

# 我国煤矿安全现状及应当采取的对策分析

陶 泽

鼎辉煤炭公司 陕西榆林 719000

**摘要:** 煤炭是重要的不可再生能源,在找到可代替的新型能源之前,煤炭在促进经济发展和工业生产方面的作用是不可代替的。本文对我国煤矿安全生产现状及改善对策进行了探讨,文章从阐述实现煤矿安全生产的重要性入手,进一步分析了当前煤矿安全生产存在的突出问题,最后提出了煤矿安全管理的对策。

**关键词:** 煤矿; 安全现状; 对策

**引言:** 煤矿生产无疑是一个高利润行业,但由于企业煤矿安全生产管理薄弱、煤矿的生产设备以及安全防护措施相对落后、职工安全意识和自我保护能力差、煤矿从业人员的工作环境比较差等各种主观或客观原因影响,煤矿生产也存在巨大的安全风险。基于此,企业单位要采取合理措施,解决此类问题,真正实现安全生产。

## 1 实现煤矿安全生产的重要性

我国是世界上极其重要的产煤大国,当前经探测发现的国内煤炭总储量达到8000余亿吨,我国的原煤产量也数世界第一。随着科技的进步,我国的煤炭工业发达程度不断提升,这为国民经济总量的提升提供了重要助力。但在煤矿生产过程中,极易出现各种安全隐患和人员伤亡事故,这对于施工人员生命财产安全和相关单位的经济效益造成了巨大的威胁。基于此,实现煤矿的安全生产成为该行业的关注重点。有数据显示,2012年全国煤炭产量达到35亿吨多,千万吨以上煤炭生产企业达到47家,产量占全国煤炭核定生产能力的63.24%。其中3000万吨以上煤矿企业12家,并创造了一批高产高效矿井,各地区、各部门和煤炭企业不断加深自身在安全生产方面的意识、加大了安全生产管理力度,使得经济发展呈现总体稳定特征,这是该行业发展的可喜状况。但不可忽视的是,安全保障水平与发达国家依然存在较大的差距,例如部分单位罔顾法律要求,单纯追求高额经济利润等。毫无疑问,这种问题的出现对于行业的长远健康发展有着巨大危害,必须得到相关单位的高度关注。

## 2 我国煤矿生产安全现状

### 2.1 员工安全意识薄弱

中国的煤炭储量相对丰富,煤炭产业是中国经济建设的重要组成部分。显然,煤炭生产的劳动力需求量大且具有行业密集型特征,但是由于煤炭业对体力劳动要求较高,从业人员部分都是农民出身,受教育程度参差

不齐,安全意识普遍较低,甚至有些人对煤矿的了解少之又少。同时,在各种因素的影响下,管理机构和监管单位对安全问题也没有引起足够的重视。由于煤炭生产环境的特殊性,要实现长期发展,就必须增强安全意识和责任感,促进煤矿的安全稳定发展。

### 2.2 安全监管力度不够

安全监督是煤炭生产的重要组成部分,但是一些煤炭企业存在安全管理问题。例如,安全生产责任主体落实不到位、职责分工不明确、监督效率相对较低、执行力不强、现场员工习惯性违章频繁等。这些问题主要是由于管理人员没有积极主动的来监管实际工作,并且不了解员工的实际需求。

### 2.3 安全生产投入成本较少

煤矿生产过程必须投入生产安全成本,才能保证作业人员安全,重视煤矿安全生产工作,提高整体的生产效率。然而,在市场经济下,煤矿业通常只重视效率,忽视了安全生产的实际需要,它将对安全生产产生很大的影响。如果煤矿生产安全成本的投入不足,那么生产人员就需要面对更多的不可控因素,这也是导致安全事故的重要原因。在煤矿的发展过程中,通过降低安全生产投入来降低总成本,力图获取高额利润的做法不可取,其在安全生产中造成了严重的问题,直接威胁到了从业人员的生命和健康,也在一定程度上限制了煤炭产业的发展。

### 2.4 受社会环境影响

影响煤矿生产安全的一大重要因素即为社会环境。煤炭行业相比其他行业具有特殊性,煤炭行业的生产具有风险性,从业人员对井下工作感到畏惧,也会导致出现安全问题。受社会环境影响,人们对安全生产的态度在时刻变化。人们在煤矿发生安全事故时将关注安全生产,企业也会重视安全问题。一旦生产稳定,煤矿企业就会放松警惕,有所松懈。针对这种情况,管理机构就更应该加强对安全风险进行辨识、管控,对安全隐患进

行排查治理,以“如履薄冰”“如临深渊”的忧患意识持续做好煤矿安全生产工作,减少社会因素对煤矿安全生产影响,避免安全问题。

### 2.5 地质条件及技术设备的限制

目前,我国煤炭分布不均,北方多南方少,西部多东部少。中国的煤炭行业大部分都属于矿山,而且煤层埋藏比较深。许多发达国家基本是露天矿,死亡率相对比较低。受到煤层爆炸性、复杂以上水文地质条件、瓦斯突出、突水威胁等因素的影响,给开采过程带来很大的困难。截至2019年,中国的机械化煤矿开采率已高达96%,当中机械化程度最高的要属国有煤矿。

## 3 煤矿安全管理的对策

### 3.1 认真抓好煤矿隐患排查整改工作

各地区煤矿企业都应该从严格的角度来对隐性安全风险进行深化、精准的识别,必须在第一时间对所确定的隐性问题与显性问题做出全面总结,如果发现有危害性较大风险的存在,就必须立即暂停工作运转,将相关风险全面防控。在具体行动前,应该建立完善的、切实可行的防控计划,明确防控责任制,建立防控标准。相关监管人员必须对高风险问题的状态和处理过程进行存档,并进行持续性的监控,如果有危害性大,风险度持高不下的安全问题,也必须尽快暂停工作运转,对风险做出有效防控,倘若防控过程不能实现理想效果,就需要停止该区域的工作。

### 3.2 强化安全培训,提高职工素质

煤矿业应该加大对主体人员培训的重视程度,大力增强主体人员的安全生产技能。尤其是对于矿长、瓦检员、放炮员等高风险职位人员的安全教育必须加强重视力度,在具体工作中,应该从严格的角度来对高风险职位人员证件的完备性进行确认,保证相关人员都具备成熟的安全操作技能和高度的安全防护意识。要实现这样的工作状态,就必须保证所开展的培训工作具有相应性和高度可行性,以充分强化主体人员的自我安保意识和职责意识。不仅如此,相关监管人员,也需要对安全培训教育工作和高风险职位安全操作实行全面监控,充分将培训项目和安全作业政策全面实行。

### 3.3 加大安全生产投资力度

虽然安全防护措施的实施会消耗企业一定的成本,但其为企业在安全、长期效益和市场形象上做出的贡献是不可估量的。企业应该合理分配成本支出,适当将资金向安全保障方面倾斜,实现安全设施配备的全面化、立体化,形成更高的更严格的安全生产标准。面对市场上层出不穷的安全事故和政府在该方面惩处力度加大的现状,企业需要增强煤矿技术改造力度,切实做好资源整合重组,引进先进技术,使其为安全生产树立可靠的

技术防线。通过科学的整合措施,企业才能进一步实现转型升级和集约化开发经营,成为符合时代趋势的现代化企业。

### 3.4 提高用人门槛

从某种程度上来说,人员也是煤矿工作中的一个安全隐患,由于违规操作而引发的安全事故数不胜数,因此企业每招收一个素质低、经验不足的人员,就等于增加了一分安全风险。因此,即便是对普通工种也要提高用人门槛,要求作业人员有一定工作基础和从业经验,具备较强的应变能力和安全意识,具备紧急情况下处理危机的能力,并能遵守企业制度,服从领导安排。不允许违规雇用童工或者年龄在55周岁以上、身体素质不佳及残疾人员。

结论:综上所述,多年以来,在国内煤矿一线工作现场中,安全问题多发的主要因素是多方面的,如现实情况的杂乱,主体人员的职能不专业、专业素养不强等。要想有效改善这样的工作状态,减少安全问题的发生,就必须对上述问题做出高效处理。加强对我国煤矿安全生产现状及改善对策的探讨,意义重大。相关工作人员需要明确实现煤矿安全生产的重要性以及当前煤矿安全生产存在的突出问题,在此基础上提出煤矿安全管理的对策,努力提高企业管理人员和从业人员的安全意识,完善安全生产制度体系,加大安全生产投资力度,加强科学技术创新。

## 参考文献:

- [1] 刘伟,刘晨君.我国煤矿安全风险管理与对策研究[J].煤炭经济研究,2018,38(05):51-57.
- [2] 王刚.我国煤矿安全生产监督管理现状及对策[J].山东工业技术,2016(02):69.
- [3] 米维业.对我国煤矿安全现状及应当采取的对策分析研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2011(10):154.
- [4] 李石新,王文涛,肖石英.中国煤炭企业安全现状及其影响因素分析[J].长沙理工大学学报(社会科学版),2008,23(04):20-24.
- [5] 林柏泉,常建华,翟成.我国煤矿安全现状及应当采取的对策分析[J].中国安全科学学报,2006(05):42-46+146.
- [6] 范维唐.提高煤炭生产整体水平保障煤矿生产安全[J].中国煤炭,2005(04):5-8+16-4.
- [7] 杨大明.我国煤矿安全生产的现状、特点与对策措施[J].科技导报,2003(11):6-9.