

现代信息技术与煤炭企业班组建设融合发展的研究成果

郭慧波

国能神东煤炭集团寸草塔二矿 内蒙古鄂尔多斯 017010

摘要: 煤炭企业在我国经济发展中发挥着不可替代的作用,而班组是煤炭企业在开展工作当中的基础单位,做好班组建设,能够使得煤炭企业各个环节和流程顺畅的衔接,从而保障整个煤炭企业的高效运行,减少安全事故发生的概率。而随着信息技术的发展与完善,将其应用在煤炭企业班组建设当中,能够进一步提升管理的成效,有助于促进煤炭企业的可持续发展。基于此,本文针对现代信息技术与煤炭企业班组的融合发展进行了探析,希望能够为相关工作的开展提供一些参考。

关键词: 现代信息技术;煤炭企业;班组建设;融合发展

Research results of the integrated development of modern information technology and team construction in coal enterprises

Huibo Guo

Cuncaota No. 2 mine of Guoneng Shendong Coal Group Ordos 017010, Inner Mongolia

Abstract: Coal enterprises play an irreplaceable role in China's economic development. And teams are the basic units for coal enterprises to carry out their work. Good team construction can make the coal enterprise each link and process smooth connection to ensure the efficient operation of the whole coal enterprise and reduce the probability of safety accidents. With the development and improvement of information technology, its application in the team construction of coal enterprises can further improve the effectiveness of management and help promote the sustainable development of coal enterprises. Based on this, this paper analyzes the integrated development of modern information technology and coal enterprise teams, hoping to provide some reference for the development of related work.

Keywords: modern information technology; Coal enterprises; Team construction; Integrated development

为了进一步促进煤炭企业的发展,班组建设越来越受到重视。班组是推动煤炭企业正常运转的重要组成部分,也是各项工作的实际实施者,因此,班组是否具有好的素质,对于煤炭企业整体的工作效果有着直接的影响^[1]。而结合煤炭企业的特点来看,其不仅构成比较复杂,同时,涉及的部门和人员也众多,工作条件较为

艰苦,这无疑给人员管理带来了极大的挑战,也给班组建设造成了一定程度的阻碍。因此,将现代信息技术与煤炭企业班组建设结合起来,促进两者之间的融合发展,对于提升煤炭企业的经济效益,促进煤炭企业的可持续发展有着积极的意义。

1 现代信息技术与煤炭企业班组建设融合发展的重要性

1.1 企业自身发展的需求

对于煤炭企业而言,班组建设是最为重要的工作环节之一,也是企业管理中不可或缺的一部分,是促进企业发展的重要驱动力^[2]。将现代信息技术与煤炭企业班组建设融合发展,提升班组建设的成效,能够提升班组

通讯作者简介: 郭慧波,出生年月:1982年4月,民族:汉族,性别:男,籍贯:山西省高平市,单位:国能神东煤炭集团寸草塔二矿,职位:科级,职称:工程师,学历:大学本科,邮编:017010,邮箱:26376539@qq.com,研究方向:煤矿机电、煤矿智能化建设。

内部人员的综合素质和工作人员的应对能力,从而在整体上提升煤炭企业的管理水平和管理质量,为企业的发展奠定良好的人员基础,有助于保障煤炭企业各项制度的有效落实。

1.2 市场经济发展的需求

随着市场经济的发展,现代企业之间的竞争也越来越激烈,而从本质上来说,企业之间的竞争也是人才的竞争,只有做好人员管理,发挥出人员的价值,才能够市场竞争环境激烈的形势下获得更好的发展,提升人员的素质和水平,才能够为企业的发展提供不竭的动力^[3]。而班组作为煤炭企业当中的基础单位,对于企业的发展起着积极的促进作用,因此,通过将现代信息技术与煤炭企业班组建设的融合发展,能够让班组内部成员更好的融入到企业当中,并且不断更新自身的知识储备和技术能力,有助于提升员工的思想意识,构建一支高水平、高素质的人才队伍,为煤炭企业的未来发展提供更多的可能性。

1.3 营造和谐社会的需求

企业和谐是社会和谐中的重要环节,而班组建设正是保障企业和谐的重要举措。将现代信息技术应用到煤炭企业班组建设当中,能够有效提升员工的安全意识和责任意识,促使其严格按照企业的相关标准和规范进行操作,保证生产过程的安全性,为员工营造更加良好的生活环境。通过利用信息技术能够进一步提升班组建设的成效,为员工提供积极向上的工作氛围,使得企业内部保持和谐与稳定,有助于促进社会的和谐与稳定^[4]。

2 现代信息技术与煤炭企业班组建设融合发展的策略

2.1 依托信息技术,提升班组人员综合素质

煤炭企业在进行班组建设的过程中,可以借助信息技术的优势,对于班组人员进行线上和线下的培训和讲座,以此来提升工作人员的综合素质,使其能够正确看待班组和自身的工作,不断优化班组成员的专业技能水平,从而提升企业整体的管理水平。同时,还应当依托于信息技术,结合员工的实际情况,对于员工进行针对性的培训,确保每一个员工都能够通过培训有所成长,这样能够更好的保障班组建设的效果^[5]。培训完成后,为了确定培训的效果,还应当及时进行考核工作,确保培训能够发挥出应有的作用。另外,在班组建设中需要注意的是,除了要不断提升班组的专业技能水平,职业道德的培训也应当落到实处,确保每一个工作人员不仅具有较高的专业技能水平,也具有良好的职业道德。如

果仅仅重视专业技能培训却忽视了职业道德,在实际开展工作的过程中,安全管理工作就很难落实到位,一旦引起安全事故,波及的范围也会进一步扩大。因此,在班组建设的过程中,应当积极应用信息技术,提升对于每一个工作人员的要求,不断提升工作人员的综合素质。

2.2 依托信息技术,加强班组人员思想建设

随着时代和社会的发展,企业的管理理念也在不断发生转变,为了能够促进企业更加长远的发展,在班组建设的过程中,不仅要提升班组成员的自身能力,同时,提升他们的团结协作能力也非常重要。在班组开展工作的过程中,如果缺乏合作的意识,就容易出现进度不一致的情况,降低整个班组的工作效率。为此,在煤炭企业班组建设的过程中,煤炭企业可以积极应用信息技术,做好班组人员思想工作,除了可以线下开展工作,还可以在线上举办一些富有趣味性的活动,丰富活动的形式和内容,使得整个班组形成更强的凝聚力,为工作的开展营造良好的氛围^[6]。同时,不同班组之间也可以举办竞赛活动,使得班组成员形成良好的竞争意识,让每一个工作人员都能够认识到合作的重要性。

2.3 依托信息技术,建立健全监督管理机制

在班组建设的过程中,充分利用信息技术对于监督管理机制进行完善,能够有效的对于班组人员形成约束作用,保障其工作效率和工作质量,在班组内部形成良好的工作氛围。同时,建立和完善选拔和激励机制,对于管理人员的选拔一定要重视,不仅要保证其具有较高的专业技能水平,同时还需要其具有丰富的管理经验,一方面能够为班组成员带来一个好的榜样,同时,还能够灵活的处理各种管理问题,达到良好的管理效果。还可以依托于信息技术建立奖惩机制,这样能够进一步提升班组成员的工作积极性,进一步提升整个班组的工作效率,改善工作环境,形成良好的工作氛围。

2.4 依托信息技术,创新完善班组管理理念

随着管理理念的转变,在现代企业管理当中,越来越重视以人为本的管理。为此,煤炭企业在进行班组建设的过程中,也应当顺应时代发展的需求,依托信息技术对于班组管理理念进行优化和创新,站在员工的角度看待问题,使得管理更加人性化。一方面要利用信息技术对于人员的需求进行搜集和分析,更好的满足员工的需求,这样能够有效提升员工的工作积极性。另一方面还应当建立完善的反馈机制,收集员工的意见和建议,这样能够进一步优化和完善煤炭企业内部的管理理念与管理方式,提升管理的有效性^[7]。

2.5 依托信息技术, 加强班组人员安全教育

煤炭企业在开展工作的过程中, 工作环境较为复杂, 本身就具有一定的危险性, 因此, 对于煤炭企业而言, 安全是最为重要的内容。但是结合现实情况而言, 在煤炭企业开展工作的过程中, 安全事故问题仍然比较常见。针对此情况, 在进行班组建设时, 也可以与信息技术结合起来, 对于安全管理的制度, 管理人员利用信息技术手段对于培训的方式进行创新, 不断提升班组人员的安全意识。在传统的煤炭企业安全培训工作中, 一般都是采用讲座的方式, 时间固定且耗费时间, 会使得班组人员的学习积极性下降, 即使参与培训, 也容易出现走神的情况, 导致安全培训教育难以取得应有的效果。在这种情况下, 管理人员就可以利用信息技术来创新培训的方式, 建立虚拟体验区和实操培训区等, 让班组成员通过亲身体验的方式来感受安全事故发生的危害性, 这样能够有效提升班组成员的安全意识, 同时, 管理人员还应当做好监督管理工作, 减少在生产过程中的不规范操作行为, 降低安全事故发生的概率。

3 结束语

总而言之, 班组的建设对于煤炭企业的未来发展有着积极的促进作用。随着信息技术的不断发展, 也给煤炭企业班组建设提供了新的思路, 将信息技术应用到煤

炭企业班组建设当中, 能够充分发挥出信息技术的优势, 提升班组建设的有效性, 做好管理工作, 从而在根本上提升煤炭企业的工作效率, 促使煤炭企业实现健康、可持续发展, 这对于促进我国国家经济的发展也有着积极的帮助。

参考文献:

- [1]那磊. 新一代信息技术赋能煤炭行业智慧化发展[J]. 煤炭工程, 2020, 52(8): 193-196.
- [2]王彩霞. 信息技术在煤炭企业物资供应采购管理中的应用研究[J]. 现代经济信息, 2021(28): 76-77.
- [3]王军. 基于信息技术的煤炭企业现场管理精益生产模式研究——以神华神东煤炭集团大柳塔煤矿为例[J]. 科技进步与对策, 2011, 28(13): 125-128.
- [4]以煤矿智能化建设为核心培育壮大煤炭信息技术产业——2020年煤炭行业两化深度融合推进现场会在榆林召开[J]. 中国煤炭工业, 2020(11): 8.
- [5]谭章禄, 韩茜. 基于信息技术的煤炭企业内部控制体系建设研究[J]. 煤矿机械, 2014, 35(12): 5-7.
- [6]赵宇波, 侯杰. 利用现代信息技术提高煤炭企业物流管理水平[J]. 工矿自动化, 2004(4): 39-41.
- [7]陈明. 如何借助信息技术提高煤炭企业物资供应管理水平[J]. 现代经济信息, 2019(1): 76.