

高层次农业科技管理人才培养思路

何丰

丰产农业技术有限公司 江西南昌 330000

摘要:我国是全世界公认农业大国,我国农业发展能够带动国家发展,由此可见我国农业发展对国家稳定发展以及经济战略部署具有十分重要的意义。随着现阶段国家发展以及社会进步,市场对农业科技创新及运用具有更高要求,农业科技管理人员才是令整个农业科技获得推动发展强大原动力。因此令农业科技管理人员可以具有基本的素质或令其具备素质的条件获得提升对促进农业科技而言具有非常重要意义。

关键词:高层次;农业科技管理;人才

引言

随着我国农业科技创新机制以及相关制度不断完善,我国农业事业还正在不断发展。农业科技管理就是我国农业科技创新机制能够得到完善一个重要的因素,其促进我国农业科技创新机制以及相关制度完善。农业科技管理建设的工作主要依赖于农业科技的管理人员进行,因此其综合素质能否承担起来实施农业科技管理的工作显得非常重要。他们能力及其素质的条件均是一体的,其能力体现在他们素质的条件当中,一个优秀农业科技管理的人员需要具备哪些素质条件或怎样把原来的素质条件结合到社会发展当中进行提升,这才正是需要我们来研究及分析的。

1 培养高层次农业科技管理人员的重要意义

科学发展观是对发展理论所蕴藏的哲学内涵,经过高度的抽象和概括而总结出来的内在和本质的特征,作为人们行动的出发点和活动方式的基础,指导着人们的科学实践活动,其核心是“以人为本”。作为一种社会思潮和价值观念,我国古代思想家早就提出“民惟邦本,本固邦宁”“天地之间,莫贵于人”,强调了人在社会诸多要素中的重要地位。因此,培养和造就高层次农业科技管理人才,调动广大科技管理人才的创新积极性是新时期农业科技管理工作的基本目标和首要任务。

1.1 优秀管理人才是开展农业科技管理工作的重要手段

管理要创新,根本是要努力提高农业科技管理人员的自身素质,使其具有独到的创新意识、创新能力和创新魄力。科技管理人员的创造性管理可以有效地提高科研项目的成功比例,可以用较少的人力、物力、财力完成较大的成果。只有培养出一支高素质、肯钻研、勇于进取的高层次管理人才队伍,才能全面提高农业科研单

位管理水平,使管理工作步入一种充满生机和活力的高层次的良好环境中,真正发挥管理在科研工作当中的保障、服务和促进作用。

1.2 优秀管理人才是做好农业科技管理工作的必然选择

信息时代的竞争,主要是人才竞争。农业科技管理的主体和对象都是人,科技管理水平的高低取决于从事管理人员的素质。信息时代,科技管理的内容越来越多,涉及的领域也越来越广,管理手段也逐步更新,这就要求首先要选好科技管理人员。为了更好地把科研管理工作搞好,应对管理人员进行必要的学习培训和教育,优化知识结构,使管理人员接受新知识、新理念,拓展工作新视野。只有培养一批高层次的管理人才,才能更好地发挥管理在农业科研工作中的作用。

1.3 优秀管理人才是开展农业科技管理工作的基本要求

开展农业科技管理工作,首先要确立人在管理过程中的主导地位,而“以人为本”的管理思维则要重视管理人员的价值,通过培育和升华人的主体精神,增强人的自主、自强、自立、自觉、自尊的独立意识和责任心,真正让他们做到以主人翁的态度对待社会、事业和人生,这样他们就会发挥最大的潜力追求人生价值的实现,随之带来农业科技管理效益的提高和科技管理目标的顺利实现。

2 农业科技管理人员需要具备的素质条件

2.1 具备敬业爱岗、服务第一的思想

农业科技管理工作是一项非常复杂且工作量非常大的工作,在日常的工作过程中为了能够获取到一个农业科技创新项目,则需要工作人员不断到处奔波。在农业科技管理人员获取到了一个农业科技创新项目后并不代表着农业科技管理人员工作的结束,反之代表着这份工

作某一阶段的开始。因为在后续的工作流程之中农业科技管理人员需要定期按时把农业科技创新项目中的各个资料或者各个环节中所呈现出的数据进行审改、报送等,在审改、报送或进行其他工作流程时常常会遇到某些不可避免的问题,这些问题的解决都是非常繁琐的。在工作繁琐且工作压力比较大的情况下,若是农业科技管理人员没有敬业爱岗的思想,就很容易在遇到这些复杂情况时选择放弃工作。此外,在这份工作岗位上管理人员还需要具备一定的服务第一的思想。因为在进行相关管理工作时常常会发生“为他人做嫁衣”的情况或者在尽心尽力工作的情况之下还会因为某些因素的出现遭受到责骂等情况。若是发生上述情况或者发生其他在本文中未进行举例的情况,都将会给管理人员造成非常大的心理压力和工作压力。但当管理人员具备了服务第一的思想后,这些情况的发生将不会给管理人员造成太过巨大的打击。

2.2 具备良好的沟通协调能力

农业科技管理人员属于管理者的一种,管理者介于上级领导和下级员工之间,部分管理者对于领导“言听计从”,却忽视了下级员工的想法和需求,导致了工作问题的出现,继而令自身利益受到损害;部分管理者重视下级员工的想法和需求,却导致了上级领导对自身产生不满,继而导致自身利益受到损害,这两种管理者类型对于当前社会来说都是错误的存在,因为他们不具备良好的沟通协调能力,最终导致了自身的利益受到损害。真正优秀的管理者是能够运用自身良好的沟通协调能力从而做到平衡上级领导和下级员工之间的关系,继而保障自己的利益。所以管理者若想做好“平衡”工作,最不可缺少的便是具备良好的沟通协调能力。

2.3 具备较高综合素质

随着当前社会的快速发展,国内的科技事业也正快速地进步。农业科技管理工作是一个综合性非常高的工作,如果农业科技管理人员要对农业科技进行有效的管理,首先自身就需要了解和熟悉农业科技的相关知识,其次还需要高度掌握农业科技管理的理论和方法,只有这样农业科技管理人员才能够做好农业科技管理工作。总而言之,农业科技管理人员若想做好农业科技管理工作就需要具备较高的综合素质,农业科技管理人员想要具备较高的综合素质首先就需要令自己成为通才,因为综合素质包括的因素非常多,成为通才能够令自身综合素质得到形成和提升。

3 培养高层次农业科技管理人才的思路

3.1 创建良好环境

通过加大宣传的力度、完善评价的体系以及创新培养的机制等一系列的措施,以此来选拔、吸引以及造就一批肯钻研以及高素质高层次的农业科技管理人才。在

社会这样的大环境之下,从事着科技管理人员因为没有办法再展开系统专业科学地研究,很难在学术的研究上具有比较大突破及进展,更加没有太大科研成果的产出。因为科研的成果能够直接和工资、职称以及住房等利益关联,长此以往会降低人员积极性,使得农业科技的管理岗位人才流失。所以,用人单位应当从实际出发,在调研基础之上,针对科技管理人员专门制定一套完善的激励政策。

譬如,在评职称时,条件相同情况之下的管理人员优先;在评先进时,科研管理人员进行分组评选;在考核方面,需要运用不同考核的指标。总而言之,运用一系列方法措施,为了科技管理的人员创建出良好工作环境,使得其具有充足信心以及更大积极性从事农业科技管理的创新研究,不断地促进农业科技管理事业稳步地发展。

3.2 完善评价体系

科技管理的人员除了需要掌握有关专业学科知识以及发展动态以外,还应当了解管理学方法及理论、国家科技政策以及法规,同时还应当具有着比较扎实经济管理知识,农业科技管理人员不仅应当要做通才,又应当做到专才,科技管理人员具备广博综合的知识,才可以正确掌握科研资金的投向,防止重复性或者低水平的研究,理解科研人员意图以及科研的思路,更好地发挥出来农业科技管理作用。所以,应当通过宣传科研管理重要性,以此来吸引一大批人才参与到农业科技管理当中,但对管理部门而言并不是“多多益善,来者不拒”,而是应当制定出严格人才录用的标准、完善人才评价的体系,确保从源头上“选好材”。在进行选择管理人才时,应当坚持着“有门路没有思路的不要,有文凭没有水平的不要,有能力不出力的不要”,综合评价,充分考虑、综合评价,全面考察,从根源上选拔出一批能力强、素质高以及可塑空间比较大的人才进入到农业科技管理的队伍当中。

3.3 加大宣传的力度

因为对科技管理的工作宣传不足,使得大家对管理工作只能片面去理解。普遍认为管理工作的技术含量比较低,发展的前途较为渺茫,还是搞不了科研人才去做工作,公众参与管理积极性不够高。即便从事着科技管理人员不主动进行思考以及研究农业科技管理的现状,更加谈不上展开农业科技管理的创新了,农业科技的管理正处于尴尬境地。面对现阶段大环境,需要充分了解农业科技管理的工作就是农业科学研究当中非常重要的一环,还是做好农业科研工作最重要的保障。加大对农业科技的管理工作宣传力度,鼓励更多人主动参与到农业科技的管理工作当中,以此增强其工作的积极性,加大对农业科技管理政策研究,进而推动着农业科技管理快速发展。

结论

农业科技管理的工作还具有一定完善的空间,农业科技管理人员必需要为此来付出行动及努力,同时他们应当时刻提醒自己需要跟上时代发展,实时进行相关学习进而能够令自身综合素质获得有效提升,并且能够使

得自身在此工作岗位上具备较为全面的能力以及素质,能够帮助科研人员展开工作奠定一定的基础,为促进农业科技的发展贡献一份力量。

参考文献:

- [1] 刘小兰. 浅谈农业科技管理人员应具备的素质条件 [J]. 农村经济与科技, 2019(14):246-247.
- [2] 彭劲松. 科研管理人才在农业科技管理中的地位及培养思路 [J]. 农村科学实验, 2018(12):110-111.
- [3] 裴甜. 新时期培养高层次农业科技管理人才思路探析 [J]. 农业科技与信息, 2016(26):116.
- [4] 王文亮, 翟勇, 刘军, 林友华, 张宪法, 陈波, 李华锋. 新时期培养高层次农业科技管理人才思路探析 [J]. 农业科技管理, 2010(01):80-82.
- [5] 丹平. 谈农业科技管理人员的素质 [J]. 河南科技, 1987(07):32+11.