

# 铁路运输调度高质量发展优化策略分析

诸立权

中铁四局集团有限公司第八工程分公司 安徽合肥 239000

**摘要:** 近些年我国铁路运输实现了飞速发展,各部门都在发展过程中对各环节进行了完善,将确保高速铁路和旅客安全作为工作重点,强化了铁路运输调度安全管理的相关内容,实现了铁路运输调度管理水平的提升,对于促进我国经济的平稳发展起着至关重要的作用。

**关键词:** 铁路运输调度; 运力结构; 运输保障; 高质量发展; 优化举措

## 引言:

随着中国铁路运输的不断发展,在创新铁路组织建设过程中,各级铁路有关部门均做了相应改善。开展实际工作时,以确保高速铁路与旅客安全为核心,深入强化了铁路运输调度系统安全管理。而提升铁路运输调度管理工作水平与效率,对调度指挥系统安全稳定维护具备重要的作用与意义。下面对铁路运输调度高质量发展优化相关问题进行分析与论述。

## 1 铁路运输调度指挥的相关概述

### 1.1 铁路运输调度指挥的作用

铁路运输是我国交通运输的主要形式,无论是铁路运输中的客运还是货运,为确保铁路正常运行,都需要通过科学合理的调度指挥才能实现。相较于货运而言,客运的调度指挥较为简单,调度员按照铁路运输图开展调度工作即可,但是在铁路货运列车的调度指挥工作中,工作内容十分复杂。在调度运输工作中必须确保组织计划与调度指挥之间能够相互协调。在铁路运输调度工作中,一定要根据铁路运输的实际情况,制定科学合理的铁路运输计划,具体分为日班计划、月计划与年计划三类。此外,在对铁路运输调度制定计划时,一定要全面考虑铁路运输的车流方向、数量等,确保制定的调度计划能够与当前铁路运输能力相匹配,满足实际运行要求<sup>[1]</sup>。除了制定铁路运输调度计划之外,还需要对铁路列车中的编组问题进行解决,充分考虑铁路列车时间表、数据以及各个车站的实际容纳能力等,在确定铁路始发点、终点的基础上,对铁路沿线中的所有资源进行合理利用。

### 1.2 铁路运输调度指挥原则

各铁路单位在开展铁路运输调度工作时,首先需要考虑的便是安全原则。我国铁路网全面覆盖较为密集,

再加上铁路运输速度较快,一旦发生铁路运输故障,将会导致不可预估的后果。铁路运输调度工作,一定要全面掌握列车实际运行情况,在危险情况下能够做出正确决策,确保列车能够安全运输、铁路线正常使用。安全原则之外,铁路运输调度还需要始终秉持服务原则,以便能够满足货运、客运的实际需求,针对特殊情况制定科学合理的解决方案,最终实现安全、便捷的服务目标。最后,运输调度指挥工作需要遵守高效原则,铁路线是穿梭在不同城市之间的高密度运输,满足了不同城市的运输需求,因此,运输调度工作的开展,一定要实现对区域、人员的动态管理,以便能够不断提高铁路运输的效率。

## 2 探索铁路运输调度高质量发展优化举措

### 2.1 增强人防基础

若想切实加强对于铁路运输调度系统安全管理的力度,应有效增强人防基础,提升人防基础具体指的是根据运输调度精细化指挥的相关要求,科学调整现有铁路运输调度的管辖范围,优化各班组,并确保各岗位的工作人员在进行运输调度时都能够保持充沛的精力和职业热情。铁路局在增强人防基础的过程中,应根据具体岗位结构的实际情况开展全面的优化,并重点考虑各岗位的人力资源配置情况,同时采取科学的调配和引进等措施,改善岗位缺人情况。

### 2.2 加强调度所安全生产标准化建设

一是及时修订完善制度办法,落实调度系统管理制度体系建设及上位规章制度要求,完善信息处置、问题预警、红线管理、安全例会、安全分析等各项安全管理制度,加强安全考核和责任追究。日常加强对调度员执行规章制度和作业标准的检查力度,促使调度员养成尊崇规章、按标作业的好习惯。二是进一步理顺调度所内部管理关系,按照规范调度所管理要求,推进调度所内部机构的调整,协调做好物流调度和综控台人员及业务移交。三是深入开展学标贯标活动,突出抓好供电调度岗位作业标准化检查,按照《铁路供电调度标准化作业

**作者简介:** 诸立权,1972.2.12,安徽省定远县,汉,男,大专,助理工程师,调度主任,北京交通大学,研究方向:现代交通技术研究。

办法》要求, 加强停送电倒闸作业标准化规范化建设力度, 确保供电作业安全, 推广物防、技防技术及设备, 促进调度所安全生产整体水平的提高。

### 2.3 强化人员素质培训, 增强队伍保障

(1) 构建综合素质高的运输调度人才队伍。始终坚持创新为首要动力, 人才为首要资源的理念。根据正向激励要求, 充分适应时代铁路改革发展需求, 强化综合素质高的运输调度人才队伍构建, 构建完整的主要行车岗位工作人员考核评价与奖罚激励机制, 将树立担当为主要用人导向, 激励干部职工岗位成才。健全中间站长与车间主任考核评估标准体系, 促使基层综合素质高的干部与优秀人员脱颖而出, 健全专业技术人才培养, 评价与激励, 积极构建综合水平较高的铁路运输调度人才队伍<sup>[2]</sup>。

(2) 强化行车关键工种队伍构建。综合调车长与车站值班人员等关键行车岗位安全责任大、工作强度较高等特征, 强化行车岗位工作人员管理, 规范岗位职责, 有效落实定员管理, 根据标准配齐岗位工作人员, 动态化调整人员补给计划。充分适应铁路用工制度变化, 开拓岗位人员补给渠道, 将劳动合同作为重要抓手, 严格依据法律法规强化岗位管理。

### 2.4 建立区域协调机制

在当前的铁路运输调度工作中, 应定期召开全路范围内的调度工作会议, 解决在铁路运输调度工作中所遇到的各项问题, 并安排好接下来的相应工作。针对各铁路站段来说, 在开展调度运输时, 应依照各阶段的运输重点召开组织会议, 在区域运输的高效交流之间, 分享各自的运输调度的优秀经验。

### 2.5 增强路网能力统筹, 加强运力供给保障

(1) 从运力优化配置着手, 执行一季一图。按照铁路客货运输季节性运输高峰特征, 精细拟定客货车开行方案, 根据季度进行差异化调整列车运行图。方案: 一季度调整图, 将年末开通新线新增运力与春运服务为核心, 全面思考春运需求; 二季度调整图将施工维修作为关键点, 综合思考客货运增量方面的需求; 三季度调整图需要将客运提升质量与暑运作为关键点, 增加客运供给兼顾货运, 对于汛期与暑期等季节特征, 需要将通道客车开行方案加以合理优化; 四季度调整图主要是以货运增量为主, 进一步优化图定普速客车可行方案, 给铁路运输增量提供条件。每个时期运行图编制中, 需要着重凸显出各时段客货流与车站作业协调性和统一性, 促使通道与枢纽能力平衡且合理利用。

(2) 从优化客货结构出发, 统筹列车开行。首先, 需要探究管内客车实施一日一图, 借助铁路一日一图经验, 探索在普速铁路繁忙干线上依照一日一图模式组织

普速客车开行, 制定日常图、周末图与高峰图。其中, 日常图最大限度提升货运通道能力与机车机班供应<sup>[3]</sup>。其次, 健全客车开行评估与通报机制, 全面思考社会与经济效益等因素, 协调客运部强化客车开行管理, 构建列车客座率评估制度, 综合分析各铁路局集团公司繁忙干线区段客座率低的客车, 同时定期通报。最后, 需要合理优化班列运力配置, 根据能力合理利用原则, 从各方面对货运班列与一般列车开行结构加以评估, 结合运输淡季与旺季进行动态优化调整。

### 2.6 加强信息化建设

要积极的推动调度信息系统的建设, 提升对这一工作的重视程度。可以加强对工作人员信息化能力的培训, 让工作人员能够更加熟练的对工作中所涉及到的信息系统进行操作。除了加大对员工信息化水平的提升外, 还应该在运输调度指挥体系当中加强信息化的建设, 让调度指挥体系能够更加的方便快捷, 降低管理人员对调度指挥工作管理的难度。提高不同列车之间信息共享的水平, 让调度的相关数据更加准确、完整、及时。通过信息化的系统, 列车之间可以实现自动的调整, 在对车流与列车运行计划进行计算的过程中就可以实现对列车的自动调整。同时, 还应该充分地利用大数据的优势, 对调度指挥工作过程中的内容尽心推演, 辅助员工进行决策。在信息化的管理之下, 员工能够更加精准的对列车的状态进行判断, 帮助调度工作更加科学的进行<sup>[4]</sup>。

### 2.7 完善工作质量考核体系

相关部门应该按照具体的工作内容来构建合理的工作质量考核体系, 将工作内容进行详细的考虑, 尽可能的将各方面都囊括在工作质量考核体系之内, 让考核的内容更加全面。这样能够实行更加公平的考核, 也能够多方面肯定员工做出的贡献。利用考核制度, 还可以对工作中存在的问题进行全面的了解, 帮助管理者做出相关的改进措施。

## 3 结束语

综上所述, 铁路运输在交通体系当中的作用非常重要, 为了适应社会的发展, 铁路运输调度指挥体系应该朝着更加科学化、高效率以及更为灵活的方向发展。

### 参考文献:

- [1]史贺. 优化铁路运输调度指挥体系的策略[J]. 今日财富(中国知识产权), 2020(7): 179-180.
- [2]孙浩. 提高铁路运输调度指挥能力的实践与创新[J]. 设备管理与维修, 2020(11): 35-37.
- [3]杨广宁. 金台铁路运输调度管理系统设计研究[J]. 智能城市, 2020, 6(10): 142-143.
- [4]张瑞光. 铁路运输调度安全管理探讨[J]. 中国物流与采购, 2020(8): 46.