

水利施工管理体制模式的构建与应用研究

袁 欢

河南省水利勘测设计研究有限公司 河南郑州 450016

摘要: 随着国家现代化的发展,水利现代化是国家现代化的重要组成部分。它已成为国家之中不可或缺的一部分,是国家现代化的重要支撑和保障。水利工程管理现代化与精细化,是适应经济社会现代化和水利现代化的客观需要,同时也是时代要求的建立现代科学水利工程管理体系的过程。从目前水利工程管理体制模式中存在的问题及如何建设水利工程管理体制模式两方面进行研究和探讨的,对水利工程管理体制的改革与发展有积极的意义和作用。

关键词: 水利施工;管理体制;模式构建;应用研究

一、目前水利工程管理体制模式中存在的主要问题

目前发达国家的水利工程管理体制已经达到较高的水平,在水利工程管理方面也积累了丰富的经验,我国目前水利工程施工也越来越多,但由于当前水利工程的质量存在一定的问题,造成一些工程的安全隐患,使目前工程管理体制中存在一些问题。

1. 认识问题受局限

目前水利工程管理体制模式中存在的问题,首先就表现为认识问题受局限。很多的水利工程单位在管理体制模式的建立方面缺乏合理的科学认识、思维及管理方式,管理观念还是停留在旧的及传统的管理模式方面,对水利工程管理体制的现代化发展是没有概念的,甚至认识是落后的。近些年,在水利工程管理方面,很多单位领导对于建立新的管理体制模式是受局限的,甚至有一些领导对于管理体制模式的创新与发展没有给予一定的重视。无论是投入,还是改革,力度是很小的,同时也未给予一定的重视。这对水利工程管理体制模式的进一步发展是相当不利的,对水利工程建设科学化发展也是不利的。

2. 人才结构不合理

目前水利工程管理体制模式中存在的问题,其次就表现在人才结构不合理。现在很多的水利工程单位的全责不明确,盈利与非盈利性质并不明确,对于非盈利的水利工程单位,本身经费等资金方面就捉襟见肘,更不用说在人才结构方面如何做投资或是改善与培养了,而且这对水利工程的发展是不利的。况且人才结构不合理也是存在于目前水利工程管理体制模式中存在的问题,

现在很多水利工程单位对于自己的发展是非常的受局限,人才受教育层次和水平参差不齐,系统培训和人才激励体制很难建立,这对人才结构得到发展与调整也是不利的。此外,人才结构的不合理还表现在水利工程单位在建立管理体制模式的过程中,队伍的现代化建设还存在很多的问题,人才培养以及在教育方面缺乏一定的统一和有效的制度规定。可见,人才结构的不合理势必会影响到未来水利工程管理体制模式的建立。

3. 管理方式落后

目前水利工程管理体制中存在的最严重的问题就是管理方式的落后。现代发展的到来,水利工程建设的管理方式总是停留在传统方式上,没有明确的要求和发展目标,工作效率低下,管理方式陈旧,还处在严重的依赖上级命令与指挥,实施粗放型的经济管理模式,这对水利工程建设管理体制模式的进一步建立与发展也是不利的。

4. 管理经费受到局限

目前水利施工管理体制模式中存在的问题,还表现在水利施工管理的经费受到局限。作为基础性工程的水利工程,在国民经济的发展过程之中承担着重要的地位和作用,但是在目前的管理过程之中,很多的地方单位出现了管理经费受局限的情况。例如,拨给水利单位的资金总是落实不到位,甚至有的地方在这方面总是进行克扣,使水利建设的进度会迟缓。这种存在于水利工程建设发展之中的问题,必然会影响水利建设的顺利实施,还影响了水利工程的质量,同时水利工程发展的进度也会受影响。

5. 水利工程缺乏对地位和发展的保证

(1) 我国现在还比较缺乏对水利工程对农业生产重要性的认识,国家对于水利经济的管理投入也相对有限,所以导致了水利工程管理缺乏地位,并制约了水利工程经济效益的发挥;

(2) 我国现在投资管理的体制并不适合水利经济管

通讯作者简介: 袁欢; 1988年4月27日; 汉族; 男; 籍贯: 河南省封丘县; 单位: 河南省水利勘测设计研究有限公司; 职员; 中级工程师; 研究生; 邮编: 450016; 研究方向: 水利水电工程施工与造价; 邮箱: 429597206@qq.com。

理, 由于缺乏对这方面的投资经验, 也导致了水利工程的开发受到限制; 外加我国水利管理经费的投入有时会被其他部门进行挤占, 导致水利经济管理得不到经济支持的局面。这样也会严重挫伤水利单位工作人员的工作积极性, 从而更加延缓了我的水利管理的进程。

(3) 由于缺乏有效的监督和管理, 我国水利工程从最开始筹划阶段就缺乏充分的准备, 在进行施工过程中, 施工质量也较差, 最后也很难形成系统的完善的体系。在运行后期, 很难得到资金的持续支持, 水利部门也就很难持续的对水利工程和设备进行系统的保养和维护, 这些原因都是造成我国水利工程管理处于弱势的原因。所以, 我们要想办法改变这种局面。

二、提高水利施工管理体制模式的主要策略

1. 统一认识, 转变观念

水利施工管理体制模式的构建, 首先就体现在统一认识, 转变观念方面。要进一步加强水利工程的管理与发展, 最重要的应该是统一认识, 转变观念。作为水利工程建设的领导, 就应该把水利建设的重心放在水利工程的管理之上, 作为水利工程单位的工作人员, 还应该转变陈旧的观点。深刻认识水利工作的重要性, 紧迫性和可行性, 增强责任感, 使命感和紧迫感, 抓住机遇, 迎接挑战, 做好各项工作。水利工程是利国利民的大好事, 水利工程的工作人员更要养成深入实际, 联系群众, 做好一定的实际工作。多多听取基层单位的建议然后应用到水利施工管理与发展之中。

2. 落实管理资金投入

水利施工管理体制模式的构建, 其次, 还应该落实管理资金投入。因为水利工程的规模比较大, 需要投入一定的资金来支撑水利工程的顺利进行。然而在目前的水利工程建设与发展之中, 财政上拨给水利单位投放到工程建设方面的资金都比较少, 根本无法满足水利工程的建设和。为了保证水利工程的顺利进行, 就应加强对水利工程资金的投入。加强对水利工程的资金管理, 加强各部门间的协调与发展, 促进水利工程的顺利进行。此外, 水利工程单位的负责人还应该落实管理资金的投入, 严厉打击挪用水利工程建设资金的行为, 保证水利工程建设资金的投入。

3. 管理设施与手段方面

要解决水利工程建设体制中存在的问题, 其次还应在管理设施与手段方面下功夫。

第一, 要建立监测系统, 监视工程的日常情况以及各方面存在的问题, 及时发现和解决问题, 提高管理与检测的水平。监测的时候还应该进行合理的布局, 从而进一步保证监视的全面性、实时性。

第二, 通信技术, 根据工程管理的需要, 建立及时的监测系统化, 从而进一步及时了解水利工程的运行状

况, 实现水利工程的现代化管理。

第三, 对水利工程应该实施维修养护。水利工程建设的发展最后的工作工程维修养护是日常管理重点工作之一, 水利工程的工作重点在于加强维修养护工作, 实现维修养护的规范化、系统化、科学化。为了进一步建立水利工程管理体制的发展, 应该在管理手段和方式方面作出一定的措施。

4. 提高工作人员的素质

水利施工管理体制模式的构建, 最后还应该提高工作人员的素质。培养工作人员的专业素质, 学习其重要的管理经验, 更好的应用到水利工程的发展与管理之中。注重人才培养, 提升员工素质。加大教育培训力度。水利工程单位可以进行定期的培训与测试, 对工作人员进行一定的培训, 或可以派遣工作人员外出加大学习力度, 学习有效的工作经验。工作人员还应不断的提高自身的学习能力, 主动去学习和参与到各种实践之中。只有这样, 才能够不断地提高水利工程管理水平。

5. 创新和发展机制, 提高发展实效

目前我国水利建设体系不完善, 这是水利经济的不能健康快速发展的主要原因。在过去水利建设和管理的体制下, 实行创新和改革, 这样才能确保水利建设的进一步发展。我们要实际考察, 使灌溉水的价格达到水的成本, 进入一个“以水养水”的良性循环中。逐步实施基本水价并结合水价测量系统, 充分运用经济手段促进节水工作的实施。节约水资源是全社会的大事, 市区要结合地方政府, 企事业单位等重点用水单位形成节约用水的好习惯, 绝不浪费一滴水。同时, 要结合当地的地方信息和实际情况建立或开发水资源经济融资渠道, 且水资源的经济融资要公开透明, 并要让人民了解市区建设人人有责, 这样就拉动了水利经济的长远有效发展。

三、结束语

在社会经济发展状态下, 实现水利经济可持续发展和稳定发展, 一方面, 能够促进社会经济的发展; 另一方面, 能够保障水利工程的现代化发展。但要实现这一目标, 就需要在各层领导与工作人员的共同努力下逐步完善水利经济管理体制, 并建立完善的人才管理机制, 从改变传统管理理念出发, 加上政府政策的支持, 逐步实现水利工程的现代化建设和现代化管理。

参考文献:

- [1] 齐海侠. 浅析水管体制改革与水利管理现代化[J]. 河南科技, 2013(18)
- [2] 林平军. 基层水管单位发展现状及存在问题的对策[J]. 中国集体经济, 2011(10)
- [3] 林一伍. 试论当前水利工程管理存在的问题及其对策[J]. 科技经济市场, 2010(5)