

Thoughts on Implementing Management System Reform of Water Conservancy Project

Puheng HUANG

Dongyuhe Engineering Management Office, Heze City, Shandong Province, Heze, Shandong, 274000

Abstract

The construction of water conservancy project is an important part of China's modern social development, which has great significance and role for the development of social economy. In the process of implementing the construction of water conservancy projects, it is necessary to do a good job of related management and strengthen the effectiveness of system reform. In the management process of water conservancy project construction, it is necessary to ensure the effectiveness of management system reform and improve the quality of project construction management. This article mainly through the analysis of the present situation of the management system of water conservancy projects, briefly discusses the ways to implement the reform of the management system of water conservancy projects.

Key Words

Water Conservancy Project, Management System Reform

DOI:10.18686/slgsj.v1i2.620

实施水利工程管理体制改革的思考

黄埔恒

山东省菏泽市东鱼河工程管理处, 山东菏泽, 274000

摘要

水利工程建设是我国现代化社会发展的重要内容, 对于社会经济的发展具有重大意义与作用。在实施水利工程建设施工的过程中, 需要做好相关的管理工作, 强化体制改革效用。在对水利工程建设进行管理的过程中, 需要保证管理体制的改革效用, 提高工程建设管理质量。文章主要通过分析水利工程管理体制现状, 对实施水利工程管理体制改革的途径进行简要的探讨。

关键词

水利工程; 管理体制变革

1. 引言

水利产业在社会经济发展的过程中有着举足轻重的作用, 一旦工程建设出现问题就会在较大程度上弱化经济管理效用。在开展水利工程管理工作的过程中, 需要以具体的模式作为基础保障。特别是在社会发展加快的进程中, 水利工程管理制度需要经过变革才能够体现根本价值, 促进水利资源的有效利用, 保证行业发展的可持续性。

2. 水利工程管理体制现状

2.1 观念传统

水利工程管理人员在开展管理工作的过程中实际的观念还是比较传统, 导致水利工程管理效用较低。工程管理体制难以适应社会经济体制的建设要求, 在市场发展的过程中, 需要实现资源的有效利用, 才能够得到大家的认可。就水利系统的组织管理来说, 管理人员还是保有传统的思想观念, 平均主义现象比较严重。工作人员之间习惯将事情分摊, 而不是根据自身的能力进行工作任务分配。企业在发展的过程中通常以经济效益的提升作为基础, 但是目前的水利工程管理体制并不能满足效益的获取的需求, 整体的水资源效益不高, 导致社会效益的产生受到影响。企业领导人员及管理

统观念会限制工作的开展, 导致制度改革受限。

2.2 体制不全面

体制的全面性能够为水利工程管理工作的开展提供基础, 使得相关工作的开展在实际上达到要求。目前的水利工程管理体制还是存在较多缺陷, 企业在发展的过程中定位不明确, 难以发挥水利制度的功能。水利工程的性质有较多的体现, 在开展工程建设的过程中, 可以通过生产运营或者社会公益的方式进行体现。但是企业在开展不同性质的工程建设时, 在行政组织与业务组织上存在较大的差异, 工作人员对政事的划分不明确, 进而难以明确人员的职责。虽然企业具备相关的管理体制, 但是权利界限划分不符合实际要求, 一旦产生管理问题就会存在人员相互推诿的现象。在进行水利工程管理时, 工作人员没有将管理与养护分来, 而是统一包揽所有工作内容, 缺乏体系建设。在这种情况下, 物质资源会受到严重的浪费, 导致工程管理作用发挥不全面。

2.3 投资主体单一

我国当前的水利工程项目投资主体主要是政府, 因为其作为一项民生工程需要发挥社会作用。在开展工程管理体制改革的进程中, 地方民众与社会企业的参与度不高, 在这种情况下, 地方政府会产生较大的负担。主要是由于社会经济的发展促使水利工程项目逐渐增多, 但是政府的经济状况难以给予长时间的支持。地方区域的人民群众在这个方面缺乏主体意识, 甚至对政府存在较强的依赖心理。如果仅仅依靠政府投资会导致水利工程建设问题暴露地越来越多, 问题程度越发严重。但是社会企业在开展融资的过程中参与度不高, 民间投资较少。水利工程管理体制的改革受到了资金的限制, 难以推动工程建设。

2.4 设施完好率低

水利工程建设需要以完善的设施作为基础保障, 然而目前我国水利工程建设设施完好率较低, 在管理的过程中忽视了这个方面的内容。工程设施的完好性能推动水利工程建设的发展, 使得工作的开展有更加明确的职责与权限区分。当前的城市与农村水利工程管理体制存在较大的差异, 受区域经济水平的限制, 农村水利工程建设缺乏专人管理, 相关的单位机构也不完善。在管理维护设施的过程中, 没有按照要求完善实际

的监督管理工作。管理制度中缺乏对设备的维护管理要求, 在设施损坏或者老化的过程中, 其会产生不同程度的隐患, 导致工程建设受到设施的影响。在改革制度体系的过程中, 设施完好率建设仍然没有在其中体现出来, 容易造成资源浪费。

3. 实施水利工程管理体制改革的途径

3.1 改变传统观念

在实施水利工程管理体制改革的进程中, 需要对传统的观念进行改变, 适应现代化市场的发展需求。管理人员要对资源进行合理的利用, 在开展水利工程建设与管理的过程中, 按照当前社会的发展需求做好体制改革工作。传统的观念过于注重企业效益的产生, 虽然这种理念无可厚非, 但是对于企业的长远发展会产生不利影响。在开展水利管理当中的水产培育、供水系统及水资源保护等活动的过程中, 要保证其适应时代的发展需求。管理人员与水利工程项目负责人需要改变传统的观念, 意识到水利工程管理制度改革的重要性, 让改革工作的开展更加顺利。

3.2 建立补偿机制

补偿机制的建立需要针对当前的水利工程建设管理情况进行分析, 水利工程建设企业要在市场发展的过程中占据一席之地, 就需要提高其市场份额。水利工程管理体制的改革要以当前的市场机制运行体制为主, 在开展相关工作的过程中对所有的职权进行分配。在进行实际的设计时, 管理人员要意识到体制改革对于企业发展的重要性, 保证各项工作的开展万无一失。在建立补偿机制的过程中, 需要明确水利工程的性质。在实际开展各项工作时, 管理人员要做好防洪除涝工作, 还需要提供水源及电能等。针对公益型建设工程, 政府需要做好运营方案, 确定补贴及收支界限。另外, 还需要对退休工人的生活进行保障, 规定单位的五险一金制度, 强化体制改革效用。

3.3 完善法律制度

对法律制度进行完善主要是让工作的开展有法可依, 强化工作依据。在开展水利工程建设工作的过程中, 需要对单位的名称进行确定, 特别是在改革的过程中要确保各项工作人员的职责。管理人员要做好任务的分配工作, 在改革体制的过程中保证各项工作顺利开展, 避

免产生相关的影响。在完成任务时, 管理人员要保证一步到位, 不能拖沓。在实施水利工程管理体制时, 需要按照国家要求对法律法规进行完善, 企业还需要根据自身的发展情况解决内部问题。管理人员需要激发工作人员的积极性, 在政府的引导下依靠市场体制发挥重要的作用。

3.4 拓宽资金渠道

虽然我国针对水利工程建设投入了较多的资金, 但是整体的融资还是较少。在管理体制不完善的情况下, 资金的利用率难以提高。政府在投资的过程中需要号召社会企业进行融资, 通过提升小型水利工程资金在财政收入中的比重强化长期投资机制的效用。在对资金渠道进行拓宽时, 需要以公共财政作为主体, 在投入资金时需要保证其及时到位, 提高工程建设资金的保有量。企业需要在社会中引入资金, 扩大水利工程的影响力。企业还可以引入信贷资金机会体现金融政策引进资金的效用, 进而完善税收及补贴政策, 实现管理体制的改革。

4. 结束语

水利工程建设在现代化社会发展的过程中不容忽视, 其可以促进农业产业的发展, 还可以在一定程度上改善生态环境。在对管理体制进行改革的过程中, 管理人员需要根据实际情况给出相应的对策, 保证供水以及防洪等工作的实际效用。企业在发展的过程中, 需要拓宽融资渠道, 在政府的支持下完善管理制度, 通过改变传统观念与建立补偿机制体现体制改革的价值, 为水利工程建设企业的长远发展提供保障。

参考文献

- [1]王海军, 周卫超. 农村水利工程管理体制改革探析[J]. 工程技术研究, 2018 (08): 186-187
- [2]丁德新, 吴枫, 杨小秋, et al. 关于如何做好宝应县小型水利工程管理体制改革的探讨[J]. 治淮, 2017(1):58-59.
- [3]张晶莹. 水利工程管理体制改革中存在的问题及应对措施[J]. 水利水电, 2018 (09) :104-106
- [4]洪学燕. 新时期水利工程建设管理体制问题分析[J]. 农业科技与信息, 2017(2):20-21.
- [5]蔡庆住. 深入推进小型水利工程管理体制改革的思考与建议[J]. 低碳世界, 2017(19):125-126.