

石油行业安全培训现状分析及培训对策的探讨

苗红凯

中海油安全技术服务有限公司培训事业部 天津 300452

摘要: 石油的开采是一项十分艰巨的工作,石油行业中出现安全事故的次数数不胜数,而石油行业的基层安全培养是保证员工生命安全和企业经济稳定发展的一项重要手段,石油行业和其他行业之间存在着明显的区别,石油行业是我国经济发展的重要命脉,直接对我国经济发展产生着直接影响,因此,保障石油行业的安全运行和经营显得尤为重要,下面就从石油行业中的培训现状进行分析,积极探索出安全培训的有效对策,最大程度保障石油行业员工的生命安全和企业的开采效率。

关键词: 石油行业; 安全培训; 培训策略; 培训现状

Analysis of current situation of safety training in petroleum industry and discussion of training countermeasures

Hongkai Miao

Training Department, CNOOC Safety Technology Service Co., LTD., Tianjin 300452

Abstract: Petroleum extraction is an extremely difficult task, and the number of safety accidents that occur in the petroleum industry is countless. The basic safety training in the petroleum industry is an important means to ensure the safety of employees' lives and the stable development of the enterprise. There are obvious differences between the petroleum industry and other industries. The petroleum industry is an important lifeline for the development of China's economy, and has a direct impact on the country's economic development. Therefore, it is particularly important to ensure the safe operation and management of the petroleum industry. This paper analyzes the current status of training in the petroleum industry and actively explores effective strategies for safety training, in order to maximize the protection of the safety of petroleum industry employees' lives and the efficiency of petroleum extraction.

Keywords: petroleum industry; Safety training; Training strategy; Training status

安全培训和安全监督是两项十分重要的工作内容,并且两项工作都要具备一定的专业知识和专业技术能力。安全培训人员还需要拥有丰富的实战经验,在各种安全事故中能够做出合理的判断^[1]。但是目前石油行业中的安全培训教育工作的实训效果并不理想,石油行业中有很多企业的安全监督效率低下,无法达到理想效果,因此,不管是政府还是企业都应当重视石油行业中的安全培训教育工作,将安全问题摆在第一位,切实从根本上提升石油行业的整体安全素质。

一、我国石油行业中安全培训现状分析

我国自古以来就是物产丰富的国家,石油的需求量也比较大,作为一个人口基数庞大的国家,提升石油的开采效率,保证员工的生命安全是两项重要使命。在我国的陆地和海洋中,还有很多尚未挖掘出的石油资源,我国总的石油拥有量能够维持很长一段时间的发展^[2]。近年来,我国对石油的勘探和挖掘技术在不断提升,虽然勘探和开采技术在日渐成熟,但是在安全监督和安全

管理方面仍然存在一些问题。石油行业中对基层人员的安全防范问题不够重视,安全事故频频发生,让我国的石油行业的发展面临着重大挑战。

二、石油行业的安全培训中存在的问题

2.1 对安全培训工作不够重视

对石油开采效率的重视是在近几年才开始的,但是目前我国的石油开采效率仍然没有达到理想状态,这也使得石油价格在进一步的攀升。因此,很多石油企业为了能够提升石油的开采效率,提升了很多员工的工作薪酬,试图将石油的开采效率发挥到最大,这也就逐渐暴露了一个问题,石油行业逐渐忽视安全管理问题。石油需求量比较大,开采时间也比较紧迫,很多企业为了能够在规定时间内达到开采量,只能忽略员工的安全问题^[3]。这其中包含两个因素,一个方面就是企业急于求成,另一个方面就是企业中的基层员工数量越来越多,这就意味着安全培训的经费也在随之增加,严格来讲安全培训工作也需要定期进行,因此很多管理层和领导层认

为安全培训工作非常浪费时间,对石油的开采工作是一种阻碍。在企业的长期经营下,管理者逐渐缺乏安全意识和意识,因此安全培训工作逐渐淡出人们的视线。甚至为了应付检查,管理人员只能对员工进行一些形式上的粗劣培训,这种做法显然是对员工的不负责任,因此安全事故的发生率只增不减。

2.2 培养的针对性不足

虽然有的企业能够重视起安全问题,但是重视力度仍然不够,具体表现在,虽然一些企业积极进行了安全培训工作,但是培训人员过于重视对员工进行理论教学,缺乏一些实践教育,技术对于石油行业的员工来讲是最重要的,技术和理论相比,更具实践意义。安全培训工作过于重视理论工作就等于纸上谈兵,没有技术上的支撑就很难发挥出理论价值。其次,企业中的基层员工年龄上参差不齐,学习和素养也有着很大区别,因此安全培训的效果也存在差异,在进行安全教育时缺少分层教育,这也是员工安全意识低下的一个重要原因^[4]。

2.3 缺乏培训机制

当下时代发展中,员工的培训形式也多种多样,培训方式,评估模式也不断涌现。但是目前石油行业中安全培训工作的,仍然停留在比较落后的水平,因此员工的培训效果并不理想,对一些更深层的培训内容,也不能更加积极顺利的开展。石油行业中的安全培训工作缺乏科学的培训计划,安全管理工作中各项管理制度和考核机制的设置不够科学合理,难以激发员工的工作积极性。在这种现状下,员工的工作热情难以被调动。其中的原因有很多,比如培训工作缺乏一个完整的系统^[5]。例如,在石油企业安全培训工作中,有很多的培训人员是由企业中的一些先进员工和优秀员工组成的,这种配置的师资结构缺乏一定的专业性,培训技术不够专业,培训内容也十分有限,培训人员和员工之间缺乏有效的沟通和互动,因此真正的安全培训工作也无法得到有效的落实。

2.4 对安全事故的处罚力度不够

石油行业中的事故隐患是一个非常棘手的问题,大部分的安全事故都是由安全隐患演变而来的,因此企业必须加强防范,将安全事故的扼杀在摇篮之中。目前,在我国法律中,只有在企业的经营管理中没有发生重大的安全事故,对于事故的负责人,只需要追究刑事责任,也就是说只需要责令限期改正或者只需要进行罚款。要知道,企业的发展追求经济利益的不是一个人,而是一个组织,因此这种惩戒力度完全没有震慑力,对于石油行业的工作来讲是不公平的。因此,相关法律法规应当将安全事故的隐患也纳入刑法的范畴中,在安全隐患引发安全事故后,应当加大对负责人的处置力度,对相关负责人也给予不同程度的处罚,这样才能在企业中产生一定程度的震慑力^[6]。让安全事故真正灭杀在萌芽之中,保障石油行业的顺利生产和发展。

三、石油行业中改善安全培训工作的培训对策

3.1 合理分配工作人员,提升培训内容的针对性

石油行业的安全培训工作,应当按照学历差异,年龄差异来进行分层,分别进行安全教育培训。这样能够有效提升安全培训工作的效率。培训人员可以将基层员工按照学历来进行分类,学历比较高的员工组成一个速成学习班,学历比较低,理解能力比较差的员工组成一个基层学习班,由专门的技术人员进行培训,这样有针对性的进行培训,能够提升员工对安全培训工作的意识,并且提高培训工作的效率,使员工能够更加积极的投入到工作当中。

3.2 合理设置考核机制,激发员工的工作热情

很多企业在生产经营过程中,缺乏安全管理方面的激励机制,具体表现在,管理层和员工之间都处在一种侥幸的心态,没有发生事故时,皆大欢喜,发生安全事故时,都逃避责任。安全管理工作中的关键环节就是防范,而不是善后处理工作。并且安全事故的责任和岗位指责的划分不够清晰,因此发生事故时,大家的第一反应就是推卸责任。因此,建立相应的安全管理机制显得尤为重要,企业应当建立一些奖项,对预防事故的功绩人员给予一定的奖励,对于安全防范群体和个人都要给予表扬和鼓励,对于在安全事故中的责任人和事故制造者,应当送至检察机关进行严厉处罚,一视同仁,从各个层面落实企业的安全防范工作,以身作则,让员工感受到企业文化,进而形成良好的安全意识和行为习惯。石油行业的员工在参加安全培训过程中,需要进行为期一个周期的学习,在学习完毕以后,需要进行一个考核,考核通过,员工方可上任进行工作。在考核过程中,管理人员应当制定相应的考核机制,对考核通过的员工给予一定的奖励,从而提升员工的工作积极性,这样也能够激发其他员工的工作热情,对于考核不通过的员工,培训人员需要进行一定的惩罚或者继续教育学习,让员工意识到安全生产和安全工作的重要性,这种培训模式不管是对企业还是对员工都是一种激励和帮助。

3.3 根据实际情况来强化培训力度

石油开采过程中面临很多风险,安全事故的发生频率也比较高,因此加强员工的安全防范意识迫在眉睫,在实际的石油开采工作中,经常会发生一些小事故,管理人员可以在这些小事故过程中总结经验,找到应对办法和策略,对于安全问题来讲,找到问题,发现问题,解决问题才是最有效的解决安全隐患的办法。安全监督人员应当通过一些实践来对员工进行启发教育,在培训工作中通过一些案例来进行讲解和引导,为员工提供更加真实地帮助,例如,针对开采项目中的负责人,应当进行一些岗位培训和相关的行业知识培训,针对现场的施工人员,应当进行施工风险的辨别和施工安全用具的使用方面的培训,对安全管理人员进行急救知识的培训,做好培训人员的继续教育,更好的为石油工作的开

采提供有力保障,以此来提升员工的安全防范意识,进而保障石油开采的效率和产量。

3.4 提升培训人员的整体素质

员工的安全素质对于企业来讲也是十分重要的,在进行安全培训工作时,除了要加强培训人员的岗位意识,还需要加强员工的安全素质教育,重点对员工进行一些技术讲解,例如电网新技术,设备使用明细,确保员工能够对产品的功能和结构有一定的了解,当机器设备发生故障时,员工能够在第一时间进行检修和维护,消除故障,排除安全隐患。在对石油企业的员工进行安全培训时,应当强化员工的基础能力。在此之前,应当健全企业的培训能力,完善企业内部的设施建设,提升企业的培训能力。市面上的安全培训机构有很多,但是培训人员的整体素质却大相径庭,员工安全意识得到提升的前提,首先就是培训人员的专业知识和专业技能要达标。企业可以在内部建立一支专业的讲师团队,及时更新一些安全知识,确保讲师能够不断完善自身的核心素养,掌握更多的专业知识技能。确保基层员工能够更加清晰的学习到安全培训工作的相关内容,从而更好的保障安全培训的工作效果。

3.5 加大对受训员工的管理力度

在对企业的员工进行培训时,应当遵循一定的管理制度,这样能够保障管理工作的有效开展。对于员工的管理应当从以下几个方面进行:首先,对接受培训的员工数量进行控制,因为在培训的过程中,员工的数量越多,培训的难度就会越大,管理工作就会越来越困难。因此在石油行业的安全培训工作中,应当严格控制参加培训的员工数量,保证接受培训的员工能够接受到精细化的培训,进而提升石油行业中安全培训的培训质量。

四、结束语

安全培训工作是石油行业中的一项重要内容,对石油企业未来的稳定发展具有良好的推动作用。因此,积极开展相应的安全培训,更好的落实安全培训的实效性,提升基层员工的安全意识和安全防范能力,才能进一步提升企业的石油开采效率,为国家的经济发展贡献更多力量,并且缓解我国对石油的需求量,帮助石油行业实现健康稳定发展。

参考文献:

- [1] 蔡媛媛. 绿色发展理念下石油石化销售企业安全环保风险审计研究 [J]. 中国内部审计, 2022(7):20-24.
- [2] 辛晶, 杨玉胜. 基于网络层次分析法的石油化工设施安全风险评估 [J]. 灾害学, 2021, 36(2):151-154.
- [3] 张波, 朱建新. 分离式无起爆药安全点火系统在石油射孔中的应用 [J]. 工程爆破, 2021, 27(1):100-104.
- [4] 苏丹阳, 陈小鹏, 童张法, 等. 基于道化学指数法的石油树脂加氢单元安全评价 [J]. 广西大学学报(自然科学版), 2021, 46(6):1675-1684.
- [5] 李徐东. 石油化工行业直接作业的安全管理方法与措施——评《油气田企业直接作业环节安全管理》[J]. 中国安全生产科学技术, 2021, 17(5):195.
- [6] 韩国猛. 效益型安全管理在石油企业主营业务中的应用——以钻井地质设计的事故树 (FTA) 分析为例 [J]. 工业安全与环保, 2021, 47(1):50-53.
- [7] 杜敏睿, 陈晓光, 董亚楠. 教育培训在石油企业安全生产中的作用 [J]. 石油石化物资采购, 2022(4):172-174.