

精细化管理在采矿物资管理中的应用分析

闫晓庆

内蒙古蒙泰不连沟煤业有限责任公司 内蒙古鄂尔多斯 010303

摘要: 我国的国民产业内容非常丰富, 矿产行业就是其中的一项重要产业, 矿产行业具有特殊性, 在采矿过程中要加强采矿物资管理。物资管理就是要对采矿成本就行控制与掌握。合理的采矿物资管理措施可以使采矿单位在矿产市场中占据重要的地位。随着采矿物资管理的不断深化与改革, 推出了新的管理方式精细化管理, 采矿单位要不断迎接精细化管理带来的挑战, 不断创新精细化管理的模式, 做好采矿物资管理工作。因此, 本文针对当前采矿企业在物资管理中存在的问题, 研究分析了精细化管理方式在采矿物资管理中的应用策略。

关键词: 精细化管理; 采矿物资管理; 应用分析

Application analysis of fine management in mining materials management

Xiaoqing Yan

Inner Mongolia Mengtai Buliangou Coal Industry Co., LTD. Inner Mongolia Ordos 010303

Abstract: China has a rich diversity of national industries, and the mining industry is one of its important sectors. The mining industry is unique and requires strengthened management of mining materials during the extraction process. Material management aims to control and oversee mining costs. Effective material management measures can enable mining units to occupy a significant position in the mineral market. With the continuous deepening and reform of material management in mining, new management approaches, such as refined management, have been introduced. Mining units need to continuously embrace the challenges brought by refined management, innovate the models of refined management, and excel in material management. Therefore, this paper focuses on the issues existing in material management in current mining enterprises and explores the application strategies of refined management in mining material management through research and analysis.

Keywords: Refined management; Mining material management; Application analysis

精细化管理在采矿物资管理中是一个全新的管理方式, 精细化管理可以满足现代社会矿产行业发展的需求, 使矿产行业可以得到持续发展。要将现代精细化管理的思路和思想应用在矿产物资管理中, 使矿产行业可以跟上时代发展的脚步, 提升采矿物资管理的水平, 提高与巩固采矿物资管理在矿产行业的地位, 提升矿产行业的市场竞争力, 从而促进矿产行业的发展。

一、精细化管理的概述

1. 精细化管理的概念

精细化管理从字面上意思来看就是对企业的管理工作实行更加精细的划分管理, 完善以往的管理制度, 提高企业管理的水平, 使管理者明确自身的岗位职责, 更好的开展管理工作。最近几年, 我国的社会经济不断的发展与进步, 矿产行业作为提升我国经济发展的重要行业, 进而对矿产行业的要求也就越来越高, 对与矿产资源的使用提出了新的规范和标准, 同时也在一定程度上加大了矿产资源管理的难度, 对于矿产企业的生产也产生了一定的影响。因此, 矿产行业需要主动积极的引进先进的精细化管理方式, 完善矿产资源管理的结构, 从而提升矿产资源管理的水平与质量。

2. 精细化管理的特征

精细化管理的特征一共分为三个方面。首先, 就是精细化管理比较看重人为因素的影响。精细化管理方式与其他管理方式不同的地方就在于精细化管理比较注重人为因素, 看中以人为本。主要体现在, 精细化管理方式的重心就是发现问题, 而对于问题的分析研究中就比较侧重于人为原因; 精细化管理方式是要运用企业中有限的人力、物力、财力等展现出来最完美的效果; 精细化管理的目标就是发挥出每一位企业管理者自身的价值, 使每一位管理者都能够将自身的优势与价值发挥到极致。所以, 在精细化管理中, 企业的设备与资源要合理的运用与配置, 凭借企业自身的资源与设备提升生产的效率与质量, 将投入成本与生产成本降到最低, 保证企业的经济效益^[1]。

其次, 精细化管理对于数据的要求很高, 要求数据要具有很高的精准度, 将精细化管理应用到矿产企业中要确保矿产资源数据的完善性和精确性, 这也是运用精细化管理模式的基础条件, 也是精细化管理模式的重要标准。

最后, 在实行精细化管理模式的基础上继续优化与改革精细化管理模式, 精细化管理的效果不是一成不变的, 这需

要企业内部不断的创新与改革精细化管理模式,要结合当前社会发展的现状,优化出最合理、最科学的精细化管理。矿产企业在运用精细化管理模式时,要结合自身企业的实际情况,选择出最恰当的管理方式,体现出精细化管理模式的最佳效果,提升企业的管理成效。

二、我国采矿企业在物资管理工作中存在的问题

1. 缺少优质的矿产物资管制体系

现阶段,我国矿产企业在矿产资源管理中存在的主要问题就是缺少优质的矿产资源管制体系。主要体现在:矿产资源管理主要包括矿产物资的选购、矿产资源品质的验收以及矿产资源出库、入库等多个步骤,但是我国的矿产资源管理与发达国家相比还是有一定的差距,我国的起步比较晚,所以在现实的矿产资源管理中,根本没有完整的矿产物资管理体系,无法形成完整的矿产物资生产链。而且,我国矿产企业中每个矿产物资管理单位都没有紧密的联系在一起,在一定程度上对矿产物资管理的工作也造成了影响。另外,我国的矿产企业在进行矿产资源管理中,还没有完整的管理体系,因此不能对矿产资源的使用实行科学合理的监督与管控,导致矿产资源在生产以及出库入库等方面都产生了问题^[2]。

2. 矿产物资采购中出现的不足

矿产物资采购过程中出现问题常常是因为矿产企业单位对于采购成本的控制,因此对矿产物资的采购产生了影响。矿产物资采购的过程中缺少强有力的监督与管控,在采购的过程中,因为缺少监督与引导,采购人员为了控制降低物资采购的成本,就选用一些廉价且品质比较低的物资,在采购的过程中只考虑到了成本的问题,而忽略了采购物资的应用价值低^[3]。因此企业要合理安排采购物资的监督人员,明确监督人员的职责,将物资采购的过程以及成本公开化、透明化,对于采购回来的物资要由专业的人员对其检验和评估。

另外,我国当前的物资采购信息数据对于当前社会的发展是比较落后的,在采购物资的过程中常常因为没有信息数据平台的支持而难以精准把握物资的原本价格,导致采购物资的数据信息有误差,信息的精准度也比较。

3. 管制思想的先进性还有待提升

当前阶段,我国采矿企业单位矿产资源管理工作的管制思想还有很大的提升空间,当前矿产资源管理思想的现状,在一定程度上影响了矿产资源管理工作的正常开展。我国当前的许多采矿单位运用的矿产资源管理方式还是陈旧的,粗放似的。矿产资源的管理工作者还是按照以往的管理思想来开展管理工作,在这样的管理思想中大部分都是惯性思维。

另外,我国还有一些采矿单位在实行矿产资源管理工作中没有对当前社会经济的动态发展进行观摩和分析,不了解自身矿产企业在当前社会上的竞争压力有多大,所要面对的困难与挑战有多么艰巨,对于矿产资源管理中存在的问题也没有及时的解决,从而错失了最佳的进步机会。还有一些管理者的思想比较陈旧,跟不上当今社会发展的潮流,使本企业的矿产资源管理工作停滞不前。

4. 缺少系统的矿产物资管治方案

矿产物资管理工作是一项系统性的工作,在实际的管理工作中会涉及到多方面、多角度的物资管理内容,因此矿产企业要完善矿产资源管理中的系统方案。当前,我国大部分的矿产企业都缺少系统性的矿产物资管理方案,导致矿产物资的管理水平都不高^[4]。另外,还有一些矿产企业在实行矿产物资管理工作中,缺乏整体性的认知,导致矿产物资的管理工作无法发挥出全部的效果,使管理工作处在一个被动的状态,从而也影响的矿产企业的持续发展。

三、精细化管理在矿产物资管理中的应用措施

1. 养成精细化的矿产物资管治思想

我国矿产企业在运用精细化管理思想的过程中,要先明确精细化管理思想在矿产物资管理中的正确应用。首先,采矿企业要明确矿产物资的需要与企业的规模和进步是成正比的。随着采矿企业的不断发展与进步,矿产物资管理思想也要不断的进行创新与改革,矿产物资管理工作者要结合当今社会的发展与本矿产企业的进步与需求,强化自己的精细化矿产物资管理思想,使自己的管理思想可以跟上时代的发展。

采矿企业单位的矿产物资管理工作者要加强对精细化管理的理解与认知,使精细化管理思想可以贯穿于整个矿产资源管理工作中,从而提升矿产资源管理的效率与质量^[5]。

2. 创建现代化的矿产物资管治体制

在新时代的背景下,基于社会的发展与进步,矿产资源管理工作要有新的标准与规范。以往传统的矿产物资管理体系意境不能满足当前社会的发展,也不能适应现代精细化管理的管治思想。为此,矿产企业单位一定要创建现代化的矿产物资管理系统,加强对现代精细化管理模式的理解与认知,使本矿产企业单位可以跟上时代的发展速度,不被社会所淘汰。从而使矿产企业单位拥有时代性、价值性以及新颖性的矿产资源管理体制,促进矿产企业单位的持续性发展^[6]。

3. 对专业采购人员的培养,提升相关工作者的技术水平
将精细化管理思想融入到每一位矿产物资相关工作者

的大脑中,帮助矿产资源相关工作者提升基础理论水平,培养矿产资源相关工作者的专业技术水平与专业能力,提升矿产资源相关工作者的综合素质。另外,矿产企业单位要为矿产资源的相关工作者提供技术方面的指导,帮助矿产资源的相关工作者向精细化管理方式的方向发展。

另外,矿产企业单位要多组织一些矿产资源采购方面的专业培训,要求采购人员全部参加。培养矿产资源采购人员的专业水平和专业能力,使采购人员都具有专业的采购知识,避免出现因为控制采购成本而选用廉价、品质较差的物资,导致整个矿产资源的生产质量都无法得到保障。每个企业的进步与发展都离不开优秀的人才,只有企业注重对专业人才的培养,将精细化管理方式融入到每一位员工的脑海中,才可以使精细化管理方式深入矿产企业管理工作的每一个角落。

4.强化采矿企业单位的信息化管治,创建信息化管治平台

矿产企业单位要想使精细化管理更加具有高效性就必须掌握实时的市场信息数据和矿产资源信息数据以及人员信息数据。在当今互联网信息共享的时代,各个矿产企业单位应当创建符合时代潮流的数据信息管治平台。建立数据信息管治平台不仅可以加强企业内各个部门之间的联系,加强交流沟通,减少矿产物资的积压与过度消耗。另外,还可以使矿产企业单位及时的了解矿场市场的实时信息,了解矿产物资的价格变动,熟悉矿产物资的品质,采购到合格正确的矿产资源。从而强化矿产企业单位的现代信息化管治,帮助矿产企业单位提升管理的效果,减小矿产物资采购与矿产物资生产的成本,减小矿产企业单位矿产物资的积压与过度消耗,从而达到提升矿产企业单位经济效益的发展目标。

四、结束语

新时代背景下,矿产企业单位的管理方式多种多样,精细化管理就是新时代的一种新型管理手段,并且在社会中的各个领域都得到了广泛的应用,并且都取得了显著的效果。由于当前社会上对于精细化和专业化的分工比较明确,对于精细化和专业化的发展进程也提升了不少,所以各个矿产企业单位在实行矿产资源精细化管理工作中也有了新的挑战与机会。矿产企业内部相关的管理部门与相关的矿产资源管理工作人员就需要创新与改革自己的管理思想和管理方式,要紧跟时代发展的潮流,不要与社会脱节。在管理工作中要从科学合理的角度出发,进行矿产物资精细化管理的工作,提升矿产物资的管治品质与质量,为采矿企业的健康发展奠定基础。

参考文献:

- [1]花泽正.精细化管理在采矿物资管理中的应用分析[J].中国金属通报,2021(05):194-195.
- [2]田伟.精细化管理在煤矿物资管理中的应用分析[J].中国市场,2020(11):164-165.
- [3]吴雯瑾,冯建训,张矗.精细化管理在建设工程造价管理中的应用分析[J].进展:科学视界,2023(1):23-25.
- [4]杨依曼.精细化管理在建筑施工管理工作中的应用探讨[J].建材发展导向,2023(4):166-168.
- [5]张汝海.精细化管理在煤矿物资管理中的应用分析[J].经济技术协作信息,2022(3):0039-0041.
- [6]黄文燕.基于精细化管理的企业成本控制分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理,2023(2):0031-0034.