

论轨道交通职工安全教育培训

高峰

120105198701240332

【摘要】本文主要介绍轨道交通行业职工在培训期间会遇到的问题和改进的方案，而在培训过程中，最常见的有4种问题，对这几种问题分别进行简单的介绍。对相关的工作人员提出了需要改进的方向，同时还阐述了职工安全培训的内容，希望在本次培训中能够提高职工的素养，同时还能够提高轨道交通行业的工作效率。

【关键词】轨道交通行业；职工安全培训；问题；对策

1 轨道交通行业员工培训中常见的问题

1.1 缺乏全面的培训队伍

轨道交通行业所涉及的领域非常的广泛，工种繁杂，像施工作业人员、养护人员等多种类型职业，相关管理人员想要对职工进行全面的培训，就要依照每个工种的不同，建立一个独特的培训体系。采取这样的方法就需要投入大量的资金，轨道交通行业资源就会受到浪费，对交通行业的发展来说没有很大的帮助。如果不建立这个培训体系，就没有办法对交通行业职工进行培训工作。

1.2 培训内容片面性

科技的发展，使轨道交通行业把很多新材料，新设备以及新工艺运用到实际运作中。轨道相关管理者在对职工进行培训时，培训内容过于单一，只是简单地对其进行片面培训。轨道交通行业的培训内容没有实质性的作用，主要还是因为没有办法根据实际的技术和水平来进行更换，最后会导致培训内容不能达到理想，就算培训完成后，职工进入工作岗位上无法适应其工作，很难达到技术的提升。

1.3 培训的模式单一化

当今社会，很多交通行业在对员工进行培训的时候都会存在很多问题，日常出现的问题就是培训内容过于单一，这种培训方式对员工的整体效果是大打折扣，同时还有可能会制约员工技能上的提升。中国传统型的教育方式就是现今交通行业培训内容上所采用的方式。这种传统的教育模式，使职工在培训的过程中提不起来兴趣，不是观看录像学习，就是单纯的用理念灌输，这种培训内容根本不能使员工得到进步。

1.4 没有培训管理制度的约束

轨道交通行业在对内部职工进行培训的时候，不应该只是单纯地对其进行培训工作，要制定一个全面的培训制度，完善的培训制度可以发挥培训工作的重要性，

更能全面的达到所要培训的效果。目前，很多轨道交通行业没有制定完善的培训制度，没有对奖励进行考核机制，培训结果的好坏对业绩考核没有任何影响，得不到员工的重视，培训的效果自然提升不上来。

2 改善轨道交通行业职工安全培训工作现状的主要策略

2.1 促进高效、专业、全面师资队伍的建设

相关领导想要轨道交通行业的培训达到理想的效果，就要建立一个健全的培训体制，培训内容首先可以从轨道交通行业职工在工作内容中所用到的新材料、新工艺、新技术等方式出现的问题，并且用新的方法进行工作的开展，所选择的培训教师也要掌握这些知识和方法。把所掌握的知识和方法贯穿运用到职工安全培训内容里。开展职工安全培训所选择地教师，要针对不同的职工选择不同的方法，培训内容要有针对性，培训教师可以根据相关人员的文化程度，以及工作的性质等对其进行分配。另一方面还要对培训内容树立新的培训理念，交通行业职工对于培训工作，什么样的态度以及认知要对其进行随机应变。避免因培训工作而给工作带来阻力。

2.2 不断丰富职工安全培训内容

轨道交通行业对职工进行培训，不仅造成员工反感，还是培训的效率降低。其中最重要的一个因素就是，职工安全培训的内容没有实际作用，培训内容又单一枯燥无味。这个时候就需要相关人员对所培训的内容进行分类分析，并对其制定一个培训的标准，可以根据不同的员工工种类型，对其进行不同的培训内容，交通行业职工在学习的过程中可以把学到的内容运用到实际工作中，员工会觉得学有所用。可以把原有的教材作为参考资料，跟随时步伐，可以把目前新兴技术以及方法运

用到培训中，从而调动员工积极性，培训的内容除了专业技能外，还要着重培养员工的综合素养以及心理素质等，同时提高并得到锻炼。

2.3 做好培训需求的分析工作

职工的培训工作的多样性，其中包含了很多环节，在交通行业职工安全培训工作中最重要的环节就是要对培训需求进行解析，在对培训需求进行科学分析的时，会直接影响到培训工作的效果。所以在进行培训工作的前提下，相关人员要重视起培训需求分析，对培训需求分析完要把内容和理论整理好并汇总起来，从而可以满足职工的多种需求，更有利于培训工作的开展。

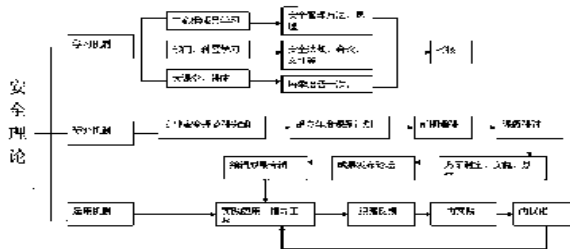


图 1 安全教育培训理论体系建设

2.4 推动培训模式的创新和多样性

轨道交通行业在对职工进行培训的时候，要坚持以人为本的理念进行职工安全培训。要把员工的特点充分地发挥出来，再通过职工安全培训内容对其进行更加完善和提高。还可以通过把重难点和综合管理结合起来，提高职工安全培训的方法。职工安全培训工作在开展前要有个很好的职工安全培训基地。培训中可以通过互联网以及虚拟现实技术，可以增加培训内容的兴趣并且可以调动员工参与的积极性。还可以编制出员工培训手册并发放给员工，增加员工培训的意识，另一方面，在培训中要不断地发现问题并对其进行补充工作。建立培训体系是为了检验员工培训是否合格，同时还可以反馈培训工作的成效，有了奖惩政策还可以调动员工的积极性，并且能及时地发现问题并对其进行补充工作。建立培训体系是为了检验员工培训是否合格，同时还可以反馈培训工作的成效，有了奖惩政策还可以调动员工的积极性，并且能及时地发现问题并对其进行补充工作。

2.5 构建交通行业文化，优化培训效果

每个交通行业都有健全的交通行业文化，很多人都会认为交通行业文化的主体是交通行业的管理人员，但是真正的交通行业文化是交通行业工作人员的一个信念。一个公司的交通行业文化代表了这一个交通行业的形象，可以用完善而优化的交通行业文化进行宣传工作，让职工真正地了解到交通行业文化每一项的含义，职工手册就是最好的宣传方法。职工手册是交通行业文化建设的措施之一，也是日常工作的管理制度，其中肯定也

涉及了职工的培训工作的；在职工安全培训内容里也要加入交通行业文化，是交通行业作为职工安全培训的依据和原则，把这些与员工的业绩考评联系起来。比如职工手册里有迟到早退、奖惩政策，这是规定员工正常上下班以及奖惩分明，可以让员工主动遵守交通行业的各项制度。用这样的制度，使职工在工作的时候主动遵守交通行业的文化和相关的规定标准，达到对交通行业文化的认同，管理人员一定要遵从交通行业文化的典范性以及规范性。管理人员要在文化建设中起到带头作用，另一边，管理人员要以身作则，保证职工的行为规范符合交通行业的管理制度与理念，可以推进交通行业文化的传播与普及。

3 轨道交通行业职工安全培训工作的主要开展内容

轨道交通行业之所以对员工进行培训工作，主要开展内容有以下几个方面：①目标评估工作。相关人员可以根据职工的成绩以及表现等，来判断培训的成效；②绩效评估。轨道交通行业在对职工进行培训之后会进行绩效考核，体现出此次培训的整体效果，一般会在培训后的几个月进行；③收益评估工作。可以从轨道交通行业经济利益的角度来看，交通行业开展的培训内容是否能够提高经济效益。总体来说，高效的培训工作可以提高职工的工作效率，实现更长远的发展。

4 结语

本文主要对轨道交通行业职工安全培训过程中经常会遇到的问题，以及所采取的措施进行详细地阐述。想要轨道交通行业得到更好的发展，需要交通行业职工的支持和认同，轨道交通行业想要达到更好的成效就要制定完善的体系，重视员工的培训内容，使轨道交通行业得到更长久的发展。

【参考文献】

[1] 张国阳. 轨道交通行业职工安全培训存在的问题及对策 [J]. 交通世界, 2018, 247(2): 59-76.
 [2] 朱礼领. 轨道交通行业职工安全培训存在的问题及对策 [J]. 现代经济信息, 2018, 000(007): 81.
 [3] 周争光. 轨道交通行业职工安全培训存在的问题及对策研究 [J]. 市场周刊·理论版, 2018.
 [4] 马明祥. 轨道特种作业人员培训工作存在的问题及其对策 [J]. 交通行业家天地旬刊, 2018(5): 67-68.
 [5] 王凤利. 浅谈轨道机电管理存在的问题及对策 [J]. 东方交通行业文化, 2018(24): 208.