

# 水利工程管理存在的问题及对策探讨

塔依尔江·阿西木

新疆白杨河流域管理局 新疆 乌鲁木齐 830000

【摘要】提高质量是水利工程管理永恒的话题,但是从目前的建设实际情况来看,水利工程的质量管理也是一个难点。基于此,本文主要分析水利工程质量管理的主要特征,并概括质量管理的内涵,探讨目前管理当中存在的主要问题,并针对这些问题探讨有效的对策,以提高水利工程管理的实际质量。

【关键词】水利工程;管理难点;管理对策

进入到新时代以来,我国投入了大量的资金和人力来进行实例工程的管理,尤其是在新农村建设的过程当中,提高水利工程的质量不仅可以兴利除害,还可以促进农业的发展与转型。从目前的发展形势来看,加强水利管理不仅可以做到及时准确,还可以维护农民的切身利益,提高我国经济运行的安全程度。

## 1 水利工程管理的重要性

首先,提高水利工程管理质量,可以兴利除害,减轻洪涝灾害对于下游地区的影响,在旱时做到缓解旱情。从而促进农业经济的平稳发展,减少对下游地区人民生活造成的负面影响。其次,提高水利工程管理的质量,不仅可以有效地预测相映的经济发展,还可以促进国民经济的稳定和社会的进步,缓解南北之间在水利工程方面存在的差异。最后,提高水利工程管理的质量还可以促进我国经济发展形势的转型,应对新时代的发展任务,面对农村的农业生产需求以及人民的生活方式转变,提高水利资源管理的质量,减少水利资源的浪费,促进现代水利管理模式的建立。

## 2 水利工程管理存在的问题

第一,水利管理的过程当中存在质量管理目标不明确的问题,虽然很多地区都按照现代化的管理原则确立了新的管理模式,但是实际管理的过程当中却存在喊口号、流于形式的现象,没有根据实际情况进行动态化的管理,对于施工设计以及实际的维修也缺乏针对性的管理体系。第二,水利管理的过程当中存在建设程序执行不严的现象,有一些地区在项目管理的过程当中,审批不严格,验收不严格,导致后续的工程质量存在很多的问题,影响水利工程的实际寿命。第三,在实际管理的过程当中,有一些地区人员素质偏低,在施工管理的过程当中存在偷工减料或者是违规操作的现象,这些水利工程的监督管理人员和审计人员缺乏责任心,也没有建设起完善的定岗定责的岗位责任制度,甚至一些地区的资料不健全,分析总结不系统。

## 3 加强水利工程管理,提高实际质量的对策

### 3.1 明确落实水利工程管理的目标

首先,在管理的过程当中,所有的管理人员必须要树立统一的管理意识,加强对现代化管理能力学习,依法建设水利工程管理体系。从立法环节入手,不断健全细节,强调水利工程管理的领导,从执行层决策层管理层全面入手进行依法建设。加大精力进行法律制度的完善,从根本上转变传统的错误的管理方式。其次,所有的管理人员要依法行政,也就是说依照现有的法律法规以及行政指导,依据地方的管理原则以及国家统一的管理标准,来剔除传统管理当中比较落后的一些方法。只有加强建设促进转型,强调过程,才能够提高水利工程管理的实际效果。最后,在管理的过程当中要应用全面的管理手段替代原有的落后、单一的管理手段,更多的应用技术和经济的方法来促使人们主动参与到水利管理的过程当中来。例如对于一些主动举报违法违规破坏水利设施的行为,可以采取奖励的措施鼓励人们在生活当中。及时发现水利设施被破坏的现象,并且按照远程监控设备或者是定点排查设备及时发现违法犯罪人员,从而进行量化的处罚。这样的方法可以全面提高水利管理的有效性,并适应市场经济条件下人们思想方向发生的一些转变,制定出新的水利措施管理方法,从而提高人们参与的主动性,形成一个新的管理机制。

### 3.2 加强水利工程管理的宣传

第一,在管理的过程当中要多管齐下,注重宣传,让更多的民众了解到保护水利措施的重要性,例如可以应用新媒体宣传方法,结合一些关键的宣传节点,如“世界水日”、“中国水周”等等来进行深度的宣传。某水利管理局在自己的网站上配合微博宣传、微信宣传的方式,结合世界水日进行了针对性的精准传播。该传播投入小,覆盖范围比较广,利用微博的这种自动转发的功能吸引了大量的人群来进行转发和点赞。自从开展针对性宣传活动,五年以来共吸引了超过五百万的民众自动参与转发和点赞,并配合常年的宣传深度进行案例的讲解,并在评论区与观众进行互动。这样的

深度宣传方式取得了良好的效果,在2018年9月到2018年12月举办的相关问卷知识调查过程当中,共有70%的民众在问卷当中整体评分良好,相对于两年之前的调查结果,评分总体提高百分之四十。第二,在宣传的过程当中要抓住新时代的传播热点,尤其是注重基层的宣传,乡村的宣传。在大型晚会上进行相关的知识宣讲,并且通过多元化的知识竞赛的形式,提高人们对于水利工程管理的了解程度。某地区在宣传的过程当中,采用万人签名的方法吸引了大量的年轻人参加,在签名组织活动之后开展了有效的法律法规宣传与普及,并制作了相关的物料,通过这样的形式,很多人都自发参与到了与宣传牌合照的过程当中来,并上传到自己的社交媒体账号上,形成了一种良性循环的宣传网络。

### 3.3 建设完善的网格化管理模式

水利工程管理人员可以聘请专门的网络组织人员进行相关的管理。一方面,这些水力协管员可以组织法律方面的政策宣讲以及专门的人员,来对所有的水利工程管理人员进行系统性的培训,帮助他们应用数字化的管理方法以及技术化的管理方法,对于体系内的一些情况进行深度的考察,结束考核之后再对其发放相应的聘任书,这样可以对于合格者起到一个有效的鼓励作用。另一方面,协管员还可以对所有的工作人员进行相应的奖励,要不断完善这种定岗定责的岗位责任制度,对于一些存在工作失误的、玩忽职守的、不遵守岗位职责的工作人员给予一定的处罚,而对于在任上做出突出表现的、取得过重大工作成果的、受到了民众广泛欢迎的工作人员给予奖励。这样有奖有罚的形式,可以进一步完善整体人员调动的效率,进行深度的监督与检查。还可以提高工作人员的使命意识,责任意识和事业心,帮助其认识到自己工作的重大责任。从而在自己工作的过程当中应用先进的技术方法,不断提高自己的工作效能,发现自己工作职责当中存在的一些问题,及时的找寻对应性的政策,提高自己解决问题的效率,真正让民众满意,让国家放心。

## 4 加强监督与审计

监督与审计是处理水利工程管理当中存在问题的有效措施,各个流域可以按照自己的辖区范围,找到对应的监管单位,增挂水政监察中队的牌子,这样的方法可以进一步落实定岗定责的岗位责任制度,开办联合办公的新型模式,并且加大责任明确管理的制度,对于本辖区内的一些特殊工作

内容进行有效的监督与管理,将这种责任管理制度落实到日常管理的过程当中。不仅可以进一步提升工作管理的效能,还可以明确管理的职责,在意外发生的情况之下,第一时间找寻到对应的责任人,从而提高工作管理的效率。做到每一片划区、每一个流域都有对应性的监督与审查人员,确保每一个流域都可以按照任务规定书当中的相映规划范围,进行责任与义务的调整。每一个工程项目都要按照全生命周期管理的方法做到定岗定责管理,对于有突出贡献的工作组织和工作项目管理人员进行适当的奖励,出现问题尤其是安全问题的对应责任项目组给予定向的处罚,这样的方式可以进一步降低安全事故发生的风险,提高经营管理的效果。

## 5 推行预防性水利工程管理方法

(1)我国目前对水利工程管理采取的是分级管理制度,采用县级乡镇级结合的方式来进行修缮、观测和运行控制。在优化管理方法建立的过程当中,要联合各部门的管理权责建立监督所、水政监察大队的一体化工作网络,依法对于一些违法活动进行监督与查处,保障所有的周边单位都可以按照法律法规相关的规范来进行优化审查,各个层次之间既要分工明确又要协同作业,促进各方共同落实管理的责任,发现管理当中存在的风险点。

(2)管理督查组要根据目前的国家方针以及政策法规全面执行法律管理办法,例如根据水政监察巡查制度来发现一些违法犯罪的行为,围绕着各自的职能来进行定岗定责的监察,相互之间有监督的权利和义务。所有的管理人员要不断提高自己的执法水平和管理水平,应用现代化的远程通信技术、自动审查技术、物联网技术,加强对于信息化的掌握能力。水利工程团队也要引进更高素质的人才,利用现代化的管理工具来进行团队化的合作。

## 6 结论

综上所述,进入到新时代要应用网格化的管理模式,采用新技术、新方法对水利工程进行优化管理,从本文的分析可知,研究水利工程管理的问题与措施,有利于我们从整体化的角度看待目前水利工程的优化建设,因而我们要加强路径探讨,进行严格的执法。并完善水利工程管理的法律环境,提高管理的有效性。

## 【参考文献】

- [1] 何丽霞. 水利工程水土保持中生态修复技术的应用研究[J]. 工程建设与设计, 2020(06):126-127.
- [2] 杨建华. 水利工程中小型水库除险加固设计的相关研究[J]. 工程建设与设计, 2020(06):128-129.
- [3] 张钰. 农村水利工程建设和后续管理与维护研究[J]. 农业开发与装备, 2020(03):19, 23.