

发挥校友职业导师在高校毕业生就业工作中的作用

李倩

南京大学金陵学院 江苏 南京 210089

【摘要】：近些年来随着教育事业的发展，其校友文化的价值逐渐的被高校重视起来，校友自身有着得天独厚的资源价值，在高校毕业生在就业工作的过程中有着至关重要的作用，有的学府就通过发挥校友文化，开展校友职业导师计划，召回他们回到高校并参与到高校毕业生的就业工作实践中，为高校就业的学生就业上提供相应的帮助，更加精准的解决高校毕业生的就业的困扰。

【关键词】：校友；校友资源；高校毕业生；工作；应用

引言

发挥校友职业导师的作用，其背后的含义是指深层次的挖掘高校校友的资源潜力，高校的校友是一群集结这高密度的知识、丰富的信息资源、以及成熟的社会经验的优质群体，其校友的概括范围是以校园为中心，曾在学校或者校园境内外办学组织学习过的各类各级的学生。曾在校园中任教的教师或者校外顾问，以及教授或兼职教授等等，在清华大学中，有人将校友资源进行定义，以校友的自身为资源的价值本身，其校友的文化、信息、社会公知力影响力、财力、物力等方面的相加的积累的综合，高校凭借多年的办学经验，积累的校友数量众多，其校友资源丰富，校友资源利用其特有的资源价值，在其大学生就业指导中有着积极的作用。

一、高校的校友参加毕业生就业工作凸显的优势

1.1 获取资源优势

高校中以参加就业的毕业生，在其就业多年后，对其所学专业学习和运用已经积累了一定的经验，在其各自的工作领域内已经拓展了自己的成长空间，其手中掌握着关于本工作的行业内的信息，并且高校就业的毕业生群体对母校有着深刻的理解，其同一个院校的校友提供的帮助会更多，且是专业相同，掌握的信息更为直接精准，更能家符合毕业生的需求，充分发挥校友文化的价值，集结校友收集到的匹配度较高的就业资源，拓展毕业生的就业途径，更好的优化高校毕业生就业率

1.2 经验补给优势

对于在校未踏出学校大门的学生来讲，学生们的对社会实践经验的不足，其年级尚浅，又缺乏相应专业的工作经验，使得学生们在选择工作的时候，对工作对自身等都没有清晰的认知，对工作要求的预设过高，对自我认知较浅，使得学生们在找工作时出现碰壁的可能，就业的过程坎坷艰辛。对临近毕业的学生来讲，校友既是学长也是其职场的引路人，

校友对职业的市场了解更加明确，对临处在毕业边缘的学生有着导向的指引，对其就业过程中失败的原因进行分析总结，是大学生们在就业过程中最需要的，校友的丰富社会经验以及阅历对大学生们极其宝贵，对大学生的就业给予正确的帮助，对就业与自我认知有着正确的引导。

1.3 同校学生优势

校友能为毕业生带来重要帮助的原因就在于他们是一个院校毕业，有着学长与学弟学妹的关系，其求学过程中有着相似的经历，两者之间的关系会迅速的拉近，其在分享信息，经验，资源时，学生们更愿意聆听接受，并将其运用到实际就业中，更加精准的实现就业。

二、高校职业导师计划实施情况

依照麦可思企业为2016至2018对高校毕业生培养质量跟踪的成果研究表明，其高校毕业生中，医学院校中的学生毕业后仍会选择医疗行业相关的职业，其就业的范围主要选择在医疗行业中，有的高校学府将校友文化真正的落实到了实际工作中去，这所院校依照其中医药学科的教学科研资源优势，并将培养英语和法语交叉的学科复合型人才，在其工作的开展中由于种种条件的不充分，使其最后决定启动自身校友资源的优势，发挥出校友文化的作用，并加快大学生的发展就业。其项目活动建立之初，邀请院校中经历丰富的校友作为职业导师，其中结合互联网的发展，校友职业导师在线上与线下结合的方式展开工作，建立校友与学生之间的帮扶模式，其校友可以一对多人，或者与校友成为线上平台好友，更好的针对毕业生的困扰进行答疑，并实现深度的沟通，通过线上平台，并不受地点的制约，其次，有助于学生寻教有方，学生们可以通过预约线下一对一的咨询，寻求校友的帮助，高校还特意为即将面临毕业的学生制定校友职业导师年度工作方案，集中的收集整理出学生们毕业需求以及相应的时间点，诚邀校友返回校园，参加高校举办的毕业季系列

活动，其内容包含众多，关于毕业季的诸多问题都建立相应的活动话题，通过校友带来的最新行业动态，帮助学生了解其行业现状，更好的帮助学生们最快的融入到就业环境中，也提升毕业生们的工作信心，帮助高校毕业生们实现就业。

2.1 在校大学生高度重视校友参与毕业生就业活动

通过高校开展的此次活动，其活动效果较为显著，绝大多数毕业生认为校友导师对自己的就业发展带来了极大的帮助，其中校友导师帮助学生制定符合自身发展方向的职业规划，其次对毕业生的择业提供精准的建议，为在校即将毕业的大学生增加一定的就业机会，近82%的毕业生表示，校友导师能来到院校举办类似课程的指导，都愿意克服一切困难的选择出勤参加，表明毕业生们对其活动的重视，很多学生也为愿意出席担任职业导师的校友表示赞扬。校友导师根据学生们就业的现状以及相应的问题进行规划，制定出不同的帮扶措施，例如例如校友导师为毕业生们提供一对一的线下问题咨询，就业相关的课程知识，针对专业能力的提升，以及就业职业选择指南，大学生未来职业规划等等，学生们对校友导师的总体评价非常满意，认可度较高，使得毕业生在就业时会更加积极病更加有勇气。

2.2 校友担任职业导师大大的提升了自我价值

高校在活动结束后，通过对其校友座谈会活动的调查问卷，大部分的校友乐于出任毕业生职业导师的角色，也愿意参加母校的活动，对大学生就业工作参与指导，校友导师也表示，受邀母校参与此次活动表示自己很荣幸，可以收到母校的重视，

愿意以此方式来回馈母校的对自己的教育培养，通过院校高水准的工作开展拉、帮、带活动开展，乐于的帮助学弟学妹做好就业规划，提供相应的资源信息，还可以为毕业生们带来利索能力的帮助，大大的提升了校友导师的提升自我价值。

三、探索校友职业导师的帮扶模式

在实际的工作开展中，怎样有效的发挥出校友资源，更好的实现校友职业导师的价值，应构建出高效的帮扶模式，为大学生提供更为专业精准的就业服务。应结一个核心两个机制三个平台的模式，有效的开发出校友职业导师的资源。

3.1 强化校友的服务意识，推动校友事业发展

校友受邀回到母校工作，是校友在处理完工作之外的回馈行为，高校要积极的对校友的工作学习给予帮助和支持，提高服务校友的意识，倡导校友更好的发挥出高校人才培养

与社会服务、国际交流等资源优势，支持院校的长期稳定的发展。

3.2 优化就业帮助举措，构建校友导师评价反馈机制

发挥高校职业导师在高校毕业生就业的工作中的作用，其作用的主要对象是高校的毕业生，以及应届毕业生，所以在工作开展时要切合学生们的实际需求，要合的运用资源，规划好帮助学生就业的工作的方案，要增加毕业生与校友之间的沟通发展，通过搜集整合活动评价，并做好数据的整理，实施的了解校友对毕业生提供了怎样的帮扶事项，还有哪些有待完善的项目，对其校友职业导师帮扶的过程，不间断的改进并优化，为学生们带来指导性的就业帮扶。

3.3 提升校友帮扶的实用性，创建校友工作管理机制

在充分的挖掘校友资源在毕业生工作中的积极作用时，也要对校友的工作给予肯定鼓励，同时也要做好校友工作的管理机制，不能弱化他们工作能力，要积极的提升校友工作的价值感与幸福感，高校还可以为校友导师制定相应的工作机制，为其聘任、工作职能、考核制度、课程开展、培训事宜等进行细化，提高校友在实施帮扶时的实用性，优化校友导师的职业规范性，利用其合理的校友平台以及健全的工作机制，更好的将其校友资源发挥出来，帮助学生实现就业，也助于母校工作的顺利开展。

3.4 完善信息的维护和革新，创设校友资源数据平台

校友作为毕业生的职业导师进行开展工作的前提是，合理的整合资源，对高校来讲，要强化与校友之间的沟通合作，将校友收集过来的信息进行整合，并创建相应的校友资源数据平台，保障校友对其平台信息进行定期的更新，逐渐的实现其校友与在校大学生，以及学校的就业部门三者之间信息的高效传递，院校应该指派专业的工作人员对其校友资源数据的平台进行操作管理，保障与校友间时刻顺畅的联络，为校友资源的发挥打下基础。

3.5 发挥榜样作用，创新网络新媒体平台

在高校毕业生的心中，其校友导师本身就自带模范的效应，两者之间同出自一个院校，其学长学姐有着带头的作用，其毕业生将校友设为榜样，吸取校友导师为毕业生提供的建议或参考，其校友导师的优秀事迹或职业方向等，更能激发出毕业生的内在潜力，鼓舞毕业生实现更好的成长，同时高校应结合网络新媒体平台广泛的进行宣传，对优秀校友的光荣事迹进行推广，让更多的学生吸取校友导师的优秀之处，形成良好的模范导向，激励学生实现更好的发展。

3.6 强化学生爱校、感恩教育，构建校友学生沟通平台

其校友导师的参与到母校工作中，是校友表达了对母校的回馈感恩之情，其背后的意义与价值也是毕业生们应该掌握与了解的，潜移默化的实现了对毕业生们的感恩教育，强化毕业生爱校、感恩的教育，培养学生们的反哺意识，为母校的发展贡献自己的力量。同时在校毕业生要与校友导师建立良好的沟通环境，其交流的平台可以是就业指导的相关活动，可以使校友论坛等等，其旨在强化毕业生与校友导师之间的相互沟通，让校友导师明确的捕捉到毕业生在就业问题

参考文献：

- [1] 姜全红 .关于高校校友资源开发的思考[J].江苏高 教,2006(5):23-24.
- [2] 聂永江 .高校校友信息资源的开发与利用[J].江苏教,2007(1):43-44.
- [3] 贾兰.高校校友资源在就业工作中的作用及其实现途径[J].长沙大学学报, 2019(5).

作者信息：李倩，男，（1982.2-），汉族，山西晋城人，本科，研究方向：就业创业校友。

上出现的就业难点，以及相应的求职意愿，同时也让毕业生更加的了解校友导师，彼此之间实现高效的交流。

结语

党的十九大报告中曾指出，就业时最大的民生工程，现如今国内高校学子每到毕业季同样面临着就业压力，为合理配置高校资源，为学生创造良好的就业环境，校友资源是高校毕业生环节就业压力的重要途径，其校友导师要充分的发挥出就业指导的作用，提升学生的职业能力，促进学生更好的实现就业。推动高校就业工作的顺利发展。