管理工作中不足之处的及时发现与合理纠正，对于高校科研管理工作综合水平的提升至关重要。此外，研究人员表示，通过监管体系的建立与完善，有利于促进高校科研管理工作的系统化发展，对于管理工作水平的持续改善至关重要。

结语：

就目前而言，在高校科研管理工作开展的过程中，由于受到多种因素的影响，部分高校并未有效实现对于科研管理与工作的顺利执行，继而不利于高校科研水平的全面提升，对于我国科学技术的发展造成了极为不利的影响。此外，研究人员指出，高校工作者应积极做好对于管理里面的有效调整变革，同时推动管理制度与技术水平的提升，为管理工作的全面开展与落实提供强有力的保障。另一方面，高校要合理做好对于监管队伍的建立与完善，从而结合自身科研管理工作情况积极做好相应的监管，以便为科研管理工作综合素质的全面提升提供强有力的保障。

参考文献:

- [1] 李炆颖. 突发公共卫生事件下 GROW 模型在高校研究生科研管理上的应用 [J]. 广西质量监督导报, 2020(12):77-78.
- [2] 张天萌. 高校科研经费管理内部控制研究——基于全面预算绩效管理视角 [J]. 中国产经, 2020(24):189-190.
- [3] 曾坚朋, 曾志敏, 柴茂昌. 粤港澳大湾区科研管理制度协同创新研究: 基于香港制度实践的考察 [J]. 科技管理研究, 2020, 40(24):33-39.
- [4] 于蕾. 国内开放大学科研项目过程管理探析——基于过程描述和设计 [J]. 广东开放大学学报, 2020, 29(06):13-18.
- [5] 杨雯雯, 丁海忠, 谢圣华. 基于“放管服”视角高校科研经费管理优化研究——对日本三所高校调研的启示 [J]. 科技经济导刊, 2020, 28(35):141-143.
- [6] 凡庆涛, 刘娟, 杜赟等. 高校科研数据研究状况与热点分析——以科学知识图谱为视角 [J]. 中国高校科技, 2020(12):35-39.
- [7] 欧喜军. 高校加强科研项目管理的意义及对策——评《高校科研管理的理论与实践》[J]. 社会科学家, 2020(12):16.
- [8] 曹宇. 高校二级科研管理存在的问题与对策研究——以南京审计大学二级科研管理为例 [J]. 河南教育(高教), 2020(11):69-72.

高校科研管理内容及做法概述

江耀国

辰磊科技公司 湖南怀化 418000

摘要: 随着社会的发展与时代的进步,科学技术的重要性逐渐被广大人民群众所认知,从而有效推动了我国科研工作的发展与落实。在此过程中,研究人员表示,作为科研工作的主要组织者与实施者,高校对于科研工作的发展具有重要的促进意义。基于此,研究人员指出,为了有效实现高校科研工作的合理深化与发展,研究人员应积极做好对于相关管理工作的探索与分析,从而有效提升校内对于科研工作的管理水平,继而为我国科学技术的全面发展提供强有力的保障。本文针对我国高校科研管理内容与相关做法进行了分析,旨在进一步提升高校科研管理工作的综合水平。

关键词: 高等教育; 科研管理; 工作要点; 应用价值

近年来,随着我国社会经济的不断发展,教育事业也在得以突飞猛进的发展,为我国社会主义现代化建设作出了重大的贡献。其中,高校作为知识型人才的聚集之处,具有丰富的人才资源以及期权的学科门类等一系列特点,因此是我国自主创新体系当中不可或缺的组成部分。在高校中,科研工作是其重点开展的一项内容工作,对科研工作的管理对于高校科研的发展至关重要,甚至对整个学校的发展都发挥了极为关键的作用,因此,国家也为此给予了高度的重视,并且对高校的科研工作提供了一系列有力的支持。作为管理人员,应当对我国高校科研管理工作进行深入的研究,并努力寻求有效的优化举措,为高校的发展作出宝贵的贡献。

一、高校科研管理概述

纵观我国现代化科研的发展历程,高校不但为国家的发展培养了众多高水平人才,也是我国基础研究以及科研创新的主力军,因此,高校的科研成果在我国整个科研系统当中所取得的成就、占据的地位、产生的作用以及带来的影响都是极为重要且显著的。事实上,我国高校科研的发展水平和高校的科研管理之间存在着极为密切的关系,我们应当通过对现阶段高校科研管理进行分析与研究,不断寻求并完善高校科研管理的体系,从管理的模式与理念上进行有效的创新,以助于高校科研工作能够得到更好的发展,为国家日后的现代化建设提供更为有力的帮助。

二、高校科研管理的内容分析

根据对我国高校科研管理的内容进行分析,其工作

主要可以分成两大类,一类主要负责面向外界的合作管理单位、服务单位以及科研管理单位的科研管理;而另一类主要负责面向内部的科研团队以及各个院系的科研管理。从某种角度而言,前者倾向于科研需求单位,后者则倾向于科研实施单位,所以,根据这两方面的因素,高校的科研管理单位不但需要了解外部的科研需要,同时还有掌握内部的科研能力。从一方面来讲,高校的科研管理单位需要根据外部的需求,来对高校整体的科研重点领域以及发展方向进行有效的制定与规划,并且对具体的科研目标作出全生命周期的管理,同时,向外部的需求单位及时反馈高校内部的实际情况,对于高校的科研管理工作而言,这是最为首要的任务。而另一方面,高校的科研管理单位需要根据背部的科研能力,与科研需求单位作出有效的反馈与沟通,并且将外部单位的具体需求及时反馈至高校,这也是高校科研管理单位的第二大任务。这两个任务之间各自形成了一套独立的环节,且二者之间相互影响、相互促进,并共同形成了高校科研管理工作中的主要内容,而科研管理人员凭借自身的理论知识与实践经验为基础,促使两大循环得以进行有效的融合,从而构成了高校科研管理工作的框架。

三、高校科研管理的做法研究

(一) 以多种渠道及多个层面对外部的科研需求单位进行有效的沟通

作为对外科研项目沟通的主管部门以及对内科研信息汇总的管理部门,高校的科研管理单位大约相当于公司或企业的市场部。为了有效地扩大高校的项目申报以及科研宣传的成果,高校应当根据自身的科研水平,以

多种渠道及多个层面与国家或省市各级政府部门单位和大企业用户、支撑机构、科研管理部门以及合作机构等部门单位进行主动性的沟通与合作，从而帮助高校便于得知外部最新的规划与实际需求，并有效促进高校内部进行有效的互动与协作，使高校内部的科研工作与外部的科研需求形成联动机制。

（二）对高校的科研工作整体规划，明确发展领域与方向

不同于个人与普通单位的科学研究，高校的科研工作需要内部资源的大力支持，其中包括全部的二级院校、科研团队、学科等，此外还需要国家相关部门单位、需求企业、科研机构等单位的支持。因此，高校的科研工作是在多个单位形成的巨大体系中进行的，作为高校的科研管理单位，需要科学有效地对校内外的资源进行调动与支配，并且明确未来的发展领域与方向，从而达到外部需求与内部能力进行有效对接的目的。

（三）将科研项目信息进行申报，积极推动与其他单位之间的项目合作

一般来说，高校的内部科研分为横向科研与纵向科研两种形式。其中横向科研指的是高校科研人员与外界机构或企业组成的合作研究，此类科研对高校服务社会以及将科研成果转化为产业化的能力拥有较高的要求。由于高校的科研管理单位比较了解外界的情况，因此需要对外进行积极的宣传与沟通。纵向科研指的是来源于国家各级单位的科研项目，其目的主要为解决国家或社会中的重大问题以及创新方法，为国家自主创新能力的提升起到了极为关键的作用，将国家纵向科研的目标传递给高线科研工作者是管理人员的一项重要职责。

（四）认真完成高校科研项目工作的全生命周期管理

一般来说，高校科研项目工作的全生命周期，主要可以分为论证阶段、立项阶段、设计与实施阶段、结题阶段以及总结与优化阶段。由于高校的科研项目工作具有一定的多样性与长期性，所以这种全生命周期过程是循环进行的。

1. 科研项目的论证阶段

科研项目的论证阶段指的是科研创意的萌生阶段，其主要内容为根据国家规划与发展方向，结合自身的研究能力与条件，从多个方面形成的具有前瞻性、创新性的创意。在此阶段中，由于科研管理单位收到诸多条件的限值，管理人员无法参与至项目的论证阶段，而是对科研团队提供一些协助、沟通与指导工作。

2. 科研项目的立项阶段

科研项目的立项阶段指的是科研团队通过查阅文献，从而确定研究方案、技术安排以及项目可行性的阶段。在这一阶段中，科研管理单位应当尽可能发挥优势，

以外部联系的形式聘请专家前来指导并提出合理化建议，并且做好科研项目相关的立项材料的统计、整理、汇报以及管理工作。

3. 科研项目的设计与实施阶段

科研项目的设计与实施阶段指的是对科研团队的研究任务进行分解、分配以及其他项目的推动工作。作为科研管理单位，在此阶段需要进行协调（人力、物力、财力等资源）、检查、进度管控、成本控制以及其他问题等工作，并且对各项工作作出严密的归档管理。正是由于这些因素的存在，科研项目的设计与实施阶段在整个科研项目工作当中的地位最为突出，也是最容易出现问题的一个阶段。因此，科研管理单位在此阶段务必要做好沟通与协调工作，确保对整个科研项目的每一个阶段做好管控，避免科研项目出现不必要的麻烦与阻碍。

4. 科研项目的结题阶段

科研项目的结题阶段指的是对项目进行评审、鉴定与整理工作。在这一阶段中，科研管理单位需要与结题组织、需求单位以及评审专家进行协调，并作出整理与归纳。

5. 科研项目的总结与优化阶段

科研项目的结题阶段完成后，仍需要对项目全生命周期的全部过程作出经验总结，从经济、技术、科研人员以及风险控制等方面进行全方位的回顾，在总结后提出有效的优化策略，以便于为后续项目工作提供有利的指导。

（五）研究并有效制定高校科研工作所需要的配套举措

高校科研管理工作的顺利进行与科研团队及科研工作者息息相关，有效的引导、管理以及奖惩制度科研有效推动科研团队的发展。作为科研管理单位，必须要对科研工作相关的配套举措进行深入的研究，对研究课题、研究经费以及科研设施等资源进行有效的分配，以科学有效的制度与政策来进一步促进整个科研队伍的积极发展。

结语：

根据以上内容的分析与研究可以得出结论，我国高校应当从多方面、多角度对科研管理工作进行深入的优化与完善，希望相关管理人员能够为此付出更多的努力，在实践经验当中对高校科研管理工作进行持之以恒的深入探索，并寻求更为科学有效的发展渠道，为高校的可持续发展贡献一份力量。

参考文献：

- [1] 赵庆国,何佳.我国不同区域高校科研绩效评价——基于超效率DEA模型和Malmquist指数法[J].技术与创新管

- 理,2020,41(06):581-587.
- [2] 仲洁,施丽红,李娜.当前国内高校科研管理存在的问题及对策探究——基于5类高校科研相对效率的数据分析[J].南方职业教育学刊,2020,10(06):76-81.
- [3] 陈洋琴.“放管服”背景下优化高校科研经费财务管理质量的思考——以T大学为例[J].经济师,2020(11):88-90.
- [4] 邓剑平,王明海,亢利平.高职院校科研管理体系建设创新研究——践行十九大实施科教兴国战略、人才强国战略的思考[J].北方经贸,2020(11):4-5.
- [5] 崔吉,郝福锦.政府会计制度视角下高校科研经费管理转型策略研究[J].当代会计,2020(20):16-17.
- [6] 刘红芝,刘春梅,张冬梅.面向科研过程的高校图书馆知识服务策略研究——以徐州医科大学图书馆为例[J].科技与创新,2020(19):57-58+61.
- [7] 李银清,夏昉,宋岩.以服务为导向的科研管理工作评价体系的建立——基于学科评估的视角[J].科技传播,2020,12(18):61-62+66.
- [8] 何金玉,陈洁纯,李婷等.新型冠状病毒肺炎疫情期间定点收治患者的医院应急科研管理实践与思考[J].中国医学工程,2020,28(08):15-19.

高校课程思政在推动马克思主义大众化中的作用探析

于春洋 郝晓丽 张也 刘宏伟 李鹏辉 逢丽红

齐齐哈尔医学院社科基金 辽宁省锦州市 161006

摘要: 高校推进马克思主义大众化是一个长期过程,需要得到高度的重视,有助于“立德树人”中心任务的落实和保证社会主义办学方向。2020年5月教《高等学校课程思政建设指导纲要》的出台,在时间上表明“课程思政”将在高等学校全面开展。课程思政可以使高校马克思主义大众化更加贴近学习、生活;可以提升高校马克思主义大众化的传播兴趣;可以不断丰富高校马克思主义大众化的内容,课程思政也必将成为新时代高等学校马克思主义大众化的重要途径之一,也将是巩固社会主义大学思想的重要方式,最终实现育人目标的统一。现今新形势的发展背景之下,需要切实提高高校课程思政的教学质量和教学效果,在实际开展的过程中,需要着重提高教师的素质,注重高校教学方式的深化改革。

关键词: 课程思政; 马克思主义; 大众化; 现实意义

一、高校推进马克思主义理论大众化的重要性

(一) 马克思主义大众化的提出

在我们党的近3次全国代表大会报告中,关于如何努力推进中国马克思主义的科学大众化,一直在强调继续努力向前,事业不断前进。党的十九大报告指出,“必须推进马克思主义中国化时代化大众化,建设具有强大和引领力的社会主义意识形态。”^[1]从我们党的十七大到十九大,从推进到深入推进再到必须继续推进,充分地说明了我们党及国家对马克思主义研究成果的宣传、教育活动。

(二) 高校马克思主义大众化的意义

大学生这个重要群体本身就是我们实现中国马克思主义理论走向社会大众化的重要群体,2017年12月,习近平总书记在十八届一次全国普通高等院校科学思想理论政治教育工作小组会议上再次明确强调:“要把办好我们的高校,必须始终坚持以马克思主义为理念和指导,全面地贯彻执行党的教育路线和方针;我们要始终坚持不懈地传播马克思主义的科学理论,抓好马克思主义理论的实践性教育,为学生一生长成奠定科学的思想基础。”如何将马克思主义理论讲清楚、弄明白,让传播更富有成效,把马克思主义理论真正的内化到大学生心灵深处,滋养更多的青年学子,帮助学生坚定“四个自信”,保证中国特色社会主义建设事业稳步向前。

二、把握好课程思政的内涵和现状

(一) 课程思政的内涵

众所周知,思政课程已经成为新时代马克思主义走向大众化的一条主渠道,主要目的是在于帮助大学生树立正确的思想和三观,了解中国社会主义发展的本质需求。课程思政是基于通识课程和专业课程进行润物细无声的思想政治教育,是一种新的教育理念,在专业知识的传授中,结合专业知识点,穿插讲授学科所蕴含思政内容,通过对大学生学习与实践全过程的把握,实现由以前灌输说教向隐性渗透转变,形成全员育人、全程育人、全方位育人的教育新格局,在教学过程中厚植爱国主义,不断深化提高和逐步增强高校学生对于走向中国特色社会主义科学发展道路上的认同感和思想自信、理论建设自信、制度建设自信和文化建设自信。^[2]

(二) 高校全面推进课程思政

《高等学校课程思政建设指导纲要》的印发,明确“课程思政”将在高等学校全面实施。哲学社会科学类的通识性课程应该充分体现马克思主义中国化的最新理论成果,重视对其价值的引导和优秀传统文化的弘扬和传承,促进广大青年学生牢固地确立和坚定对马克思主义的指导思想和中国特色社会主义共同理想的政治认同,自觉地弘扬和落实以社会主义为核心的价值观,不断地增强“四个自信”;自然科学类的课程主要是培育广大学生的科研精神、探究创新的精神,注重将辩证

唯物主义、历史唯物主义的精髓始终贯穿在课程的教学过程中,培养广大学生在抽象思维、逻辑推理方面的综合能力;人文艺术类的课程应该加强对我们中华优秀传统文化、革命之美文化、社会主义先进文化的深入继承和广泛传播,加强对科技创新文化的认知,大力提倡以人为本、服务于广大人民的社会主义思想,激发我们热爱生活、尊重人民生命、守护人民生活的中华民族的人本意识和情怀,大力地提倡和谐之美,帮助广大学生牢固地树立其民族文化的自觉和一种自信;体育类的课程应该要主动地与德育相结合,引导广大学生在终身接受体育锻炼时的健康养成,才能够更好地适应社会,弘扬体育精神。

二、课程思政在推动高校马克思主义大众化中的现实意义

(一) 可以使高校马克思主义大众化更加贴近学习、生活

一直以来,高校在思想政治理论课、党团工作、日常学生工作等方面,都在积极探索如何培育和践行社会主义核心价值观,已经取得了较好的成效。但是,如何有效地把理想信念、价值观等教育融入具体课程的教学,一直以来受到广泛关注,课程思政的提出,让全员育人变得更为明确,如何融入思政元素呢?是渐渐融入,还是一次性融入?可以用盐做个比喻:是一天一起吃6克盐,还是放入一天的菜里吃?课程思政就好比是做菜放盐,要在每一道菜里,不能多,也不能少,才能发挥最好的教育效果。实现思想引领的显性效果,课程当中的思政元素往深了讲就是文化,文化再往深了挖掘就是思想,有这样一个例子,课程思政的一本书中将《森林培育学》课程选林树种选择章节是,从绿水青山就是金山银山作为切入点,通过讲述罕见几代人护卫京津、不畏严寒、坚守坝上的生动故事,引导学生在学习适地适树专业知识的同时,体会老一辈赛罕坝林业工作者的奋斗精神,诠释“绿水青山就是金山银山的生态理念”。将思想政治教育元素有机融入各类课程教学之中,在探寻课程知识点和立德树人根本目标的契合点中,通过与学习的紧密连接,与生活的深度契合,被广大学生接受和运用,转化为中国人民认识世界和改造世界的强大思想理论武装,从而实现高校马克思主义的大众化。

(二) 可以提升高校马克思主义大众化的传播兴趣

广泛深入地推动高校马克思主义的大众化,是对培养一批人才具有扎实的学术专业基础、强烈的社会责任感和自主开拓创新的精神,能够充分运用马克思主义的科学世界观和哲学方法论的思想去发现问题、分析问题、解决处置问题的时代性新人的一个现实要求。

一些专业的教师在上课时讲到了某个知识点,提出

了一些问题,其实在培养学生的自主创新能力和创新精神及学生的科学精神。另外,教师的专业学识、扎实素养就是教师的个人魅力,有魅力的教师会让学生更加地投入学习,教师们用过硬的知识去教授学生,就是用人格和知识的独特魅力去感染学生,学高为师、身正为范,这个过程就是育人的过程,学生可以从教师身上学到兢兢业业和治学严谨,这也是课程思政的重要内容,大学生在校的课程中,80%左右的专业课,对于学生来讲,课堂时间,专业课的思政育人元素如果运用的好,对于大学生来讲,我们能称之为带着背景的立体式教育,这些通过教师深入发掘分析后的学科本身育人价值对学生全面发展、对培养社会主义合格接班人起着重要作用,爱国主义、科学精神、国家意识和政治形态的适时融入,达到润物无声的效果。外化于行、内化于心的理论实践学习成果自带深度和温度,能让马克思主义理论活起来,提升学生的传播兴趣。

(三) 可以不断丰富高校马克思主义大众化的内容

2020年新冠疫情突如其来,在疫情防控的战斗中,很多党员、干部、医护人员最美逆行,他们就是战士、是勇士,不畏艰险,不惧牺牲,书写了一段段可歌可泣的故事,全国高校大学生同上一堂思政大课,大学生们深受教育,2020年很多高校已经充分利用疫情这本活教材开展线上课程思政,将思想价值引领贯穿于教育教学全过程,强调无痕融入,这些颇有成绩的探索,形成了很好的经验,随着课程思政的有序开展,在不断实践中,能够对思政课程布局框架下理论进一步确认和支撑,形成的经典案例及挖掘的教育素材经过不断的打磨也将不断丰富高校马克思主义大众化的内容。

(四) 可以与马克思主义大众化最终实现育人目标的统一

2016年的全国高校思想政治工作会议指出,“用好课堂教学这个主渠道,其他各门课都要守好一段渠、种好责任田,使各类课程与思想政治理论课同向同行,形成协同效应”^[3],对高校教师应在自己专业课程的“责任田”中发挥恰当的政治引领作用提出了明确要求。当前,协同育人的教育局面还需要不断加强。《高等学校课程思政建设指导纲要》指出,“建设高水平人才培养体系,必须将思想政治工作体系贯穿其中,必须抓好课程思政建设,解决好专业教育和思政教育‘两张皮’问题”^[4]我国是中国共产党领导的社会主义国家,必须彰显马克思主义的鲜亮底色,必须毫不动摇地坚持社会主义的办学方向,全面推进的高校课程思政建设,是高校思想政治工作的重要组成部分,教育的根本任务是立德树人,推进课程思政,助力立德树人,实现育人目标的统一,培养为党育人,为国育才,培养既具备深厚学科知识、精深技术技能、较强专业素养和实践动手能力,

又具有家国情怀、创新精神、国际视野和强烈使命担当的时代新人。

三、提升课程思政质量建设的探讨

(一) 有计划的提升专业课教师的综合能力

通过系统设计、完善体系、线上线下等手段加强培训,逐步增强专业课指导老师在学校思想政治工作中渗透到实际过程中的能力,提升了教育者在专业课中进行思想政治工作的亲和力、感染力。更为重要的一点就是我们需要转变思想政治教育观念,对于思想政治教育的主体来说,只有当我们的教师自身真正了解、信念并且践行了马克思主义时,才能够在课程思政的实践中有效开展起思想政治的教育,正所谓要让那些具有思想信念的人讲道德信仰,更何况是在课程的实施中不留痕迹地育人,因此,教师必须要求加强思想政治理论的学习,认同思想政治教育的内容,只有我们的教师能够对课程的思政问题有一个全面、明确、清晰的了解,才会产生源源不断的动力。课程思政的育人功能需要全体教师的共同努力,教师是高校的主力军,只有教师队伍是高素质的师资,才能让课程思政有的放矢。才能产生源源不断的力量。课程思政的育人功能需要全体教师的共同努力,教师是高校的主力军,只有教师队伍是高素质的师资,才能让课程思政有的放矢。

课程中的思政要求我们的教师必须紧密联系每一个学生的实际,具有独特的价值观和人格魅力,引领每一个学生在实践中去追求自己所掌握的知识与真理;具备高尚的职业道德风范,做到言传身教。努力做到成为先进意识形态文化的弘扬者及我们党执政的坚实支撑者,更好地承担起来自大学生锤炼自己品格、掌握知识、创新思考、奉献给祖国的引路人。

(二) 改革教学模式,实现教学多样化

课程思政理念的引入和实践,很大程度上拓展了思政教育的内容和形式。在教育大变革的今天,教育理念,教学方法,教学模式呈现出多样化,如何能紧紧拥抱时代,如不断涌现的在线教育等,在专业课程知识讲授中

用什么样的方式让学生去感悟、去体验,进而提升教育育人效果,需要不断思考。

目前大部分高校课程思政处于起步阶段,各高校都在针对课程思政进行课程改革,省级层面高校层面包括教师个体都在不断地探索和实践,针对多种问题从不同角度作为出发点,选择不同的教学模式针对性的解决问题,激发学生的学习兴趣,引导学生深入思考,并且还需要根据实际工作的需要,不同专业的学生结合多种教学方式帮助实现教学多样化,尽可能地实现思想启迪和价值引领,随着此项工作的进一步落实,课程思政的教育质量和效果也会不断提升。

结束语:

目前高校正在开展的马克思主义理论课程,是我国普通高等院校学生的基础和必修科目,是对高校大学生开展思想政治理论知识教育的一个重要途径,高校全力推进课程思政建设,培养爱党爱国、至善精诚、自强不息、追求卓越、德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人,对进一步提升高校马克思主义大众化有现实意义。因此高校需要切实注重对自身师资素质的培养,提升专业教师对课程思政的认同感、责任感、使命感,加强研究,形成门课程有思政,教师人人讲育人、同向同行的“大思政”育人格局。

参考文献:

- [1] 习近平. 决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[M]. 北京:人民出版社,2017.
- [2] 董勇. 论从思政课程到课程思政的价值内涵[J]. 思想政治教育研究,2018,34(5):90-92.
- [3] 张烁. 把思想政治工作贯穿教育教学全过程开创我国高等教育事业发展新局面[N]. 人民日报,2016-12-09(1).
- [4] 教育部. 关于印发《高等学校课程思政建设指导纲要》的通知[EB/OL.(2020-06-01)]2020-12-14]. http://www.moe.gov.cn/srcsite/A08/s7056/202006/t20200603_462437.html.