

矿井应急管理存在的主要问题及措施

张 旭

国能神东煤炭布尔台煤矿 内蒙古鄂尔多斯 017200

摘 要: 井下作业条件存在一定的复杂性, 并且矿井应急管理问题相对较多, 需要分析矿井应急管理现实情况, 及时发现其中存在的问题并提出矿井应急管理措施和方案, 强化应急培训, 进而促进矿井应急管理质量和效率的进一步提高。

关键词: 矿井应急管理; 问题; 措施

Main problems and measures of mine emergency management

Xu Zhang

Guoneng Shendong Coal Burtai Coal Mine, Erdos, Inner Mongolia 017200

Abstract: Underground operation conditions are complicated and there are many problems in mine emergency management. It needs to analyze the reality of mine emergency management, find out the existing problems in time, and put forward mine emergency management measures and programs. It can strengthen emergency training and promote further improvement in the quality and efficiency of mine emergency management.

Key words: mine emergency management; problems; measures

矿井应急管理的开展, 能够有效提高矿井对于自然灾害以及突发事件的应急能力, 能够使工作人员生命财产安全获得充分保证, 最大程度减少损失, 所以矿井应急管理有着非常重要的价值和作用。日常管理过程中需要及时分析总结矿井应急管理中存在的问题, 并依照现实情况提出相应的解决对策和方案, 切实使矿井应急管理的作用获得充分的展现。

一、矿井应急管理中存在的问题

1.1 组织机构及文件制度建设尚不完善

应急管理工作存在一定的系统性, 为了能够确保应急管理体系的成熟性, 则需要将操作性较强的理论政策作为指导, 但是就目前而言, 部分应急管理的理论研究相对缺乏, 虽然在高危行业有着较高的实用性, 但是对有关煤矿企业的理论政策相对较少, 无法指导应急管理体系建设。矿井应急管理机构文件缺乏规范性、职责不够明确, 对于矿井单位, 应急管理制度的文件对领导分工以及分管的业务部门进行区分, 但有关部门无法制定出针对性、操作性以及详细性责任管理制度, 例如煤矿成立应急管理办公室, 设置一名应急管理专职或兼职人员, 但应急管理是一套体系, 因其他单位没有明确应急管理专职或兼职人员, 导致涉及应急管理的工作执行效率不高。可见责任管理制度的不合理应用, 应急管理制度的制定则会随之受到影响, 并且有关制度缺乏一定的可操作性, 工作人员无法将应急管理制度落到实处, 存

在一定的安全隐患^[1]。

1.2 应急预案针对性不强

应急预案主要是针对突发事件所制定的应急管理、指挥以及救援计划等, 但是就目前而言, 矿井应急预案中依旧存在各种问题和不足。首先应急预案和应急管理规定之间的定位较为模糊, 尽管有关人员制定了应急预案, 但是其缺乏一定的系统性和针对性, 操作性不强, 并未思考矿井事故的潜在性风险, 无法及时预测事故可能会带来的后果, 且事故发生后无法展开规划和协调。在制定应急预案的过程中, 需要增加对于企业生产经营活动的重视程度, 但是由于部分矿井企业和现实情况不相符合, 因此事故发生后, 现场处理措施适用性相对较差。同时部分单位在对应急预案所进行的变化之中无法识别事故发生的安全风险, 因此编制的预案缺乏一定的完善性能和系统性, 只是对井下应急管理工作进行了关注, 缺乏对于地面风险的重视程度, 存在一定的安全隐患。预案修订完善不及时, 相关单位和作业地点变动, 预案没有及时修订, 造成责任落实不到位, 不符合实际, 当灾害发生时, 预案无法发挥知道应急救援工作的作用^[2]。

1.3 应急演练训练缺乏

对于矿井单位而言, 应急预案编制极为关键, 但其并不能使矿井安全问题获得完全保障。当前尽管多数矿井已经对应急演练进行了实施, 但并未针对矿井实际开

展应急演练,例如有严重水害的矿井未开展水灾事故演练而开展顶板事故演练,有冲击地压的矿井未开展冲击地压的应急演练而开展瓦斯爆炸事故演练,一些单位在演练前制定的演练方案过于简单,未深入细致的制定遇险、自救、撤退、营救、汇报、启动应急预案和桌面推演等关键环节,致使应急演练时盲目进行,流于形式。这一现象的产生和多种因素有关,如技术人员水平不达标、管理人员缺乏对于流程的掌握,因此事故发生时应急处置能力有限,应急救援体系脆弱,应急预案组织机构不健全。不仅如此,应急救援队伍建设尚不规范,一些单位并未对专、兼职的救援队伍训练频率、方式以及强度等加以关注,再加上其专业技能水平不足以及素养较低,因此无法及时接受救援知识培训,进而产生各种问题^[3]。

1.4 应急装备水平相对较低

救援队伍中,应急救援装备、设施滞后、功能不全等问题明显,遇到事故,井下工人则无法及时展开自救,例如对于基础条件相对较差的矿井没有对防水闸门进行配备,并且没有定期针对闸门进行开闭实验,因此面临灾害时,井下工人则无法及时躲避。不仅如此,若井下遭遇火灾,部分矿井因为考虑到成本问题并没有对消防材料、设施等进行配备,一旦产生火灾,则无法在第一时间扑灭火情,不但会危及职工生命安全,严重的甚至还会诱发次生事故。科学技术的发展,各种应急设施设备逐渐更新,但是依旧存在一些矿井单位并未对技术的革新加以关注,资金不足,因此设备更新难度相对较高,同时还存在一定的安全隐患。对于部分单位来说,其应急管理缺乏规范性,并未对应急设备的存放条件、地点加以关注,急救装备以及物资缺乏^[4]。对于不同地区来说其医疗水平也存在显著差异,对于交通不便矿井单位,其医疗水平相对较低,但是依旧存在部分企业和就近医疗机构签订协议,因此事故现场的医疗救援则会随之受到影响。当前井下作业空间的不断扩大,一些大型矿井需要对自救器补给站进行设置,受到资金制约,一些矿井并未依照有关规定对其进行配备,因此产生事故时井下自救器供氧时间相对较少,严重的甚至还会失去职工救援机会^[5]。

1.5 应急救援队伍建设并不规范

当前国外应急救援队伍建设较早并且发展速度较快,但是在我国,矿井救援队伍建设发展速度相对缓慢,专业救援队伍较为缺乏,因此救援队伍存在一定的局限性特征,需要救援队伍存在一定的专业性,并具备丰富的救援知识,并制定系统性以及完善性救援方案。但是就目前而言,矿井应急救援队伍专业性不强,且救援期间甚至还会对救援人员生命安全造成严重威胁。再加上井下作业人员缺乏对于应急救援知识的认识和了解,一旦遇到危险,其自救知识相对缺乏,自救能力较差。

二、矿井应急管理对策探析

2.1 掌握应急管理和安全生产间的关系

首先应急管理和危险源之间有着极为密切的关联,对危险源进行辨识,能够尽快掌握矿井可能会产生的灾害类型,进而对矿井事故以及后果等进行分析,评估风险等级,其次对于应急管理和安全风险,相关矿井单位可以在对危险源进行识别的基本前提下及时创建安全风险管控机制并加以完善,并对危险源有关的安全风险进行评估,对事故影响范围、种类以及可能性等进行深入分析,提出系统性以及针对性预防对策,实现对于应急预案的有效补充^[6]。事实上,应急管理期间,安全风险评估分析越来越成为应急管理的重点所在,能够凭借风险评估管控事故风险。最后对于应急管理和事故,应急管理主要是事故应急措施和预防管理之间的相互结合,并且应急管理过程中,需要确保有关工作能够朝着事前预防事故进行转变,在降低事故发生率的同时尽可能对财产损失、人员伤亡等进行避免。总体来说,应急管理工作的展开能够使矿井安全生产工作的有序运营获得确保,对于矿井安全生产有着非常关键的作用,所以对于矿井企业来说,需要切实增加对于应急管理工作的重视程度,促进应急管理质量和水平的进一步提高。

2.2 提高矿井应急管理水平

首先需要健全应急管理制度。对于矿井单位,需要从政策法规出发依照自身特征对应急预案进行编写,使其能够和自身灾害特征以及生产特征充分符合,同时依照应急预案创建系统性组织机构,并以此为基础完善管理机构、优化制度保障,如果有必要可以通过监督机构的创建将有关部门职责落到实处。其次需要对应急管理评估工作加以关注^[7]。应急管理工作的展开,需要在实践中对成果进行检验并进行整改,为了能够确保整改的系统性和有效性,科学评估应急管理这一工作就显得极为关键,这就在一定程度上对应急管理部门提出了相关要求,需要从自身生产特点出发创建应急救援能力评估体系并加以完善,科学评价这一工作,以便发现问题时可以及时采取措施进行整改。为了能够对应急救援预案不科学以及不合理现象进行避免,相关矿井单位可以和外部专家意见相结合进行调整和完善,进而提高应急预案应用的有效性。最后,需要注重救援装备建设。对于国家而言,为矿井企业予以资金或者是政策层面的支持,不管是对于设备更新还是人才引进都有着非常重要的作用。不仅如此矿井企业还需要对资金来源进行拓展,如果有必要则可以对配套建设政府资金以及应急专项资金进行申请。若缺乏多余资金对设备进行购进,则可以对企业研发能力的提高加以关注,凭借各种手段促进装备性能的进一步提高。与此同时还需要及时健全完善人员定位系统、监测监控系统以及紧急避险系统等,这些系统建设的展开,无论是对于矿井企业应急管理水平的提

高还是确保作业人员安全都是非常有利的^[8]。

2.3 强化应急训练和演练力度

通常情况下,应急预案都具备一定的应急演练以及培训要求,需要矿井单位落实应急培训以及演习,进而使管理人员能够掌握事故救援流程以及职责,使井下作业人员能够进一步掌握避险救灾有关知识、医疗救治知识以及自救知识等。并且应急预案培训的展开,能够对救援人员知识范围进行拓展,防止由于救援人员因素而诱发自身事故问题。除此之外应急演练以及培训等不应该只是约束某一种形式,对此矿井单位可以依照自身特征进行探索分析,在提供救援人员体能的同时实现救援队伍整体水平的提高。同时通过演练检验预案的实效,加强应急预案的编制、培训、演练,有方案的组织开展各种形式的应急演练工作,切实通过演练,达到检验预案、磨合机制和锻炼队伍的目的。

2.4 创建矿井预警机制及管理体制

安全事故的发生存在不可预见性特征,在对安全事故展开应急管理调度范围的过程中,需要对其范围进行合理拓展,因此需要立足于能源以及经济安全层面出发,依照现实情况对应急救援范围进行延伸拓展,进而实现煤炭行业的持续稳定发展。当前煤炭领域中的突发事故相对较多,所以需要积极吸收借鉴其他行业预警机制,并依照自身事故发展特征对矿井应急预警机制的设置程序进行确定。与此同时地方性部门也需要凭借健全完善的预警机制展开矿井加工、生产以及使用等,动态性、实时性管理预案,进而使矿井预警机制的针对性以及时效性获得充分确保。矿井应急机制的创建需要符合煤炭行业发展现实情况,再加上煤炭行业应急管理涉及到的领域相对较多,所以需要及时创建应急管理体制并加以完善。不仅如此煤炭产业区域的不断调整,需要尽可能在矿产资源丰富地区对救援基地进行设置,进而使工作人员生命安全获得充分确保。

三、结束语

煤矿井下作业存在较高的危险性,在我国由于矿井应急管理制度缺乏完善性、应急装备水平相对较低并且应急预案缺乏一定的系统性,因此需要及时掌握应急管理和安全生产之间的关系,并且通过矿井管理水平的提高使矿井应急管理问题获得有效解决,在促进各项工作顺利进行的同时使其经济效益和社会效益获得充分展现,促进矿井行业健康持续发展。

参考文献:

- [1] 苑博.基于可拓评价模型的矿井应急管理系统研究[J].能源与节能,2021.
- [2] 师新华,王铁骊.企业应急管理存在的问题及对策[J].2021.
- [3] 巴特尔,陈雷.我国应急管理存在的问题及对策建议[J].中国安全生产,2020(1):2.
- [4] 苏蕾.我国突发公共卫生事件应急管理机制存在的问题及对策分析[J].家庭保健,2021(000-034).
- [5] 李爽,许士春,张婧男,等.疫情对煤炭生产经营的影响及提升应急管理的对策[J].煤炭经济研究,2020(4):7.
- [6] 刘亮亮.矿井应急救援信息管理及决策网络系统的设计分析[J].化工中间体,2022(000-001).
- [7] 曹兔科.矿井的“一通三防”安全管理[J].矿业装备,2020(3):2.
- [8] 孙磊.矿井综合防灭火管理工作中存在的问题及对策[J].煤,2020(5):28-28. 缅甸