

探析现代煤矿安全管理的防控措施

蔡 刚

合力创有限公司 河南商丘 476000

摘要: 随着社会经济的不断发展,科学技术水平进一步提高,煤炭工业也取得了良好的进步。但是,随着煤矿企业的快速发展,安全问题变得越来越明显。安全管理是煤矿生产过程中的重要环节,近年来,随着以人为本的理念不断深化和科学技术的进步,为当前的煤矿安全管理工作提供了启示。

关键词: 煤矿行业; 安全生产; 技术管理; 安全管理

作为我国的主要消耗能源,尽管近年来煤炭比重下降,但短期内在中国一次能源结构中的主导地位不会改变,其安全管理方面尤其重要。近年来,关注现代科学技术发展和管理观念转变的科学家对煤矿安全管理进行了很多卓有成效的研究。

一、现代煤矿安全管理的必要性

首先,煤矿行业有相关的安全管理指标,许多煤矿公司结合有关规定制定了一些管理制度。但是,许多煤矿缺乏真正有效的安全管理体系,并且没有得到很好的实施,造成安全隐患。鉴于此,我们只有注意现代煤矿的安全管理,才能保证煤矿生产的安全。

其次,煤矿工程质量管理中没有有效的保证,必须根据实际情况不断完善和完善。缺乏完善的保证主要是由于煤矿辅助设备的效率、合理性不足,煤矿技术方法的实时更新不足以及煤矿勘察研究无效所致,不利于煤矿的平稳运行。

第三,煤矿缺乏科学,完善的安全管理体系。没有规范煤矿开采工作的管理指标和某些细节,有可能造成许多安全隐患,如果应急预案工作无效,发生安全事故,那么将难以实时组织救援和事故处理。

煤矿企业和项目应当坚持科学发展观和正确政绩观,科学合理地调整生产趋势,优化生产秩序,加快新领域的发展,应用现代安全管理,发展循环经济,和谐发展。以“现代安全管理模式”为核心,包括安全管理组织协调保障体系,安全生产责任保障体系,安全技术管理保障体系、安全标准化管理保障体系、安全投资保障体系、安全预警和应急管理保障体系、安全生产信息管理保证系统等。把煤矿建设成为系统化、安全化、和谐化的安全矿区。

二、国内煤矿安全管理存在的问题分析

(一) 煤矿从业人员的素质较低

由于国内煤炭资源分布不均,许多生产力水平较低的地区在煤矿招聘工人和技术人员时,并不重视专业素质。在这种情况下,不能保证煤矿的生产进度,而且很容易威胁其他工人的人身安全。这些业务素质偏低的工人在招募时要求的薪资较低,大量涌入市场将会严重挤压正式煤矿工人的生存空间。此外,这些素质较低的工人也增加了规范化管理的难度。

(二) 监管、监督力度不够

多年来,随着中国煤炭工业的快速发展,煤炭工业的安全检查和监督工作尚未开展。这主要体现在两个方面:首先,由于煤矿企业自身缺乏足够的安全管理意识,他们没有根据自己的实际情况制定科学、稳健的安全生产管理机制,导致煤矿管理存在巨大差距。第二,煤矿检查部门薄弱。由于国内煤矿数量众多,员工人数众多,现有的煤矿检查部门和人员数量远远不够。目前无法对地下矿井的安全隐患进行实时监测,加上监测人员的专业性不足和安全检查部门人员的不合理,极大地阻碍了煤矿检查工作的有效开展。

(三) 领导重视不够,安全生产意识淡薄

当前,一些地方煤矿企业的领导者对安全管理的重视程度不够,对安全管理的认识还很薄弱。同时,责任制度未得到严格执行,导致事故发生后未能充分履行责任,甚至责任制度也只是一种形式,这会导致某些人员没有认真对待安全生产,从而导致采矿作业中的安全事故。另外,没有对一线工人进行系统的安全培训,他们一直认为培训会加重企业负担,耽误采矿工作,甚至部分煤矿企业只是为了应付上级部门检查才简单走走形式。这种做法不仅是对工人不负责,也违反了有关法规,

并对煤矿企业自身发展产生不利影响。

三、现代煤矿安全管理的防控措施

煤矿安全管理研究为改进煤矿安全管理工作提供了新观念新方法,煤矿安全管理工作应充分利用最新研究成果。上述研究成果对提升安全管理工作水平有如下启示。

(一) 安全管理应更注重过程管理

长期以来,在国家层面,我们把死亡人数多少作为煤炭行业安全管理工作业绩好坏的重要标志;在企业层面,往往把安全事故发生次数作为衡量安全管理工作水平的依据。片面注重结果的安全业绩观,必然导致员工弱化生产全过程的安全意识,员工也会滋生不安全行为,导致产生侥幸心理,并且这种侥幸心理随着时间的推移会不断得到加强。这种以结果为导向的安全观,难以杜绝生产过程中员工不安全行为发生,而员工的不安全行为,迟早会导致安全事故的发生。因此,煤矿安全管理要摒弃片面以结果为导向的安全观,强化生产全过程的安全管理,只有这样,安全生产才能真正得以实现。

(二) 安全管理应更加注重人的心理因素

基于安全人机工程学原理与方法,强化对人的管理。人作为煤矿开采中的关键因素,直接关系到安全生产。为此,煤矿企业在开采煤矿的过程中必须重视对人的管理,以切实提高煤矿安全管理水平。建议根据人机工程学原理开展员工管理,具体来讲可从四个方面切入:第一,积极运用先进的生产技术,实现“人,机,环境”的有机协调,从而进一步改善煤矿开采的作业环境。优化员工运营以提高安全性。第二,建立严格的煤炭行业从业人员录用机制,从社会、高校招募更多专业化人才,不断优化一线采煤人员、技术人员的队伍结构。同时,加强对一线作业人员的安全意识、操作技能、薪酬等方面的核准监察。第三,对工作人员给予专项管理,通过对煤矿一线工人在开采过程中存在的各种生理、心理、误操作原因进行梳理分析,制定有针对性的解决对策,从而确保人机系统的工作效率最理性,从而确保人员的安全与身心健康。对于新员工必须接受入职培训,合格后方可上岗。对于在职人员必须定期组织教育培训活动,组织一线人员学习安全生产法律法规、规章制度以及煤矿安全操作,确保他们规范操作,消除安全隐患。对于管理人员着重进行安全管理方面的培训,提高他们的安全管理水平。第四,在煤矿生产过程中建立安全生产卡制度,及时获取煤矿开采前后产生的生产安全信息,努力防止安全事故的发生。

(三) 重视安全检查

安全检查就是通过看、听、问、议等方法,找出并消除施工、生产中的安全隐患和问题,交流安全生产先进经验,提高安全管理水平,从而达到促进安全生产的目的。安全检查的目的,总体来说,有三个方面:一是通过查思想、查领导、查管理、查制度、查措施,及时发现和总结交流安全生产的先进经验,使局部的好经验、好做法得到推广,使企业与企业之间、单位与单位之间互相学习,取长补短,不断提高企业的安全管理水平;二是通过安全检查发现问题,查出隐患,采取有效措施,堵塞漏洞,把伤亡事故和职业病消灭在发生之前,使安全工作做到预防为主,实现“安全第一、预防为主”的方针;三是通过经常检查、定期检查、领导抽查,对施工、生产现场实施安全技术监督和安全行为监督,可以及时纠正违章指挥、违章作业的险行为,提高广大职工的安全意识,自觉搞好安全生产。

安全检查是实施技术监督,消除事故隐患的重要手段。通过安全检查,可以消除事故隐患,做到防患于未然。事故隐患是管理缺陷与不安全状态的结合,例如,施工现场脚手架的搭设不符合要求,跳板探头过长、未按要求挂好安全网等,都是事故隐患。有事故隐患,就存在着发生事故的可能性。这种隐患一旦被人的不安全行为所触发,就必然导致事故发生。因此,要有效地预防事故就必须采取安全技术措施,消除事故隐患,从本质上做到安全。安全检查可以对施工过程中是否采取可靠的安全技术措施实施有效监督,及时发现隐患,安排进行整改,使事故隐患得以消除。

(四) 完善安全监察机制,加大监管力度,做好防控

为了确保有效实施煤矿安全管理,需要进一步建立和完善安全控制机制。从政府到煤矿企业,必须建立严格,科学,合理的煤矿安全控制体系,以确保对煤矿生产的严密监控。首先,企业应建立一个安全监督机构,以监督企业的生产系统和工人。通过这种方式,可以建立一个完整的安全生产信息网络,以便随时监控煤矿企业的生产状况,确保安全生产。其次,政府应建立更多的煤炭行业安全生产监督机构,或在现有监督机构的基础上增加人员数量,政府应监督煤矿企业的安全监督机构和生产系统。此外,政府部门应完善责任追究制,一旦发生煤矿事故必须对相关责任人追究到底,并依法给予严厉惩处,对相关企业产生警示作用。

为了预防和控制安全隐患,有必要从煤矿的实际情况出发,适当增加对安全资金的投入,确定事故的重点和应急措施。同时,加大对煤矿主要责任人的培训,着重学习安全风险预控知识,使其增强安全风险意识。最

后,进一步完善井下高危作业应急救援与有关应急对策。

综上所述,在煤矿安全生产过程中,一定要全面认识到技术管理工作的重要性,针对目前技术管理中存在的问题进行合理解决,在最大限度上完善煤矿安全管理,满足煤矿行业可持续发展要求。

参考文献:

[1] 高飞. 现代煤炭生产企业安全管理模式创新探究[J]. 山东工

业技术,2018(16):68-69+71.

[2] 王振龙. 试析现代煤矿采煤工作面安全管理与技术措施[J]. 决策探索(中),2018(01):25-26.

[3] 郜鹏. 现代煤矿安全生产和安全管理问题研究[J]. 山西能源学院学报,2017,30(01):67-68.

[4] 宁丽坤. 现代煤炭企业安全生产管理应用研究[D]. 天津工业大学,2017.

[5] 王昊. 现代煤矿安全管理模式分析[J]. 科技创新与应用,2016(12):152.