

# 乡村振兴战略背景下村干部培训的问题及对策

王春建

西北农林科技大学 人文社会发展学院 陕西杨凌 712100

**摘要：**科学技术水平的进步提升了人们的整体生活质量，现阶段我国逐渐实现了全面建设小康社会的目标，同时也要做好农村发展建设工作，积极响应乡村振兴战略的目标，补齐“短板”高效落实村干部的培训工作，制定有效地培养目标，优化培养方式创造良好的机制氛围，在资金和政策上给予充分的帮助。给村干部的学习培训提供良好的发展空间，使村干部的综合素质能力得到提升，才能更积极地配合乡村振兴战略的落实，集中一切力量发展农村建设，达到全面激发农业农村发展的潜能。本文主要就乡村振兴战略背景下，村干部培训存在的问题以及解决对策等进行分析。

**关键词：**乡村振兴战略；村干部培训；综合素质；问题及对策

## Problems and Countermeasures of Village Cadre Training under the Background of Rural Revitalization Strategy

Chunjian Wang

Jiyuan Party School Logistics Service Co., Ltd. Henan Jiyuan 459000

**Abstract:** The progress of science and technology has improved people's overall quality of life. At the present stage, our country has gradually realized the goal of building a well-off society in an all-around way. At the same time, we should also do a good job in rural development and construction, actively respond to the objectives of the rural revitalization strategy, make up the "weak links" and effectively implement the training of village cadres, formulate effective training objectives, optimize training methods and create a good institutional atmosphere, and give sufficient help in terms of funds and policies. We should provide a good development space for the study and training of village cadres so that the comprehensive quality and ability of village cadres can be improved. Only in this way can we cooperate more actively with the implementation of the rural revitalization strategy, concentrate all our efforts on developing rural construction, and fully stimulate the potential of agricultural and rural development. This paper mainly analyzes the problems and solutions of village cadre training under the background of rural revitalization strategy.

**Key words:** rural revitalization strategy; Training of village cadres; Comprehensive quality; Problems and countermeasures

农村地区是我国经济建设的主要地区，也是社会发展不可分割的一部分，其中村干部作为乡村振兴战略的主要参与者，一定要积极的投身于农村发展建设之中。习近平总书记在十九大报告中明确提出，农业农村农民的三农问题也就是民生问题，解决了三农问题才能从根本上改善农民的生活质量<sup>[1]</sup>。在乡村振兴战略之下，实现新型农村干部培训方式是现阶段的重点工作内容<sup>[2]</sup>。作为主要的农村骨干人员以及乡村振兴的主要推手，做好村干部培训的相关工作，为推动农村发展建设创造良好的条件，这也是带领农民脱贫致富、走向小康社会的根本途径。

### 一、乡村振兴战略下对村干部人才的需求

#### 1.1 培养高素质村干部人才队伍的重要性

培养一支高素质的村干部人才队伍，已经成为了建

设美丽乡村的重点工作内容，村干部人才队伍建设已经成为了乡村振兴战略的制高点，是推动农村经济发展和农村社会进步的重要手段。村干部的综合素质能力直接影响着乡村振兴的进程，因此村干部要学习先进的农业科学技术知识，了解现代化农业农村的发展历程<sup>[3]</sup>。组织部门、农业农村部门、民政部门、涉农高校、党校等单位一定要在村干部人才队伍培养方面投入大量的精力，带领村干部走入新时期的农业农村发展规律的学习之中，致力于打造专业的村干部人才队伍，帮助提升村干部的综合素质能力。为了实现这一目标，一定要坚持党和国家的建设方针，在理论上加强政治思想方面的学习，在实践中结合实际工作经验来传经送宝，明确学习培训改革的新方向，探索一条属于农业农村的特色道路，争取在村干部培训上能取得一定的先进性。

## 1.2 培养担当负责的村干部

村干部是建设美丽乡村的重要执行者和宣传者，直接代表着党和国家的形象，村干部作为重要的基层干部，一定要有一切为农民着想之心，将解决农民的困难当作重点任务，全身心的投入到为农民谋福利谋幸福的工作当中，有一切为了维护好农民权利的工作毅力，务实的做好党务村务之事，实现农民利益最大化<sup>[4]</sup>。帮助群众解决困难、化解困难，在思想上不断地深入到农民之中，加深农民对乡村振兴战略的认知。在乡村振兴战略影响之下，村干部要有保证整体农村工作高质量发展的能力和决心，经过培训学习不断地提高工作效率。坚持与时俱进的根本原则，发扬不断创新思维的积极进取精神，才能调动农民参与农村发展的主动性，将求真务实落实到实践当中，更加艰苦奋斗化解其中的困难，积极进取进一步实现和优化小康社会<sup>[5]</sup>。

## 二、乡村振兴战略背景下村干部培训的问题

### 2.1 村干部专业素质与实际工作匹配度不高

在乡村振兴的工作当中，由于任务艰巨且时间紧迫，对于村干部来说也面临着巨大的挑战，对于农村发展中的中坚力量的村干部来说，更肩负着重要的使命和责任。目前大多数村干部人员文化知识水平较低，年龄偏大，接受新事物慢，交流学习较少，导致村干部专业素质与实际工作匹配度不高。其主要原因是在于城乡教育水平的不平衡，缺少对村干部队伍的培训。随着农村发展任务的逐渐增加，在落实上级指令的时候使基层事务变得更加繁琐，村干部自身专业知识素养不足以支撑新思想的落实，有些村干部自身工作观念存在着问题。在新形势下村干部也面临着严重的工作挑战，要改变这种现象就要加强培训。

### 2.2 部分村干部存在“官本位”的错误理念

对于村民自治组织的重要管理者，要求村干部的知识水平能力与工作能力要达到要求，积极地相应“为人民服务”的基本理念。团结各部分的力量为推动乡村发展建设现代化提供充足的支持。但受农村农民小农思想的影响，村干部作为曾经的国家基层政权的代表，有时过度干预公共事物领域方面的工作，农民的小农思维在短时间内难以消除，这就导致了一些“官本位”思想在农村建设当中有所遗留，已经严重阻碍了建设美丽乡村的目标，造成不良的工作风气，而只是流于形式的迎合领导，甚至存在着谋求私利的现象，已经影响到了村干部的整体形象，对乡村振兴战略更是带来了不良的负面影响，村干部小农思想的改变需要通过学习来调整。

## 三、乡村振兴战略下加强村干部培训的主要对策

### 3.1 制定明确的有针对性的高效培训目标

在改革时期，村干部的具体培训目标就是要为我国打造一支专业化的农村基层干部人才队伍，做到懂农业、爱农村、爱农民的服务于民真心为民的村干部，积极的

发展村干部人才队伍建设，进一步推动农业农村现代化建设的目标，才能更快的实现乡村振兴以及建设美丽乡村的目标。任何培训都需要从实际情况的角度出发，也标志着村干部培训也要从农民的需求出发，把思想觉悟提的更高。为了更好地培养村干部的实际工作能力。首先，要做好实践过程中专业技能的培训，引领村干部更清晰地了解建设乡村的专业技能，其中包含着养殖、种植、深加工等技术环节。做好多维度、深加工的引导，了解更多的种植方式和农机具的使用等，在必要的时候要开展农业政策和技术的培训。其次，要做好理论修养过程中政治思想素质的培训，加强村干部政治文化修养的培训，提升道德水平和文化修养，不断地提升村干部的理论素质，能够正确的判断政治大局观念，加强思想道德意识形态水平。最后，要做好村干部处理综合事物应急能力的培养，做好基层党务村务的管理，帮助农民解决实际生活中疑难杂症的问题，重点关注农村中的留守儿童、孤寡老人等，同时也要敢于处理农民邻里交往中的复杂问题，例如收入差距较大、集体经济衰败、农村红白事物、邻里关系紧张、上访维稳的现象等，提高了村干部处理综合事物应急的能力，一切为人民服务。

### 3.2 严格落实科学合理培训原则、不断完善培训体系

科学合理的村干部培训制度是创建新型农村的必然要求。首先，要在一定程度上确立最终的培训体系形态，其中包含着设计内容要符合全面性相统一的基本原则，重点培训村干部如何去解决基层的眼界思维问题，化解重难点确保农村建设发展的高质量。同时也要处理好农村的各种矛盾问题，化解不必要的矛盾，优先处理麻烦事物，建立农村良好的生存生活生态环境。其次，要在一定程度上不断地提升村干部的整体素质修养培训，加强文化自信的学习力度，做好学识学历的培训与学习，加深村干部对国家政策的培训与宣传，进而实现村干部全方位齐发展的根本目的。最后，要在一定程度上优化村干部培训制度的设计，一定要符合普遍性与特殊性的规律，坚持相统一的基本原则，切勿眉毛胡子一把抓的现象出现，更应该关注细节问题。同时要坚持时效性和长效性发展相统一的根本目标，设立专业的培训机制，弥补村干部自身的短板，结合乡镇等地区建立专门的培训机构，优化培训组织实现培养常态化的建设目标。

### 3.3 完善村干部成长机制、做好人才梯队的建设

村干部人才梯队的建设不仅要符合基础工作可持续发展的目标，也是村干部培训的重点工作内容。农村干部是推动乡村振兴的主要负责人，也是落实乡村振兴战略的第一推手。首先，要不断地完善培训村干部的选拔任用机制。提升村干部人才的质量，扩大村干部人才的来源，积极地鼓励大学生返乡创业，吸引企业家、致富人的注意力到农村来工作。同时不断地完善村干部的人才队伍建设，调动优秀村民的参与兴趣，积极地投入到

村干部人才团队当中，才能更有计划的去培养村干部<sup>[5]</sup>。其次，要不断建立完善村干部培训中科学的考核评价机制，实现多元化的考核标准。在传统的单一管理方式基础之上适当地增添新型的考核标准。再次，要不断科学合理的完善培训村干部的激励机制。在政策和资金上多付出一些，才能吸引更多的村干部人才参与到培训之中。对表现出色有成绩的村干部进行物质奖励，发放奖金或者给予补助，并颁发流动红旗做好精神的鼓舞，最后，要不断建立完善对现有的工作人员有目的的进行培养的机制，分阶段、讲方式、有计划地进行。制定科学有效的评价考核机制，这样不仅推动了考核的多元化，也在传统僵硬的管理考核基础之上提升了效率，也鼓励了村干部的工作积极性。

#### 3.4 营造良好氛围、彻底清除不良风气

无论是村干部还是普通的农民，都无法脱离周围群众的监督，同样村干部也会在公平公正的良好氛围当中更加积极的投入到农村的建设当中。首先，要培训村干部要改变自身的不良之风。紧跟中国共产党的脚步，深入贯彻落实一切为民的中央文件精神，彻底改变过去的村干部腐败的问题，减少对社会的负面影响。让村干部真正的成为农村发展的领头羊，同时也能收获更多的社会认可与支持。其次，培训村干部主动邀请上级领导走到农村了解情况。及时的了解当今新形势，注重培养高素质的帮扶人员，打造专业的村干部队伍，充分了解农村的专业知识信息，精准的把握农业农村建设发展的新方向，创造良好的学习氛围，以个人力量带动更多村干部参与学习的积极性，定期或不定期的走访调查，塑造良好的村干部培训学习的氛围，鼓励村干部认识到自我学习的重要性，调动其他村干部的学习兴趣。最后，培

训村干部对贪污腐败的案件进行学习，禁止拉帮结派、因公徇私的问题出现，全面提升村干部的对不良之风的认知和敬畏。宣传正能量事迹弘扬正能量精神，增强各级人大和村干部的名额比例，全面提升乡村角色的认同感。

#### 四、结束语

乡村振兴离不开村干部的支持，村干部的综合素质能力直接会影响到乡村建设的速度。农村地区在选人、用人方面缺少完整的培训机制，导致对村干部的培训工作开展不够彻底，影响村干部的整体领导力，使乡村的政治文化经济等方面的建设脚步逐渐缓慢，已经严重的制约了乡村建设的脚步，因此相关部门更应该做好村干部的培训与管理，制定科学合理的培训计划，不断完善培训计划，严格落实监督管理机制，通过培训不断地提升村干部的综合素质，有利于乡村振兴战略工作在农村更好的实施。

#### 参考文献：

- [1] 赵国斌. 乡村振兴背景下山西省农村村干部培训问题及对策研究[J]. 农业技术与装备, 2022(03):68-69+72.
- [2] 姚久栋. 乡村振兴战略背景下乡镇在村干部管理中存在的问题及对策研究[D]. 曲阜师范大学, 2021.
- [3] 肖欣耘, 秦专松. 乡村振兴战略背景下村干部服务能力建设研究——以重庆市涪陵区李渡街道为例[J]. 区域治理, 2019(43):97-100.
- [4] 史浩华. 乡村振兴背景下新时代农村村干部培训创新研究[J]. 农村实用技术, 2019(07):18-19.
- [5] 于欣欣. 乡村振兴战略背景下邳州市村干部激励问题研究[D]. 江苏师范大学, 2020.