

加强医院党建工作 优化医院政工队伍建设

李焱

(曹县人民医院 山东 曹县 274400)

【摘要】党建工作是我党基层工作的灵魂所在，对医院的业务提升和稳健发展有着十分重要的作用，能够得到医院高度的重视。在医疗体制改革日益深入的背景下，一些医院出现了轻党建的现象，导致党建工作和政工队伍建设工作质量均受到较大的影响，弱化了党建工作在指引和帮助医院发展的作用。因此，本文重点从四个方面来分析论述医院在党建工作中优化政工队伍建设的策略，包括完善党建工作制度、加大政工队伍培养力度、重视监督与考核工作、积极推进党建工作创新。

【关键词】医院；党建；政工队伍

引言

政工是指在政治思想工作，是医院日常思想教育的重要内容，在提升医院业务能力。在新形势下，政工工作对医院发展的重要性更加的凸显，因而也得到了医院的高度重视。党建工作与政工工作一直都着有紧密的联系，党建工作的主要内容是加强基层党组织建设，发展党员和培养党员，同时可以借助党建手段来促进医院业务发展，用业务来巩固党建工作的果实。基于此，医院为优化政工队伍建设工作，必须始终高度重视党建工作。本文从四个方面分析探讨了医院在党建工作中优化政工队伍建设的策略，现作如下的论述。

1 完善党建工作制度

健全的党建工作制度可以确保医院党建工作成效，强化政工队伍建设质量。因此，医院要始终将完善党建体系作为依托，有针对性的去完善党建工作制度。具体来说，医院需要重点做好以下两点工作：

1.1 医院党组织要认识到自己的职责，发挥出自己在党的路线、政策、方针组织宣传中的作用，将医院的医疗卫生改革工作紧紧把握住，紧抓政工队伍建设工作。具体来说，医院为进一步完善党建体系，可以设置三级联动管理模式，即党委、党总支、党支部，对政工干部的工作成效开展全面的考核评价。

1.2 医院的管理层要加强自身学习，转变以往工作中的轻党建思想，认真学习十九大精神，并作为时代，将党建工作变为医院政治思想教育中的硬指标与死任务。

1.3 坚持解放思想，求真严谨，与时俱进，求真严谨。我们的思想道路是一切都从实践出发，理论知识联系实际，实事求是，在实践中检查科学真理和进一步发展科学道德真理。全党都应当坚持这条思潮道路，主动实践，勇于实践，拓展革新，创造性地开展思维管理工作，不断地研究新趋势，总结新经验，处理新问题，实践丰满和发展马克思主义，促进马克思主义大众化。

1.4 坚持全心全意为人民服务工作。中共除了代表职工阶层和最广大人民群众反映的共同利益，并没有代表自己个人独特的共同利益。但中共在一切时期内都把人民群众切身利益摆在第一位，和全国人民群众利益同甘共苦，保持着最紧密的联系，并坚持权为民服务所有、情为民所系、利为民所谋，决不容许一个共产党员离开全国人民群众利益，凌驾于我们人民群众切身利益之上。我们党的最大政治学体制优越性是紧密联系人民群众，党权力后的最大风险就是离开全国人民群众利益。党的政治制度作风问题、党和全国普通人民群众利益联系问题都是事关党死活问题的重要问题。全体党员干部都在自身的本员工作中进行了党的人民群众路线教育，一切要为群众利益，一切要靠群众利益，到人民群众中来，到人民群众中去，让中国共产党员的真正政治制度倡导变成了公民的自觉意识行为。

1.5 坚持民主集中制。民主集中制是在民主集中制基石上

的聚集式主导与在集体指导下的广泛民主集中制相结合。它既是党的基本组织原则上，又是人民群众道路在党的政治制度日常生活中的系统化使用。必须全面发挥本中国共产党员政治制度民主，重视中国共产党员的主体地位，保护中国共产党员政治民主权力，调动各个群体和全体中国共产党员的主动度创造性。同时必须做到思想正确的高度聚集，牢固树立政治制度基本意识、政治大局基本意识、发展核心基本意识、看齐基本意识，坚决维护全党的凝聚共同统一和行动一致，确保对党中央的重要决定进行迅速高效的认真落实。健全和严格严肃政治经济生活，进一步提高严肃政治生活的政治性、时代感、原则性、斗争性，发展积极向上身心健康的社会主义自身政治制度文化建设，竭力营建风清气正的健康良性政治制度生态建设。

1.6 坚持从严管党治党。全面从严格治理党一直在路上。新形势下，共产党所面临的全面统治考验、改革开放考验、社会主义市场经济发展考验、内外条件变化考验都是持久的、复杂的、巨大的，把精神松懈风险、力量缺失风险、逐渐背离民众切身利益危机、消极反腐风险，越来越尖锐地放在了全党前面。要把紧的标准、紧的举措，贯彻到管党治党全过程和各方面。深入推动党风廉政建设工作和反腐倡廉斗争，以零容忍心态惩处腐败行为，逐步形成了不能腐、不会腐、不想腐的有效制度。

2 加大政工队伍培养力度

医院政工队伍之所以存在上述问题，原因是比较复杂，基于党建工作对政工队伍建设的需要，医院务必要加大政工队伍的培养力度。具体来说，在开展政工队伍建设中，要重点做好三个方面的工作，一是提升政工干部的工作能力，二是强化政工队伍建设力度，三是完善医院的人才选拔和培训。

2.1 提升政工干部的工作能力

对于政工干部来说，要从自身认识到政工工作在党建中的重要性，不断去提升自己的工作能力。在提升自身的工作能力中，要将三个方面的工作作为重点。一是要端正工作态度，不仅要认识到政工工作在医院发展和党建工作中的重要性，更要积极去学习，转变工作态度和提升工作能力；二是在提升工作能力的基础上，要积极参与到医院的政工工作中去，向医院职工宣传党正确的思想政治知识，在院内营造一种良好的工作氛围；三是要将政工工作深入到医院工作的方方面面，凸显出政工工作的政治领导能力，更好的去助力医院的业务发展与政治思想建设。

2.2 强化政工队伍建设力度

政工工作本身便有着长期性与复杂性的特点，同时考虑到与党建工作的紧密联系。为此，医院要不断去强化政工队伍建设力度。一方面要严格控制好政工干部的选拔关，借助党建工作去发展党员和培养党员，以此为政工队伍提供政治思想过硬、

德才兼备、有吃苦耐劳精神和责任意识的优秀政工干部^[2]。另一方面要对政工队伍的工作质量进行全过程和动态化的考核评价,严格执行淘汰机制,以此确保政工队伍始终有良好的综合素质。除此之外,医院要稳定好已经建设好的政工工作队伍,比如可以为政工干部提供可上可下的晋升渠道,并做好薪酬管理工作,以此增强政工队伍的向心力和凝聚力,更加积极的参与到医院建设工作中去。

2.3 建立科学完善的医院政工人才选拔和培训

强化政工队伍,提升医院党建工作质量,最关键的是“人”,要从政工领导人员和工作人员两个方面做好人才的选拔和培养工作,切实提升医院政工队伍的“质量”。首先,在政工领导人员选拔方面,设置严格的选拔条件,选择政治立场坚定、清正廉洁、克己奉公的领导,选择始终将患者放在首位的领导,选择能够在日常工作中切实体现“为人民服务”的领导,以高素质、优良品质、熟练技能、丰富经验的领导层搭建起医院政工队伍的重要支撑。在政工工作人员选拔方面,要选择综合素质高的、业务能力表现好的医护人员,同时要加大专业政工人才的引进和招聘力度,建设一支专业基础知识扎实、政治理论素养优秀、业务能力突出的政工队伍。在政工人员的选拔过程中,禁止一切裙带关系,同时还要结合医院的特点和政工人员的实际工作能力制定相应的、针对性的培训方案和计划,注重医院政工人员的培养。

医院应当认识到政工人员培训对提升党建工作水平的积极意义,定期对政工人员进行相关的培训,包括理论知识培训、党建业务培训、职业道德素养培训、实践操作能力培训等。首先,在理论知识培训方面,邀请党校、高校的有关学者、专家或者是教师定期开展党政理论、政策和思想的培训,让医院政工人员的思想不断受到熏陶和提升,促使工作理念能够“与时俱进”,党建工作的理论知识更加扎实、系统。其次,在党建业务培训方面,重点对党务工作的规定、流程、程序和有关规定等进行培训,由于是一些常规业务性的工作,比如党员的发展流程、党支部“三会一课”有关规定等,在业务培训方面可以通过业务知识竞赛、工作交流座谈会的方式进行,这样既能够提高政工人员参与培训的积极性,而且还能够在相互交流、学习中提升党建工作能力。另外,要加大职业道德素养培训,提高政工人员的责任心和积极性,同时要新时期政工工作的新手段,开展计算机操作、信息平台维护、数字档案管理 etc 实践能力的培养,全面提升医院政工人员的工作能力。

3 重视监督与考核工作

很多政工人员工作积极性不高、不主动提升工作能力的主要原因是觉得自己在政工工作中找不到自身的价值,有的甚至认为政工工作就是医院工作的“盲区”,造成这种问题的主要原因是没有针对政工工作特点建立起相应的考核测评和绩效管理机制。因此,医院要坚持“以人为本”,从政工工作人员角度出发,结合医院发展的实际,为政工人员建立长效的、完善的职业发展规划机制。同时,加大医院党建工作的考核力度,对于各个支部、各个科室的党建工作进行定期的检查、监督,对于表现突出、积极性高、党建工作质量的政工人员进行实质性的表扬、奖励,同时将考核的结果与绩效、晋升等关联起来,激发政工人员的工作主动性和创新性,增强医院党建工作的动力。

监督制度与考核制度均在高质量落实党建工作,优化政工队伍建设中发挥着重要的作用,但目前来看,医院党建工作中还缺乏对监督与考核工作的重视。基于此,医院在今后落实党

建工作中,要将对政工干部的监督与考核工作放在重要的位置上,对政工干部的日常工作进行全过程监督与评价,并定期公示工作成效。对于政工工作开展质量好的干部要给予精神奖励和物质奖励,而对于日常政工工作质量不佳的干部,除进行通报批评,还要让他们参与到党建的人才培养工作中,进一步培养工作能力。通过严格落实监督管理工作,相信政工干部的责任意识和工作能力均可以得到有效的提升,参与政工工作的积极性也会更足。

在考核制度方面,要将党建工作制度与政工工作制度有机结合起来,不要脱离政治形势,保障考核制度的科学性与有效性。另外,对于政工干部的工作考核来说,不仅要做到全过程和动态化的考核,同时要做到层层考核,尤其是党委、党总支、党支部要发挥好的监督评价职能,对政工干部的工作能力进行多方位考察,确保考核工作真实有效,为医院今后的政工工作提供参考意见。

4 积极推进党建工作创新

在新形势下,医院在业务开展过程中所遇到的挑战和风险更多,尤其是会面临同行业的诸多竞争,影响经济效益。而政工工作和党建工作本身便有着助力医院业务发展的职能,因而要从党建与政工工作创新上的角度去看待现阶段医院业务发展所遇到的问题。具体来说,医院要做到与时俱进,不断去探索研究,积极推动党建工作创新发展。党建工作要积极去引导政工干部转变思想观念,积极学习有关于政工工作的新技术、新思想和新方法,并运用到日常工作中去。比如在新媒体时代,政工干部要积极去使用一些新型手段,借助网站、微博、微信公众号向医院职工宣传党的先进思想与政策,以此打破时间和空间的限制,确保医院职工可以随时随地参与到学习中去。除此之外,医院的党委要加强对政工干部的管理力度,尝试通过回访患者、廉洁教育、优质服务、满意度调查等方式来评估医院开展政工工作的成效,以此制定针对性的政工管理方案,确保医院党务管理工作高质量开展。

结语

新时代发展背景下,医院要更加注重党建工作与政工工作,加强医院党务工作者队伍建设力度,发挥好党建在引领医院业务发展和思想成长中的重要作用。为加强医院党建工作,优化医院政工队伍建设,医院要重点从完善党建工作制度、加大政工队伍培养力度、积极推进党建工作创新等方面来着手,在加强加强医院政工队伍建设视域下进一步做好党建工作,以助力医院更好发展。

参考文献:

- [1] 吴毅. 浅析如何加强医院党务工作者队伍建设 [J]. 人力资源开发, 2020,413(02)
- [2] 程曦. 新形势下加强医院政工干部队伍建设的重要性探微 [J]. 中外企业文化, 2020,612(11)
- [3] 邹伟飞. 加强医院政工队伍建设视域下做好医院党建工作 [J]. 管理观察, 2020,768(25)
- [4] 吴毅. 浅析如何加强医院党务工作者队伍建设 [J]. 人力资源开发, 2020,413(02)
- [5] 程曦. 新形势下加强医院政工干部队伍建设的重要性探微 [J]. 中外企业文化, 2020,612(11)
- [6] 邹伟飞. 加强医院政工队伍建设视域下做好医院党建工作 [J]. 管理观察, 2020,768(25)