

农业振兴背景下无锡市新型职业农民持续从业意愿调查研究

强怡雯 程紫依

无锡职业技术学院 江苏无锡 214000

摘要: 农业振兴的实现,以现代农业为基础,关键在人才,重点在建设新型职业农民队伍。就无锡市而言,培育新型职业农民,建设一支高质量的农民队伍,是有效突破农业现代化发展瓶颈、破解农村人才稀缺的迫切需要,助推农业高质量发展的重要和必要举措。本文从对无锡市新型职业农民持续从业意愿的调查研究入手,并系统性、针对性地提出融合方式,就培训出“文化高、技术强、经营好”的新型职业农民进行路径和方向规划,从而提升农业、农村内在的吸引力,解决现代农业发展的人才问题。

关键词: 农业振兴; 新型职业农民; 持续从业意愿

A survey on the willingness of new professional farmers to continue working under the background of agricultural revitalization in Wuxi City

Yiwen Qiang, Ziyi Cheng

Wuxi Institute of Technology, Jiangsu Wuxi 214000

Abstract: The realization of agricultural revitalization, with modern agriculture as its foundation, hinges on talent, with a key focus on building a new generation of professional farmers. In the case of Wuxi city, nurturing new professional farmers and constructing a high-quality agricultural workforce are urgent necessities to effectively overcome the bottlenecks in modern agricultural development and address the scarcity of rural talent. This is a crucial and necessary measure to promote high-quality agricultural development. This paper begins by conducting a survey and research on the sustained willingness of Wuxi city's new professional farmers to continue their careers. It then systematically and specifically proposes integration methods to chart a path and direction for training new professional farmers who are “culturally knowledgeable, technically proficient, and adept at management.” This approach aims to enhance the intrinsic appeal of agriculture and rural areas, thereby addressing the talent-related challenges in modern agricultural development.

Keywords: Agricultural Revitalization; New Type of Professional Farmers; Continuous Employment Intention

关于“新型职业农民”的概念,是将“新型”与“传统”作比较,将“职业”与“身份”相对比,创造性地对“新型职业农民”做出来具体阐述,明确指出“新型职业农民”具备较高的科学文化知识、专门的职业素质技能、现代农业的经营能力,是集跨区域、流动性、社会化和职业化为一体的新一代职业农民,深化乡村振

兴人才的培养机制。我国政府更是强调农民职业化发展,是我国发展现代农业的必由之路,是解决未来“谁来种地,如何种地”问题的关键举措。

技术推动了现代化农业的发展进程,农业发展的模式,也发生了深刻的改变。现代农业发展的信息化、技术化、智慧化、融合农业的发展特征,成为新时期现代农业的新特征、新模式和新发展。据相关数据统计2021年期间,作为农业支柱产业的谷物种植业、畜牧养殖业所带来的农业生产总量,位居世界首位。但相对比发达

基金项目: 2022年无锡职业技术学院校级大学生创新创业训练计划阶段性成果。

国家从业人员产出平均值而言, 农业劳动生产率、农业职业技能水平以及农产品品牌竞争力, 有着明显的差距。特别是在体现经济价值方面, 我国的农业从业人员的平均水平, 还远远低于发达国家的农业从业人员的收入水平, 农业振兴之路, 任重而道远。在农业现代化的模式下, 先进的农业管理方式、智能化农业机械设备、高素质的农业从业人员, 是推动农村共同富裕的人才保障。

一、关于新型职业农民持续从业面临的现实困境

截至到目前, 我国农村实用人才总量突破2500万, 相较于2018年, 一直呈持续增长的态势, 其中新型职业农民超过2000万^[1]。数据显示: 无锡共有近16万名农业从业人员, 其中包含新型职业农民与传统农民, 无锡市政府自2018年以来, 以生产经营型农民为重点培养对象, 开展新型职业农民的职业技能培训, 通过考核后, 每年出具新型职业农民认定名单, 每一年认定新型职业农民900人以上且认定数据呈现递增态势。到2022年, 随着新型职业农民的队伍逐渐壮大, 认定体系逐步完善, 认定方法也发生改变, 全市按照农林牧渔业从业人员总量3%的比例, 确定认定数量, 有超过4500多人, 认定为新型职业农民^[2]。在政策的鼓励引导下, 新型职业农民的队伍, 在无锡市已经初具规模, 职业培训也初见成效。但随着国家对农业振兴的脚步加快, 现代农业的高速发展, 还需要数量庞大、素质高的农业从业人员来支撑发展之需。构建“有数量、有质量, 懂技术, 懂经营”的新型农业从业大军, 是当前现代农业发展的当务之需。农业现代如何培养新型职业农民队伍, 也是无锡政府重点考虑的难题, 因为现实困境多余理论指导。

1. 政策落实不到位, 培育体系不健全

自我国政府提倡大力推进新型职业农民的规划以来, 从中央到地方都积极响应, 出台了一系列的相关政策, 构建新型职业农民队伍的建设发展。从国家层面给予政策支持、财政支持、人才支持等, 但通过对政策的整理分析与对培育的效果的调查研究发现: 一方面, 当前政策对职业农民培育的准入门槛界定不够清晰, 缺乏规范性、针对性的条款; 另一方面, 地方政府和相关部门对相关政策理解偏差, 造成执行力不够, 思想上不积极, 落实政策不能及时, 培训效果不佳。政策的精准度和地方的落实度, 会造成新型职业农民的持续从业意愿降低。除此以外, 培育过程不规范, 培训趋于形式化、理论化。培训前, 缺乏系统化的训前调研环节, 没有对接受培训的农民的知识水平和认知水平进行充分了解, 无法针对农民需求设计新型职业农民培育内容; 培训过程中存在碎片化、理论化、协同性缺失等问题, 现有的培训机构往往“重集中培训、轻跟踪服务”, 没有形成完整的培育

体系闭环^[3]。培训体系的不完善不健全直接影响到培育实效, 进而影响农业的规模化和现代化经营。

2. 培育模式和培育对象单一

近年间, 各个地区虽然涌出各类培育机构推出多种培育模式, 但目前仍以传统的线下教学为主, 由于参与学习和培训的农民多数是基层农业技术人员, 他们往往具有一定的自身限制, 年龄段普遍较高且知识水平相对较低, 培育质效较差, 对新事物的接受能力不强, 线上教学等网络教学模式难以推广和普及, 因此需要建立定制化多方位多样化的培训模式^[4]。除此以外, 当前对新型职业农民的内涵界定还未形成统一的认识, 在培育对象的选择中, 人们的认知往往停留在比较狭隘的层面, 将新型职业农民培育的认识, 理解成留在农村进行农业生产活动的群体。但乡村振兴战略的要义是要让更多的青年大学生、待业人员、退伍军人等群体加入到新型职业农民的队伍中, 提高青壮年建设农村农业的热情, 当前这几类潜在的“新农人”的持续培育被严重忽略, 而对传统农村劳动力这类培育对象的培育内容趋同性明显, 不利于多元化农业人才的培养。

3. 缺乏主体意识, 群体内生动力不强

农民主体意识是指农民在从事农业生产的过程中对自我地位、能力以及价值的一种认识。在实践调研中发现, 当前大部分参加新型职业农民培训的学员对乡村振兴战略、农业农村建设、国家保障粮食安全内容表现出浓厚兴趣, 但在实践中依然大部分采取实用主义态度, 将粮食生产狭隘地与收入直接挂钩, 欠缺作为一名粮食生产者的责任感、荣誉感和使命感。除此以外, 农业现代化的过程中不断涌现出新产业、新业态、新模式, 但是大多数新型职业农民还固步自封, 囿于比较传统的生产方式和市场经营手段, 缺乏自主创新进行农业建设的“主人翁意识, 对自身责任的认知, 依然停留在自己是现代农业生产经营的承担者, 农业与农村协调发展意识相对滞后。

二、农业振兴背景下, 探究新型职业农民持续从业意愿的提升路径

针对目前新型职业农民持续从业意愿不高的现状, 结合培育过程中存在的现实困境以及乡村振兴战略中, 新职业农民队伍建设的要求, 本文尝试从政策支持、培训机制、培育对象、外部环境、主体意识等多个角度探寻最优培育路径和有效运行机制, 以提升新型职业农民持续从业意愿。

1. 加强制度保障, 优化培训机制

要把培育新型职业农民作为一项战略任务, 无锡市各级要全面整合涉农培训资源, “以政府为整合主导、以农业院校为培训主体、以社会培训机构为补充”的新型

职业农民终身教育体系。其次,要加强培训前地调研、明确培育的准入制度、确定培训机构作为培育主体的责任义务,重视培训后的跟踪服务和成效检验,建立用线上线平台开展跟踪服务;构建科学合理的指标体系对新型职业农民的培育成效进行检验。同时,不断健全人才评价激励机制,一方面,广泛宣传新型职业农民先进先进事迹,通过鲜活的例子激励和振奋农民群体;另一方面,加强保障体系的健全,政府从资金、项目上支持、土地流转服务、金融信贷等资源化服务指导,给予政策上的支持,用优厚的待遇引进农业人才、留住农业人才、激励农业人才,构成有益于新型职业农民主体意识生成和践行的行业环境^[5]。

2. 创新培育模式,加大新型职业农民队伍建设速度

新型职业农民的培育是一个多学科的体系,农民的学历背景、经济状况、接受能力、生产经营情况、空闲时间存在极大的异质性,设计培育模式需要综合考虑农业生产经营的周期性、实践与理论的一体性、农民对新技术、新平台的接受性。充分利用新媒体媒介平台,高校思政网络育人平台,整合协同校园培训资源和网络识别元素,构建触点互动、同频共振的学习平台,依据农民需求进行相应内容的服务推送,突破时间和空间限制,扁平化学习渠道,实现随时随地学习。拓展培训对象,新型职业农民培训应当以农民为主体,同时积极引导外出务工或求学的农村青壮年返乡就业、创业。新农村建设及农业振兴的中坚力量,重点发展大学毕业生群体和退伍军人群体,他们是具备适应现代化发展的新型职业农民的主要群体,逐步矫正传统意义上对农民的认知^[6]。政府部门可以设立专项资金和相应的创业政策,来鼓励退伍军人、大学毕业生加入到现代农业建设中,还可以根据农民从事的生产经营活动类型,培育发展方向对新型职业农民进行细分,并分类分级进行定制化培育,建设更加专业化、高素质、有情怀的新型职业农民队伍。

3. 培育主体意识,提升群体内生动力

新型职业农民主体意识培育可以重点从以下几方面入手:一、转变新型职业农民的固有观念和思维方式。通过宣传、教育、实践引导等多样化的形式,让新型职业农民群体更加明确自身定位和特点,激发他们的农村建设“主人翁”意识,使其专注于提高自身知识、技能和综合素质,增进他们对农业政策、农村建设的兴趣,提升新型职业农民人才队伍的使命意识、市场意识和前瞻意识,推动其完成从“传统”到“新型”,“身份”到“职业”的完美蜕变;二、在培育目标上落实价值观引导,培育内容上注重理实一体;一方面可以从扩大师资队伍入手,邀请“三农”专家、农业科技工作者等加入

师资队伍,将历史渊源、政治方向、文化建设、经济发展融入培训课程,为新型职业农民主体意识的培育,夯实“爱农村、爱农民”的人文环境。二、培育方式上注重文化涵育,培育成效上注重思想激励;结合各地文化差异性,分地区、分对象、分阶段、分区域开放性地运用网络平台,讲好新时代“三农”故事,弘扬乡村非物质文化遗产。针对传统农民的小农意识重、以自我利益为导向的固有限制,培育过程中要有针对性地根植集体意识,帮助他们树立共同富裕的信念。

4. 打造优秀示范区,发挥榜样力量

通过打造优秀示范区一方面可以拓展就业渠道,农民工一直是就业工作的重点群体,灵活就业是劳动者就业增收的重要途径,通过打造优秀示范区支持多渠道灵活就业,可实现新型职业农民精准化培养、让新型职业农民职业教育与就业完美接轨、优化新型农民“干中学”管理;另一方面,塑造榜样效应,通过优秀示范区的带动作用,激励和振奋新型职业农民群体,推动先富带后富,实现共同富裕。

三、结语

农业振兴背景下,无锡市新型职业农民的培养工作任重而道远,是走向共同富裕的有效途径,更是一项艰巨且繁重的系统工程。培育工作的推进需要紧跟时代发展,结合无锡各个区的实际发展情况,从多方位入手来对现有的职业农民培养模式进行优化完善,持续增强无锡地区新型职业农民地从业意愿和职业幸福感,打造一大批“数量充足、结构合理,素质优良”的现代化高质量新型职业农民队伍,助推无锡市建设共同富裕先行市。

参考文献:

- [1]杨青友.论乡村振兴背景下新型职业农民的培育[J].安徽农学通报,2020,26(19):8-9.
- [2]李爱琴,王逸豪.新型职业农民培育的动力结构、实践困境与优化路径[J].农业经济与管理,2021(3):71-79.
- [3]姜涛,于红梅.新型职业农民培育:政策推动、实践探索、存在问题与未来出路[J].职业技术教育,2021(35):77-80.
- [4]陈春霞,袁洁,石伟平.乡村振兴背景下新型职业农民胜任素质现状评估—基于374个农业经营主体的实证调查[J].职教论坛,2021(11):50-59.
- [5]赵彦彬,桑路娟.社会互赖理论视域下新型职业农民培育的运行机制及路径[J].河北大学学报(哲学社会科学版),2022(1):124-131.
- [6]陈明.乡村振兴战略背景下新型农民职业教育发展分析[J].现代农业研究,2022,28(8):44-46.