

做好国有企业纪检监察工作的对策探讨

李 婷

延长石油油气勘探公司维修应急中心 陕西延安 716000

摘 要: 国有企业所开展的纪检监察工作应根据全新的发展需求,并根据工作的实际情况,合理优化纪检监察工作体制,进一步提升纪检监察工作所显现的内部管理水平,构建更加科学合理的监督工作模式,从多方面、多角度保证纪检监察工作的整体效率达到预期标准。与此同时,还要全面深化纪检监察工作落实程度,逐渐提升党内人员对于党风廉政建设工作敬畏心理,以此为纪检监察工作营造一个更加优秀的工作环境,从而为企业实现可持续发展奠定良好基础。

关键词: 国有企业; 纪检监察工作; 优化对策

Discussion on the countermeasures of discipline inspection and supervision in state-owned enterprises

Ting Li

Yanchang oil and gas exploration company maintenance emergency center, Yan'an, Shanxi 716000

Abstract: The discipline inspection and supervision work carried out by state-owned enterprises should be based on the new development needs, and according to the actual situation of the work, reasonable optimization of the discipline inspection and supervision work system, and further improve the internal management level of the discipline inspection and supervision work. We should build a more scientific and reasonable supervision mode to ensure that the overall efficiency of discipline inspection and supervision reaches the expected standard from various aspects and angles. At the same time, it is necessary to comprehensively deepen the implementation of discipline inspection and supervision, and gradually enhance the awe of party staff for the construction of party conduct and clean government to create a more excellent working environment for discipline inspection and supervision to lay a good foundation for the sustainable development of enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; Discipline inspection and supervision; Optimization Countermeasures

引言:

随着市场经济的快速发展,国有企业的经营与发展面临着内部与外部环境的双重挑战,而为了保证内部环境的健康,则需要利用纪检监察组织监督工作让内部工作更加协调有序。但根据目前的情况来看,纪检监察监督面临着制度建设、监督落实、监督职能划分、人员综合素质不足等问题,对此应当具体问题具体解决,以新时代的思想和方法解决问题,探索国有企业创新发展的全新路径。

1 国有企业纪检监察工作的意义

国有企业是我国现代化发展的重要支柱。新时期,国有企业的运营逐步走向专业化与管理综合化,同时国家纪检监察体制改革要求国有企业纪检监察工作必须作

出相应的调整以适应新要求。在国有企业运行过程中,纪检监察部门通过对企业各项环节进行监督,对日常管理中出现的问题提出解决路径,督促健全惩防体系,为企业增加制度屏障;着力整肃企业内部的不正之风,规范干部职工的日常行为,营造良好的政治生态,提高企业整体水平,进而有效提升企业的市场竞争力,为实现国有资产的保值增值提供强有力的保障,实现企业经济利益最大化。

具体来看,国有企业的纪检监察监督工作一般会围绕企业内部多个方向展开监督工作,通常有以下几点:其一,对国有企业中存在的腐败问题进行监督与检查;其二,监督上级党组织的指导理念是否有效落实;其三,体现国有企业党建工作的关键意义;其四,监督检查企

业内部是否存在违法乱纪行为；其五，帮助国有企业内部人员学习党政理论知识，强化自身政治素养^[1]；其六，优化国有企业内部部门与人员的职能划分，确保各部门各岗位的职能价值得到充分发挥；其七，帮助国有企业内部人员约束自身，时刻自律自省；其八，为国有企业人员宣传法学知识，落实思想政治教育等。

2 做好国有企业纪检监察工作的优化对策

2.1 加强企业内部员工思想工作

传统形式下，国企内部员工思想普遍存在着单一性的特征，员工的思想都是随着领导干部的思想走，所以在一定程度上，员工的独立思想受到了很大的影响，但同时好处则是员工们的集体意识和协作意识很强。在新时代的影响下，我国的国有企业应当跟上社会的发展步伐，改正自身的缺陷，解放员工随波逐流的思想，避免员工出现盲目性的跟从，导致企业受到严重的损失。根据国有企业纪检监察机构特殊性质，可以采用多元化分层教育的方式，创新发展“不想腐”的教育宣传工作机制，营造廉洁宣传教育氛围，造大廉洁宣传教育声势。以增强廉洁从业的自觉意识、自我约束的意识为重点，围绕国有企业阶段生产经营中心任务统一开展党风廉政教育宣传。对国有企业纪委书记、副书记开展党风廉政教育，为主要领导人政治素养、领导责任意识的同步提升提供依据^[2]。从岗位差异入手，开展针对性教育，比如对市场部、办公室人员加强业务接待方面的警示教育，供应部人员开展物资采购方面的警示教育等。将教育融入日常工作中，通过部门工作会、班前会等形式对部门员工进行震慑及教育，督促其自觉依法合规履责、行权，树立员工的廉洁从业的思想，进一步筑牢“干净干事”的思想防线。

2.2 开展学习教育与组织活动相结合

寓教育于活动之中，举办廉政知识测试、签订廉政承诺书、进行廉政宣誓、任前廉政谈话等一系列活动，增强廉政教育的有效性；开展领导干部讲廉政党课或纪律宣讲活动，促进领导干部廉洁自律、知行统一；组织专家讲座、先进事迹报告会、反腐题材的影视鉴赏，提高趣味性；观看违纪违法的警示案例，开展讨论、辨析活动，提高教育效果；全面开展廉政文化活动，做到支部有廉政宣传专栏和警示标牌、干部办公桌上有廉政格言警句、重要时段和节假日给领导干部进行廉政提醒，让廉政文化上墙、上办公桌面；开展基地教育活动法，组织党员干部参观红色教育基地和黑色教育基地，通过感受奉献精神、了解反面教材，使大家从内心对腐败产

生距离感，增强“不想腐”的自觉。

2.3 优化监管制约方式

企业纪检监察部门应主动了解监管工作的全新机制，防止相关人员滥用权力。要想充分保证所建设的制度更加科学合理，应完善工作的具体内容，合理监管党员干部所开展的各类工作。与此同时，民主管理同样也是群众主动参与到反对腐败的重要途径之一，部分员工为了追求更高的经济收益，不惜一切代价提升自身的经济利益，而厂务公开作为防止部分企业员工出现违法乱纪的主要制约方式。所以，企业要根据自身的实际情况，完善厂务公开工作的细节，将各类涉及全体员工利益的事项向员工坦诚相待，进一步保证职工群众的知情程度以及参与程度达到预期标准，主动接受监督。

2.4 落实党委和纪委的工作责任

在加强纪检监察工作过程中，需要将党委的主体责任充分发挥出来，具体就是将党委的带头作用、榜样作用发挥出来，落实党风廉政建设。在日常的管理过程中，制定出相应的责任清单，并建立党风廉政建设考核机制，由考核结果来决定领导的职权任免、评选和绩效。并定期做好监督检查工作，增加国有企业内部监察的时效性。在监督过程中，需要对企业内部的决策和企业招标等工作项目进行重点监督^[3]，发挥出纪委部门的监督责任。纪委的监督责任也要充分发挥出来，加强与其他监管、职能部门的交流贯通，构建“大监督”格局。充分落实纪检监察工作，推动国有企业廉洁工作氛围的建设。在工作过程中坚持党的领导，在党的规范下坚定自身的政治立场，采取民主的方式来进行纪检监察工作。所有纪检监察工作人员必须要履行自身的职责，其他员工也可通过各种渠道向监管部门进行反馈举报。保证监管工作的公平合理，在纪检监察工作过程中还要与群众建立联系，加强群众反馈渠道的畅通，并对反馈内容及时处处理，提高员工积极举报不良风气和贪污腐败的积极性。

2.5 建立健全纪检人员激励考核机制

建立健全纪检工作人员激励考核机制，有助于在新时期将纪检监察工作有效前置，提高纪检工作人员工作积极性，为此应该做到以下几点。一是建立相关的国有企业纪检工作人员激励考核相关制度。二是对国有企业纪检监察人员实施日常激励考核机制。在案件查处、执纪问责、纪律规范前置等事项中明确纪检工作人员的考核标准，对其工作进行全面化的考核。通过激励考核机制来督促纪检工作人员持续的严把纪检关，持续推进执纪问责工作。

2.6 强化纪检监察人员的综合素质

纪检监察监督工作的组织与落实离不开人员的支持,因此人员也是决定监督工作能否顺利开展的关键所在,为促进国有企业的长远健康发展,需要从日常监管到培训教育多个方面提高纪检监察监督人员的综合素质,让纪检监察监督在企业各项活动、各个环节中都能有效落实;其一,组织机构的重新调整。按照纪检监察监督工作的开展要求,针对人力资源进行重新配置,也可以通过招聘的方式吸引更多高素质人才加入;其二,提高工作人员思想水平。纪检监察人员应当主动学习党的十九大精神和中国特色社会主义思想,提高知识水平的同时坚定政治立场,以新时代的新思想推动工作的创新^[4];其三,培养纪检监察人员的创新意识与创新能力,让纪检监察监督工作可以在践行过程中不断创新,在创新过程中提高工作质量,对工作中存在的不足和遇到的问题进行总结与分析,提高问题的发现和解决能力,为国有企业的健康发展作出贡献。

2.7 运用党内监督与群众监督

市场经济环境的复杂多变使得国有企业在面临巨大竞争压力的同时,外部环境中也潜藏着许多不确定因素,而若想有效应对外部环境的挑战,便需要保证内部环境的健康,组织建设对于纪检监察监督来说具有重要的促进效果。在工作开展期间,基层党组织需要积极落实党内政治生活,利用组织生活会等途径^[5],建立党员和职工的自我批评、自我反省、相互批评的交流平台,及时把握党员的思想态度,找出工作中存在的问题以及问题的解决思路。鼓励党员干部严厉打击工作中的歪风邪气,通过信息技术的引进建立和谐积极的工作氛围,对于纪检监察监督工作的开展也起到了一定的辅助作用。

针对人民群众反馈的问题需要重点关注,提高监督检查力度的同时制定针对性的方案措施解决问题,满足人民群众的需求,若问题多次出现则要深入问题的根源,从问题的本质上探索解决策略。

3 结束语

综上所述,国有企业作为我国社会经济的主要构成部分,要想保证国有企业实现可持续发展,应完善纪检监察工作。相关人员若出现违法违纪行为,国有企业的发展就会受到极其严重的负面影响,纪检监察工作水平的不断提升,能够为国有企业创造一个更加优秀的工作环境,同时也能为企业可持续发展奠定良好基础。随着国有企业深化改革和国家纪检监察体制改革的不断发展,以及习近平总书记关于我国进入全面建设社会主义现代化国家新阶段的重大论断,对国有企业纪检监察工作在经营发展大局中应发挥的作用提出更高要求。新时代背景下,纪检监察部门更要重视自身的职责,了解并掌握工作的具体内容,并将监察工作落实到实际工作中,从而保证企业的经济利益不会受到影响。

参考文献:

- [1]郑昌明.国有企业纪检监察组织监督的难点和途径探析[J].企业改革与管理,2019(22):191,194.
- [2]林旭.国有企业纪检监察监督的难点与解决对策[J].现代国企研究,2019(2):233,232.
- [3]赵青.做好国有企业纪检监察工作的对策探析[J].办公室业务,2021(07):32-33.
- [4]陈红军.做好基层企业纪检监察工作的有效对策[J].青年与社会,2019(01):47.
- [5]王朝俊.国有企业纪检监察组织监督有效性难题及优化[J].现代国企研究,2019(10):242.