

水利堤防工程管理要点研究

徐代强

重庆市綦江旅游度假区建设管理委员会 重庆 401420

摘要：近年来，我国自然河道受洪水影响遭到了较大的损毁，造成不同程度水土流失和环境破坏，水利堤防工程建设的重要性和必要性更加明显。对于水利堤防工程建设来说，最重要的就是需要做好相应的工程建设管理工作，全面解决其中的问题，确保工程建设施工质量和安全可以达到具体堤防防护要求。文章主要通过分析水利堤防工程管理存在的问题，简要探讨工程管理要点，并且提出相应的对策加强水利堤防工程管理实效性。

关键词：水利堤防工程；管理要点；优化措施

目前，很多区域在发展经济的过程中都非常重视各类工程项目建设，就目前的情况来看，其中以建筑工程、公路工程与水利工程为主。由于我国在近几年发展的过程中经常会产生区域性洪涝灾害，所以政府部门非常重视水利堤防工程建设，还会要求有关单位采取科学的管理方法对其进行完善，确保工程项目建设施工质量不受损害。因此，要掌握水利堤防工程管理要点，以详细的分析作为基础，为工程项目建设施工管理的优化提供根本保障。

一、水利堤防工程管理存在的问题

1. 管理思想松懈

在落实水利堤防工程建设管理工作时，很多管理人员都存在思想松懈的问题，导致工程项目建设管理相对来说比较混乱。大多数区域的建设单位在开展水利堤防工程建设工作时积极争取地方政府的支持，虽然可以在一定程度上提高工程管理效用，但是其中仍旧存在管理方面的问题。管理人员在针对堤防工程实施相应的建设管理方法时，没有结合区域水利堤防工程建设的特点优化管理方法，建设施工单位领导对于管理人员的要求不严格，因此管理人员对于这项工作的重视程度并不高。在缺乏具体的制度约束时，管理人员的行为比较随意，虽然很多区域出台了水利堤防工程管理政策，但是管理人员认为这项工作的开展与自身的利益没有直接挂钩，所以在思想表现方面比较松散，在后期落实项目建设工程施工养护工作时存在较大的管理难度。

2. 缺乏专业技术人员

技术人员在有关的工作岗位上需要全面体现自身的工作职能，才可以凸显其实际作用。就目前的水利堤防工程管理来说，管理人员与技术人员之间沟通较少，难以完全掌握水利堤防工程项目建设施工管理的要点，在开展关键的工作时也会受到自身工作能力和水平的约束，降低综合建设管理实效性。管理人员在实践当中体现出来的技术能力并不强，甚至部分管理人员在工作当中存在敷衍了事的现象，没有以认真负责的态度面对水利堤防工程管理，导致工程项目建设施工管理质量未能达到设计要求。管理人员在缺乏对水利堤

防工程项目的了解的情况下，难以针对其中的问题找到解决困难的办法，致使整体工作的开展比较滞后。

3. 管理体系不完善

对于各类管理工作来说，最重要的就是需要以科学的管理体系的构建作为基础，让管理人员明确工程项目建设管理的要点，结合具体的管理体系规范有关行为操作，确保其可以达到工程管理的要。长期以来，我国水利堤防工程项目管理都缺乏针对性的管理体系，建设企业在落实有关的工作时，没有组织管理人员熟悉和掌握项目管理的内容，管理人员在实践当中很容易产生差错。部分管理人员在工作当中缺乏责任感，建设企业也没有构建水利堤防工程管理责任制度，导致工作人员的职责比较混乱，频繁产生工程管理上的问题，影响水利堤防工程建设施工质量，还会产生安全隐患，并且阻碍工程项目进展。因此，需要在管理体系方面予以完善，解决水利堤防工程建设中现存的问题，减小工程项目施工阻力。

二、水利堤防工程管理要点

建设单位在组织管理人员开展水利堤防工程项目建设管理工作时，需要明确其中的主要工作内容，以科学合理的方式优化管理方法，致力于解决实际操作当中产生的问题。就目前的水利堤防工程管理来说，需要做好的管理工作集中在以下几个方面：

第一，工程信息化建设。在新时期发展的过程中，任何事物的发展都需要以科学技术作为基础支撑，在落实水利堤防工程管理工作时，就需要以信息化建设作为基础，坚持以专业管理和科学技术作为导向，促使水利堤防工程项目建设管理可以达到终极目标。

第二，延伸管理职能。管理人员的工作任务并不是一味地对工程项目建设施工内容和人员进行管理，其需要以工程的重点堤段作为核心，明确分工，以水利堤防工程项目建设及正常运行作为根本，延伸自身的管理职能。所以，这项工作的开展要求管理人员突破传统管理形式的限制，各自负责相应的工程管理工作，在保持管理工作独立性的同时加强

岗位之间的联系，共同解决工程管理中的问题。

第三，深化内部改革。很多企业在发展当中都开始以现代化社会经济的发展作为主要趋势，树立了内部改革的基础目标。在优化水利堤防工程管理效用时，就需要达到深化内部改革的目标，重视每一个工作人员的价值，使其可以在岗位工作中体现自身的价值。基于此，水利堤防工程建设单位要合理配置人力资源，在实践操作当中对工作人员提出具体的要求，使其可以保持较高的工作积极性。

三、水利堤防工程管理优化措施

1. 加强设计方案管理

设计方案的管理很容易被水利堤防管理人员忽视，其在落实管理工作时，经常会将工作要点放在工程建设施工阶段，没有明确设计方案管理的重要性。在优化管理模式时，管理人员就需要加强设计方案管理，针对水利堤防工程建设中需要利用的施工技术进行深入探讨，产生深刻的认识，掌握施工图纸的每一项内容。管理人员要与设计人员、技术人员之间展开深入的分析探讨，及时发现设计方案中存在的问题，找到可以解决问题的方法，确保设计方案的合理性和可行性。管理人员要协同设计人员与技术人员制定详细的施工方案，利用切实可行的施工工艺确定最终的施工管理方法。尤其是在分析重要的施工环节内容时，管理人员要权衡现实施工情况，拟定详细的施工管理方案，为后续各项操作的有序开展打好基础。

2. 强化安全管理

部分施工人员在落实水利堤防工程建设施工操作时容易产生安全问题，危害其人身安全，还会损害工程建设施工效益。管理人员就需要强化安全管理，坚持预防为主的原则，为施工人员的操作提供科学有效的指导。管理人员要结合水利堤防工程项目现场施工情况合理配备施工资源，还需要与安全工程师相互协调，做好项目建设安全管理工作。很多水利堤防工程现场都存在一定的安全隐患，管理人员就需要在确定工程施工方案和相应的施工程序滞后采取可靠的安全管理措施提高水利堤防工程施工安全性。更重要的是，管理人员要做好现场检查工作，排查施工安全隐患，在必要时可以强制停止施工，确保施工人员的安全。

3. 优化制度建设

制度建设的优化可以在很大程度上提高管理人员的积极性，减少其在实际管理当中产生的问题。建设企业在组织管理人员开展水利堤防工程管理工作时，需要优化制度建设，以责任制度、激励制度、安全管理制度、奖惩制度等作

为基础，提高管理人员的积极性，使其在开展各项工作时可以保持规范的行为操作。我国在近几年发展社会经济的过程中加大了水利堤防工程建设改革力度，很多企业都构建了上述制度约束施工管理人员的行为，使其可以保持严谨的工作态度，减少实际操作中产生的问题。企业要让管理人员明确制度建设的重要性，相互之间以细致的分工和配合作为基础，合理划分工作内容，避免发生重复管理的问题。企业还可以构建分级管理制度，对重点堤段进行相应的管理，划分每一层级工作人员的任务，让其听从上一级的指挥，确保项目建设顺利开展。

4. 加强人力资源建设

人力资源建设的要点就是提高工作人员的专业能力和素养，使其可以体现岗位工作职能，发挥自身的优势，为工程项目建设发展提供推动力。水利堤防工程管理对于工作人员的专业能力要求较高，其需要以积极的态度面对相应的工作，尤其是在解决问题时，要严格按照工作标准执行每一项操作，充分调动自身的工作能力，保持主动的工作状态。建设单位可以组织管理人员开展专项培训，针对水利堤防工程建设管理的特点让管理人员明确主要的工作任务和目标，在实践操作中规范自己的言行举止，按照规章制度提高管理操作的科学性。另外，还需要合理配置人力资源，让每一个工作人员都可以从事自己擅长的工作，持续性强化管理人员的综合素养。

四、结语

管理人员在优化水利堤防工程管理形式时，需要以专业的工作能力作为基础，重视安全管理，严格执行具体的管理制度内容和操作要求，全力提高水利堤防工程建设管理实效性。

参考文献：

- [1] 罗宏伟. 水利堤防工程施工管理优化[J]. 河南水利与南水北调, 2020, 49(08): 80-81
- [2] 周建鹏. 加强水利堤防工程安全管理剖析[J]. 南方农业, 2018, 12(08): 144+146
- [3] 吴启鑫. 关于水利堤防工程管理的研究[J]. 科技展望, 2015, 25(08): 97
- [4] 唐运保. 水利堤防工程管理要点研究[J]. 江西建材, 2014(15): 114+117
- [5] 王润凤. 水利堤防工程管理要点研究[J]. 北京农业, 2014(21): 222