

新形势下煤矿安全常态化管理的思考

孔德玺

华亭煤业集团赤城煤矿有限责任公司 甘肃平凉 744204

摘要：随着我国经济的持续发展，社会对于资源的需求量也随之增高，在各种资源中，煤炭资源占有重要地位。我国地域面积辽阔，传承历史悠久，所以煤炭资源较丰富，但地质地貌差异性较大，而实际煤矿开采易受到地质影响，部分地质加大了开采难度，煤矿开采过程中的安全性无法得到保障。本文就针对煤矿安全常态化管理体系的建设进行分析，并提出了几点具有可行性的实际策略，以期煤矿安全管理工作人员提供帮助，有效提升煤矿安全管理水平。

关键词：煤矿安全；安全常态化管理体系；建设策略

Thinking on Normalized Management of Coal Mine Safety under the New Situation

Kong Dexi

Huating Coal Group Chicheng Coal Mine Co., Ltd. Pingliang, Gansu 744204

Abstract: With the continuous development of China's economy, the demand for resources in society has also increased. Among various resources, coal resources occupy an important position. China has a vast territory and a long history, so coal resources are relatively abundant. However, there is a significant difference in geological terrain, and the actual coal mining is easily affected by geological factors. Some geologies increase the difficulty of mining, and the safety of coal mining cannot be guaranteed. This paper analyzes the construction of a normalized management system for coal mine safety and proposes several feasible practical strategies, aiming to provide assistance to coal mine safety management personnel and effectively improve the level of coal mine safety management.

Keywords: coal mine safety; Safety normalization management system; Construction strategy

近年来，我国重视经济发展，煤炭产业已然成为支柱产业，影响着我国经济的整体发展。但早期煤矿安全管理工作未能达到一定标准，加之煤矿周边环境复杂，导致现阶段安全问题成为了煤矿开采过程中的重点问题^[1]。为保障煤炭产业的可持续发展，在进行实际开采时，必须重视安全管理工作的有效开展。安全管理工作能够为煤矿开采的安全性与稳定性提供重要的基础保障，只有安全管理工作的有效开展才能够在减少煤矿安全事故发生的同时，保障煤矿开采量以及经济效益。

一、构建安全常态化管理体系的必要性

煤矿安全常态化管理是满足新时代煤矿生产特点的必然之举。现阶段，我国煤炭企业对煤矿开采技术进行了创新，综采技术被广泛运用于煤矿开采工作中，旧时开采设备与技术被进一步淘汰，煤炭企业整体产能显著提升。诸多新型机械设备的引用，不仅提高了煤炭开采效率，还节约了开采时间，但机械设备开采强度较大，对地质条件以及顶板拥有更高的要求。矿井下环境复杂，机械设备必须保障自身稳定性，否则将会带来诸多安全隐患，甚至发生井下安全事故。基于此，煤矿企业为保障开采安全，必须提升企业自身安全常态化管理水平，

建立完善的安全常态化管理体系，为安全管理工作的有效开展提供依据与保障。开采人员作为煤矿开采工作的主要执行人，其自身行为操作极大影响着井下作业的安全性。由于煤矿人为开采，所以不安全行为无法杜绝，严重影响了煤矿安全。现阶段，我国部分煤矿企业已经开展了无人矿山的尝试，降低人为开采，多用机械设备取而代之，以此预防阿暖隐患问题的产生。但以现在的科技水平以及智慧矿山的发展，煤矿企业无法全面实现一线无人作业的最终目的、在这种情况下，人为因素仍旧是安全管理中的重点，所以构建安全常态化管理体系，并将安全常态化管理体系运用于实际管理工作当中，加强对于不规范行为的标准化管理，是保障开采工作的必然举措。

二、煤矿安全常态化管理的建设思路

(一) 安全常态化管理体系的指导思想

安全常态化管理体系必须以安全性作为指导，以创新作为具体手段，加强安全常态化管理体系的落实，将安全管理思想进行有效灌输，不断提升煤矿工作的安全性。想要实现员工积极性的整体提升，就需要让员工意识到安全管理价值，并合理运用激励机制，激发员工对

于工作的热情。对待工作的态度、对待施工技术时的处理方法等,一个工作人员即便有再高的工作能力,如果缺少职业素养依然难堪大用,所以要着重提升工作人员的职业素养^[2]。对于那些具备专业知识,缺少实践能力的工作人员来说,可以将其交给经验丰富的工作人员,经验丰富的人员本身就具备一定的施工经验和管理经验,让他们带领新员工可以快速提升工作安全性。此外,也可以招聘具备专业技能与职业素养的实用型人才,为煤矿安全管理事业注入新鲜血液,并且在新员工正式上岗之前对其进行科学有效的培训,让其在做任何决定时将安全问题放到第一位。稳定是基础,改革是方式,发展是目的,在构建安全常态化管理体系时,必须以这三点作为指导思想,使三者能够得到有机结合^[3]。安全管理问题就是为了提升煤矿开采过程的稳定性以及安全性,而改革创新则为方法与手段,只有充分利用该手段,才能够提升安全管理工作的有效性。煤矿企业的一切革新的最终目的都是推动企业的整体发展,在推动企业发展时,应重视各方面的协调,让企业能够在提升自身竞争力的同时,得到持久的良性发展。

(二) 安全常态化管理体系的总体思路

现代煤矿的管理以“安全、绿色、和谐、高效”作为基础与先导,以企业未来发展的实际情况以及方向作为前提构建安全常态化管理体系,实现“打造安全矿井”的目的。在逐渐发展中慢慢形成四大系统,分别为风险管控、隐患排查、安全标准化管理、安全文化。在落实的过程中形成了规范化管理、自主化建设、高效化生产的现代化体系^[4]。有明确的安全方面管理目标,是制定以及健全安全管理体制的基础。煤矿企业需要以开采的现实情况为起点,从原则上进行管理体制的完善与健全。在进行安全管理过程中,对于优秀的工作经验,应该进行及时总结整理以及归纳,杜绝由于操作失误所导致的安全事故的发生。开采工作环境都拥有着独特性,在进行安全管理体制的健全完善时,需要针对所开采的巷道独特性,进行有计划的分析,从而制定合理科学的管理体制,在此基础上,加强对安全管理体制的完善。在进行安全管理制度的健全与完善时,要把安全问题放在首位,当作重点,使得管理制度可以落在每个项目以及环节中,并且应该结合实际情况,完善与健全安全管理体制,为开采人员的人身安全做出有效保障。健全安全管理制度,应结合实际情况,对开采过程中的每个施工阶段以及环节,都应进行分析,从而有针对性的制定出具有可行性的安全管理制度。

(三) 安全常态化管理体系的基本原则

现代煤矿安全管理工作的开展应遵循“以人为本”、“安全常态化管理”、“死守红线”、“预防为主”等原则。现如今,市场竞争日益激烈,想要在这种情况下始终占据一席之地,那么企业文化建设是不容忽视的,“以人为本”就是煤矿自主安全管理的本质与意义,在构建安

全常态化管理体系时,“人”才是基础与重点。安全常态化管理体系的构建,应把保障员工生命健康作为首要任务,激发员工的创造性以及自主能动性,让全体员工都能够积极投身于安全管理工作当中,将安全理念深入到每一名员工的心中,实现企业安全管理的最佳状态^[5]。加强管理人员,以及开采人员的安全意识培训,提高安全常态化管理的整体效率,最大程度上减小,开采工作中的安全隐患,保障全体人员的生命安全。煤矿行业中,安全开采、争取“零伤亡”是每一个企业的愿景,国家对于开采人员的身体健康问题也愈发重视,在这种情况下,煤矿企业更应构建安全常态化管理体系,设立安全管理新目标,加强对井下粉尘以及高温的管理^[6],保障开采人员的身体健康以及生命安全。加强预防管理是保障安全事故“零发生”的基础,管理人员应拥有风险预判能力,对开采过程中的风险进行全民分析,将隐患风险按照等级进行划分,对危害等级较高的隐患必须给予重视,保障安全常态化管理体系的有效性,进一步优化安全常态化管理体系,让安全事故不再发生。

(四) 安全常态化管理体系的框架结构

安全常态化管理体系的整体框架中包含引导层、运行层、保障层,在进行框架结构分析时必须针对以上三点进行系统化分析,以保障安全常态化管理体系的有效性。(1) 引导层的建立。对于煤矿安全常态化管理体系而言,一般引导层依据煤矿企业把如下几个方面进行细化:第一,安全理念;第二,发展原则;第三,发展目标等。并以此作为发展先导,从而更好地明确安全常态化管理体系的结构框架,使得企业在运行的过程中才能够拥有明确的指导思想,更好地促进安全常态化管理体系建设。(2) 运行层的设计。在构建好引导层后,设计运行层。员工行为管理是运行层的关键,员工行为包括两个方面:习惯养成、情绪控制。在对PDCA经典管理理论分析可以看出,一个循环周期有如下四个部分组成:第一,安全生产目标;第二,安全常态化管理;第三,安全协调控制;第四,安全生产评价。其中,安全生产目标,其必须对生产经营情况进行充分地考虑,并且需要结合安全常态化管理周期以及安全生产能力,这样才可以在规定的时间内达到安全生产的效果。对于安全协调控制而言,以安全常态化管理为主体,定期对员工在行为方面的隐患进行检查。对于安全生产评价而言,往往需要借助工作过程中出现的风险以及误差进行不断的总结,从而可以找到风险的根源,进而可以有针对性地解决问题。(3) 保障层的更新。其需要从安全文化方面着手,从而促进其与煤炭企业之间产生联系,进一步促进企业整体的文化发展。

(五) 增强员工安全意识

工作人员作为煤矿开采的主力军,更要高度重视安全问题,提高安全意识,对自己的生命安全负责,但就实际情况而言,部分企业缺乏对于常态化安全管理的正

确认知,导致部分人员的安全意识薄弱,不能保护好自身的安全,在面对突发情况时也不能及时有效地解决,为日后的工作存留诸多安全隐患,而这种安全隐患的存在,时时刻刻都在威胁着人员的生命安全,因此一定要提高工作人员的安全意识,将常态化安全管理落到实处。煤矿的安全常态化管理工作需要所有工作人员的集体重视,只有各个部门的工作人员都重视安全问题,才能使施工过程中的安全管理制度得到有效落实。其次,煤矿企业要对所有工作人员进行有效的安全培训,让其掌握更多的安全管理知识,无论是对管理者来说还是对施工人员来说都具有重要的意义。只有煤矿开采员工都具备安全意识,认识到安全管理工作的的重要性与积极影响,才能促使安全管理工作得以顺利开展。煤矿企业可以定期组织安全教育,从而促进施工人员安全意识的整体提升。在施工过程中,张贴标语,组织大会,通过类似手段来加强工人安全意识,员工在进行施工时,也需要佩戴安全保护装备,比如安全帽以及安全带等等。管理人员作为工程管理的的主导,应该积极提高自身素质以及能力水平。而有效的安全管理才能为施工人员的安全做出保障,所以管理人员应意识到安全管理工作,对于员工生命安全的重要性,并积极提高自身素质水平,从而更好地进行安全管理工作。而对于在职的管理人员,也应该进行有针对性地训练以及考核。在常态化安全管理工作中灵活运用责任机制,以及鼓励机制,提升管理人员对于工作的热情,为管理人员素质水平以及专业能力的

有效提升,提供相应的支持与保障,从而使得常态化安全管理工作能够更加顺利有效地进行。

三、结束语

安全常态化管理体系的构建对于煤矿开采工作以及煤矿企业未来发展有着重要影响。煤炭行业自改革发展战略落实后,煤炭产量得到了突飞猛进的增长,安全问题也得到了有效保障。为了有效提升开采效率,保障工作人员生命安全,推动经济的可持续发展,煤炭公司应积极进行安全常态化管理制度的革新,全面落实安全管理工作,解决井下安全问题,保障开采量以及开采人员的生命安全,促进煤矿产业良性发展。

参考文献:

- [1] 魏超. 煤矿安全自主管理体系的建设研究 [J]. 西部探矿工程, 2022, 34(7): 193-195
- [2] 樊强利. 煤矿安全自主管理体系建设构想 [J]. 中国煤炭, 2021, 47(7): 46-50
- [3] 王虹桥. 基于精细化与自主化的煤矿安全管理体系研究 [J]. 中国煤炭, 2010(7): 119-121
- [4] 杨智. 基于精细化与自主化的煤矿安全管理体系研究 [J]. 内蒙古煤炭经济, 2015, 0(12): 128-129
- [5] 冯永, 岳磊. 初探煤矿安全管理问题分析及措施 [J]. 工程建设 (重庆), 2022, 5(3): 114-116
- [6] 刘俊杰. 煤矿安全管理存在的问题及解决办法 [J]. 江苏安全生产, 2022(4): 36-38