

浅谈如何在煤矿安全培训中提高安全意识教育

杨刚

陕西德源府谷能源有限公司三道沟煤矿 陕西榆林 719000

摘要: 随着煤炭行业的高速发展, 煤矿在生产安全过程中暴露出了诸多问题, 最主要的就是安全问题, 重大事故频频发生, 很多事故发生的根本原因就是工作人员的安全意识不够引发的, 所以加强煤矿从业人员的安全意识教育已经是刻不容缓, 相关管理部门和煤矿生产企业也必须予以足够的重视。

关键词: 煤矿; 安全培训; 安全意识

How to Improve safety awareness Education in Coal Mine Safety Training

Gang Yang

Sandaogou Coal Mine, Shaanxi Deyuan Fugu Energy Co., LTD. Yulin, Shaanxi 719000

Abstract: With the rapid development of the coal industry, many problems have been exposed in the process of coal mine production safety. The most important is the safety problem, major accidents occur frequently, and the root cause of many accidents is the staff's safety awareness is not enough. Therefore, it is urgent to strengthen the safety awareness education of coal mine workers, and relevant management departments and coal mine production enterprises must pay enough attention to it.

Key words: coal mine; safety training; safety awareness

中国的煤矿安全事故发生率比较高, 很多都是因为工作人员缺乏安全意识所造成的。煤矿安全培训过程中要强化安全意识, 这不仅仅是一个形式工作, 必须要软硬件共同进行, 如此才能充分保证中国煤矿开采在安全的条件下进行。在研

究了很多煤矿事故之后发现, 除了少数事故是因为自然灾害导致, 很多都是因为工作人员违规操作所引起。当前社会发展迅速, 生活节奏快, 煤矿工人受到外界因素的影响, 内心有着剧烈的变化, 这种内心的变化改变了他们的工作态度, 面临着非常大的挑战和工作压力。因此, 全面提升煤矿工作人员的安全意识是一项非常重要的工作内容。

一、提高对安全培训的重要性

煤矿企业危险系数较高, 几乎每年都会有安全事故报道, 所以煤矿企业必须加强安全培训工作, 才能够确保生产顺利进行。煤矿企业的生产经营目标是提高企业的综合效益, 但是此类目标必须紧密依靠安全培训工作, 所以应当充分重视

安全培训工作的重要性, 加强管理部门、全体员工的充分重视, 树立以人为本的培训观念, 培育出优秀的专业技术型人才, 才能够有效推进煤矿企业安全生产工作的有效推进^[1]。

二、当前我国煤矿安全培训中存在的问题

2.1 培训意识不到位

部分煤矿企业出于行业主管部门的要求和监管, 为了应付检查展开安全生产培训, 不注重培训效果, 偏离培训目的, 没有意识到安全培训对于企业利润和员工安全的重要性, 也无法提高员工的安全生产意识。煤矿企业没有对安全生产重视, 没有将员工绩效和晋升等激励事项相结合, 没有激发出员工对于安全培训的积极性, 使得部分员工对培训产生懈怠和应付心态。

2.2 从业人员安全培训积极性不高

首先是在安全培训中, 大部分培训内容枯燥乏味, 理论多, 实践少, 和实际工作需要没有太多的结合点, 针对性差。员工在培训时只是为了取证而学习, 学习积极性不高; 其次部分培训内容陈旧, 知识更新缓慢, 无法满足员工对新知识、新技术等新内容的渴求, 员工学习兴趣不高; 三是安全培训的教学模式单一, 授

课教师照本宣科, 参训人员被动接受。

2.3 安全培训教学模式单一

当前我国煤矿生产的设备越来越先进, 其生产条件也更加复杂, 这就对从业人员的综合素质有了更高的要求。但在实际的安全培训中, 大部分企业在开展安全培训时, 还是以发放上级安全生产文件和安全生产法律法规为主, 培训内容一般以文字的形式展示, 授课讲师照

本宣科的宣读一遍，参加培训的从业人员不重视。这种培训模式，不但不能起到应有的积极作用，甚至还会引起参训人员的反感，达不到预期的培训效果^[2]。

2.4 培训效果评估考核不达标

培训工作效果的考核以及工作质量的监控不达标。大部分煤矿企业需要获取安全知识培训的理想效果，并且全面提高员工的安全知识及安全技能。可是很多培训部门都没有把这项工作当成一个循环的过程，没有形成完善的培训考核以及质量监控体系。完善的考核与监控体系是检测员工安全知识培训工作是否达标的重要手段，在日后的培训工作中，务必要采取对应的措施将此类问题解决，从而避免和减少由于缺少安全意识而造成的安全事故。

2.5 提高安全意识效果不大

目前有很多煤矿企业只是为了应付上级检查才不得不开展安全培训，并没有考虑员工的个人意愿和素质，使得员工和企业一样都是敷衍了事的心态。员工的工资既不和培训效果挂钩，也不和安全事故挂钩，使职工轻视，甚至无视安全生产制度，心中也没有安全意识，对于安全培训表现出无所谓的态度，使煤矿企业的安全培训效果大大降低，这是许多企业安全培训看不到好效果的原因，也造成了煤矿企业安全培训资源的浪费^[3]。

三、煤矿安全培训中提高安全意识教育的策略

提高职工的安全意识是确保煤矿安全生产的前提和基础。因此，进行煤矿安全培训先从职工的安全意愿着手，通过意愿巩固意识，进而用意识强化安全。

3.1 强化安全意识

安全意识的树立是一个矿业工作安全与否的重要保障。煤矿职工安全意识与煤矿安全生产密切联系，在一定程度上影响着煤矿职工的生命安全。职工只有懂得安全生产的必要性，才能不断提高安全意识。根据煤矿矿长保护矿工的七条规定，使煤矿职工体会到领导的关心和照顾，都是为了确保煤矿职工的安全，帮助煤矿职工树立安全生产的意识，不断巩固和强化法制观念，施工作业时严格按照煤矿安全操作规程操作，杜绝“三违”现象的发生，职工要学习新的技术，掌握实际操作技能，要按规程操作，对于作业时发现的问题及时解决，把安全事故消灭在萌芽状态，才能确保自己和他人的安全，树立安全意识，提高自主保安能力^[4]。

3.2 保证职工持证上岗

加强安全管理水平的培训，并且开设多重培训体系，让参与到煤矿安全管理和防范工作中的员工都能意识到安全是至关重要的。为了确保煤矿工业的安全体系具有实际作用，必须加强对职工的安全培训计划，并且确保正规培训可以颁发培训资格证书和就业许可证书的，这样才能让理论和实际相结合，让职工有更丰富的安全管理体系，知道如何操作才能确保安全。所谓安全意识

就是人们内心深处建立起来的一套比较清晰的认知，可以帮助人们从小事做起，确保行为规范，能够避免带来安全隐患。在保证职工持证上岗的同时，也要注意培训安全的实际意义，切忌不能走表面形式。

3.3 采用典型案例分析

要想让员工积极主动地履行安全规章制度，就必须提高员工的安全意识，员工才会端正安全生产的态度与行为。所以煤矿企业在进行安全培训中，运用典型案例进行分析进行教育，这部分案例与员工的工作紧密相连，所以更具说服力和震撼力，企业也可以邀请案例中的相关人员或者是伤残员工、家属讲述因为安全事故承受的伤害，可以播放事故现场的影像资料，使员工意识到如果安全意识匮乏则会给自身和家人带来难以想象的伤害。使员工意识到从事煤矿工作不仅是为了挣钱，更重要的是要重视自身安全健康，不仅是为了个人，也是为了家庭，使员工能够主动构建安全意识，自觉遵守规章制度，有助于降低煤矿企业的安全生产事故发生概率。

3.4 加强煤矿企业的重视程度

煤矿企业要求干部职工参加安全培训主要是基于国家政策法规和企业自身发展的需求，煤矿企业安全培训不能仅为了应付上级部门检查，而要企业从根本上认识到安全培训的重要意义，通过奖惩激励制度来调动培训人员的积极性，提高安全培训效果。各参训学员年龄大小及文化程度不同，对安全培训意义认识程度不同，煤矿企业要积极引导，提高广大员工培训的积极性，从而使安全培训能够落到实处，产生积极有益的效果。

3.5 建立有针对性的教学模式

首先必须打破原有的、陈旧的教学模式，即讲师在课上讲，员工听的模式，把教学方式变为更加直观的、更容易让员工理解的方式，如当安全培训的讲师在课堂上讲完入井须知，等员工下井之后，安全培训的讲师根据井下的实际情况，引导员工边走边讲解，让员工在实际的井下感受安全知识的重要性，对井下的相关情况有一个直观的、正确的、清楚地认识，参观完以后讲师再继续讲课，通过这种方式把感性认识升华为理性认识，更能够让员工接受。

3.6 构建并优化培训评估考核体系

在企业组织员工进行安全知识培训工作时，要制定科学合理的培训效果评估考核体系，规范评估方法，加强对培训效果评估检查等工作，用制度对培训结果进行规范管理。构建独立的培训效果考核体系，丰富综合评估的内容，设定对应的员工考核方法，强调培训工作质量以及结果的评估，给予培训成绩优秀的职工适当的激励，确保整项培训工作能够有序进行，将每一期的培训结果列入周期性的培训排名当中。针对培训工作成绩突出，创新力度强，效果佳的培训单位予以相应的奖励，反之，则进行通报批评，将培训工作的理念贯穿到整项工作当中^[5]。

3.7 提高职工安全意识的主动性

让职工时刻绷紧安全生产这根弦,让职工从心底认识到安全是为了谁,改变职工的意识心态,从根本上实现“要我安全”到“我要安全”的转变,只有员工明白企业管理者的良苦用心,才能了解和体会到企业安全管理者的良苦用心。这样安全理念慢慢能够深入人心,安全管理制度也能够逐渐成为职工安全的有力保障;让职工将每次安全教育都能认为是一次次善意的提醒。安全教育能够落实到员工的实际行动中,安全理念能够扎根在员工的脑海深处。当职工明白“安全为了谁”后,才能时刻注意安全;只有明白“安全为了谁”,职工才能在单调、枯燥、紧张的环境中过得更加充实,麻痹大意才能消除。最终克服“安全意识疲劳”,时刻保持清醒的安全意识,进而使职工的安全意识成为一种习惯。

四、结束语

综上所述,煤矿安全培训中要注重实际操作和理论相结合,并且从员工自身的角度考虑提高他们的安全意

识,增强安全培训的教育影响力。只有通过这样的强化安全意识教育的对策并且彻底改掉造成煤矿安全事故的主要因素,才能保证职工可以自主应对各类威胁隐患情况,并且形成良好的煤矿安全生产环境。希望本文研究并整理的内容对如何在煤矿安全培训中提高员工的安全意识和教育具有一定的作用。

参考文献:

- [1] 赵丽霞,王保民,郭慧峰.煤矿安全培训效果影响因素指标权重分析[J].煤矿安全,2016,47(03):237-240.
- [2] 曹飞鹏,浅谈如何在煤矿安全培训中强化安全意识教育[J].内蒙古煤炭经济,2017,(2):64,82
- [3] 宋宏,新形势下煤矿职工安全教育培训的探讨与研究[J].山东煤炭科技,2017,(12):194-196
- [4] 苏世英.在煤矿安全培训中强化安全意识教育的重要性及对策[J].现代营销(经营版),2018(12):153.
- [5] 葛美灵,张晓丽.强化职工安全培训是煤矿安全生产的关键[J].卷宗,2016,6(3):709.