

我国交通工程管理存在的问题及对策研究

向省尉

身份证号码 5110111987****8770

【摘要】 随着社会的进步和发展, 社会上的交通流量也越来越多, 交通工程发展也越来越快, 随着我国交通事业的发展, 交通管理过程中出现的问题也越来越多, 特别是交通事故的发生, 因此只有使交通管理工程体系更加完善, 才能降低交通事故的发生率, 为了使人们的出行更加方便, 为了我国的经济发展, 在对交通管理的制度上应该更加严格, 并对其作出相应的监督措施和管理制度, 并找出管理中的问题, 做出有针对性的建议和方案, 对症下药, 才能够我国的交通工程管理上得到进步, 使我国交通工程能够更好的发展, 本文就对我国交通工程管理存在的问题分析研究, 提出相关的建议, 为我国交通事业作出一点贡献。

【关键词】 交通工程; 管理; 对策分析

引言

交通的快速发展为人们的生活带来了很大的方便, 使我国在对货物的运输上效率提升, 从而使人们的生活水平提高, 增强了人们对生活的幸福感, 侧面来讲也使得我国经济发展得到一定的提升, 交通工程的建设是我国发展过程中必须要做的基础性工作, 因此要想实现全面小康的目标, 必须在交通管理上做良好准备, 促进我国经济的发展和社会的进步, 对于工程的管理要有相关严格的监督机制和管理目标, 近年来政府单位对交通管理也逐渐重视, 随着科学技术的进步, 我国在交通管理上运用了现代化先进的通信技术, 使得交通管理能够更加高速的运行, 但在管理过程中仍然存在着许多的问题, 本文将对这些问题提出自己的见解, 希望能够做到抛砖引玉。

1 交通管理的重要性

在对我国的公路建设和公路管理过程中, 交通工程的管理是公路建设的一个重要环节, 因此做好工程管理工作可以促进我国公路的建设开展, 对于交通工程的管理, 我们在对交通工程管理的质量上要着重注意, 只有使交通工程的质量得到保障, 才能够保证这个工程能够在后续的使用中不会出现问题, 百姓的生活才会安全舒适, 因此为了我国交通管理是交通事业的稳步发展, 我们要不断探索交通管理中的诀窍, 制定出一套完整的交通管理流程和方案, 提高交通管理的效率, 在交通管理过程中, 往往会存在着一定的问题, 目前我国的施工线路长, 横跨面积大, 我国我们在对交通管理过程中, 在某些地方并没有做到精细化管理和监督, 然而交通工程对于我国的建筑工程来说占了很大的一部分, 因此对于交通工程的管理我们要刻不容缓的着手突破。

2 我国交通工程目前的管理状况

2.1 管理人员素质低

我国目前的交通管理的管理层人员素质普遍不高, 并没有达到管理层人员相应的标准, 管理人员在公共交通工程管理占主导地位, 因此我们对于管理层人员的筛选

要严格把控, 因为这会关系到整个交通工程的质量和使用寿命, 通过调查数据显示。我们对管理人员的聘用过程中, 有些企业为了节约成本, 从市场上直接调用一些没有相关知识的廉价劳动力管理工程, 这些管理人员由于缺乏相应的专业知识以及对工程的责任意识, 在工程施工过程中, 并没有对工程进行良好的管理和监督, 使工程的质量有所下降, 也使工程的施工效率下降, 因此为了我国交通事业的稳步发展, 我们在对于交通工程管理人员的筛选上要严格把控。

2.2 工程质量监管不严格

对交通工程的管理过程当中, 为了使交通工程质量得到保证, 对交通工程的验收环节和施工过程中的具体环节都要进行严格监管, 而很多交通工程的管理只是做形式主义, 表面一套背后一套, 对于检验工作并没有认真的开展落实位置, 对交通工程的建设埋下了很大的安全隐患。还有的事业单位为了偷工减料, 节约成本, 采买不合格的原料, 这种情况依然存在, 这个对于我国的交通建设事业来说也是一个巨大的威胁。

2.3 工程体制缺陷

任何一个工程都不开一套完整的体制, 有些建筑工程施工进度慢, 施工质量不高, 很有可能是管理制度不健全, 造成了建筑工程出现相应的问题, 我国在建筑工程管理上, 主要是事业型工程管理体系仍然存在着很大的弊端。事业型工程管理体系在法律上缺少支持, 同时在对人员的管理上, 没有对人员的足够约束力。面对问题并不能快速的调动人员解决, 就使得在管理过程中管理速度慢, 管理效率低, 同时在这套管理体制当中, 由于缺乏相应的责任分配制度和奖惩制度使得工作人员出现一些浑水摸鱼的现象, 发生事情之后相互推脱, 因此我们要建设完善的工程管理体系, 改善目前的交通工程管理制度。

3 我国工程管理的解决方案

3.1 加强对人员的合理分配

管理人员的素质对。通工程的质量有着很大的影响, 人员的分配是否合理关乎着这个工程的建设效果,

因此在管理过程中,对于人员人力资源的分配就显得十分重要,如何开展对人力资源的合理分配是我们目前要讨论的重点。通常我们对于人员的选用是工程的关键性环节,要选择那些技术水平高,有耐心且有团队精神的工人,并予以重金聘用,公司在对相应岗位进行招聘的时候,要做到按需分配,做到专业专岗。工程中工程岗位所需要的人员,要做到合理分配。匹配专业的技术工人,不能因为缺乏相应的技术人员就禁用一些无关的施工人员进行施工,那样会使交通工程质量下降,同时在对人员的管理过程中,要实行奖惩奖惩制度,对于施工任务完成好的员工应该予以奖励,同时对于那些由于自身的不认真不负责工程造成重大损失的人员予以惩罚,从而调动员工的积极性,实现对人力资源的合理分配。

3.2 建立定期检查制度

由于交通工程管理缺乏严格的监管制度,某些管理人员容易搞形式主义,对交通工程没有真正的监督意义,因此对于交通工程的定期巡查的监督制度的实施已经刻不容缓。为了使巡查工作有效合理地开展,就要巡查人员就要从两边做好工作,不仅要定期对上级部门进行汇报,同时也要及时的与下层人员进行沟通,定期对相关路段的施工情况进行考察、比较,对施工困难的路段进行重点监管,除此之外,监督人员还要做好相关的提示信息,一些山区由于地势险峻,气候复杂,交通施工的过程中容易发生自然灾害,路段受到损坏,因此监督人员也应该对这些容易发生交通事故的路段设立警示牌提醒车辆注意安全,从而为巡查减轻负担。

3.3 建立完善的管理体系

为了使我国交通工程管理能够高效快速的运行,我们必须要有的一套完整的工程管理体系,在工程管理体系的最初阶段,并不能做到对每工程管理中的每一点做到严格监督,因此我们需要不断的实践检验,并对其进行完善修改,同时我们也可以借鉴国外的道路施工过程

中的经验,取其精华去其糟粕。随着科技的发展,科学技术对于人们的生活做出了很大的支持和改变。因此,但在当前的信息化社会,我们也可以借助网络信息技术对道路施工过程中的数据进行收集分析,得出合理的判断和结果,发现问题,并对其制定相应的交通管理制度,完善工程管理体系。

4 结束语

随着现代化社会的来临,交通建设管理也成为我国公路管理中的一个重要部分,随着科学技术的进步。我们对其有着更高的标准和要求。虽然我国目前的交通工程管理发展相对稳定,但仍然存在着许多的缺点和漏洞,因此我们必须完善交通管理制度,因此我们要从管理人员的素质,工程管理的体系以及工程巡查三方面来入手,对于工程管理人员,我们要进行合理的监督和筛选,选取素质优良的管理人员,对于工程管理体系中的很多问题要仔细研究,认真探索,发现其中的缺点并完善工程管理体系,杜绝在管理过程中出现的推对责任推脱,在工程巡查过程中要做好对于上下部门的沟通和交流。巡查过程中对于路段的情况要及时的汇报,并对危险路段予以警示,提升过路人员的安全意识,防止交通事故的发生,只有这样才能使我国的交通事业走上可持续发展的道路,才能使我国的经济建设达到小康社会,促进我国交通事业的长远发展。

【参考文献】

- [1] 牛鹏志. 刘伟强. 交通工程质量监督的几个关键问题和对策 [J]. 广东科技, 2011 (10): 133-134.
- [2] 刘建炎. 工程管理中存在的问题及对策探析 [J]. 交通建设与管理, 2014 (06): 113-115.
- [3] 刘晨晓. 交通建设工程施工现场管理存在的问题及对策 [J]. 交通标准化, 2012 (11): 137-139.