

探析新形势下开展油田企业政工工作途径

刘 佳

中国石油长庆油田分公司清洁电力开发项目部 甘肃庆阳 745000

摘 要: 随着市场经济迅速发展,石油企业之间竞争愈发激烈。为了在竞争中凸显企业优势,稳定企业地位,需要对基层政工干部思想工作建设。积极着手规范油田基层政工干部作风优化。油田企业政工工作是企业前进的基准和动力,是企业工作的原则和要求,本文主要阐述油田企业政工建设的现状及重要性,对如何有效地进行政工工作队伍建设进行探究。

关键词: 新时期;石油企业;企业文化;政工

On the ways of developing political work in Oilfield Enterprises under the new situation

Jia Liu

Clean power development project Department of PetroChina Changqing Oilfield Company Qingyang 745000, Gansu

Abstract: With the rapid development of the market economy, the competition among oil enterprises is becoming more and more fierce. In order to highlight the advantages of enterprises in the competition and stabilize the status of enterprises, it is necessary to build the ideological work of grassroots political cadres. Actively set about standardizing the style optimization of grassroots political cadres in the oilfield. Political work in oilfield enterprises is the benchmark and driving force for enterprises to advance, and the principle and requirement of enterprise work. This paper mainly expounds on the current situation and importance of political work construction in oilfield enterprises and explores how to effectively carry out political work team construction.

Keywords: new period; Petroleum enterprises; Corporate culture; political work

引言:

石油不仅能给人们提供能源和各种使用石油生产的产品,也影响着社会居民的日常生活。从某一角度进行分析,石油与人们的生活质量和生活幸福感之间存在密切的联系。在这样的环境之下,石油基层需要重点关注政治工作的内容,通过加强政工工作的效果,从根本上促进企业自身的经济效益。但是,通过对相应的情况进行了解可以发现,我国石油企业在开展政工工作时,队伍建设存在一定的问题。所以,本文主要从政工工作的角度,探讨其对石油基层发展产生的影响。

1 油田基层政工工作重要性

1.1 提升油田企业员工生活保障

油田企业职工是企业生存发展的核心,而企业内部职工的发展与企业息息相关。企业的内部管理过程中,

员工的思想政治教育工作具有非常重要的作用,与企业经济效益以及员工的生活水平都存在紧密联系^[1]。企业内部管理过程中,必须要始终坚持以人为本的基本管理理念,建立起良好的、具备较高综合素质的管理队伍,这样才能最大程度提升广大职工群众的工作积极性,激发职工的创造性,全面推动企业经济效益的提升,可能进一步促进企业员工福利的提升,最大程度改善油田企业职工整体生活水平。

1.2 基层政治建设是企业宣传和决策的有效途径

基层政治建设工作方式主要是交流、宣传,让企业及时贯彻实行党的方针政策与企业重大决策,文化思想的灌输是基层政治建设行之有效的办法,通过反复的思想引导,员工能够不自觉的建立社会主义正确政治思想。比如“爱国、敬业、诚信、友善”已经刻在我们脑海当

中,成为日常行为工作遵循的文化精神。基层政治思想工作与企业建设相辅相成,呈正相关状态,只有两者联动作用,企业才能得以长久发展。

1.3 与国家经济发展人民生活水平紧密相关

石油一直被人们称为是工业发展的血液。我国很长一段时间以来基础建设比较薄弱,石油资源生产开采技术水平没有落后于西方发达国家,从而使得大部分石油资源都必须依赖于进口,在现代科学技术水平不断提升的前提下,我国的整体综合实力实现了飞跃式发展,整个油田行业也取得了巨大的成绩^[2]。在社会生产生活中,机动车、军事设备的运行在很大程度上都必须依赖于石油资源,而且只有化工行业能够为人们的日常生活提供塑料、肥皂等多种日用品。一旦出现石油资源短缺的现象,会导致整个国家经济发展陷入混乱。因此,在新的发展形势下,油田企业必须要进一步深化政工工作开展深度,以此来提升企业核心竞争力。

2 新时代我国石油企业政工面临的问题

2.1 政工宣传方式单一

从目前石油企业发展的情况来看,企业内部的政工宣传力度不到位。之所以存在这一情况,需要从两个角度进行分析。首先,石油行业的市场竞争越来越激烈,原本的企业规模并不适应如今社会的发展变化,宏观市场中竞争愈发激烈,但是国内的石油企业经营方式并没有发生明显的变化,在宣传方式方面也无法跟上时代发展的步伐,如没有融入信息化的技术,没有使用互联网平台进行宣传工作,等等。其次,基层员工对企业的政工内容认知程度不强,对于政企合作的理念也不够深化。在多种因素的共同影响之下,石油企业的基层员工的思想道德修养并没有获得有效的教育,所以在日常工作期间,无法在思想观念方面根据政工宣传的相关内容开展一系列的施工和管理工作。政工的宣传方式单一使基层员工认为政企合作的理念非常遥远,所以并不会对员工产生深刻的影响。

2.2 忽视政工工作的建设

随着国际经济形式的复杂多变,各相关领域逐渐加大了对石油产量的需要,随之推进了油田企业的兴盛繁荣,但是,部分企业只片面关注生产效益,追求财富和效用,丝毫不顾企业内部思想政治工作,从而导致有的企业在政工方面创设力度不够,政工工作人员单方面专项能力过高,知识素养难以与政治素养相均衡,生产与政工处于不平衡发展的状态,容易为企业将来的发展埋下隐患。

2.3 油田工作人员综合素质不高

经济全球化的影响使经济发展的形式体现出多样性,人们思想也开始逐渐转变,许多应届或往届毕业生就业观念缺乏导向性,认为油田工作付出与收入不成正比,从而在进行职业选择时很少会加入油田行业,致使油田企业工作人员出现老龄化现象,并且其专业知识素养较低,工作水平不高,各种政治意识缺乏,造成整个企业的工作效率降低,发展速率迟缓。

3 新时代加强油田政工队伍建设的对策

3.1 严明党的纪律

油田单位加强政工队伍建设,首先必须严明党的纪律,所谓党的纪律指的是党的政治纪律,对于党中央下发的相关要求及政策,油田单位需要组织工作人员进行充分的学习,对于重点的要求需要重点学习,在日常工作过程中需要严明责任,加强监督,严肃纪律,使得党中央的相关决策得到有效的落实,通过该种措施也可以使得油田单位的干部朝着清廉的方向发展^[3]。油田单位也需要定期开展督查工作,对于工作不力、思想存在问题的员工及领导,需要进行严肃的处理和追责。

3.2 增强政工人员的工作素养

工作者的综合素质是影响企业进步的关键因素,提升油田政工人员的工作素质是当今企业极为重要的任务。由于部分企业招聘人员时的疏漏,直接造成内部工作人员水平不均衡、专业能力不达标、知识掌握不过硬等现象,因此在各项工作的组织中,应该严格把控人力资源,多加开展增强政工人员工作素养的专业活动和项目训练,推进政工人员对社会主义核心价值观以及一系列重要思想的落实,深刻贯彻可持续发展、健康科学发展的道路,端正企业内部的工作作风,强化企业深层管理,以推动油田企业的持续向上发展。

3.3 以质量为本,将重视品质思想融入工作

对于石油基层而言,产品的质量是企业发展的根本。所以,企业在日常运营的过程当中,上到企业高层领导,下到基层员工,都必须深刻认识到质量的重要性,并且以质量作为准绳,在开展每一个环节的工作时,产品质量层面的工作监督不能遗漏。所以,石油基层企业在进行政工工作期间,必须强调质量问题,而且在实际工作期间,狠抓质量水平,对石油的质量进行严格的把关。在针对员工进行绩效考核工作时,可以将产品的质量品质及提供服务的品质作为考核的主要标准之一。其实,从消费者的角度分析,消费者对企业的评价并不仅仅是从企业提供的服务进行考量,更多的是从企业产品质量

方面进行考量。所以一个优秀的企业会在日常工作期间让基层员工充分认识到质量的重要性,并且引导他们积极主动地对产品的质量进行严格的控制。

3.4 扭转政工干部工作态度

良好的工作态度能够全面促进企业工作效率以及经济效益的提升,但是当前很多油田企业政工干部本身的工作态度就存在不小的问题。鉴于此,油田企业必须要让内部政工干部充分认识到自身在思想方面存在的偏差,全面提升政工干部的道德素养,在此基础上来实现对政工干部工作态度的扭转。要通过多种形式培训教育工作,让油田企业政工干部具备求真务实、爱岗敬业的基本素养,即使在一起工作环境较为艰苦,施工作业难度较大的区域,也要不断的纠正自身的工作态度,要充分具备不畏艰难、带头充分的基本思想,要在企业最困难的地方充分发挥出领导干部的带头作用。与此同时,作为企业的政工干部必须要对下属职工给予更多的关心,将这项政工基础工作做好,这样才能让广大的职工群体能够充分意识到企业的关怀。此外,在具体政工工作开展过程中,必须要将相关的责任落实到具体岗位中,要实现政工工作的明确分工,保证每一个岗位上都能够有专人负责,坚决杜绝政治工作开展过程中出现无人值守岗位的现象,这样才能有效避免互相推诿责任的现象发生。

3.5 加强工作与企业文化之间的联系

企业文化是在一定环境中,为适应企业生存发展的需要而形成的。存在决定意识,企业文化的核心价值观就是在企业图生存、求发展环境中形成。企业文化优良程度,决定企业经济效益,干部主要工作就是发扬企业文化,将优秀政治思想与企业文化有机结合^[4]。在开展政工工作时,要加强两者联系,将政工工作拓展到企业

文化中去。树立以人为本的理念,积极带动企业发展,将生产状态转化为现实的生产力,使政工工作与企业的文化相互融合,相互促进。

3.6 加强问责力度

油田单位需要通过加强问责力度的方式,使得政务队伍中的工作人员不敢出现腐败的问题,在加强问责力度方面,首先油田单位需要坚持无禁区的行为,对于出现问题的员工,需要坚持零容忍的态度,进而在油田单位内部形成一股强高压形式的震慑氛围。同时,在问责方面需要突出重点,完善监督问责方面的相关制度要求,使得领导人员及其子女配偶的行为也得到一定的规范。

4 结束语

总的来说,在经济新常态的引领下,油田企业的稳定发展必须要转变旧有的形势和观念,摒弃各种老化且不利于企业进步的错误思想,在油田各项管理工作中,探明时代前进的趋向,掌握经济发展脉络,创新政工工作主要形式,不断增强政工人员各方面的素质以及思想道德认识,推动政工人员工作的主动创造性,创建企业有效管理体系,是油田政工工作有效开展的关键,与此同时,才能真正促进油田企业的繁荣兴盛。

参考文献:

- [1]吕彩虹.企业政工干部匮乏的原因及对策[J].经营者, 2014, 28(1): 104.
- [2]孙宇.加强油田企业政工人才队伍建设的思考[J].人力资源管理, 2017(9): 360-361.
- [3]周进卫.国有企业政工队伍建设的现状及对策[J].胜利油田党校学报, 2008(05): 127-128.
- [4]蔡新.加强政工队伍建设 做好油田企业党建工作[J].中国石油石化, 2017(12): 73-74.