

浅谈企业政工人员应具备的基本素质

谢欣余

河南神火光明房地产开发有限公司 河南 永城 476600

【摘要】：进入新时期以来，我国市场经济体制变化明显，在为企业带来挑战的同时，也带来较大的发展机遇。在激烈的市场竞争环境下，若是想要站稳脚跟、提高综合竞争力，还需要从自身角度出发，加强各个方面工作管理，只有这样才能更好地适应时代发展。政工工作，作为企业经营管理工作的重要环节，工作质量与水平将直接关系到企业经营，必须引起高度重视。因此，联系实际分析新时期提高政工人员基本素质的有效策略是十分必要的。

【关键词】：新时期；政工人员；基本素质；有效策略

1 引言

目前，我国正处于经济快速发展阶段，为企业发展创造了良好的外部环境条件，对政工人员的个人能力、专业素质也提出了更高的要求。然而，受到各个方面因素的影响，政工人员基本素质无法适应目前企业的发展，为企业政工工作带来诸多阻碍，还需在今后采取有效措施加以解决。论文结合实际情况，对新时期提高政工人员基本素质的有效策略进行详细分析，以期今后开展相关工作提供借鉴与参考。

2 企业政工工作概述

随着时代的发展，企业政工工作逐渐发生变化，作为一项以增强企业员工思想政治意识为目标的工作类型，其在实施过程中更多是以教育为主，提升员工思政意识，使其在今后更好地参与企业经营活动。在实际工作中，政工人员的个人能力往往有着决定性作用，且必须达到政工工作的基本要求。第一，目标分解要求。就现有的研究情况来看，企业职能部门的日常工作，往往需要以企业整体经营发展目标为核心参考，进入新时期以后，企业技术不断升级、改造，产业结构也朝着更优的方向发展，政工工作也需要围绕这一变化来进行，不断激发员工的创新意识，充分发挥政工工作的核心力量与作用，支撑企业各项变革工作。第二，目标协同要求。目标管理要求将目标协同机制作为基础，政工工作还需参考其他部门的各项要求，争取与其他部门之间进行协调配合，只有这样才能最大限度保证工作的协调性，使该项工作内容可成为企业其他部门工作优化与完善的重要支撑，增强企业的凝聚力与向心力。

3 政工人员基本素质的影响因素

3.1 企业重视程度

在大多数企业高层管理人员的眼中，企业的经济收益往往是首要考虑的项目，在激烈的市场竞争中，只有具有较高的经济效益，才能为长久发展提供保障。这也就使得高层很

容易忽略政工工作，在日常管理、经营中，未能找准重心，忽略政工工作的重要性，在人员选择、培养、任命等方面，存在较大的随意性，各项流程还存在不足。

3.2 员工自身因素

随着时代的发展，企业政工工作不断发生变化，原本政工人员的工作能力，往往难以适应新时期发展。与此同时，政工人员本身缺少工作认知，普遍认为自己的工作不重要，思政政治意识薄弱，存在消极情绪，难以较好适应当前企业发展。

3.3 创新精神不足

新时期下，创新是重要的时代主题，若是本身不具备较强的创新精神，则很难在工作中谋求突破，这也是企业发展过程中所必须具备的重要能力。然而，从当前企业发展情况来看，员工创新精神明显不足，容易受到计划经济时期企业经营思想的影响，在传统观念的束缚下，很难实现工作创新，无法在激烈的市场竞争中获得优势地位。政工工作作为企业经营中较为重要的环节，也需要结合时代发展进程加以创新，这是顺应时代发展、提高企业综合竞争实力的必然手段。

4 新时期提高政工人员基本素质的有效策略

基于上述分析可知，政工工作对一个企业的经营、管理有着直接影响，贯穿于各个职能部门的管理工作，但很长一段时间内，政工工作都受到轻视，人员基本素质较低，还需结合新时代要求作出创新调整。

4.1 加快政工管理意识形成

政工管理是一项较为基础的工作内容，对于企业的持续发展而言有着重要作用。这也就要求企业由上至下都应了解政工工作的本质，并在日常工作中加以参与、配合。首先，领导层对政工管理需有明确认知，在日常管理中不断加强自身学习，尤其是在思想、意识等方面，要为政工工作人员做

好榜样，这样才能起到上行下效的作用。对工作人员产生明确约束，避免其在工作中存在态度不端正的情况，为企业政工工作优化、人员工作态度转变打好基础。其次，决策者在管理制度上需作出突破，制度往往是约束政工工作人员个人行为的直接手段，只有明确管理制度，才能使政工工作处于有效监督下。领导层、管理者还需结合政工管理的具体要求，以及人员实质工作状态、薪酬等，从管理制度层面进行调整、完善，确保政工工作有据可依、有据可查，减少问题发生的可能性。

4.2 融入以人为本管理理念

以人为本作为当前经济形势下，企业所必须融入的重要管理理念，在政工管理工作中尤为重要，是适应新时期企业管理的一种重要管理方式，符合我国经济转型的客观需求。政工工作，主要是联系企业与员工，确保员工工作情绪、工作能力等，均与企业发展的整体目标相契合。为此，企业需重视以人为本经营理念的融入，增强员工的归属感。首先，要将“人本”贯彻到政工工作的各个阶段，员工作为推动企业发展的重要人力资源，其主观意识、工作态度，对企业发展往往有直接影响，“人本”理念的融入，会让员工产生被信赖、被尊重的心理，满足员工精神层次需求；其次，结合企业自身运行状况，将党政、党建工作与以人为本理念相互融合，同时，在人力资源管理、制度建设等方面加大研究力度，使制度、管理、企业文化等都融合这一先进理念，为员工创造更为良好的工作环境，也为政工工作有序进行打下坚实基础。

4.3 引入现代科技进行管理

科技时代的到来为政工工作带来诸多变化，尤其是在工作形式方面。为较好满足市场与企业发展的客观需要，政工工作还应将现代科技融入其中，提高管理工作的实效性。考虑到政工管理的特殊性，企业可开发电子化办公软件，如 OA

系统、企业微信等，均可以作为政工工作的重要手段，在实际工作中可充分利用电子系统带来的便利，打破时间与空间的限制，既保证了便利性，又能够实现多种资料、内容、文件的传播，企业内部也可以进行信息资源共享，以及政工工作进度分析，实现工作动态监督管理。若是存在问题可及时提出并解决，节约政工工作人员的工作时间，相对地，政工人员工作能力也会有所提升，提高管理效率。

4.4 建立政工干部培训机制

进入新时期之后，政工人员的基本素质对企业经营水平提升有着直接影响。因此，企业必须将政工人员基本素质提升摆在重要位置，并且建立专门的政工干部培训机制，为各项培训工作提供保障。这就需要企业对政工干部进行严格筛选与培训，干部本身就有着“领头羊”的作用，必须具备较高的思想意识以及专业知识，这样才便于规划工作，具体可通过培训、外出学习、研修等方式，拓宽知识面，提升灵活应变能力，使政工干部能够适应党和国家所提出的战略方针，以及与核心思想等相同步，加强自身学习，深入企业了解政工工作的落实情况，不断总结经验，为接下来合理安排政工工作计划提供便利。

5 结语

综上所述，承担着企业综合管理运营的重要工作，也是维系企业与员工关系的重要桥梁，对企业发展而言至关重要。然而，受到企业重视程度、员工自身因素、创新精神不足等方面因素的影响，政工人员基本素质长时间无法得到有效提升。因此，在今后企业需要通过加快政工管理意识形成、融入以人为本管理理念、引入现代科技进行管理、建立政工干部培训机制等方式，提高人员整体基本素质，使其能够更好地适应新时期下企业政工工作的客观要求，加快企业发展。

参考文献：

- [1] 刘莹.新时期提高政工人员基本素质的策略探讨[J].现代企业文化,2017(30):109.
- [2] 刘洋.新时期提高政工人员基本素质的策略探讨[J].今日财富,2018(9):179.
- [3] 杨琴.新时期提高政工人员基本素质的策略探讨[J].四川水泥,2017(7):281.
- [4] 时学民.提高政工人员基本素质措施探析[J].商情,2019(38):84.